

Regionala utbildnings- och arbetsmarknads- prognoser

Prognosresultat för länet år 2035



Region Örebro län

Prognosen är framtagen av SCB
på uppdrag av Region Örebro län.
Frågor ställs direkt till regionen.

Förord

Regionerna har till uppdrag att fastställa mål och prioriteringar för det regionala kompetensförsörjningsarbetet och tillhandahålla bedömningar av länets kompetensbehov inom offentlig och privat sektor på kort och lång sikt. Den regionala utvecklingsstrategin, RUS 2022-2030 och regional handlingsplan för kompetensförsörjning 2020-2024 innehåller övergripande mål, effektmål, samt strategiska inriktningar.

Syftet är att möjliggöra och tillgängliggöra kompetens inom nuvarande bristyrken, för framtidens bristkompetenser och regionala styrkeområden. Samtliga aktörer inom utbildningssystemet har en viktig funktion i detta arbete. Det handlar om att skapa utbildningar som inte finns i dag och dimensionera de som finns efter behov. Det är också viktigt att attrahera ungdomar och vuxna att utbilda sig inom områden där det finns efterfrågan och/eller utvecklingskraft. Önskvärt läge år 2030 är att utbildningsutbudets relevans och tillgänglighet matchar länets bristyrken och regionala styrkeområden. Och att arbetsgivarnas behov attraherar fler att utbilda sig med dessa.

Med stöd från Tillväxtverket har Region Örebro län i samverkan med andra regioner i Sverige upphandlat Regionala utbildnings- och arbetsmarknadsprognoser till 2035 från SCB.

Nu ser vi fram emot goda dialoger i samverkan samt nya insatser med stöd från denna prognos för att nå det önskvärda läget i RUS, att möta arbetskraftsefterfrågan i bristyrken och regionala styrkeområden.

Petter Arneback
Utvecklingsdirektör,
Regional utveckling



Förord	3
Innehåll	4-5
Så visas resultaten	6-11
Förgymnasial nivå	12-15
Förgymnasial utbildning	12
Folk- och grundskoleutbildning	13
Gymnasial nivå	16-41
Gymnasiala utbildningar	16
Högskoleförberedande utbildning	17
Barn- och fritidsutbildning	19
Byggutbildning	21
El-, automations-, dator- och kommunikationsteknisk utbildning	23
Fordonsutbildning	25
Handels- och administrationsutbildning	27
Industriteknisk utbildning	29
Naturbruksutbildning	31
Restaurang- och livsmedelsutbildning	33
Transportutbildning	35
VVS-utbildning samt utbildning inom drift, underhåll och energiteknik	37
Vård- och omsorgsutbildning	39
Eftergymnasial nivå	42-107
Pedagogik och lärarutbildning	42
Förskollärarutbildning	43
Grundlärarutbildning, årskurs F-3 och 4-6	45
Grundlärarutbildning, fritidshem	47
Speciallärar- och specialpedagogutbildning	49
Yrkeslärarutbildning	51

Ämneslärarutbildning	53
Humaniora, samhällsvetenskap, juridik och ekonomi	56
Humanistisk utbildning	57
Konstnärlig utbildning	59
Ekonomutbildning	61
Journalistisk och medievetenskaplig utbildning	63
Juristutbildning	65
Medicinsk sekreterarutbildning	67
Personal- och beteendevetenskaplig utbildning	69
Samhällsvetenskaplig utbildning	71
Yh-utbildning inom företagsekonomi, handel och administration	73
Teknik, naturvetenskap, data samt lant- och skogsbruk	75
Civilingenjörsutbildning	76
Högskoleingenjörsutbildning	78
Yh-tekniker och gymnasieingenjörsutbildning	80
Biologi- och miljövetenskaplig utbildning	82
Datautbildning	84
Hälso- och sjukvård samt social omsorg	86
Arbeterapeututbildning	87
Biomedicinsk analytikerutbildning	89
Fysioterapeututbildning	91
Läkarutbildning	93
Psykologutbildning	95
Sjuksköterskeutbildning, grundnivå	97
Specialistsjuksköterskeutbildning: anestesi, intensiv, operation, ambulans	99
Specialistsjuksköterskeutbildning: distriktssköterska	101
Specialistsjuksköterskeutbildning: övriga inriktningar	103
Socionomutbildning	105
Tandsköterskeutbildning	107

Så redovisas resultaten

På dessa sidor beskrivs upplägget för prognos-texterna och hur resultaten redovisas i text och diagram. Därutöver redogörs även för hur bedömningarna av arbetsmarknadsläget år 2035 har gjorts.

Utbildningsgrupp

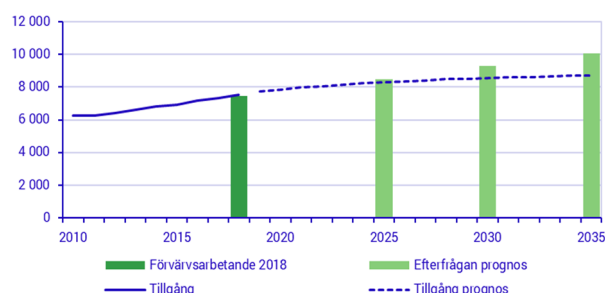
Prognosresultat redovisas per utbildningsgrupp och begreppet används genomgående i texterna. Med utbildningsgrupp menas de personer i länet (förvärvsarbetande eller arbetskraften) som har den eller de aktuella utbildningarna.

Prognosresultat

Huvudresultatet av prognosberäkningarna är utvecklingen av tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035 för varje utbildningsgrupp.

Länets tillgång och efterfrågan på arbetskraft redovisas i diagram 1 på diagramuppslaget för varje utbildningsgrupp. **Tillgången** avser arbetskraften i länet och redovisas som linje. För åren 2010–2018 redovisas faktiska data, därefter prognos fram till år 2035. För år 2019 bygger tillgången på faktiska data över befolkningens utbildning men med prognos över arbetskraftsdeltagandet. **Efterfrågan** avser efterfrågan på arbetskraft och redovisas som staplar med nedslag vart femte år. Stapeln för år 2018 avser faktiska data över förvärvsarbetande med arbetsställe i länet. Uppgifterna redovisas som antal.

Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035



Inledande stycken

Utbildningar som ingår: I detta stycke anges vilka utbildningar och utbildningsformer som ingår i utbildningsgruppen. I de fall andelar anges är de alltid länsspecifika.

Nationell bedömning: Den nationella bedömningen avseende arbetsmarknadsläget för utbildningsgruppen år 2035 som redovisades i nationella Trender och Prognoser 2020.

Beskrivning av utbildningsgruppen vid prognosens början

Här beskrivs antalet personer i den aktuella utbildningsgruppen som förvärvsarbetade i länet år 2018, och i vilka branscher eller yrken dessa jobbar.

I prognosberäkningarna är det ofta svårt att inkludera brist på arbetskraft som redan finns på dagens arbetsmarknad. Därför beskrivs arbetsmarknadsläget för utbildningsgruppen i länet vid prognosens början i detta stycke. Information hämtas från:

- Arbetsförmedlingens undersökning *Yrkeskompassen* från hösten 2019. Undersökningen syftar till att beskriva jobbmöjligheterna för ett visst yrke. I texten beskrivs jobbmöjligheterna enligt *Yrkeskompassen* för de yrken som bedömts vara relevanta för utbildningsgruppen. Jobbmöjligheterna bedöms som: påtaglig brist/viss brist/balans/visst överskott/mer påtagligt överskott.
- Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät* med uppgifter för hösten 2020. Undersökningen syftar till att skapa en bild av tillgång och efterfrågan på personal inom hälso- och sjukvårdens och tandvårdens olika legitimationsyrken. Regionerna bedömer om det råder brist/balans/överskott på utbildad personal inom de aktuella yrkena.

För ett antal utbildningsgrupper finns ingen information om arbetsmarknadsläget vid prognosens början på länsnivå. För ett antal av dessa beskrivs i stället den nationella bedömningen från SCB:s undersökning Arbetskraftsbarometern 2020. För ett antal grupper finns inte någon uppgift alls om arbetsmarknadsläget vid prognosens början, varken regionalt eller nationellt.

Prognos över tillgången på utbildade

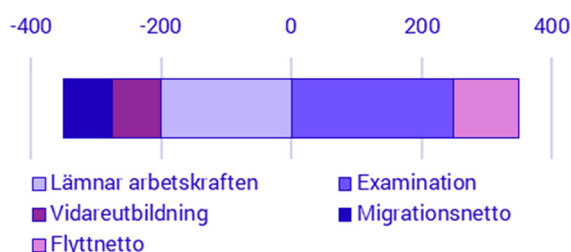
Inledningsvis redovisas den procentuella utvecklingen av tillgången på arbetskraft i länet mellan år 2018 och 2035 för den aktuella utbildningsgruppen. Procenttalen har avrundats till

närmaste femtal. "Relativt oförändrad" används när förändringen är mellan -5 och +5 procent.

Därefter beskrivs de fem faktorer som påverkar utvecklingen i prognosen (examination, antal som lämnar arbetskraften, vidareutbildning, inrikes flytt och migration). Uppgifterna redovisas som totalt antal under prognosperioden.

De fem faktorer som påverkar tillgångens utveckling för utbildningsgruppen i redovisas i diagram 2 på diagramuppslaget. Uppgifterna redovisas som totalt antal personer under perioden 2020–2035. Flyttnettot är skillnaden mellan inrikes in- och utflytt och migrationsnetto är skillnaden mellan in- och utvandring.

Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal



Examination. Bidrar positivt till utvecklingen av tillgången på utbildade i länet. Beroende på utbildningsgrupp beskrivs vilka utbildningsformer (exempelvis gymnasieskolan, komvux, yrkes-högskola eller högskola) som examinationen kommer ifrån. Redovisningen avser totalt antal examinerade i länet under prognosperioden. När det är ett förhållandevis stort antal examinerade i länet redovisas även ett årligt genomsnitt.

Lämnar arbetskraften. Påverkar tillgången negativt. I texten anges hur många personer som väntas lämna arbetskraften under prognosperioden, framför allt till följd av pensionering.

Många av de som är 50 år eller äldre vid prognosens början kommer att gå i pension under prognosperioden. I texten anges därför hur stor andel av länets arbetskraft i den aktuella utbildningsgruppen som var 50 år eller äldre år 2018. Länets andel jämförs alltid med andelen för riket, som uppgick till 35 procent år 2018.

Vidareutbildning. Påverkar tillgången negativt. Avser de som lämnar utbildningsgruppen i och med att de utbildar sig till något annat och även byter utbildningsgrupp. I de fall vidareutbildningen har jämförelsevis stor effekt på tillgången kommenteras

detta i texten. I flera fall nämns även vad individerna vanligtvis vidareutbildar sig till, baserat på uppgifter från den senaste tiden.

Flyttnetto. Flytt mellan länen kan påverka länets tillgång både positivt och negativt. I texten redovisas antalet med aktuell utbildning som under prognosperioden väntas flytta till länet från andra län och från länet till andra län. Skillnaden mellan antalet in- och utflyttare blir flyttnettot.

Migrationsnetto. Kan både öka och minska tillgången, och utgörs av skillnaden mellan antalet invandrare och utvandrare. Om migrationen har en tydlig effekt på tillgången kommenteras detta.

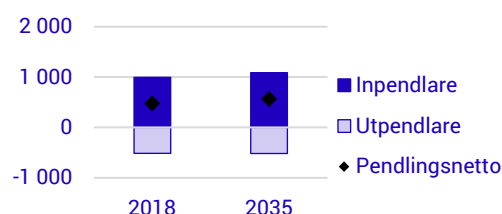
De fem faktorerna ovan påverkar tillgången på personer med den aktuella utbildningen som är folkbokförda i länet. För att kunna jämföra tillgången på arbetskraft i länet med efterfrågan behöver prognosen även ta hänsyn till hur många i utbildningsgruppen som arbetspendlar till och från länet.

I texten kommenteras om det är vanligt att arbetspendla över länsgräns eller inte. I de fall arbetspendlingen är relativt omfattande (andelen in- eller utpendlare är större eller lika med 10 procent), beskrivs andelen inpendlare och utpendlare år 2018. Andelen är beräknad med antalet folkbokförda i länet (med den aktuella utbildningen) som bas.

Storleken på pendlingsnettot, det vill säga skillnaden mellan antalet in- och utpendlare, påverkar nivån på tillgången under prognosperioden. Men det är bara när pendlingsnettot i antal personer förändras över prognosperioden som pendlingen påverkar den procentuella utvecklingen av tillgången till år 2035. I och med att de senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden har pendlingen därför ofta liten effekt på tillgångsvecklingen även om det är en hög andel som pendlar.

Antalet in- och utpendlare år 2018 och 2035 redovisas i diagram 5 på diagramuppslaget. Eftersom pendlingen bara påverkar utvecklingen av tillgången om pendlingsnettot förändras under prognosperioden redovisas även pendlingsnettot för dessa år.

In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

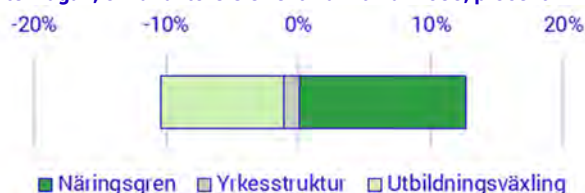


Prognos över efterfrågan på utbildade

Inledningsvis redovisas den procentuella utvecklingen av efterfrågan för den aktuella utbildningsgruppen i länet mellan år 2018 och 2035. Därefter beskrivs de tre faktorer som påverkar efterfrågeutvecklingen i prognosen (näringsgrens-prognos, yrkesstruktur och utbildningsväxling). De tre faktorerna kan påverka efterfrågan både positivt och negativt. I texten kommenteras den eller de faktorer som har störst påverkan.

De tre faktorer som påverkar efterfrågans utveckling mellan 2018 och 2035 redovisas i diagram 3 på diagramuppslaget. Effekterna anges alltid i procent.

Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent



Näringsgren. Visar hur utbildningsgruppen påverkas av den antagna framtida efterfrågan per näringsgren. Efterfrågan på arbetskraft i en näringsgren kan öka till följd av exempelvis en ökad befolkning. Detta gäller inte minst inom utbildningssektorn om antalet barn och ungdomar ökar, eller inom vård- och omsorgssektorn om antalet äldre blir fler. Efterfrågan kan även förändras då en näringsgren växer eller minskar i omfattning av andra skäl, till exempel på grund av strukturomvandling.

Yrkesstrukturen. Visar hur stor del av efterfrågeutvecklingen som beror på att yrkesstrukturen antas förändras inom olika näringsgrenar. Till exempel antas andelen psykologer öka inom flera branscher på arbetsmarknaden framöver.

Utbildningsväxlingen. Visar hur stor del av efterfrågeutvecklingen som beror på att utbildningskraven antas förändras inom olika yrken. Till exempel antas arbetsgivarna efterfråga eftergymnasialt utbildad arbetskraft inom många yrken där det tidigare varit vanligare med gymnasial utbildning.

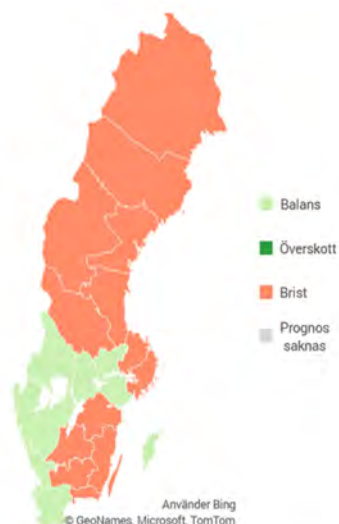
Arbetsmarknadsläget år 2035

Bedömning av arbetsmarknadsläget år 2035 är det huvudsakliga prognosresultatet och en sammanvägning av tillgångs- och efterfrågeprognosen.

Bedömningarna anges i huvudsak som ”risk för brist”, ”relativt balanserat arbetsmarknadsläge” eller ”risk för överskott”.

Utöver bedömningen av arbetsmarknadsläget för den aktuella utbildningsgruppen i länet redovisas bedömningar per län på en karta. Diagram 4 på diagramuppslaget. För information om hur bedömningarna redovisas på kartan se tabell 1 och 3.

Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Så har bedömningarna gjorts

För att bedöma arbetsmarknadsläget för utbildningsgruppen i länet år 2035 ställs den beräknade tillgången år 2035 i relation till den beräknade efterfrågan samma år. Detta görs genom att skillnaden mellan tillgång och efterfrågan år 2035 divideras med efterfrågan. Detta ger ett balanstal som används i bedömningen av arbetsmarknadsläget år 2035. I tabell 1 redogörs för vilka balanstal som använts för bedömningarna. Nivåerna på balanstalen är satta med hänsyn till förfarandet i den nationella prognosen.

Principen för bedömningarna är att ett balanstal mellan -8 och +8 innebär att tillgång och efterfrågan på utbildade utvecklas ungefär lika mycket under prognosperioden. I dessa fall väntas ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge i länet på sikt. Ett balanstal lägre än -8 innebär risk för brist på sikt medan högre än +8 innebär risk för överskott.

För drygt en tredjedel av utbildningsgrupperna påverkas bedömningen utöver balanstalen även av arbetsmarknadsläget i länet vid prognosens början. I tabell 3 beskrivs kortfattat vilka nivåer på balanstalen som används i dessa fall. Nedan följer en mer

detaljerad beskrivning över hur arbetsmarknadsläget vid prognosens början har vägts in i bedömningarna för dessa grupper. Det finns en markering under kartan på diagramuppslaget som visar vilka utbildningsgrupper det gäller.

Arbetsmarknadsläget vid prognosens början

Vid prognosens början (år 2018) motsvaras efterfrågan av antalet förvärvsarbetande medan tillgången utgörs av arbetskraften (förvärvsarbetande i länet plus de arbetslösa). I utgångsläget är därför arbetslösheten den enda skillnaden mellan tillgång och efterfrågan, oavsett om det är brist, balans eller överskott på utbildade. Exempelvis kan det finnas vakanta platser som inte har kunnat tillsättas av arbetskraft med den aktuella utbildningen. Om så är fallet finns det risk för att efterfrågan underskattas redan vid prognosens början.

För några utbildningsgrupper antas bristen på arbetskraft vid prognosens början till stor del vara inkluderad i beräkningen av efterfrågeutvecklingen. Det gäller i första hand yrken där personer med andra utbildningar antas vara anställda i stället för personer med den eller de utbildningar som egentligen är efterfrågade.

Detta gäller exempelvis lärare i förskola eller skola. För dessa grupper antas bristen på lärare inte i första hand bestå av vakanta tjänster, utan av att personer utan pedagogisk examen arbetar som lärare. För att fånga den brist på utbildade som finns vid prognosens början görs ett antagande om att det kommer att ske en utbildningsväxling under prognosperioden. För exemplet med lärarna innebär det att skolorna över tid antas ersätta lärare utan pedagogisk examen med lärare med sådan examen. Genom detta antas bristen på lärare vid prognosens början till stora delar ingå i den beräknade efterfrågeökningen under prognosperioden. På liknande sätt antas brist på utbildade vid prognosens början ingå i efterfrågeprognosen för ytterligare ett antal utbildningsgrupper, till exempel industritekniskt utbildade.

Om bristen vid prognosens början däremot till större del består av vakanta platser som inte har kunnat tillsättas ingår denna brist inte efterfrågeprognosen. Det gäller exempelvis många utbildningsgrupper inom vård- och omsorgsområdet där målyrket kräver legitimation. I dessa fall underskattas efterfrågan på utbildade under prognosperioden. För dessa utbildningsgrupper behöver bedömningen för år 2035 därför ta hänsyn till arbetsmarknadsläget i länet vid prognosens början.

För att bedöma situationen i länen vid prognosens början har informationen från *Yrkeskompassen* och *Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna* använts. Tabell 2 visar hur informationen från de två undersökningarna har använts i bedömningsarbetet. Exempelvis har ”viss brist” och ”visst överskott” tillsammans med ”balans” enligt *Yrkeskompassen* bedömts som ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge vid prognosens början¹.

I tabell 3 nedan redovisas hur prognosbedömningarna har gjorts för de grupper där arbetsmarknadsläget vid prognosens början har vägts in i prognosbedömningen.

- Om det bedöms vara **brist** på utbildade vid prognosens början samtidigt som tillgång och efterfrågan utvecklas ungefär lika under prognosperioden antas det bli fortsatt brist år 2035.
- Om det bedöms vara **brist** på utbildade vid prognosens början samtidigt som efterfrågan utvecklas starkare än tillgången, finns det risk för att bristen ökar på sikt. För ett mer balanserat arbetsmarknadsläge år 2035 krävs att tillgången ökar mer än efterfrågan.
- Om det bedöms vara ett **balanserat arbetsmarknadsläge** vid prognosens början görs bedömningen av arbetsmarknadsläget år 2035 enbart utifrån utvecklingen av tillgång och efterfrågan, vilket motsvarar bedömningar enligt tabell 1.

¹ Det har i enstaka fall gjorts undantag från principen för att bedöma arbetsmarknadsläget vid prognosens start. För högskoleingenjörsutbildade i Jämtlands län har dagsläget satts till brist i stället för viss brist. För tandsköterskeutbildade i Örebro län saknas information om

arbetsmarknadsläget vid prognosens början. Bedömningen har därför gjorts utan denna information.

Tabell 1. Bedömning av arbetsmarknadsläget år 2035 efter nivå på balanstalen. Redovisning på karta inom parentes

Balanstal	Bedömning av arbetsmarknadsläget år 2035 (Redovisning på karta)
Mindre än -30	Risk för stor brist år 2035 (Brist)
Mellan -30 och -15	Risk för brist år 2035 (Brist)
Mellan -15 och -8	Risk för viss brist år 2035 (Brist)
Mellan -8 och +8	Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035 (Balans)
Mellan 8 och 15	Risk för visst överskott år 2035 (Överskott)
Mellan 15 och 30	Risk för överskott år 2035 (Överskott)
Större än 30	Risk för stort överskott år 2035 (Överskott)

Källa: SCB

Tabell 2. Hantering av information från Yrkeskompassen och Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät för bedömning av arbetsmarknadsläget vid prognosens början på länsnivå

Källa		
Yrkeskompassen	Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät	Bedömning av arbetsmarknadsläge vid prognosens början
Mer påtaglig brist	Brist	Brist
Viss brist, balans, visst överskott	Balans	Balans
Mer påtagligt överskott	Överskott	Överskott

Källa: Arbetsförmedlingen (Yrkeskompassen för höstterminen 2019), Socialstyrelsen (Arbetsmarknadsenkät avseende hösten 2020), SCB (bedömning av arbetsmarknadsläget)

Tabell 3 Bedömning av arbetsmarknadsläget år 2035 efter nivå på balanstal och arbetsmarknadsläget vid prognosens början. Redovisning på karta inom parentes².

Bedömning av arbetsmarknadsläge vid prognosens början		
Balanstal	Balans	Brist
Mindre än -30	Risk för stor brist år 2035 (Brist)	Risk för kraftigt ökad brist år 2035 (Brist)
Mellan -30 och -15	Risk för brist år 2035 (Brist)	Risk för ökad brist år 2035 (Brist)
Mellan -15 och -8	Risk för viss brist år 2035 (Brist)	Risk för ökad brist år 2035 (Brist)
Mellan -8 och +8	Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035 (Balans)	Risk för fortsatt brist år 2035 (Brist)
Mellan 8 och 15	Risk för visst överskott år 2035 (Överskott)	Mer balanserat arbetsmarknadsläge år 2035 (Balans)
Mellan 15 och 30	Risk för överskott år 2035 (Överskott)	Risk för visst överskott år 2035 (Överskott)
Större än 30	Risk för stort överskott år 2035 (Överskott)	Risk för överskott år 2035 (Överskott)

Källa: SCB

Att tänka på i tolkningen av resultat

Notera att text och rubrik i första stycket i prognos-texten beskriver vilken information som finns för respektive utbildningsgrupp i länet oavsett om informationen använts i prognosbedömningen eller inte. Informationen i text och rubrik kan till exempel visa på brist i ett län vid prognosens början. Om informationen inte har använts i bedömningen av arbetsmarknadsläget på sikt, exempelvis för lärar-grupperna, blir bedömningen därför ändå "relativt balanserat" om tillgång och efterfrågan utvecklas på ungefär samma sätt under prognosperioden.

² Teoretiskt sett kan det såklart även vara överskott på utbildade i något län i utgångsläget. För de utbildningsgrupper där information om arbetsmarknadsläget vid prognosens början har använts, förekommer det dock inte överskott på utbildade i något län och därför finns ingen sådan kolumn med i tabell 3.

Vid bedömningarna av arbetsmarknadsläget år 2035 har det i vissa fall gjorts undantag från intervallet +/- 8. Det gäller exempelvis läkare. Beräkningarna av tillgång och efterfrågan görs för samtliga läkarutbildade,

medan arbetsmarknadsläget vid prognosens början avser specialistutbildade respektive icke specialistutbildade läkare. Detta är därför ytterligare en osäkerhetsfaktor vid bedömningarna av arbetsmarknadsläget för denna utbildningsgrupp.

Vid tolkning av länets resultat och bedömningar av arbetsmarknadsläget är även den nationella bedömningen viktig information. Den nationella bedömningen redovisas inledningsvis i varje prognostext. Det gäller speciellt när bedömningarna skiljer sig åt mycket mellan länen eller om bedömningen för länet avviker mot rikets bedömning. Vissa utbildningar finns inte i alla län även om behovet av utbildade finns i hela landet. För några högskoleutbildningar kan bedömningen visa på ett överskott i de län där utbildningen finns, trots att det kan vara brist nationellt och i många andra län.

Prognoserna bygger på nuvarande mönster. I beräkningarna tas ingen hänsyn till effekter av eventuella obalanser som uppstår under prognosperioden. Exempelvis kan flytt- och pendlingsmönster komma att ändras om arbetsmarknadsläget på sikt varierar mycket mellan länen för en utbildningsgrupp.

Mer information

Mer utförlig information om prognosberäkningarna finns i bilagan *Regionala utbildnings- och arbetsmarknadsprognoser – Modellbeskrivning*.

Förgymnasial utbildning

Folk- och grundskoleutbildning

Utbildningar som ingår: Folk- och grundskoleutbildning, samt motsvarande äldre och utländsk utbildning. Omkring 25 procent har en utbildning kortare än nio år, en majoritet av dessa har en utländsk utbildning.

Nationell bedömning: Saknas år 2035.

Stor spridning över arbetsmarknaden

Många med folk- och grundskoleutbildning som sin högsta utbildning tillhör inte arbetskraften och ingår därmed inte i tillgången på utbildade. Det gäller framför allt många yngre personer som fortfarande studerar.

År 2018 var tillgången på folk- och grundskoleutbildade i Örebro län totalt 17 400 personer, varav omkring 14 300 förvärvsarbetande och 3 100 var arbetslösa.

Spridningen över arbetsmarknaden var stor. Drygt 15 procent av de förvärvsarbetande arbetade inom tillverkningsindustrin, omkring 15 procent inom parti- och detaljhandeln och drygt 10 procent inom vård- och omsorgssektorn.

Tillgången oförändrad

Länets tillgång på folk- och grundskoleutbildade väntas vara relativt oförändrad under prognosperioden. Det beror på att utflödet från utbildningsgruppen är större än inflödet till utbildningsgruppen.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 39 procent 50 år eller äldre.

Migrationen till och från länet har en positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas fler personer invandra än utvandra.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på folk- och grundskoleutbildade fram till år 2035.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland folk- och grundskoleutbildade i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan minskar

Totalt beräknas efterfrågan på folk- och grundskoleutbildade i länet minska med cirka 20 procent fram till år 2035. Nedgången beror på att utbildningsväxlingen antas fortsätta på arbetsmarknaden. Den innebär bland annat att det blir mindre gångbart med enbart grundskoleutbildning inom en rad olika yrken där det ofta krävs gymnasieutbildning redan i dag, såsom vårdbiträden, snickare och försäljningspersonal. Efterfrågenedgången dämpas dock av att behovet av arbetskraft väntas öka inom flera av de branscher där folk- och grundskoleutbildade arbetar i dag.

Risk för stort överskott år 2035

Efterfrågan väntas minska samtidigt som tillgången väntas bli relativt oförändrad under prognosperioden. Dessutom är det i dag en hög arbetslöshet bland personer med enbart folk- och grundskoleutbildning, vilket indikerar ett överskott redan i dag. Sammantaget innebär detta att det på sikt finns risk för ett stort överskott på folk- och grundskoleutbildade.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis vidareutbildning, flytt och pensionsavgångar.

Folk- och grundskoleutbildning

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

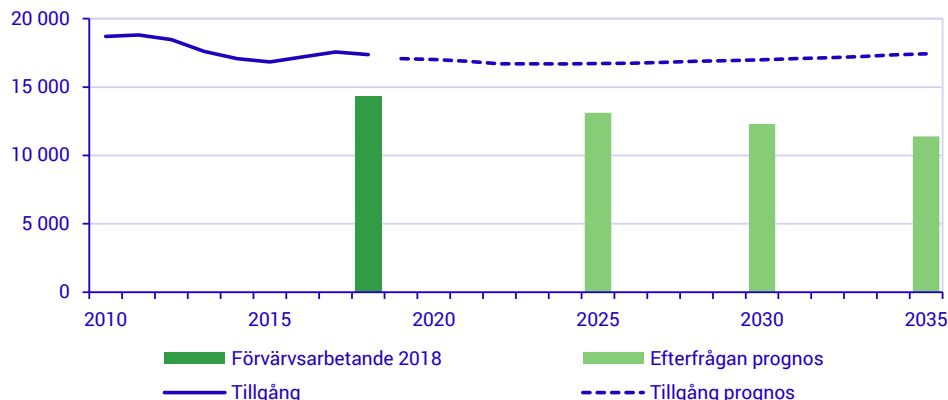


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

Olika faktorerers effekt på tillgångsutvecklingen fram till år 2035 redovisas inte för folk- och grundskoleutbildning.

Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

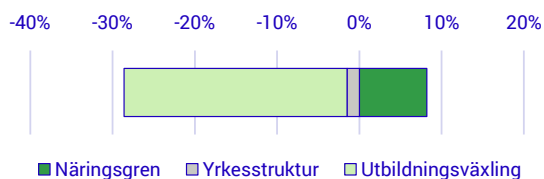


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

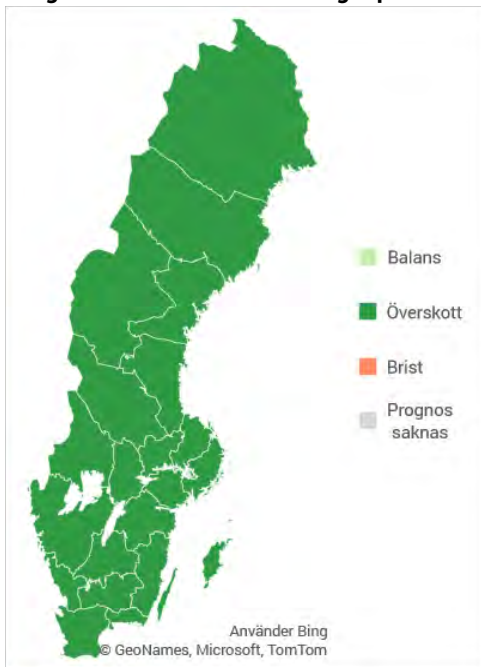
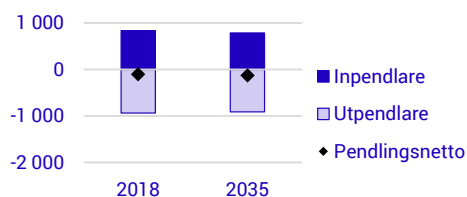


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Gymnasiala utbildningar

Högskoleförberedande utbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleförberedande gymnasial utbildning från ekonomi-, naturvetenskaps- och samhällsvetenskapsprogrammen, estetiska och humanistiska programmen, motsvarande utbildningar inom komvux, samt motsvarande äldre och utländska utbildningar.

Nationell bedömning: Risk för överskott år 2035.

Stor spridning över arbetsmarknaden

Omkring 16 500 förvärvsarbetande i Örebro län hade en högskoleförberedande utbildning år 2018. Spridningen över arbetsmarknaden var stor. Runt 20 procent arbetade inom parti- och detaljhandeln, närmare 15 procent inom vård- och omsorgssektorn och drygt 10 procent inom tillverkningsindustrin. Ytterligare cirka 10 procent arbetade inom skolan.

Tillgången ökar

Länets tillgång på personer med högskoleförberedande utbildning väntas öka med cirka 15 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 27 400 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 1 700 personer. Dessutom antas ett visst tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 940 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 26 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 5 600 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt är det många som väntas vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på de med en högskoleförberedande utbildning fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 22 900 personer med dessa utbildningar flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 16 900 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en viss positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas något fler personer invandra än utvandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan oförändrad

Totalt beräknas efterfrågan på personer med högskoleförberedande utbildning i länet vara relativt oförändrad fram till år 2035. Visserligen antas efterfrågan på arbetskraft öka inom ett antal branscher där personer med dessa utbildningar arbetar i dag. Ökningen motverkas dock av att arbetsgivarna snarare antas efterfråga arbetskraft med yrkesutbildningar inom flera områden, till exempel inom vård, data och IT, samt bygg och anläggning.

Risk för överskott år 2035

Eftersom tillgången på personer med högskoleförberedande utbildning som högsta utbildning beräknas öka samtidigt som efterfrågan väntas vara relativt oförändrad, finns det risk för överskott under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Högskoleförberedande utbildning

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

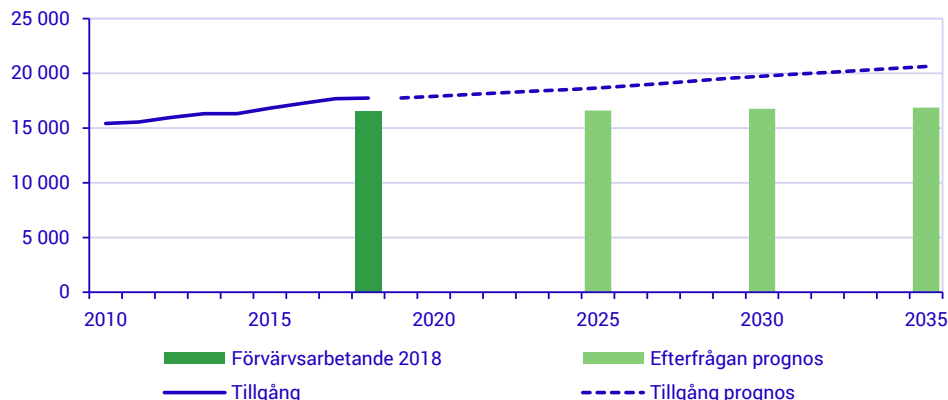


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

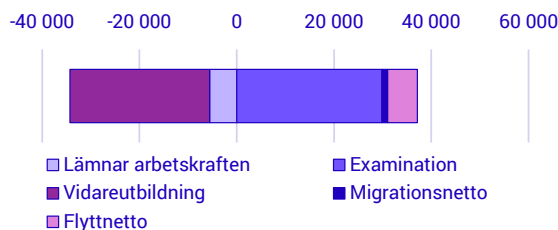


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

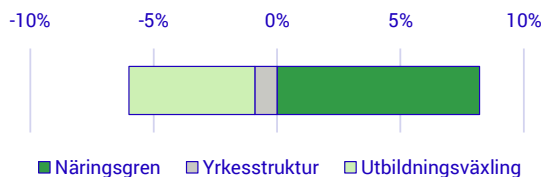


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

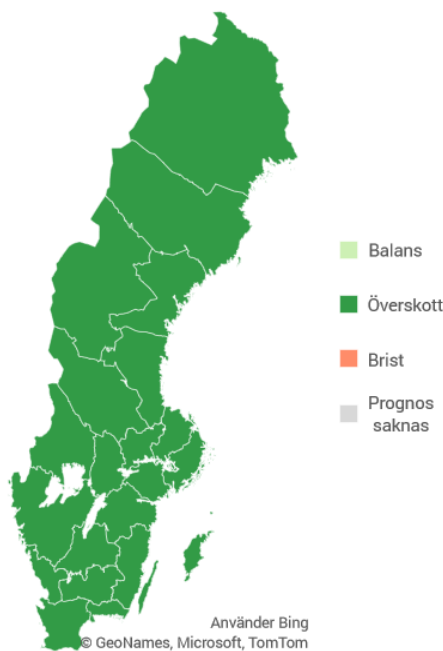
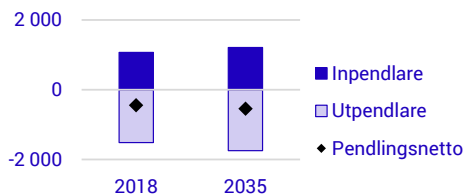


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Barn- och fritidsutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans barn- och fritidsprogram. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Visst överskott år 2035.

Viss brist i dag

Omkring 2 900 förvärvsarbetande i Örebro län hade en barn- och fritidsutbildning på gymnasial nivå år 2018. Drygt 35 procent arbetade inom förskolan eller grundskolan och cirka 20 procent inom vård- och omsorgssektorn. I övrigt var spridningen stor på arbetsmarknaden. Enligt Arbetsförmedlingen var det viss brist på barnskötare i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på barn- och fritidsutbildade väntas öka med cirka 40 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 2 000 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras från gymnasieskolans barn- och fritidsprogram under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 120 personer. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 990 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 18 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 950 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Relativt många väntas lämna utbildningsgruppen för vidareutbildning inom framför allt pedagogik samt vård- och omsorg.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på barn- och fritidsutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 600 personer med denna utbildning flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 400 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på barn- och fritidsutbildade i länet öka med cirka 35 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror framför allt på den utbildningsväxling som väntas fortsätta under prognosperioden. Den innebär att en större andel av dem som arbetar som barnskötare och elevassistenter på sikt antas ha barn- och fritidsutbildning. Dessutom ökar behovet av personal inom förskola, vård och omsorg.

Risk för visst överskott år 2035

Eftersom tillgången på barn- och fritidsutbildade i länet beräknas öka något mer än efterfrågan finns det risk för visst överskott på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli lägre och även i denna beräkning finns det risk för överskott år 2035.

Barn- och fritidsutbildning

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

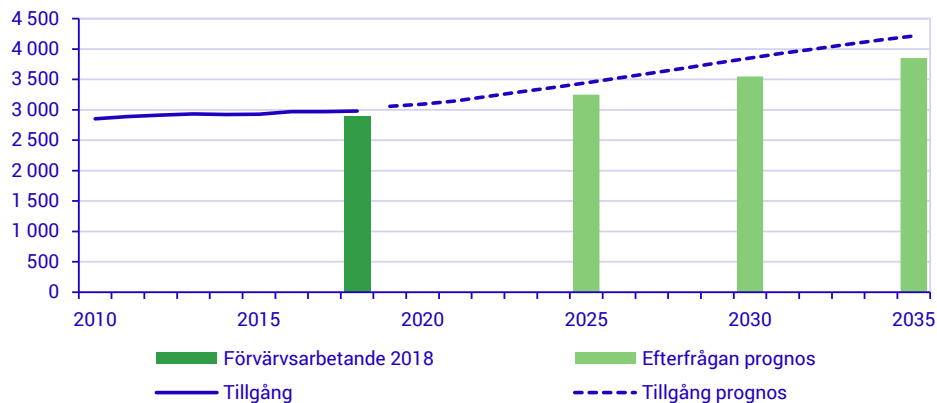


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

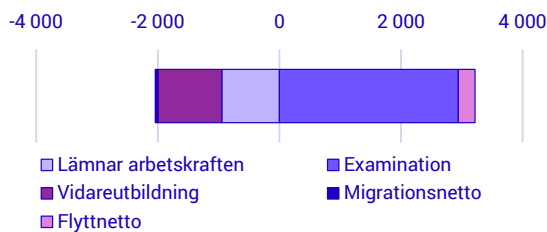


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

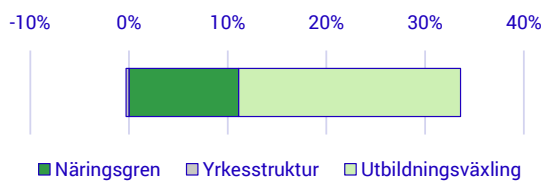


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

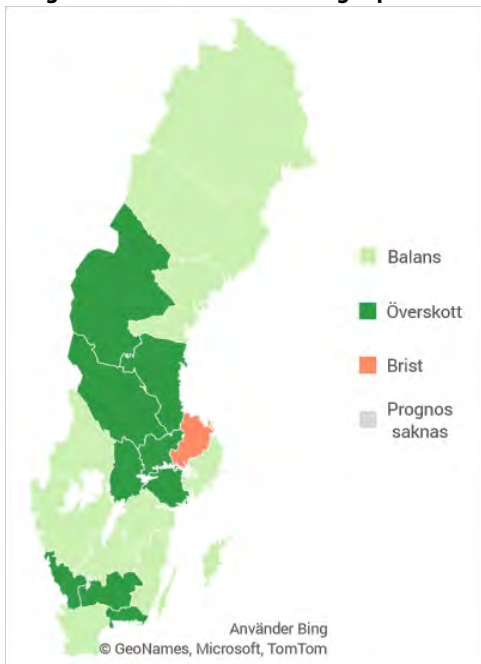
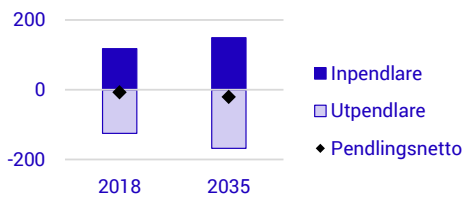


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Byggutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans bygg- och anläggningsprogram, VVS- och fastighetsprogrammets inriktning fastighet, samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Risk för brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 6 100 förvärvsarbetande i Örebro län hade en gymnasial byggutbildning år 2018. Närmare 55 procent arbetade inom bygg- och fastighetsverksamheten och ytterligare cirka 15 procent inom tillverkningsindustrin. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på träarbetare, snickare och andra yrken inom bygg och anläggning i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på byggutbildade väntas öka med cirka 20 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 3 200 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 200 personer. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 340 personer och från arbetsmarknadsutbildning på totalt 290 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 30 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 2 000 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen. Vidareutbildningen sker över hela utbildningssektorn men främst inom teknikområdet.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på byggutbildade fram till år 2035.

Totalt beräknas cirka 2 200 personer med denna utbildning flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på byggutbildade i länet öka med cirka 35 procent fram till år 2035. Ökningen beror främst på den utbildningsväxling som antas ske i byggbranschen, då arbetsgivarna väntas vilja rekrytera arbetskraft med formell byggutbildning när de nyanställer under prognosperioden. Andelen byggutbildade bedöms därför öka bland exempelvis bygg- och anläggningsarbetare. Därtill väntas efterfrågan på arbetskraft växa inom byggbranschen i länet.

Risk för viss brist år 2035

Eftersom efterfrågan beräknas öka något mer än tillgången finns det risk för viss brist på byggutbildade i länet år 2035.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Just nu sker en satsning på utbyggnaden av komvux på flera håll i landet. Om antalet examinerade från komvux fördubblas väntas en mer balanserad arbetsmarknad år 2035.

Byggt utbildning

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

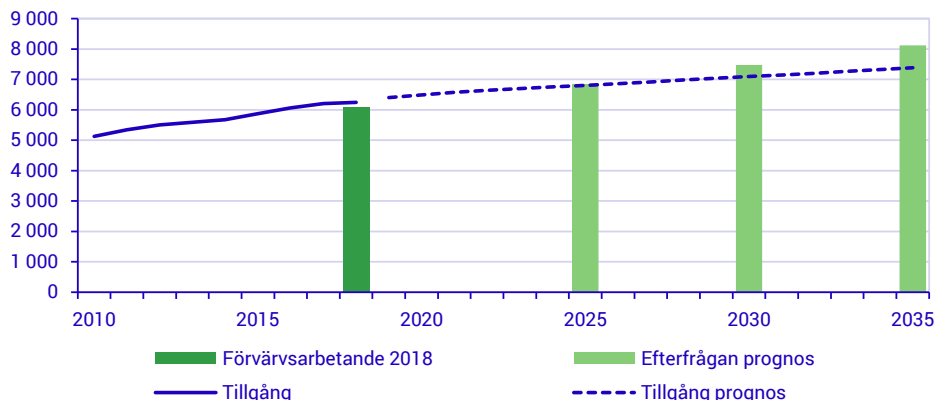


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

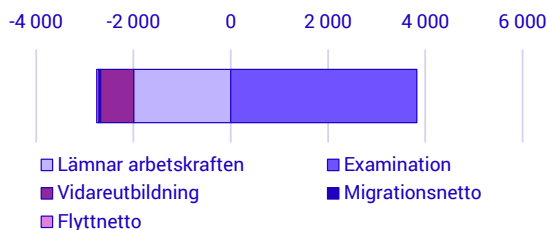


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

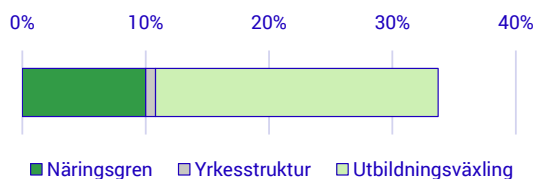


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

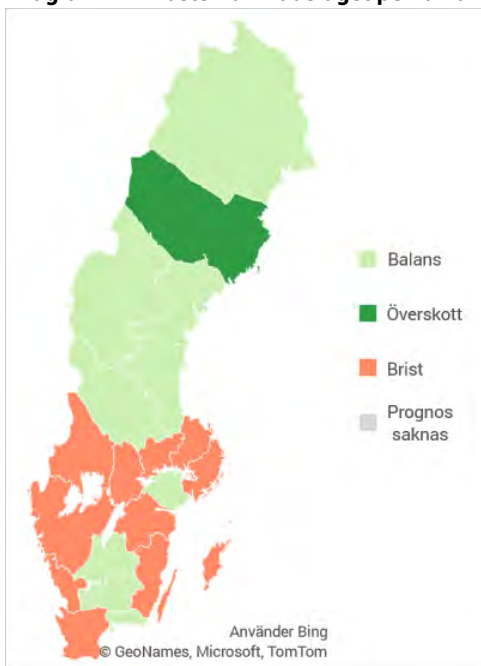
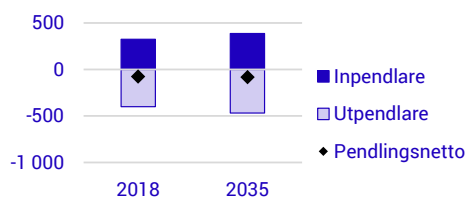


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

El-, automations-, dator- och kommunikationsteknisk utbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans el- och energiprogram, inriktning mot elteknik, automation och dator- och kommunikationsteknik, samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Viss brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 5 300 förvärvsarbetande i Örebro län hade en gymnasial utbildning inom elteknik, automation, dator- eller kommunikationsteknik år 2018. Närmare 30 procent arbetade inom bygg- och fastighetsverksamheten, cirka 25 procent inom tillverkningsindustrin och drygt 10 procent inom parti- och detaljhandeln. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på arbetskraft inom flera eltekniska yrken i länet vid prognosens början.

Tillgången oförändrad

Länets tillgång på personer med dessa utbildningar väntas vara relativt oförändrad under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli ungefär lika stort som antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 2 800 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 180 personer. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 80 personer och från arbetsmarknadsutbildning på totalt 170 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 33 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 1 900 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen. Vidareutbildningen sker främst inom teknik- och dataområdet.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på personer med dessa utbildningar fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 900 personer med dessa utbildningar flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 600 personer flytta därifrån.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade inom elteknik, automation, dator- och kommunikationsteknik i länet öka med cirka 10 procent fram till år 2035.

En del av ökningen beror på att efterfrågan på arbetskraft väntas öka inom byggbranschen och andra branscher som efterfrågar personer med dessa utbildningar. Därtill antas efterfrågan öka något på grund av utbildningsväxlingen. Den innebär att andelen med dessa utbildningar väntas öka inom en rad yrken inom bygg och industri, där många i dag har grundskoleutbildning som högsta utbildning.

Risk för fortsatt brist år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgången på personer med dessa utbildningar vara relativt oförändrad, samtidigt som efterfrågan väntas öka något fram till 2035 och det finns risk för fortsatt brist under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

El-, automations-, dator- och kommunikationsteknisk utbildning

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

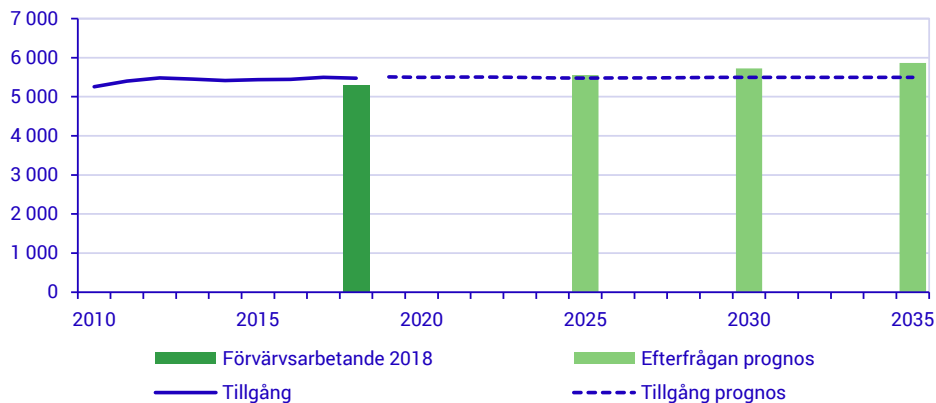


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

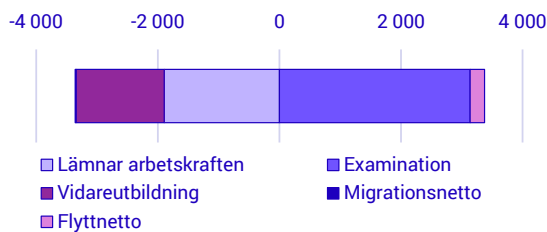


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

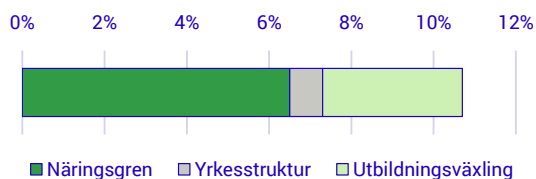
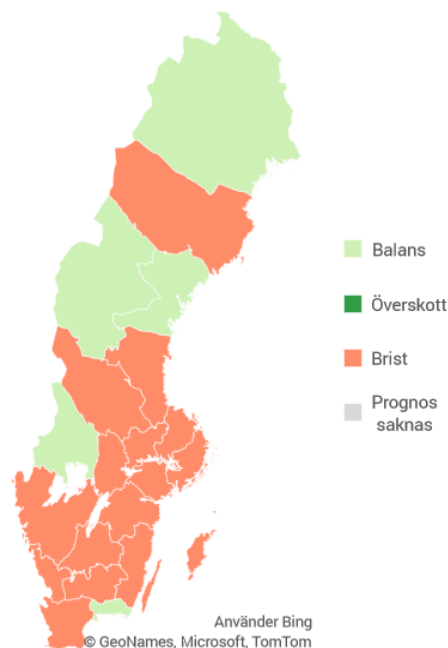
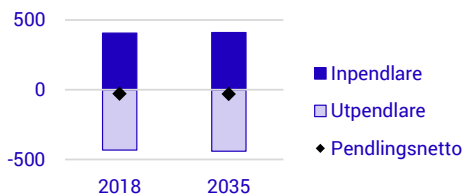


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Fordonsutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans fordonsprogram, inriktning mot karosseri och lackering, lastbil och mobila maskiner, samt personbil. Här ingår även motsvarande äldre utbildningar, arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 3 800 förvärvsarbetande i Örebro län hade en gymnasial fordonsutbildning år 2018.

Motorfordonsmekaniker är det vanligaste yrket.

Runt 20 procent arbetade inom handel och service för motorfordon. Cirka 30 procent arbetade inom tillverkningsindustrin och drygt 10 procent inom byggverksamheten. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer i länet vid prognosens början.

Tillgången oförändrad

Länets tillgång på fordonsutbildade väntas vara relativt oförändrad under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli ungefär lika stort som antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 200 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 260 personer och från arbetsmarknadsutbildning på totalt 95 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 36 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 1 500 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas ett mindre antal vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Vidareutbildningen sker ofta inom teknikområdet.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på fordonsutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 100 personer med dessa utbildningar flytta till Örebro län under

prognosperioden. Under samma period väntas 1 000 personer flytta därifrån.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på fordonsutbildade i länet öka med cirka 15 procent fram till år 2035.

Ökningen beror framför allt på att det väntas ske en utbildningsväxling inom flera branscher. Till exempel antas en större andel av motorfordonsmekanikerna ha en fordonsutbildning år 2035 jämfört med i dag. Därtill väntas efterfrågan på arbetskraft öka något bland annat inom handel med och service för motorfordon.

Risk för ökad brist år 2035

Eftersom efterfrågan beräknas utvecklas starkare än tillgången, finns det risk för att dagens brist på fordonsutbildade förstärks under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Fordonsutbildning

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

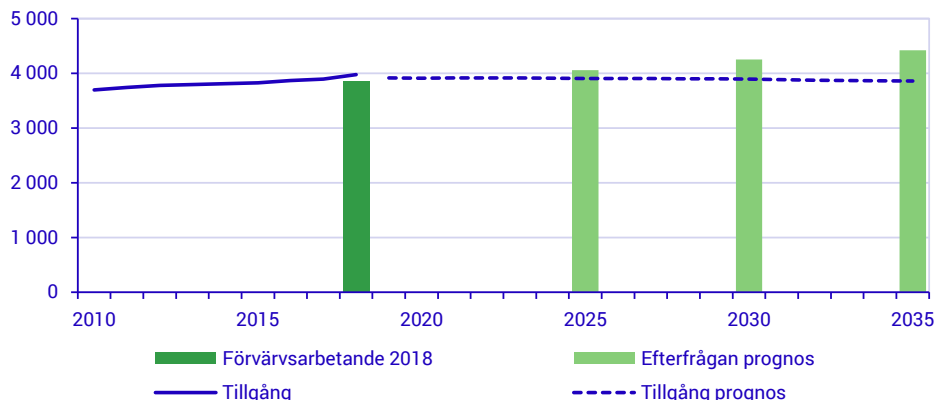


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

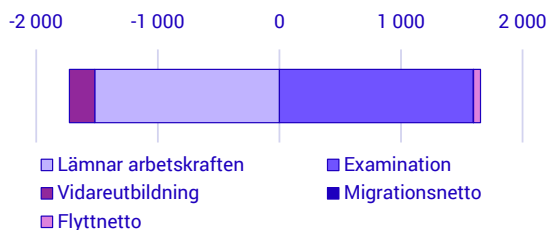


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

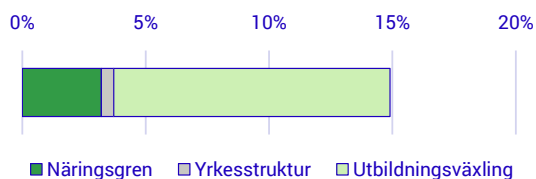
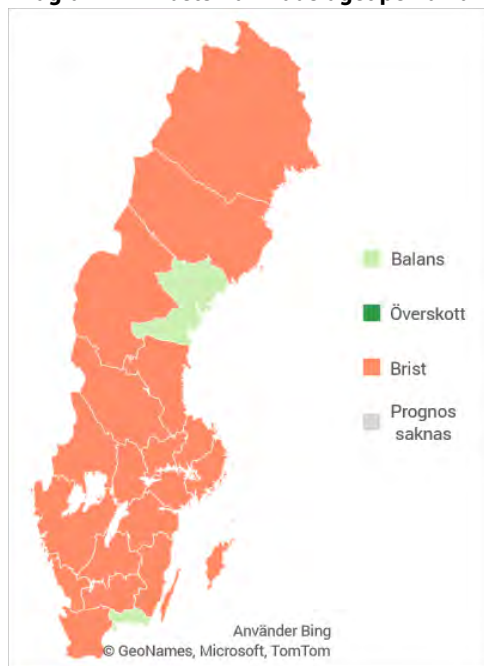
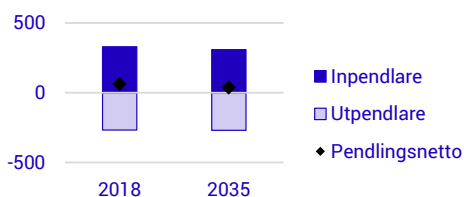


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Handels- och administrationsutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans handels- och administrationsprogram och motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Minskad tillgång och efterfrågan år 2035.

Stor spridning över arbetsmarknaden

Omkring 6 400 förvärvsarbetande i Örebro län hade en handels- och administrationsutbildning på gymnasial nivå år 2018. Spridningen över arbetsmarknaden var stor. Runt 20 procent arbetade inom parti- och detaljhandeln. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar

Länets tillgång på handels- och administrationsutbildade väntas minska med cirka 35 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 2 100 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 130 personer. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 270 personer och från arbetsmarknadsutbildning på totalt 95 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 53 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 3 800 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många lämna utbildningsgruppen till följd av vidareutbildning, främst inom ekonomi och administration samt vård och omsorg.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på handels- och administrationsutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 800 personer med denna utbildning flytta till

Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan minskar

Totalt beräknas efterfrågan på handels- och administrationsutbildade i länet minska med cirka 30 procent fram till år 2035. Förklaringen till att efterfrågan minskar är den pågående utbildningsväxlingen på arbetsmarknaden. Kompetenskraven ökar inom flera yrken inom ekonomiområdet där det tidigare har varit tillräckligt med handels- och administrationsutbildning, men där arbetsgivarna nu i större utsträckning efterfrågar eftergymnasial utbildning. Detta motverkas delvis av att efterfrågan på arbetskraft väntas öka inom till exempel tjänstesektorn i länet.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Eftersom både tillgång och efterfrågan på handels- och administrationsutbildade i länet beräknas minska i ungefär samma utsträckning, väntas ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Handels- och administrationsutbildning

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

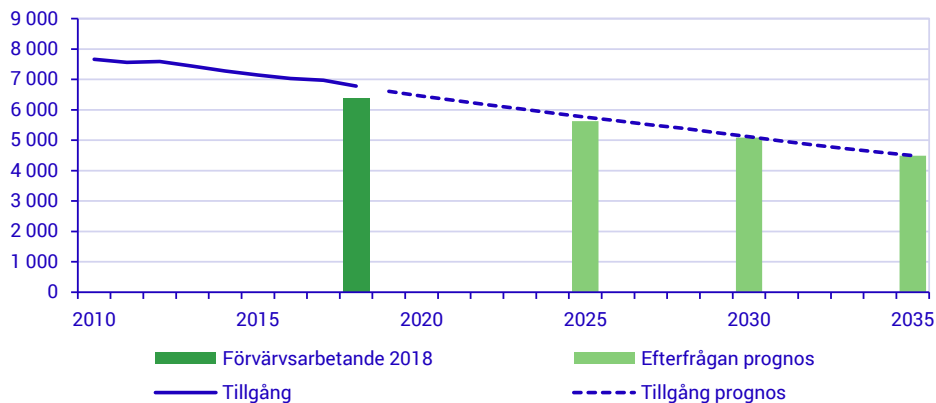


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

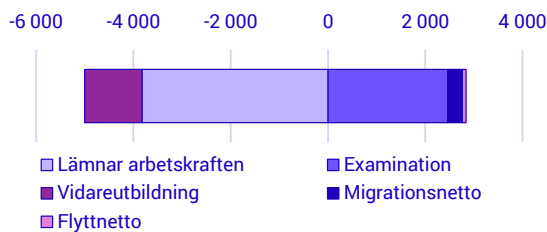


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

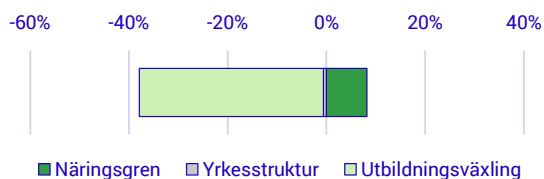


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

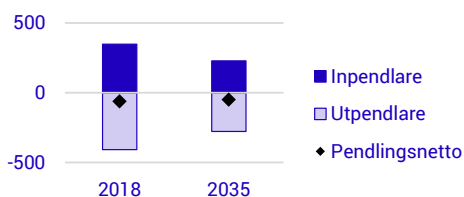
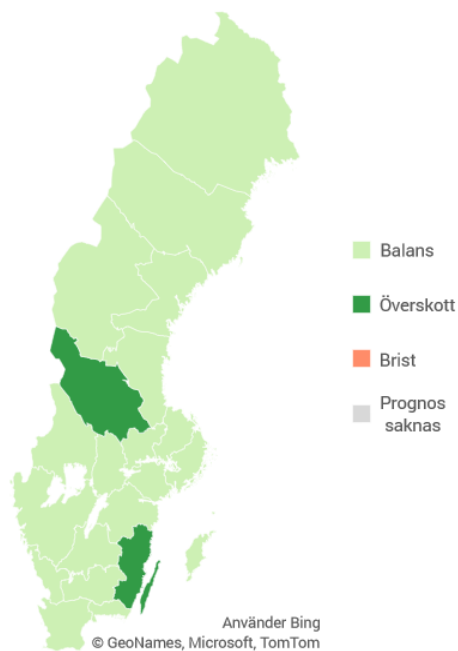


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Källa: SCB

Industri teknisk utbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans industri tekniska program, inriktning mot processteknik, produkt- och maskinteknik och svetsteknik, samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Arbetar ofta inom tillverkningsindustrin

Omkring 6 600 förvärvsarbetande i Örebro län hade en industri teknisk utbildning på gymnasial nivå år 2018. Drygt 45 procent arbetade inom tillverkningsindustrin, närmare 15 procent inom bygg- och fastighetsverksamheten och cirka 10 procent inom parti- och detaljhandeln. Det saknas heltäckande information om det var brist på industri tekniskt utbildade i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock stor brist på nyutexaminerade i riket.

Tillgången minskar

Länets tillgång på industri tekniskt utbildade väntas minska med cirka 40 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 720 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 430 personer och från arbetsmarknadsutbildning på totalt 390 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 57 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 4 000 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt antas ett mindre antal lämna utbildningsgruppen till följd av vidareutbildning, främst inom teknikområdet.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på industri tekniskt utbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 600 personer med

denna utbildning flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 300 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan oförändrad

Totalt beräknas efterfrågan på industri tekniskt utbildade i länet vara relativt oförändrad fram till år 2035. Visserligen väntas efterfrågan på arbetskraft öka inom byggverksamheten och andra branscher som anställer industri tekniskt utbildade. Denna ökning motverkas dock av den utbildningsväxling som antas fortsätta på arbetsmarknaden. I dag arbetar en del av de industri tekniskt utbildade inom yrken med andra utbildningskrav, såsom vissa administrativa tjänster. Inom dessa yrken väntas arbetsgivarna i första hand efterfråga andra utbildningar när de nyanställer under prognosperioden.

Risk för stor brist år 2035

Eftersom tillgången beräknas minska kraftigt samtidigt som efterfrågan väntas vara relativt oförändrad, finns det risk för stor brist på industri tekniskt utbildade år 2035.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Industri teknisk utbildning

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

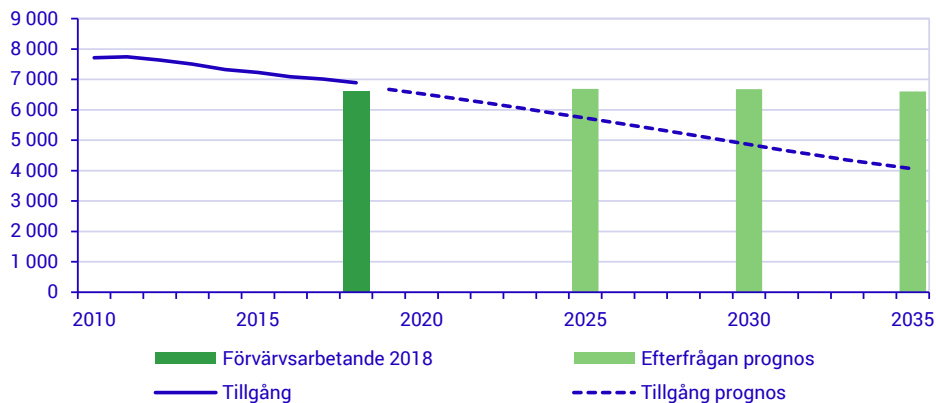


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

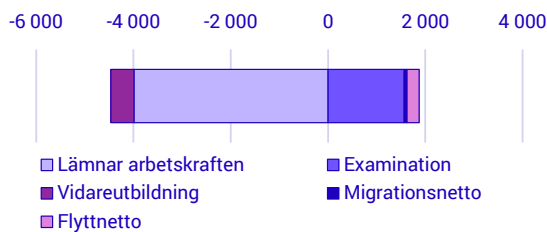


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

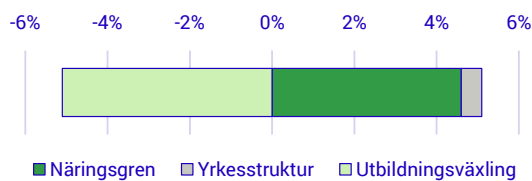


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

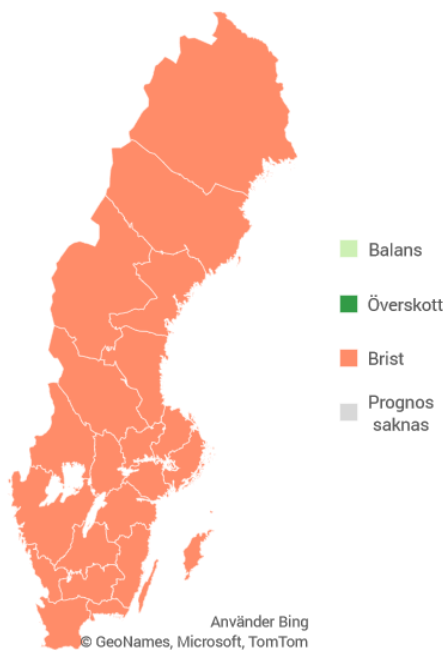
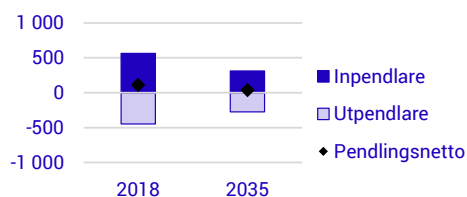


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Naturbruksutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans naturbruksprogram och motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Brist år 2035.

En av fyra arbetar inom jord- och skogsbruk

Omkring 2 500 förvärvsarbetande i Örebro län hade en gymnasial utbildning i naturbruk år 2018. Ungefär 25 procent arbetade inom jord- och skogsbruk. I övrigt var spridningen stor på arbetsmarknaden. Det saknas heltäckande information om arbetsmarknadsläget för naturbruksutbildade i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock brist på nyutexaminerade i riket.

Tillgången oförändrad

Länets tillgång på naturbruksutbildade väntas vara relativt oförändrad under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli ungefär lika stort som antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 800 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Dessutom antas ett tillskott från arbetsmarknadsutbildning till utbildningsgruppen på totalt 120 personer.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 34 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 780 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen. Vidareutbildningen sker inom hela utbildningssektorn men främst inom hälso- och sjukvård.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på naturbruksutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 100 personer med denna utbildning flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 820 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på naturbruksutbildade i länet öka med cirka 20 procent fram till år 2035. Ökningen beror framför allt på utbildningsväxlingen på arbetsmarknaden, som innebär att andelen med en naturbruksutbildning antas öka inom till exempel lantbruks- och trädgårdsyrken. Därtill väntas efterfrågan på arbetskraft öka inom byggbranschen och ett antal andra branscher i länet där naturbruksutbildade arbetar.

Risk för brist år 2035

Efterfrågan på naturbruksutbildade i länet beräknas öka under prognosperioden samtidigt som tillgången väntas vara relativt oförändrad. Därmed finns det risk för brist på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Naturbruksutbildning

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

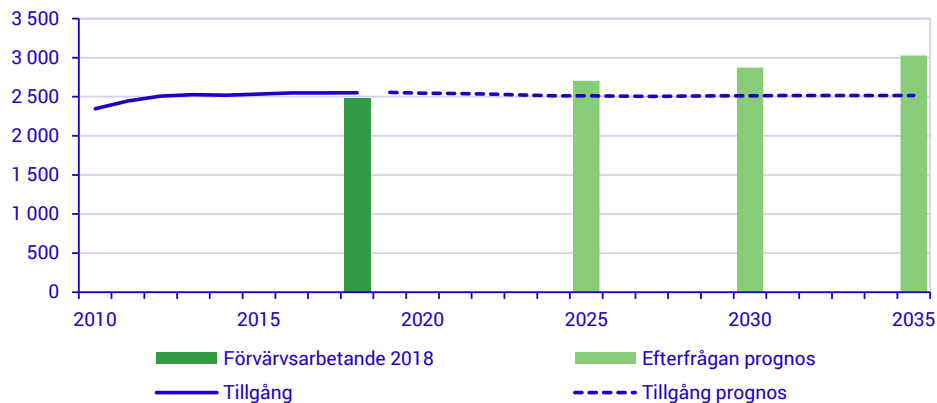


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

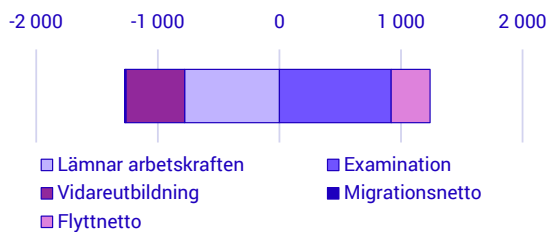


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

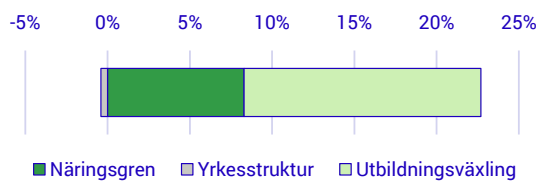


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

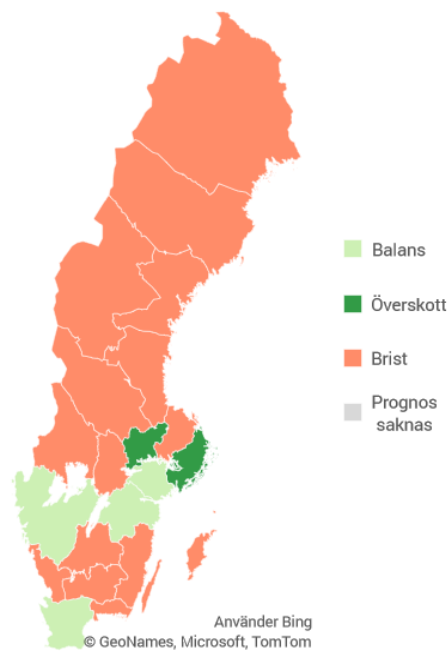
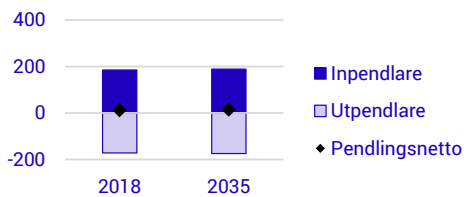


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Restaurang- och livsmedelsutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans restaurang- och livsmedelsprogram samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux. Omkring 80 procent har en inriktning mot restaurang och storhushåll, medan resterande cirka 20 procent har en inriktning mot tillverkning och hantering av livsmedel.

Nationell bedömning: Risk för brist år 2035.

En av fem arbetar inom restaurangbranschen

Omkring 3 600 förvärvsarbetande i Örebro län hade en restaurang- eller livsmedelsutbildning år 2018. Runt 20 procent arbetade inom restaurang och matberedning och cirka 15 procent vardera inom parti- och detaljhandeln och inom vård- och omsorgssektorn. Drygt 10 procent arbetade inom skolan. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar

Länets tillgång på restaurang- och livsmedelsutbildade väntas minska med cirka 15 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 830 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 300 personer och från arbetsmarknadsutbildning på totalt 180 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 21 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 1 100 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många lämna utbildningsgruppen på grund av vidareutbildning, främst inom områdena vård och pedagogik.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på restaurang- och livsmedels-

utbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 100 personer med dessa utbildningar flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 000 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på restaurang- och livsmedelsutbildade i länet öka med cirka 5 procent fram till år 2035. Det beror främst på att behovet av arbetskraft väntas öka inom hotell- och restaurangbranschen under prognosperioden. Efterfrågeökningen dämpas dock av den utbildningsväxling som antas ske inom andra delar av arbetsmarknaden. I dag arbetar en del av de restaurang- och livsmedelsutbildade inom yrken med andra utbildningskrav, såsom vårdbiträden och barnskötare. Inom dessa yrken antas arbetsgivarna i första hand efterfråga andra utbildningar när de nyanställer under prognosperioden.

Risk för viss brist år 2035

Sammantaget beräknas tillgången minska samtidigt som efterfrågan väntas öka något, och det finns risk för viss brist på restaurang- och livsmedelsutbildade år 2035.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Restaurang- och livsmedelsutbildning

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

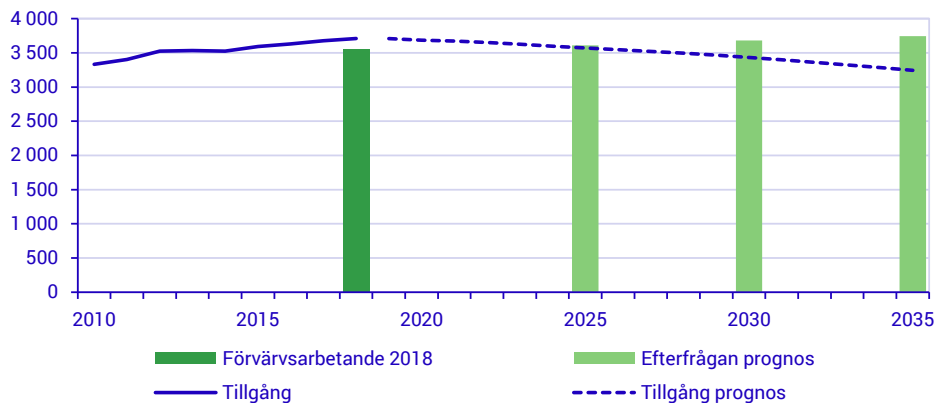


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

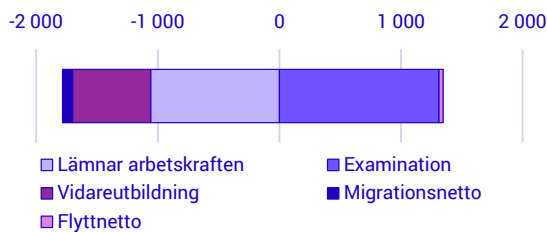


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

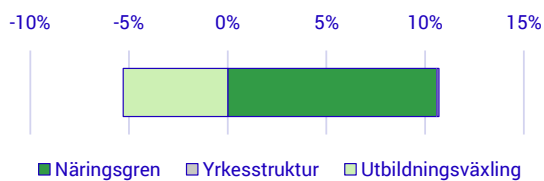


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

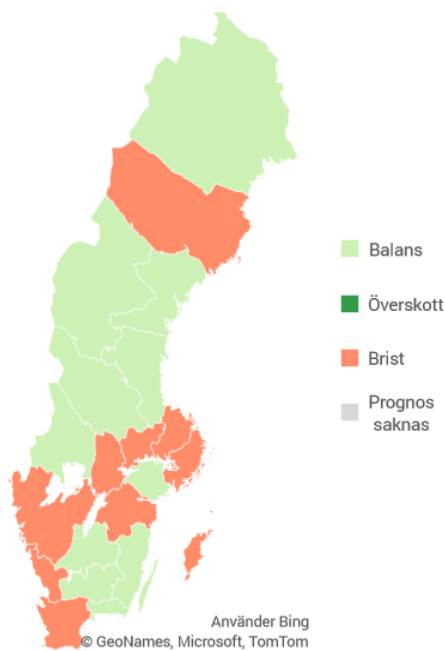
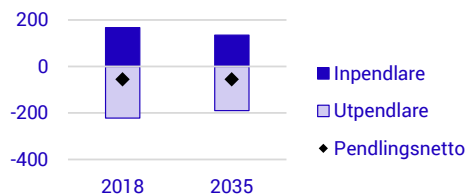


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Transportutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans fordons- och transportprogram, inriktningar mot transport och magasinering samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Risk för överskott år 2035.

Brist i dag

Omkring 2 100 förvärvsarbetande i Örebro län hade en transportutbildning på gymnasial nivå år 2018. Ungefär 40 procent arbetade inom vägtransport och magasinering, närmare 20 procent inom byggverksamhet och drygt 10 procent inom tillverkningsindustri. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på arbetskraft inom olika transportyrken i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på transportutbildade väntas öka med cirka 55 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli betydligt större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 100 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 220 personer och från arbetsmarknadsutbildning på totalt 700 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 19 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 610 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas ett antal lämna utbildningsgruppen på grund av vidareutbildning, främst inom teknikområdet.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på transportutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 000 personer med dessa utbildningar flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 9 procent bland personer med dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 10 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på transportutbildade i länet öka med cirka 30 procent fram till år 2035. En del av ökningen beror på den utbildningsväxling som antas ske inom flera transportyrken, där relativt många i dag har grundskoleutbildning som högsta utbildning. Till exempel antas andelen med gymnasial transportutbildning öka bland länets buss- och lastbilsförare under prognosperioden. Därtill väntas efterfrågan på arbetskraft växa inom bland annat vägtransport och byggverksamhet i länet.

Risk för visst överskott år 2035

Eftersom tillgången på transportutbildade i länet beräknas öka mer än efterfrågan kan dagens brist komma att vändas till visst överskott på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Transportutbildning

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

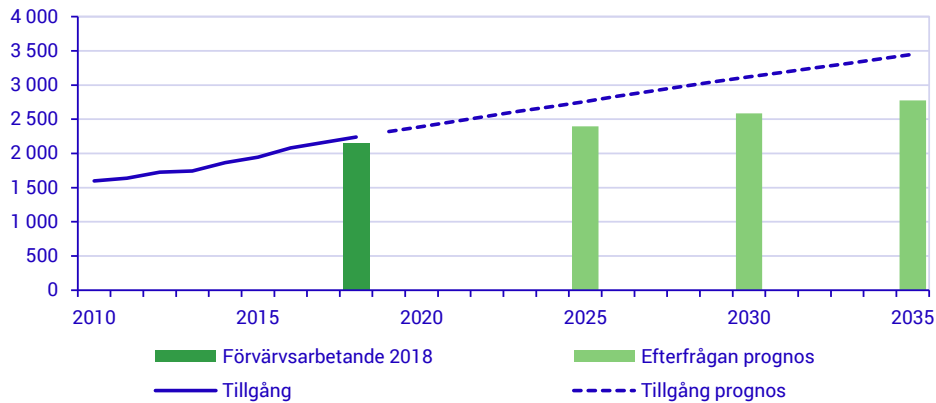


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

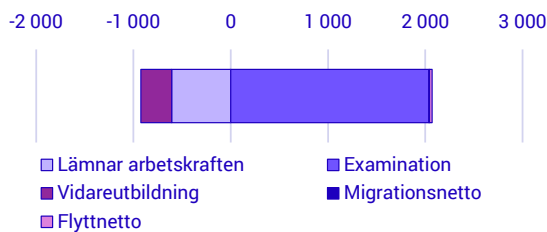


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

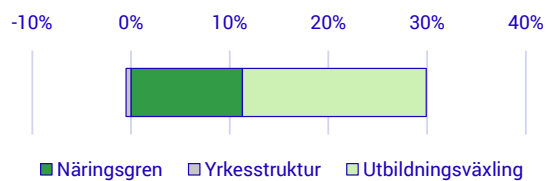
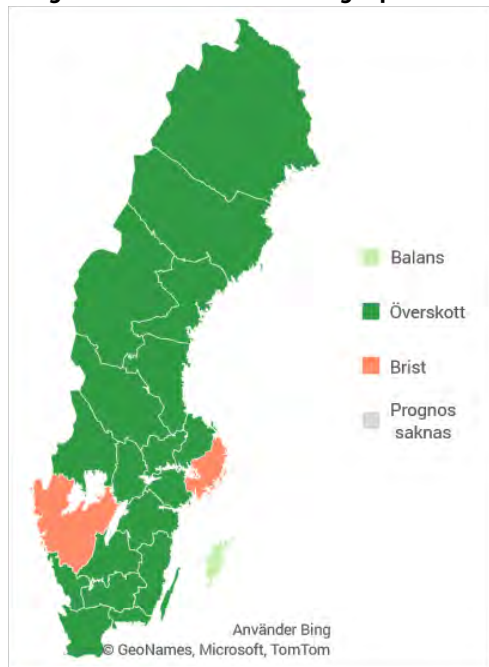
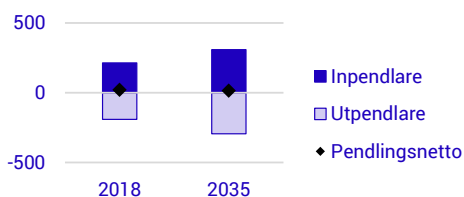


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

VVS-utbildning samt utbildning inom drift, underhåll och energiteknik

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans VVS- och fastighetsprogram, inriktning mot VVS, ventilation och kyl- och värmepumpsteknik, el- och energiprogrammets inriktning mot energiteknik och industritekniska programmens inriktning mot driftssäkerhet och underhåll, samt motsvarande äldre utbildningar. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux. Av hela gruppen har drygt 50 procent en VVS-utbildning.

Nationell bedömning: Varierat arbetsmarknadsläge år 2035.

Brist i dag

Omkring 1 300 förvärvsarbetande i Örebro län hade en gymnasial utbildning inom VVS, drift, underhåll eller energiteknik år 2018. Drygt 45 procent arbetade inom bygg- och fastighetsverksamheten och cirka 20 procent inom tillverkningsindustrin. Vanliga yrken är VVS-montör samt kyl- och värmepumpstekniker. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på VVS-montörer och arbetskraft till andra närliggande yrken i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar något

Länets tillgång på personer med dessa utbildningar väntas öka med cirka 5 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 750 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Dessutom antas ett mindre tillskott från arbetsmarknadsutbildning till utbildningsgruppen.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 33 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 450 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på personer med dessa utbildningar

fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 450 personer med dessa utbildningar flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 510 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade inom VVS, drift, underhåll och energiteknik i länet öka med cirka 20 procent fram till år 2035. En del av ökningen beror på att en högre andel av länets VVS-montörer samt kyl- och värmepumpstekniker antas ha denna utbildning år 2035 jämfört med i dag. Dessutom väntas behovet av arbetskraft växa inom byggbranschen i länet, vilket också ökar efterfrågan på personer med dessa utbildningar.

Risk för viss brist år 2035

Eftersom efterfrågan beräknas öka mer än tillgången, finns det risk för viss brist på utbildade inom VVS, drift, underhåll och energiteknik år 2035.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

VVS-utbildning samt utbildning inom drift, underhåll och energiteknik

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

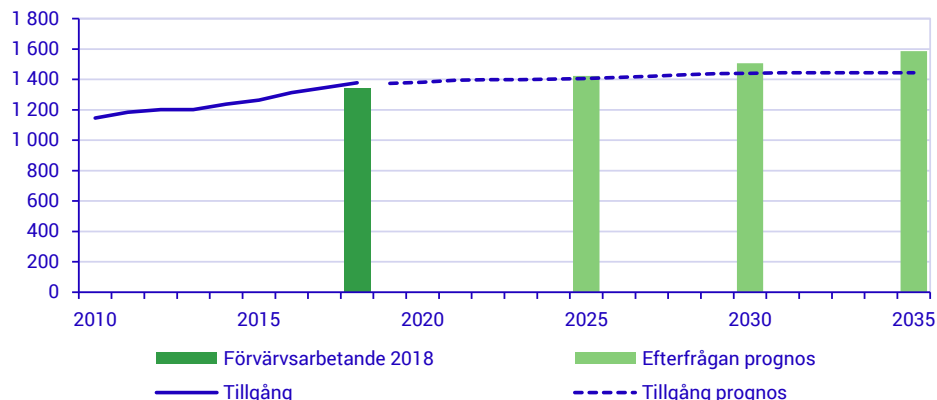


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

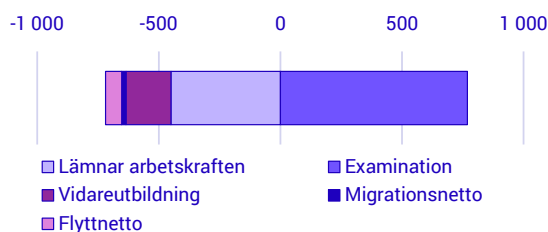


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

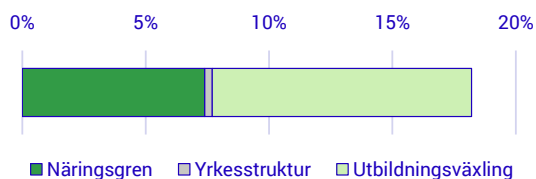


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

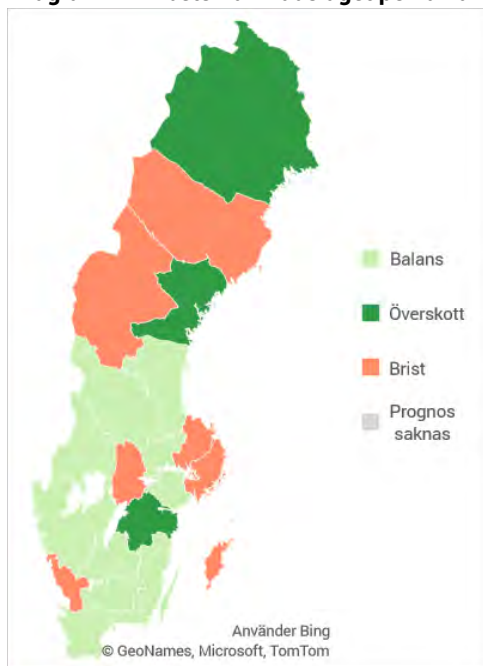
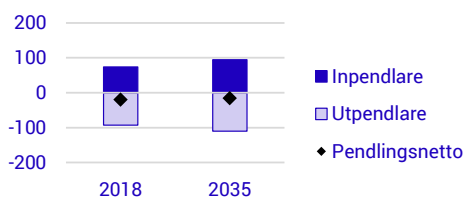


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Vård- och omsorgsutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans vård- och omsorgsprogram samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Viss brist i dag

Omkring 7 300 förvärvsarbetande i Örebro län hade en vård- och omsorgsutbildning på gymnasial nivå år 2018. Runt 45 procent arbetade inom äldreomsorg och cirka 15 procent vardera inom hälso- och sjukvård och övrig vård och omsorg. Drygt hälften arbetade som undersköterska. Enligt Arbetsförmedlingen var det viss brist på undersköterskor i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar något

Länets tillgång på vård- och omsorgsutbildade väntas minska med cirka 10 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 900 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras från gymnasieskolans vård- och omsorgsprogram under prognosperioden. Ungefär lika många utbildar sig via komvux, ett tillskott till utbildningsgruppen på 2 100 personer väntas under prognosperioden. Tillskottet från arbetsmarknadsutbildning är betydligt mindre, totalt 140 personer.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 44 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 3 900 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen. Vanligast är att läsa vidare på högskolan inom hälso- och sjukvårdsområdet.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på vård- och omsorgsutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 2 600 personer med

denna utbildning flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 2 200 personer flytta därifrån.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på vård- och omsorgsutbildade i länet öka med cirka 50 procent fram till år 2035. En del av efterfrågeökningen beror på den väntade befolkningstillväxten i länet och att andelen äldre ökar. Det medför ett ökat behov av personal inom både äldreomsorg och hälso- och sjukvård. Därtill ökar efterfrågan på grund av den utbildningsväxling som väntas ske inom yrkena undersköterska, skötare, vårdbiträde och personlig assistent. Det innebär att andelen som har en vård- och omsorgsutbildning bedöms öka inom dessa yrken. Att undersköterska kommer att bli en skyddad yrkestitel med särskilda utbildningskrav bidrar till denna utveckling.

Risk för stor brist år 2035

Eftersom tillgången beräknas minska samtidigt som efterfrågan ökar kraftigt, väntas en stor brist på vård- och omsorgsutbildade under kommande år.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Just nu sker en satsning på utbyggnaden av komvux på flera håll i landet. Examinationen från komvux utgör redan en stor del av den framtida examinationen. Även om antalet examinerade från komvux skulle öka till än högre nivåer och fördubblas jämfört med dagens nivå kommer det inte vara tillräckligt för att fullt ut tillgodose efterfrågan.

Vård- och omsorgsutbildning

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

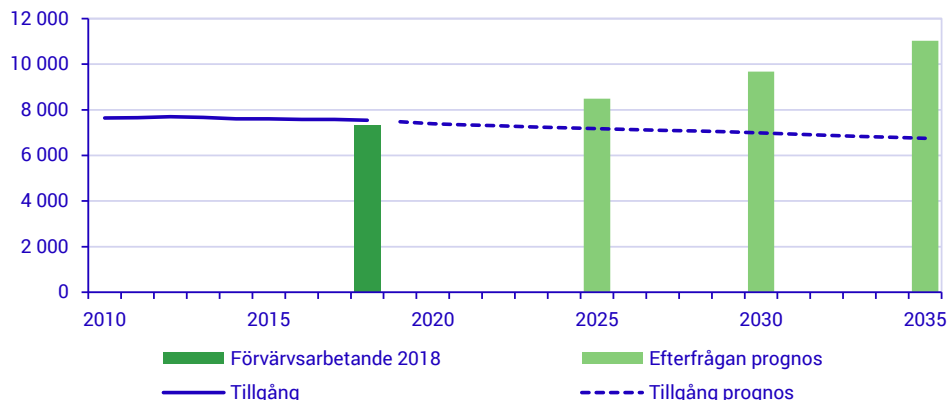


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

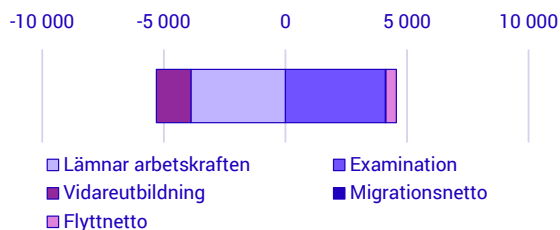


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

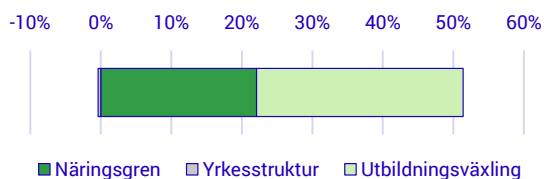


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

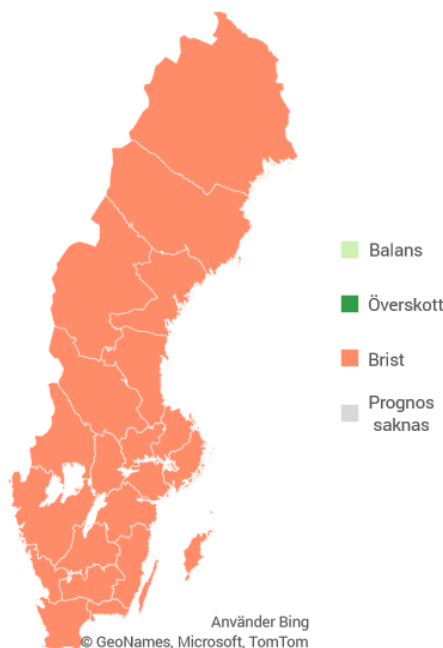
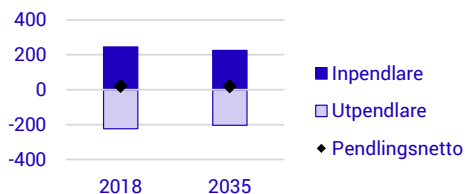


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Pedagogik och lärarutbildning

Förskollärarytildning

Utbildningar som ingår: Förskollärarytildning samt motsvarande äldre utbildning.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 1 700 förvärvsarbetande i Örebro län hade en förskollärarytildning år 2018. Närmare 65 procent arbetade inom förskolan och cirka 20 procent inom grundskolan. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på förskollärare i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på personer med förskollärarytildning väntas öka med cirka 20 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 500 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras från förskollärarytildningen under prognosperioden. Det är i genomsnitt fler än under senare år.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 58 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 1 100 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på personer med denna utbildning fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 520 personer med denna utbildning flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på personer med förskollärarytildning i länet öka med cirka 20 procent fram till år 2035. Efterfrågetillväxten beror på en kombination av flera faktorer. Behovet av förskollärare väntas växa till följd av ett ökat antal barn, samt på grund av att andelen förskollärare bedöms öka inom förskolan. Dessutom antas behöriga förskollärare ersätta dem som i dag inte har en förskollärarytildning.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgång och efterfrågan på personer med förskollärarytildning växa i samma omfattning under prognosperioden. Arbetsmarknadsläget bedöms bli relativt balanserat på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli lägre och ett visst överskott väntas år 2035.

Förskolläroarutbildning

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

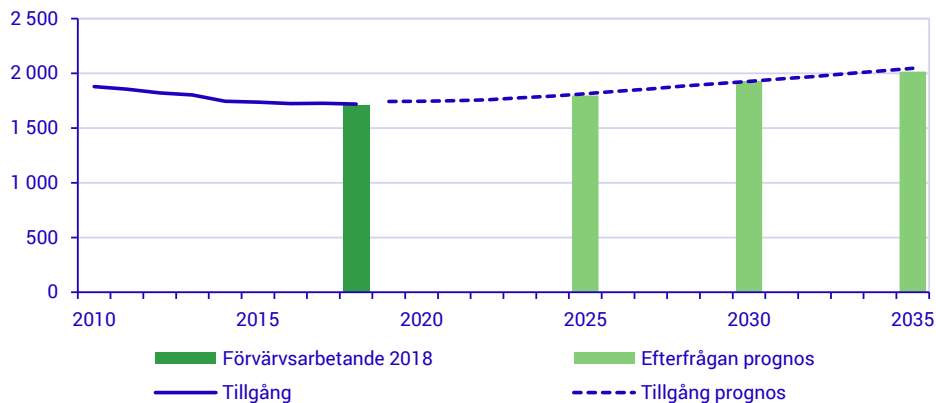


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

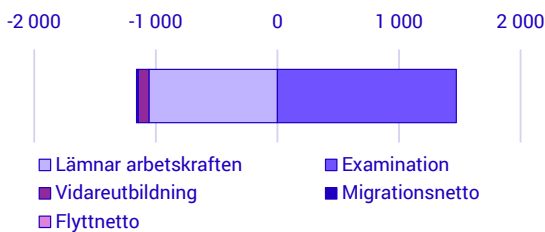


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

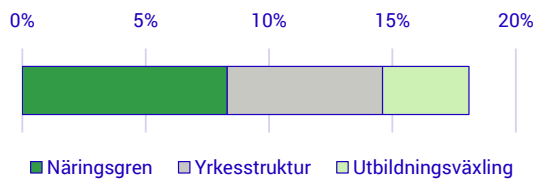


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

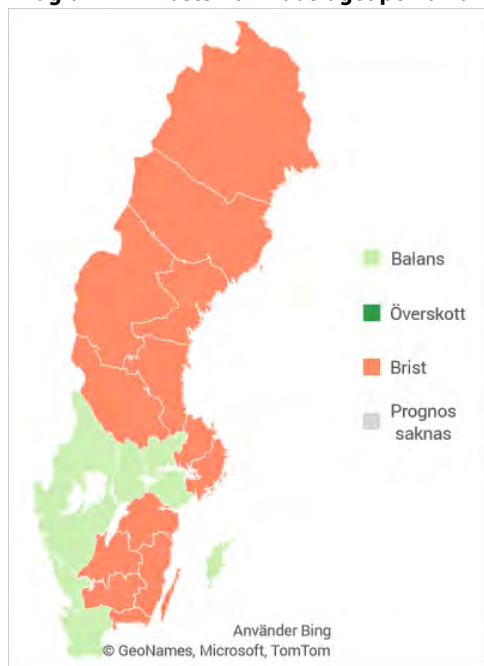
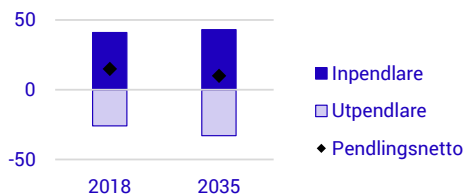


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Grundlärautbildning, årskurs F–3 och 4–6

Utbildningar som ingår: Grundlärautbildning med inriktning mot förskoleklass och årskurs 1–3 respektive årskurs 4–6, samt äldre lärautbildningar mot grundskolans tidigare år.

Nationell bedömning: Brist år 2035.

Viss brist i dag

Omkring 2 400 förvärvsarbetande i Örebro län hade år 2018 en grundlärautbildning med inriktning mot förskoleklass och årskurs 1–3 respektive årskurs 4–6. Drygt 60 procent arbetade inom grundskolan och drygt 20 procent inom förskolan. Enligt Arbetsförmedlingen var det viss brist på grundskollärare i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar något

Länets tillgång på grundlärautbildade med dessa inriktningar väntas minska med cirka 5 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 000 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 29 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 760 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig, främst till speciallärare eller specialpedagog.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på grundlärautbildade med dessa inriktningar fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 550 personer med dessa utbildningar flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 630 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på grundlärautbildade med dessa inriktningar i länet öka med cirka 25 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror framför allt på att utbildade grundlärare antas ersätta dem som i dag arbetar i skolan som lärare utan en lärarexamen. Men även ett ökat antal elever i grundskolan bidrar till efterfrågetillväxten.

Risk för brist år 2035

Samtidigt som efterfrågan på grundlärautbildade med dessa inriktningar väntas öka under kommande år, beräknas tillgången minska något. Det finns därmed risk för brist under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli lägre men en viss brist väntas även i denna beräkning år 2035.

Grundlärautbildning, årskurs F–3 och 4–6

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

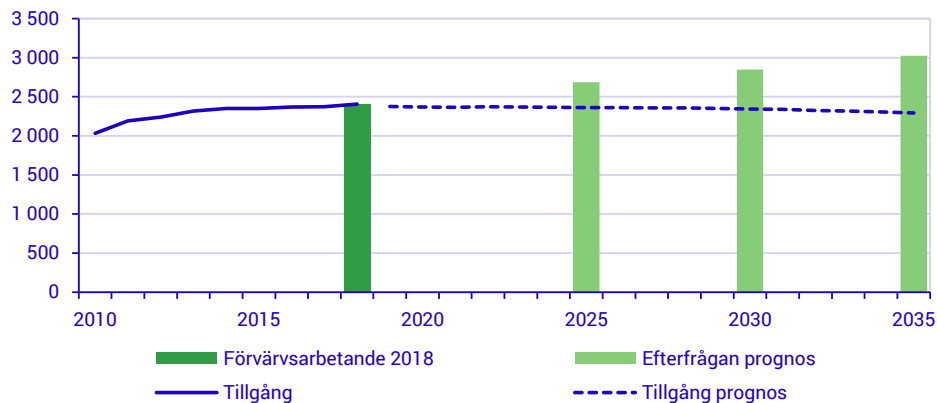


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

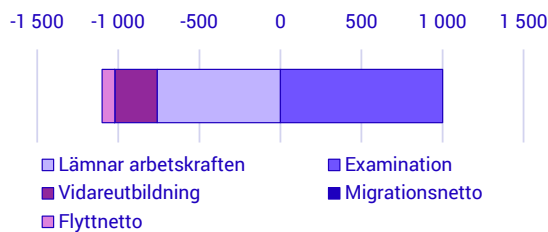


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

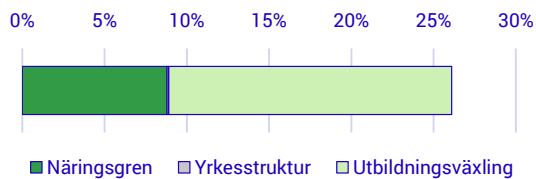


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

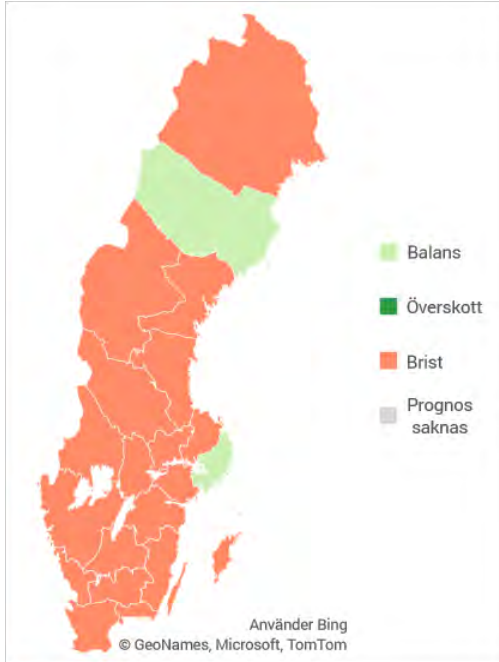
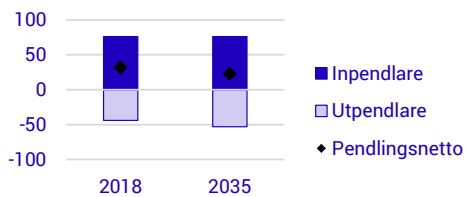


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Grundlärautbildning, fritidshem

Utbildningar som ingår: Grundlärautbildning med inriktning mot arbete i fritidshem samt motsvarande äldre fritidspedagogutbildning.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Sju av tio arbetar inom skolan

Omkring 580 förvärvsarbetande i Örebro län hade en grundlärautbildning med inriktning mot fritidshem år 2018. Drygt 50 procent arbetade inom grundskolan och cirka 15 procent inom förskolan. Det saknas heltäckande information om det var brist på grundlärare med inriktning mot fritidshem i länet vid prognosens början, men enligt Arbetskraftsbarometern rådde det stor brist i riket.

Tillgången minskar

Länets tillgång på grundlärautbildade med denna inriktning väntas minska med cirka 40 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 120 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 64 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 340 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på grundlärautbildade med denna inriktning fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 150 personer med denna utbildning flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 120 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på grundlärautbildade med inriktning mot fritidshem öka i länet med cirka 10 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror på ett ökat antal barn.

Risk för stor brist år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgången på grundlärautbildade med denna inriktning minska kraftigt under kommande år, medan efterfrågan väntas öka något. Det finns därmed risk för stor brist på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli lägre men även i denna beräkning väntas en stor brist år 2035.

Grundlärautbildning, fritidshem

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

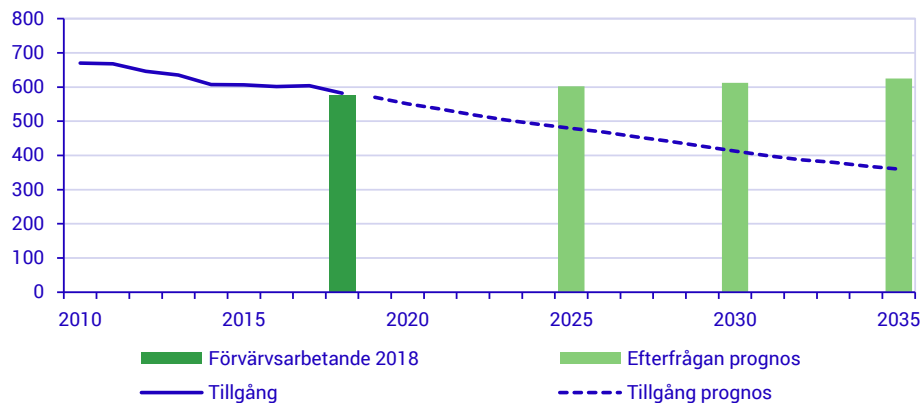


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

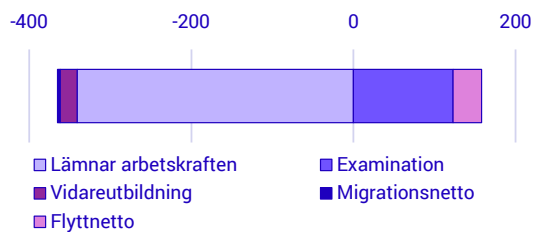


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

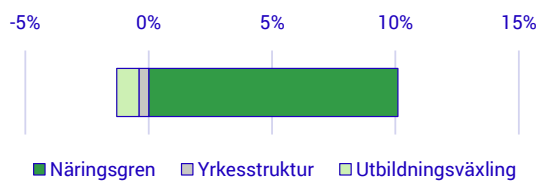


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

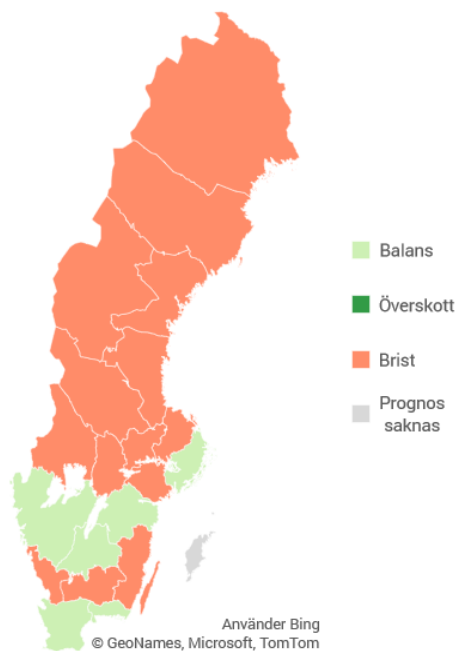
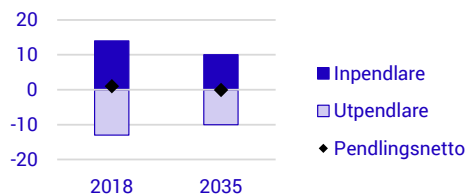


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Speciallärar- och specialpedagogutbildning

Utbildningar som ingår: Speciallärar- och specialpedagogutbildning

Nationell bedömning: Relativt balanserat år 2035.

Hälften arbetar inom grundskolan

Omkring 400 förvärvsarbetande i Örebro län hade en speciallärar- eller specialpedagogutbildning år 2018. Ungefär 45 procent arbetade inom grundskolan, cirka 15 procent inom gymnasieskolan och cirka 10 procent inom förskolan. Det saknas heltäckande information om det var brist på speciallärare och specialpedagoger i länet vid prognosens början, men enligt Arbetskraftsbarometern rådde det stor brist i riket.

Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade speciallärare och specialpedagoger väntas öka med cirka 40 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 430 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 73 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 290 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på speciallärare och specialpedagoger fram till år 2035.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på personer med dessa utbildningar öka i länet med cirka 65 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror främst på att utbildade speciallärare och specialpedagoger antas ersätta dem som i dag arbetar i yrket utan en sådan utbildning. Men även ett ökat antal barn i skolåldern medför att behovet av speciallärare och specialpedagoger växer.

Risk för viss brist år 2035

Sammanfattningsvis beräknas efterfrågan på utbildade speciallärare och specialpedagoger växa starkare än tillgången under prognosperioden. Det finns därmed risk för fortsatt brist på utbildade speciallärare och specialpedagoger under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli lägre och arbetsmarknadsläget relativt balanserat år 2035.

Speciallärar- och specialpedagogutbildning

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

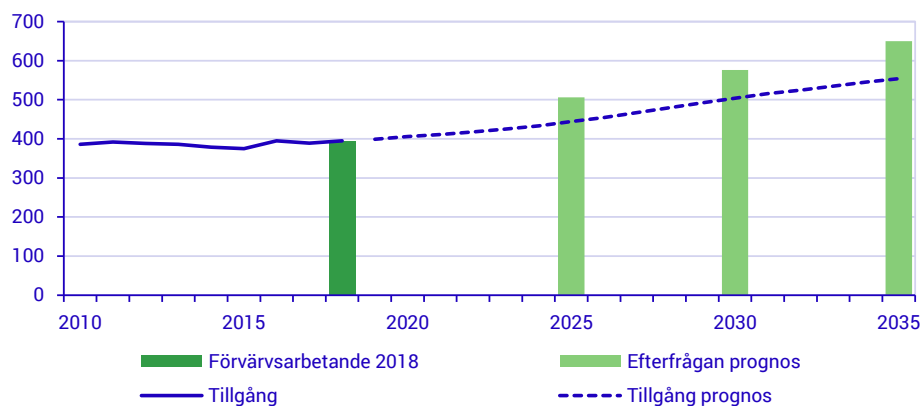


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

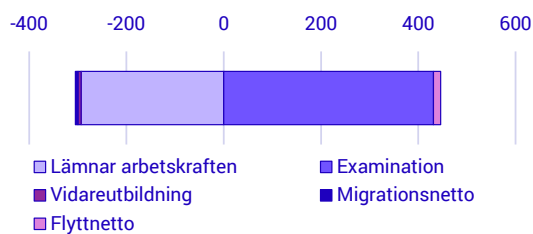


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

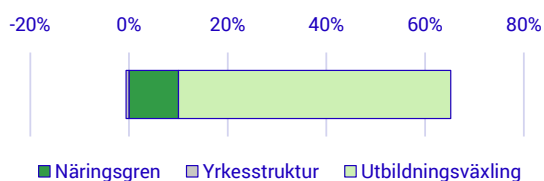


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

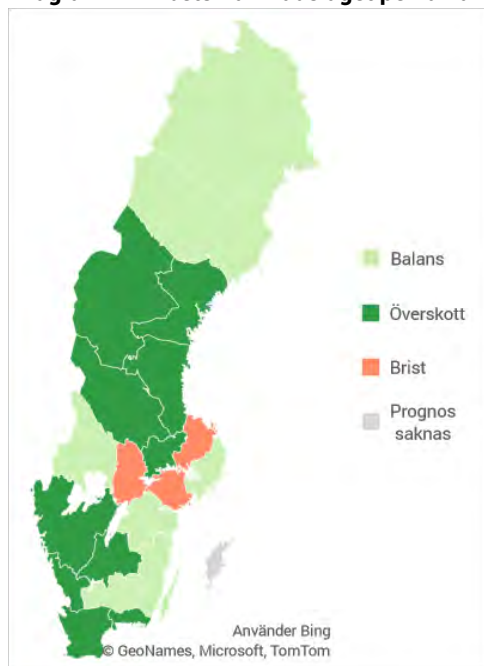
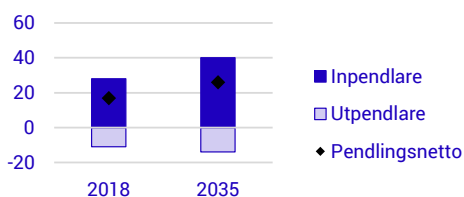


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Yrkeslärarutbildning

Utbildningar som ingår: Yrkeslärarutbildning

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Viss brist i dag

Omkring 310 förvärvsarbetande i Örebro län hade en yrkeslärarutbildning år 2018. Närmare 50 procent arbetade inom gymnasial utbildning och drygt 15 procent inom annan utbildning. Övriga arbetade utanför utbildningssektorn i andra yrken. Enligt Arbetsförmedlingen var det viss brist på yrkeslärare i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar något

Länets tillgång på personer med yrkeslärarutbildning väntas öka med cirka 10 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 300 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras från yrkeslärarutbildningen under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 76 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 240 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på personer med yrkeslärarutbildning fram till år 2035.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på personer med yrkeslärarutbildning i länet öka med cirka 70 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror främst på att personer med yrkeslärarutbildning antas ersätta de yrkeslärare som i dag saknar denna utbildning. Efterfrågetillväxten beror också till en mindre del på ett ökat antal elever i gymnasieskolan.

Risk för stor brist år 2035

Sammanfattningsvis beräknas efterfrågan på personer med yrkeslärarutbildning öka mycket starkt samtidigt som tillgången endast ökar svagt. Det innebär att det finns risk för stor brist på personer med yrkeslärarutbildning på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Yrkeslärarutbildning

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

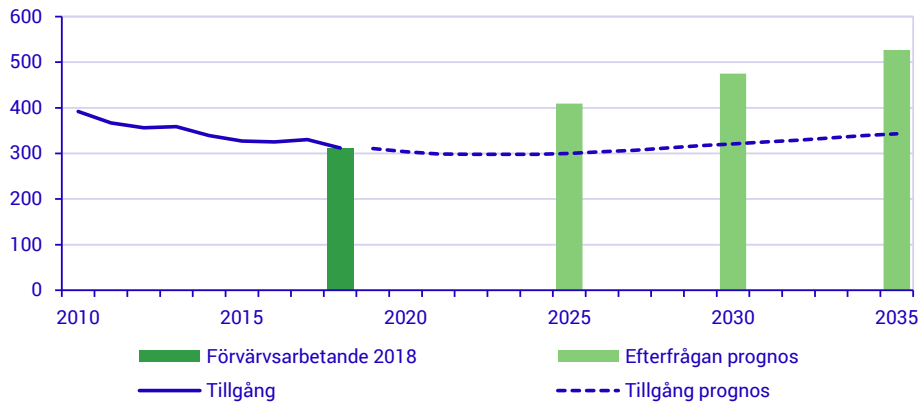


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

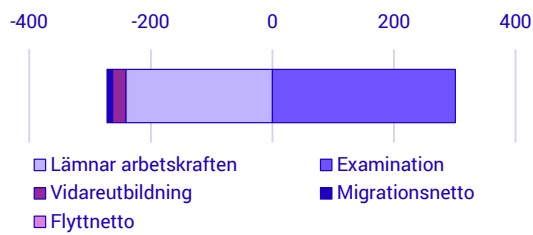


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

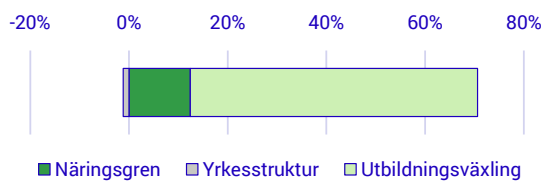


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

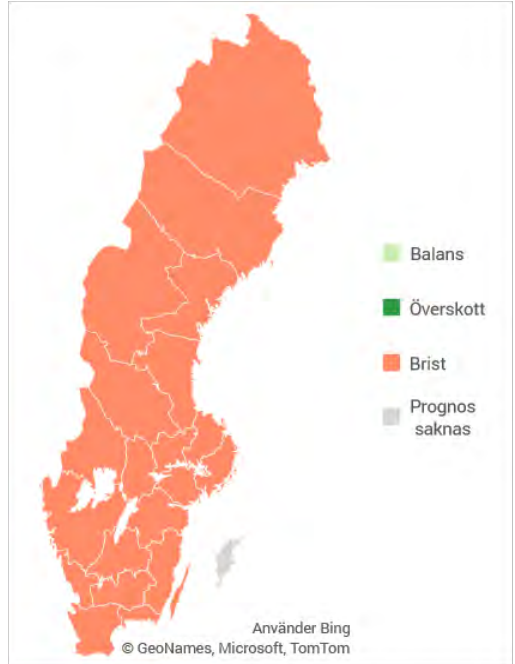
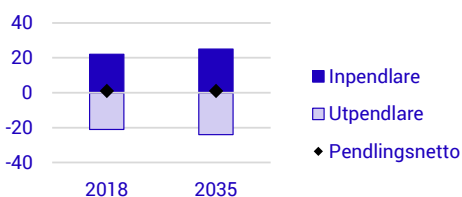


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Ämneslärarutbildning

Utbildningar som ingår: Ämneslärarutbildning med inriktning mot grundskolans årskurs 7–9 och mot gymnasieskolan, samt motsvarande äldre utbildningar.

Nationell bedömning: Brist år 2035.

Viss brist i dag

Omkring 2 900 förvärvsarbetande i Örebro län hade en ämneslärarutbildning år 2018. Runt 40 procent arbetade inom grundskoleutbildning, närmare 35 procent inom gymnasial utbildning och cirka 10 procent inom annan utbildning. Enligt Arbetsförmedlingen var det viss brist på både grundskollärare och gymnasielärare i länet vid prognosens början.

Tillgången oförändrad

Länets tillgång på utbildade ämneslärare väntas vara relativt oförändrad under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli ungefär lika stort som antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 400 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras under prognosperioden. Det är i genomsnitt fler än under senare år.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 40 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 1 100 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas ett antal ämneslärare lämna utbildningsgruppen då de vidareutbildar sig, främst till speciallärare eller specialpedagog.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på utbildade ämneslärare fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 750 personer med dessa utbildningar flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 830 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på ämneslärarutbildade i länet öka med cirka 25 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror dels på att utbildade ämneslärare antas ersätta dem som i dag arbetar som lärare utan lärarexamen, dels på ett ökat antal elever.

Risk för brist år 2035

Medan efterfrågan på utbildade ämneslärare väntas öka under kommande år, beräknas tillgången vara ungefär oförändrad. Det finns därmed risk för brist under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli lägre men även i denna beräkning väntas en viss brist år 2035.

Ämneslärarutbildning

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

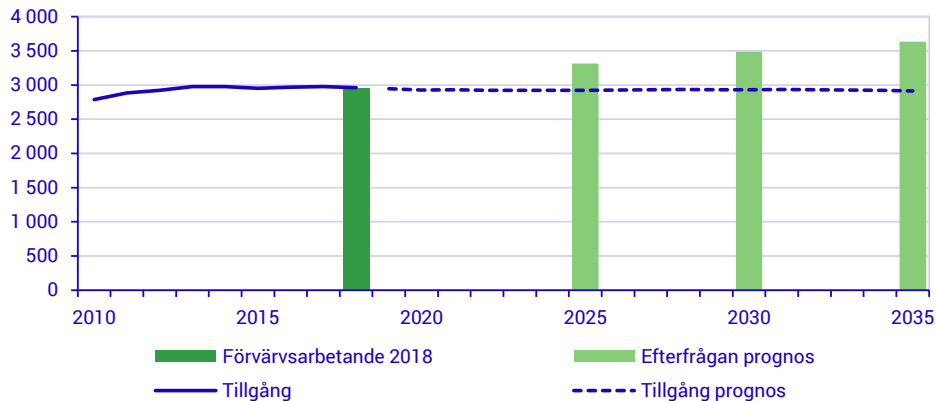


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

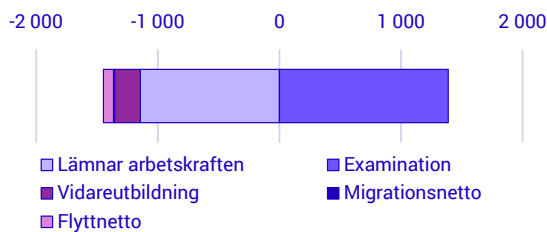


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

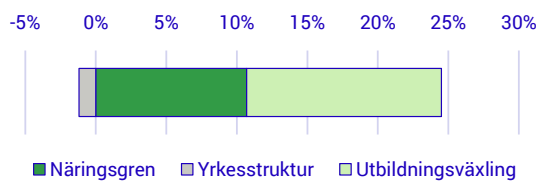


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

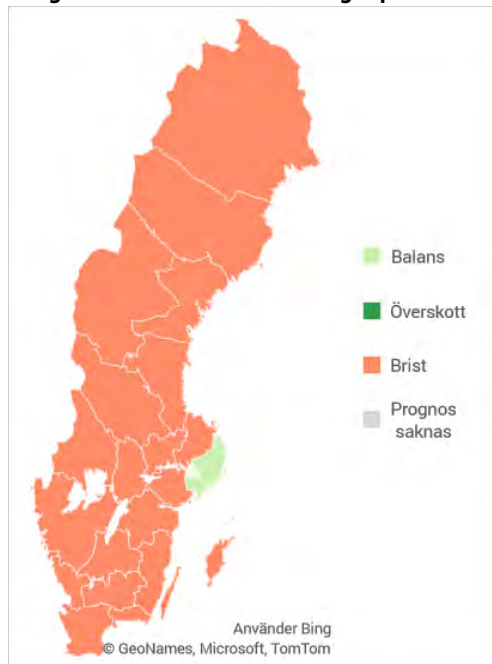
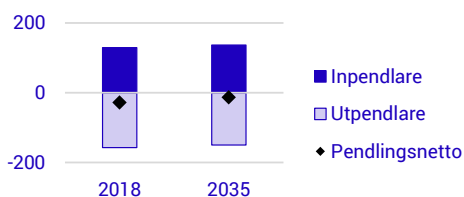


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Humaniora, samhällsvetenskap, juridik och ekonomi

Humanistisk utbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom främmande språk, svenska och litteraturvetenskap, historia, arkeologi, kulturvård och filosofi, konst-, musik-, dans-, teater- och filmvetenskap/-historia. Närmare 65 procent har en examen inom främmande språk, svenska eller litteraturvetenskap, närmare 30 procent har en utländsk utbildning och omkring 10 procent en forskarutbildning.

Nationell bedömning: Överskott år 2035.

Stor spridning över arbetsmarknaden

Omkring 630 förvärvsarbetande i Örebro län hade en humanistisk högskoleutbildning år 2018. Spridningen över arbetsmarknaden var stor. Närmare 15 procent arbetade inom den offentliga förvaltningen, drygt 10 procent inom kultur-, nöjes- och fritidssektorn och cirka 10 procent inom högskolan. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på humanistisk utbildade väntas öka med cirka 35 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 370 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 30 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 240 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många lämna utbildningsgruppen för att vidareutbilda sig. Vidareutbildning utanför det egna området sker ofta mot en lärarexamen.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på humanistiskt utbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 400 personer med dessa utbildningar flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 370 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas ungefär 250 fler personer invandra än utvandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan minskar något

Totalt beräknas efterfrågan på humanistisk utbildade i länet minska med cirka 5 procent fram till år 2035. Att efterfrågan minskar beror främst på utbildningsväxlingen. I dag arbetar en del av de humanistiskt utbildade inom yrken med andra utbildningskrav, såsom barnskötare och vårdbiträden. Inom dessa yrken väntas arbetsgivarna i första hand efterfråga andra utbildningar när de nyanställer under prognosperioden. Nedgången mildras dock av att efterfrågan på arbetskraft väntas öka inom högskolan och andra verksamheter som anställer humanistiskt utbildade.

Risk för stort överskott år 2035

Eftersom tillgången beräknas öka relativt mycket samtidigt som efterfrågan väntas minska något, finns det risk för ett stort överskott på humanistiskt utbildade i länet under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Humanistisk utbildning

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

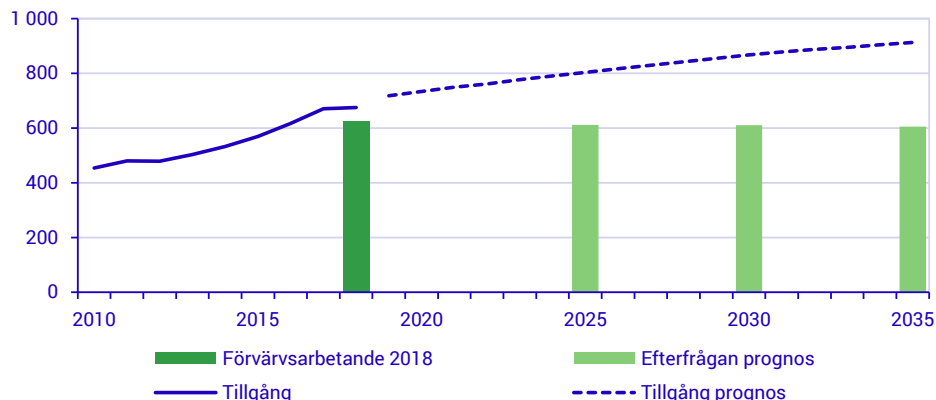


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

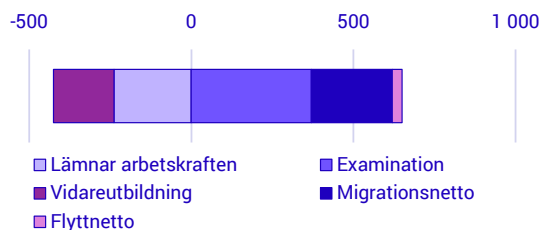


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

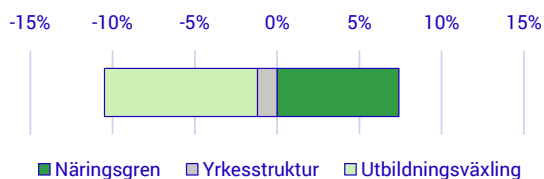
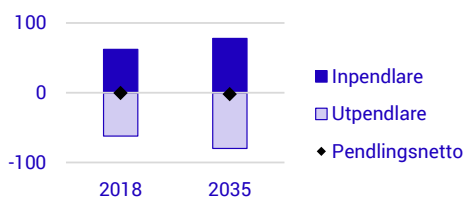


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Konstnärlig utbildning

Utbildningar som ingår: Eftergymnasial utbildning inom bild- och formkonst, dans, teater, dramatik, musik, design och konsthantverk. Drygt 60 procent har en minst treårig eftergymnasial utbildning och cirka 30 procent en utländsk utbildning.

Nationell bedömning: Stort överskott år 2035.

En av tre arbetar inom kultur och nöje

Omkring 450 förvärvsarbetande i Örebro län hade en konstnärlig utbildning på eftergymnasial nivå år 2018. Ungefär 30 procent arbetade inom kultur-, nöjes- och fritidssektorn och drygt 15 procent inom skolan. I övrigt var spridningen stor över arbetsmarknaden. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på konstnärligt utbildade väntas öka med cirka 60 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 600 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras under prognosperioden. Av den framtida examinationen kommer cirka 55 procent procent från högskolan.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 28 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 170 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många lämna utbildningsgruppen för att vidareutbilda sig, ofta till lärare.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på konstnärligt utbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 420 personer med dessa utbildningar flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 490 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas ungefär 120 fler personer invandra än utvandra.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 9 procent bland personer med dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 15 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på konstnärligt utbildade i länet öka med cirka 5 procent fram till år 2035. Det beror framför allt på att efterfrågan på arbetskraft väntas öka inom kultur-, nöjes- och fritidssektorn samt inom andra branscher där de konstnärligt utbildade arbetar.

Risk för stort överskott år 2035

Både tillgång och efterfrågan beräknas öka, men eftersom tillgången väntas öka betydligt mer än efterfrågan finns det risk för ett stort överskott på konstnärligt utbildade under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Konstnärlig utbildning

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

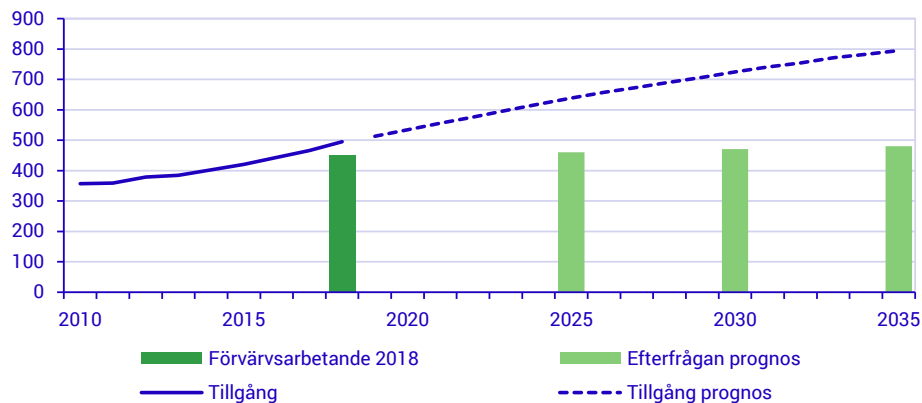


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

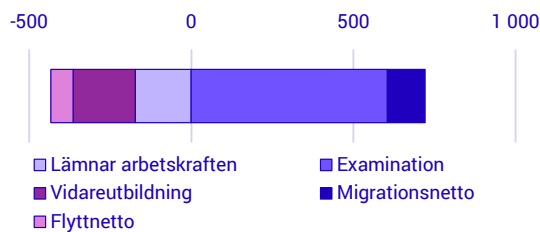


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

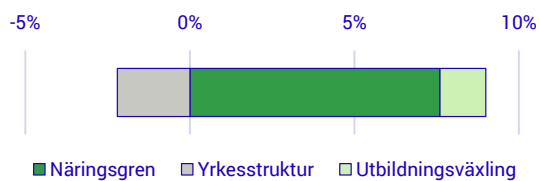


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

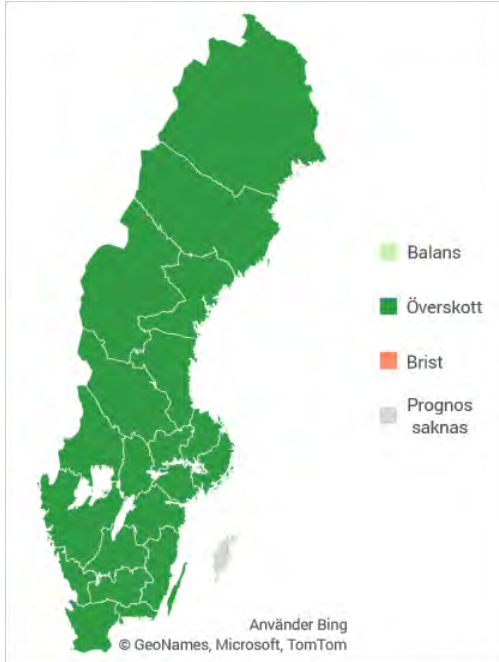
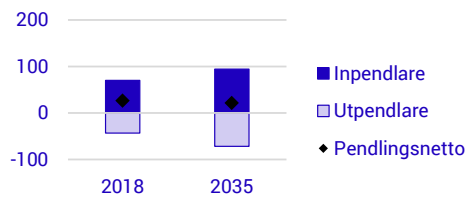


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Ekonomutbildning

Utbildningar som ingår: Civilekonomutbildning och högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom företagsekonomi, handel och administration, nationalekonomi och ekonomisk historia. En stor majoritet har inriktning mot företagsekonomi. Omkring 15 procent har en utländsk utbildning.

Nationell bedömning: Relativt balanserat år 2035.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge i dag

Omkring 2 400 förvärvsarbetande i Örebro län hade en högskoleutbildning i ekonomi år 2018. Spridningen var stor över arbetsmarknaden. Närmare 20 procent arbetade som revisorer, finansanalytiker och fondförvaltare, ytterligare närmare 20 procent hade ett chefsyrke. Enligt Arbetsförmedlingen var det balanserat tillgång på arbetskraft inom flertalet ekonomiyrken i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på ekonomutbildade väntas öka med cirka 60 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 3 300 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras från en ekonomutbildning under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 210 personer, vilket är fler än de senaste åren.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 29 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 940 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en negativ påverkan på länets tillgång på ekonomutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 400 personer med dessa utbildningar flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 2 300 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en viss positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas något fler personer invandra än utvandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på ekonomutbildade i länet öka med cirka 60 procent fram till år 2035. Efterfrågetillväxten beror framför allt på den utbildningsväxling som väntas fortsätta. Kompetenskraven ökar inom flera yrken inom ekonomiområdet, där det tidigare varit tillräckligt med en kortare utbildning. Till exempel antas det bli vanligare med eftergymnasial ekonomutbildning bland redovisningsekonomer och banktjänstemän år 2035 än i dag. Därtill antas efterfrågan på arbetskraft öka inom flera av de branscher i länet som anställer ekonomer.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Både tillgång och efterfrågan på ekonomutbildade i länet beräknas öka kraftigt och i ungefär samma utsträckning under prognosperioden. Arbetsmarknadsläget år 2035 väntas därmed bli relativt balanserat

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Ekonomutbildning

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

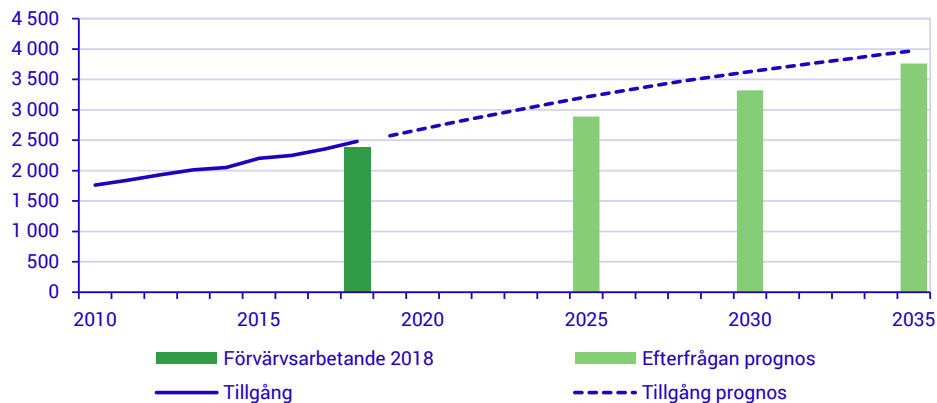


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

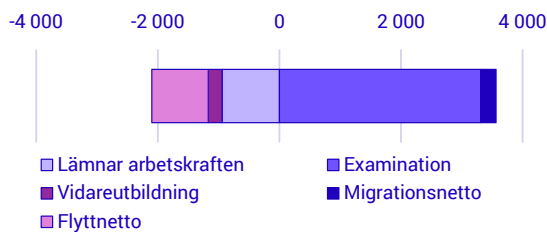


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

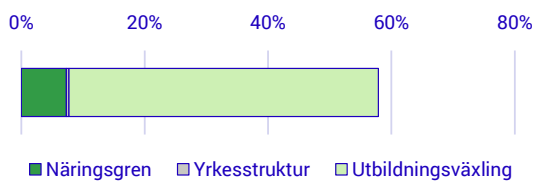


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

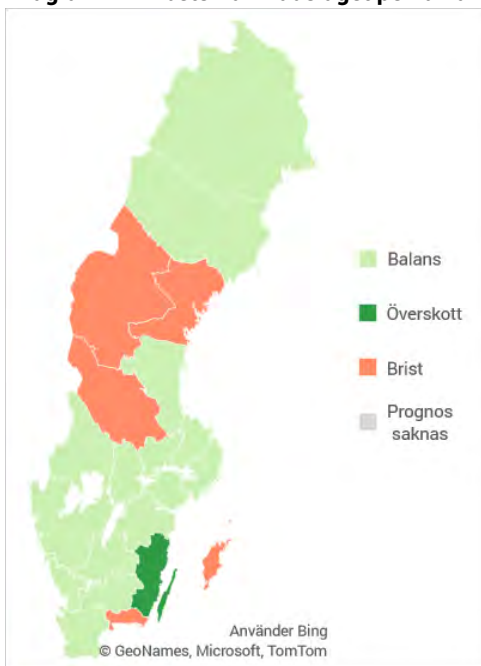
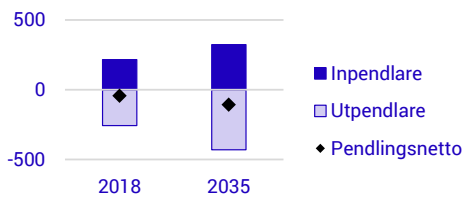


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Journalistik och medievetenskaplig utbildning

Utbildningar som ingår: Eftergymnasial utbildning inom journalistik, medie- och kommunikationsvetenskap. Omkring 85 procent har en minst treårig högskoleutbildning.

Nationell bedömning: Stort överskott år 2035.

Vanliga yrken är journalist och informatör

Omkring 520 förvärvsarbetande i Örebro län hade en eftergymnasial utbildning inom journalistik och medievetenskap år 2018. Närmare 40 procent arbetade som informatörer och journalister. I övrigt var spridningen på arbetsmarknaden stor. Det saknas heltäckande information om arbetsmarknadsläget för personer med dessa utbildningar i länet. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock god tillgång på nyutexaminerade inom journalistik i riket vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade inom journalistik och medievetenskap väntas öka med cirka 80 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli betydligt större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 100 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 13 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 150 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas ett antal vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har en negativ påverkan på länets tillgång på personer med dessa utbildningar fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 420 personer med dessa utbildningar flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 720 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en viss negativ effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas något fler personer utvandra än invandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade inom journalistik och medievetenskap i länet öka med cirka 30 procent fram till år 2035. Det som framför allt påverkar efterfrågetillväxten är utbildningsväxlingen, som innebär att en större andel av dem som arbetar som informatörer och journalister antas ha en utbildning inom journalistik och medievetenskap på sikt. Därtill antas efterfrågan på arbetskraft öka inom den offentliga förvaltningen och andra branscher som de utbildade arbetar i.

Risk för stort överskott år 2035

Sammantaget väntas tillgången öka kraftigt och betydligt mer än efterfrågan under prognosperioden. Därför finns det på sikt risk för ett stort överskott på utbildade inom journalistik och medievetenskap i länet.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Journalistik och medievetenskaplig utbildning

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

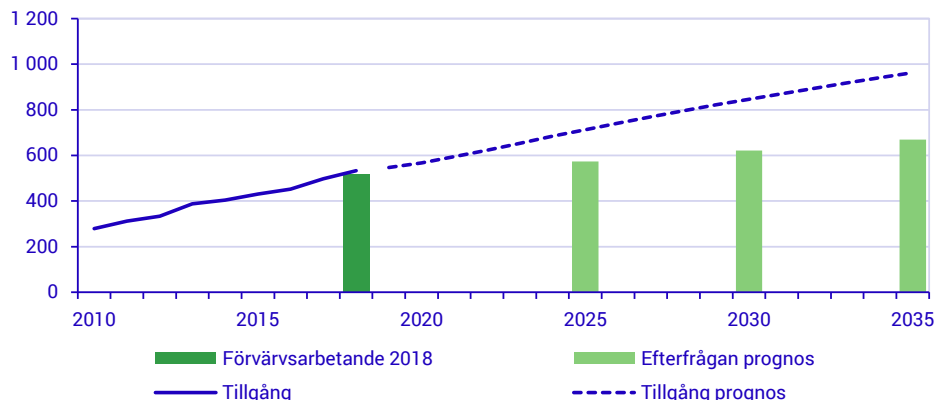


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

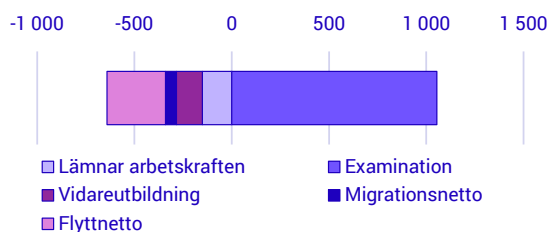


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

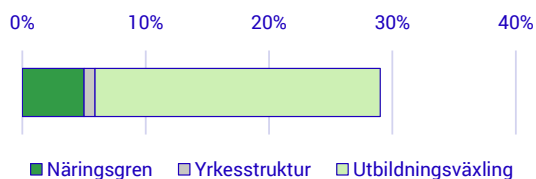


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

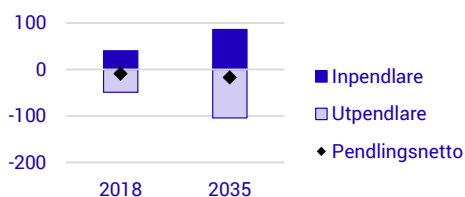
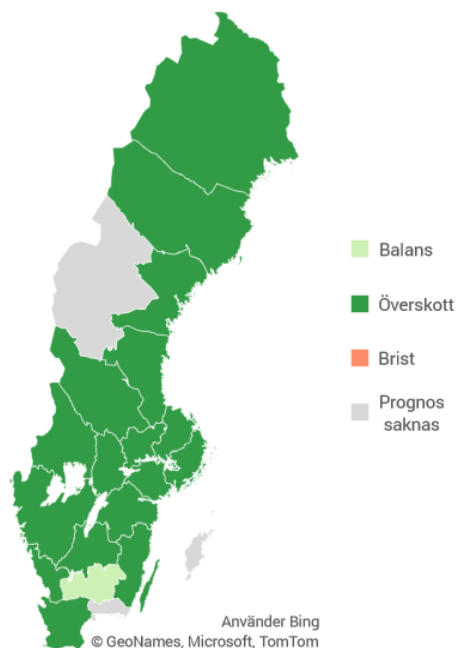


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Källa: SCB

Juristutbildning

Utbildningar som ingår: Juristexamen och motsvarande äldre juris kandidatexamen, samt forskarutbildning inom juridik och rättsvetenskap.

Nationell bedömning: Visst överskott år 2035.

Vanligt att arbeta inom offentlig förvaltning

Omkring 420 förvärvsarbetande i Örebro län hade en juristutbildning år 2018. Drygt 45 procent arbetade inom offentlig förvaltning, drygt 20 procent inom branschen juridiska och ekonomiska konsulter och närmare 10 procent inom högskolan. Enligt Arbetskraftsbarometern var det god tillgång på nyutexaminerade jurister i riket vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på juristutbildade väntas öka med cirka 60 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 850 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras från juristutbildningen under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 32 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 180 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en negativ påverkan på länets tillgång på juristutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 320 personer med denna utbildning flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 720 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 17 procent bland personer med denna utbildning pendlar till andra län, medan 16 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på juristutbildade i länet öka med cirka 20 procent fram till år 2035. En del av denna utveckling förklaras av ökad efterfrågan på arbetskraft inom flera näringsgrenar där jurister är verksamma, bland annat offentlig förvaltning. Den utbildningsväxling som beräknas fortsätta under prognosperioden innebär dessutom att en högre andel av dem som arbetar som planerare och utredare väntas ha en juristutbildning jämfört med i dag.

Risk för stort överskott år 2035

Eftersom tillgången på juristutbildade i länet beräknas öka i betydligt snabbare takt än efterfrågan finns det risk för ett stort överskott på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Juristutbildning

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

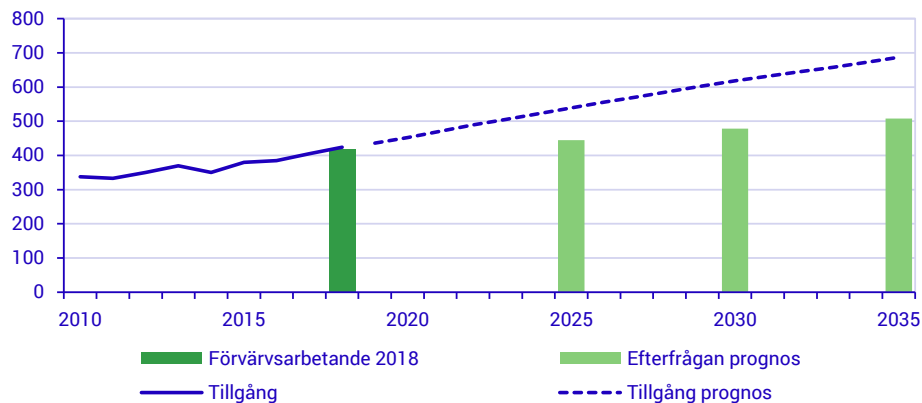


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

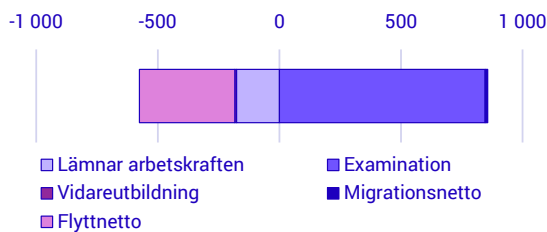


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

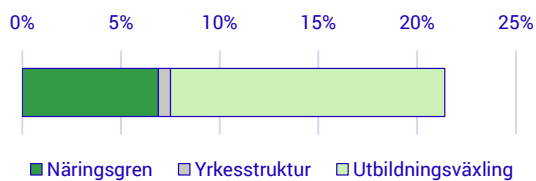


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

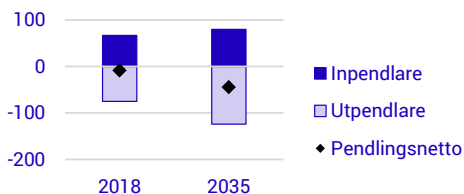
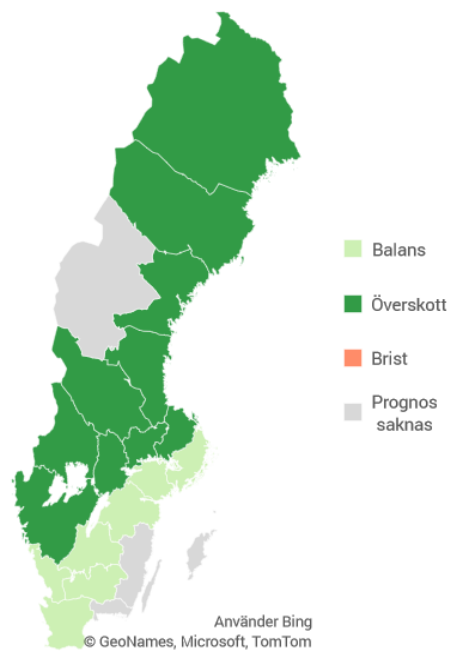


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



Källa: SCB

Medicinsk sekreterarutbildning

Utbildningar som ingår: Yrkehögskoleutbildning till medicinsk sekreterare och till vårdadministratör, samt motsvarande äldre läkarsekreterarutbildning på gymnasial nivå. Närmare 45 procent har en utbildning från yrkehögskolan (år 2018).

Nationell bedömning: Relativt balanserat år 2035.

Viss brist i dag

Omkring 390 förvärvsarbetande i Örebro län hade en medicinsk sekreterarutbildning år 2018. Ungefär 80 procent arbetade inom hälso- och sjukvård. Enligt Arbetsförmedlingen var det viss brist på medicinska sekreterare i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på personer med en medicinsk sekreterarutbildning väntas öka med cirka 60 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 480 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras från en yrkehögskoleutbildning till medicinsk sekreterare eller till vårdadministratör under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 55 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 250 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på personer med en medicinsk sekreterarutbildning fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 130 personer med denna utbildning flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 120 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på personer med denna utbildning i länet öka med cirka 45 procent fram till år 2035. Utbildningsväxlingen förklarar huvuddelen av efterfrågetillväxten. Det innebär att fler av dem som arbetar som medicinska sekreterare och vårdadministratörer antas ha en medicinsk sekreterarutbildning år 2035 än i dag. Den förväntade befolkningsökningen i länet och en större andel äldre medför dessutom ett generellt ökat behov av arbetskraft inom hälso- och sjukvården.

Risk för visst överskott år 2035

Eftersom tillgången beräknas öka mer än efterfrågan finns det på sikt risk för visst överskott på medicinska sekreterare i länet. Samtidigt har yrkehögskolan i uppgift att anpassa utbildningsvolymerna till efterfrågan, något som prognosen inte kan ta hänsyn till. Prognosens resultat gäller därför under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antagna och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Medicinsk sekreterarutbildning

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

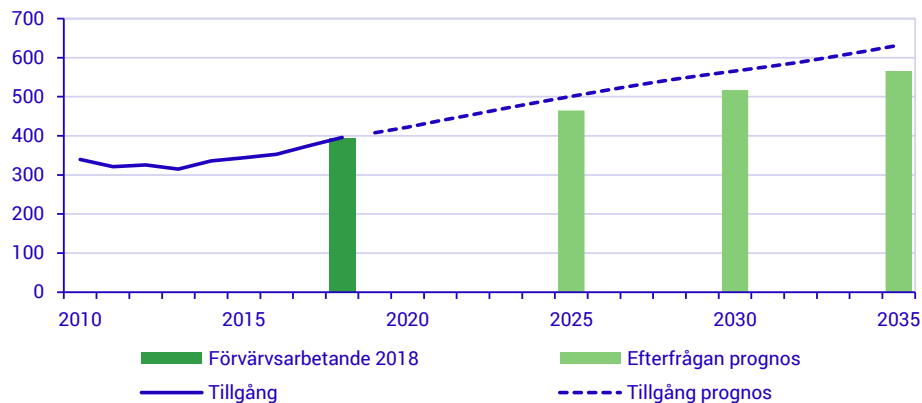


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

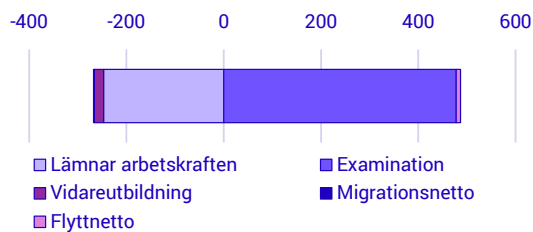


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

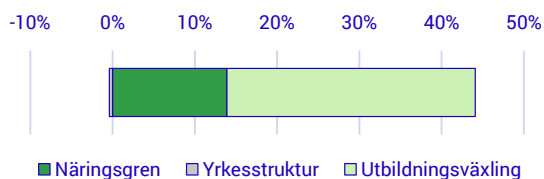
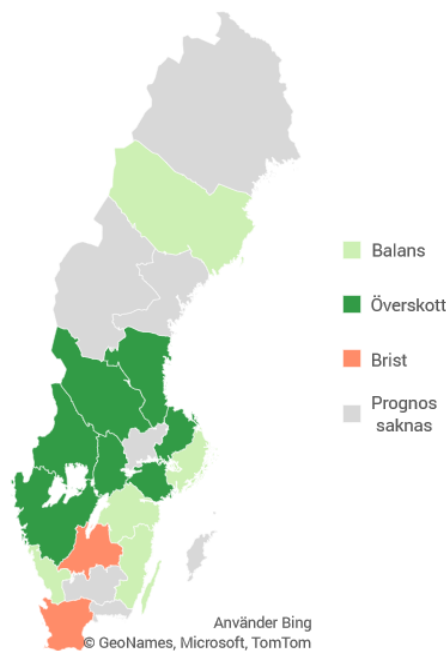
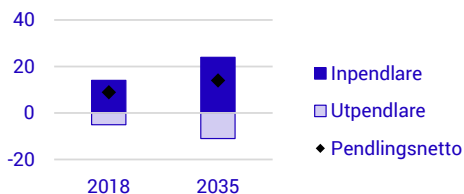


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Personal- och beteendevetenskaplig utbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom sociologi, psykologi, socialantropologi, etnologi, personaladministration samt ledarskap, organisation och styrning. Omkring 50 procent har en utbildning i sociologi, närmare 35 procent i psykologi.

Nationell bedömning: Överskott år 2035.

En av tre arbetar inom offentlig förvaltning

Omkring 990 förvärvsarbetande i Örebro län hade en högskoleutbildning inom personal- eller beteendevetenskap år 2018. Närmare 35 procent arbetade inom den offentliga förvaltningen och cirka 20 procent inom vård- och omsorgssektorn. I övrigt var spridningen stor över arbetsmarknaden. Det saknas heltäckande information om arbetsmarknadsläget för utbildade personal- och beteendevetare i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock god till balanserad tillgång på nytexaminerade i riket.

Tillgången ökar

Länets tillgång på personal- och beteendevetenskapligt utbildade väntas mer än fördubblas under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli betydligt större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 800 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras från en personal- eller beteendevetenskaplig utbildning under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 110 personer, vilket är fler än genomsnittet för de senaste åren.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 21 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 280 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas ett antal vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har en negativ påverkan på länets tillgång på utbildade personal- och beteendevetare fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 560 personer med dessa utbildningar flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 930 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på personal- och beteendevetenskapligt utbildade i länet öka med cirka 45 procent fram till år 2035. Ökningen beror bland annat på att personal- och HR-specialister i större utsträckning än i dag väntas ha en personal- och beteendevetenskaplig utbildning.

Dessutom antas en generell höjning av utbildningsnivån inom flera andra tjänsteyrken, vilket också påverkar efterfrågan på personal- och beteendevetare. Efterfrågan på personer med dessa utbildningar ökar även inom bland annat offentlig förvaltning när befolkningen växer.

Risk för stort överskott år 2035

Sammantaget väntas tillgången öka kraftigt och betydligt mer än efterfrågan under prognosperioden. Därför finns det risk för ett stort överskott på personal- och beteendevetenskapligt utbildade i länet under kommande år.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Personal- och beteendevetenskaplig utbildning

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

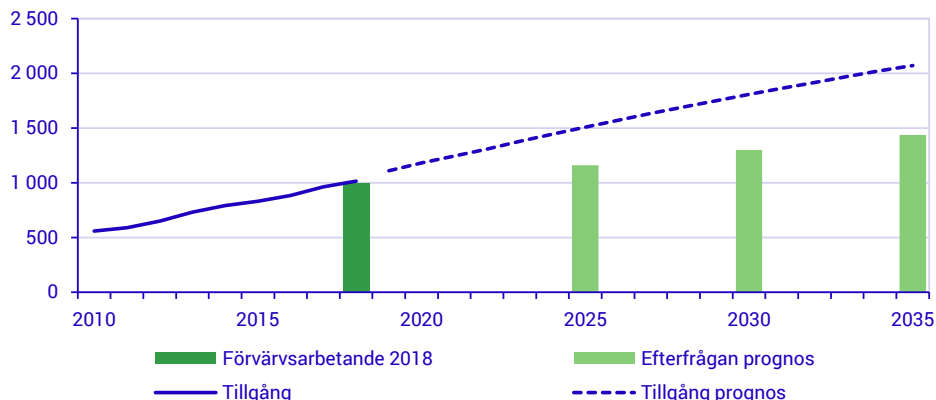


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

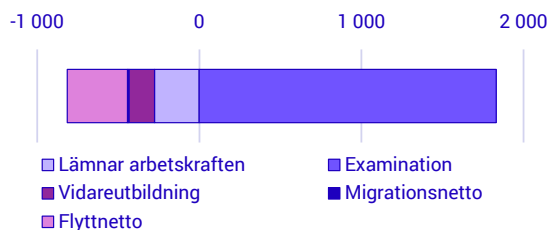


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

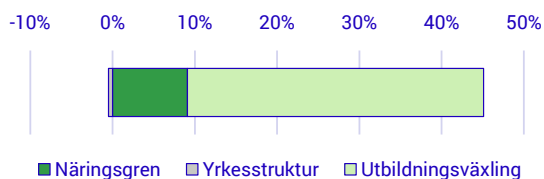


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

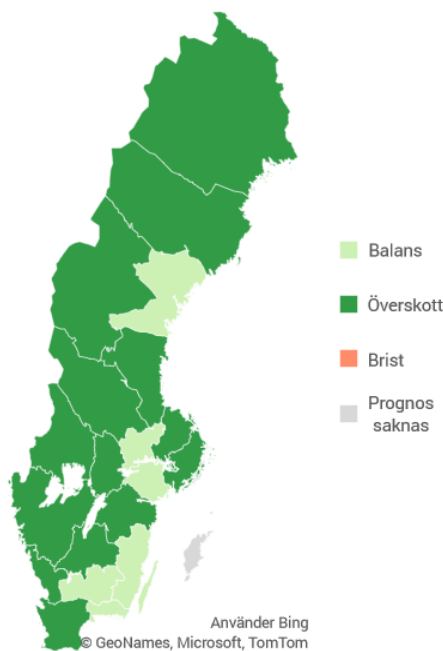
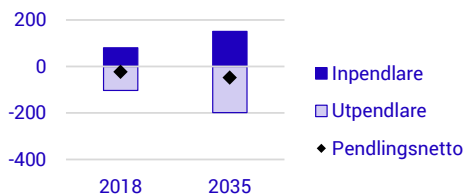


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Samhällsvetenskaplig utbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom samhällsvetenskap, statsvetenskap, kultur- och samhällsgeografi, administration och förvaltning.

Nationell bedömning: Överskott år 2035.

Vanligt med arbete inom offentlig förvaltning

Omkring 770 förvärvsarbetande i Örebro län hade en högskoleutbildning inom samhällsvetenskap år 2018. Runt 40 procent arbetade inom den offentliga förvaltningen och cirka 10 procent vardera inom högskolan och vård- och omsorgssektorn. Övriga var spridda över stora delar av arbetsmarknaden. Det saknas heltäckande information om arbetsmarknadsläget för samhällsvetare i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock god till balanserad tillgång på nytutexaminerade i riket.

Tillgången ökar

Länets tillgång på samhällsvetenskapligt utbildade väntas öka med cirka 25 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 810 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras från en samhällsvetenskaplig utbildning under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 46 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 380 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har en negativ påverkan på länets tillgång på samhällsvetare fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 560 personer med dessa utbildningar flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 680 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 12 procent bland personer med dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 7 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på samhällsvetenskapligt utbildade i länet öka med cirka 15 procent fram till år 2035. En del beror på att efterfrågan på samhällsvetare antas öka i takt med en växande befolkning och sysselsättning i länet. Därtill väntas utbildningsväxlingen fortsätta till följd av att kompetenskraven ökar inom flera yrken, där det tidigare har varit tillräckligt med en kortare utbildning. Till exempel antas en högre andel av dem som arbetar som planerare och utredare ha en eftergymnasial samhällsvetenskaplig utbildning år 2035 än i dag.

Risk för visst överskott år 2035

Sammantaget beräknas tillgången på samhällsvetenskapligt utbildade i länet öka något mer än efterfrågan. Därför finns det risk för visst överskott på samhällsvetare år 2035.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Samhällsvetenskaplig utbildning

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

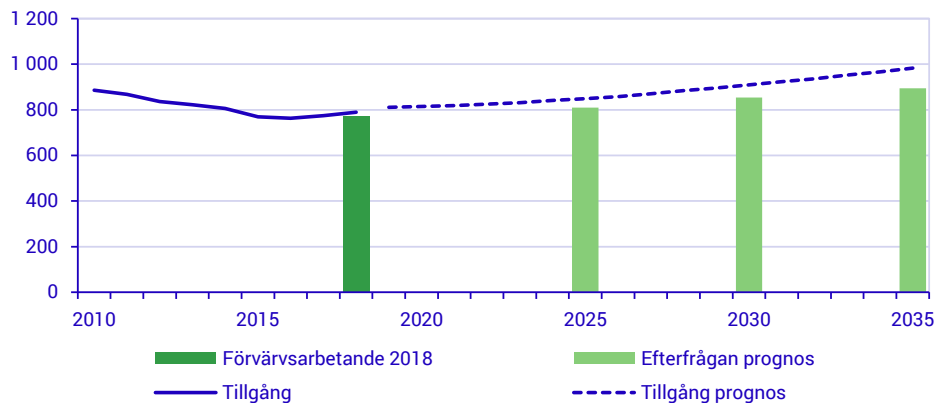


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

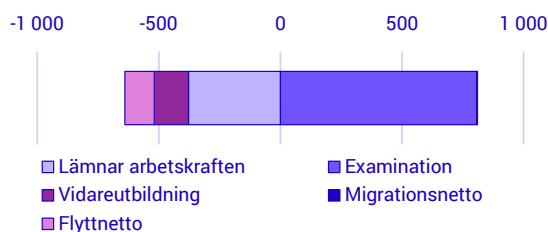


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

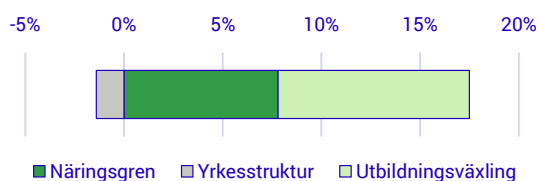


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

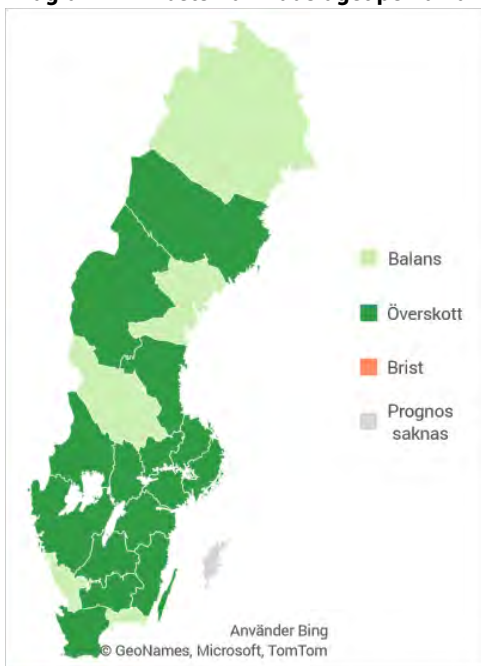
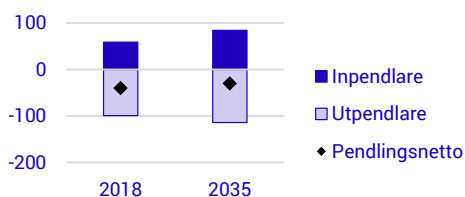


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Yh-utbildning inom företagsekonomi, handel och administration

Utbildningar som ingår: Yrkehögskoleutbildning inom ekonomi, handel och administration, samt motsvarande äldre utbildning. Utbildningsgruppen omfattar utbildningar inom företagsekonomi, inköp, försäljning och distribution, marknadsföring, bank, försäkring och finansiering, redovisning och beskattning, ledning och administration samt kontorsservice och sekreterartjänster.

Nationell bedömning: Relativt balanserat år 2035.

En av fem arbetar inom handeln

Omkring 680 förvärvsarbetande i Örebro län hade en yrkehögskoleutbildning inom företagsekonomi, handel och administration år 2018, eller motsvarande äldre utbildning. Spridningen över arbetsmarknaden var stor, runt 20 procent arbetade inom parti- och detaljhandeln. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på yrkehögskoleutbildade inom dessa ämnen väntas öka med cirka 75 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli betydligt större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 900 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 38 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 340 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas ett antal vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på utbildade inom dessa ämnen fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 440 personer med dessa utbildningar flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 400 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 11 procent bland personer med dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 8 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade inom dessa ämnen i länet öka med cirka 70 procent fram till år 2035. En stor del av efterfrågetillväxten förklaras av den utbildningsväxling som väntas fortsätta under prognosperioden. Kompetenskraven ökar inom flera yrken inom ekonomi och administration, där det tidigare har varit tillräckligt med en utbildning från gymnasiet. Till exempel antas en högre andel av ekonomiassistenter och redovisningsekonomer ha en utbildning från yrkehögskolan år 2035 än i dag. Därtill väntas efterfrågan på arbetskraft öka något inom flera tjänstebranscher i länet.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Eftersom både tillgång och efterfrågan beräknas öka ungefär lika kraftigt bedöms arbetsmarknadsläget bli relativt balanserat på sikt. Arbetsmarknadsläget kan dock skilja sig åt mellan olika utbildningsinriktningar.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antagna och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Yh-utbildning inom företagsekonomi, handel och administration

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

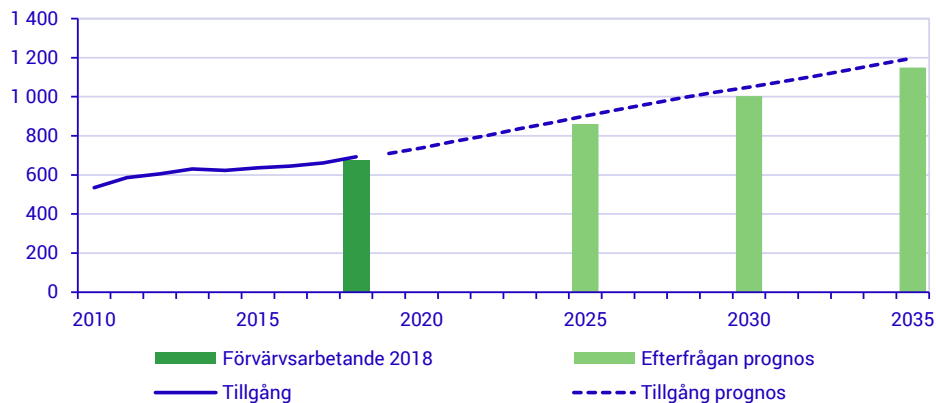


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

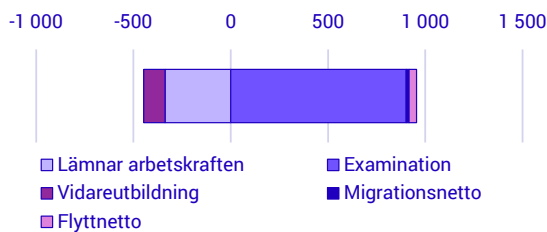


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

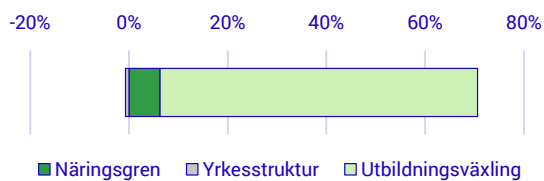


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

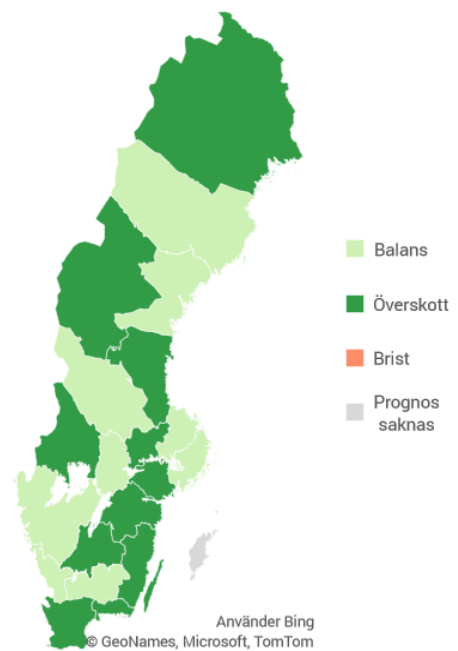
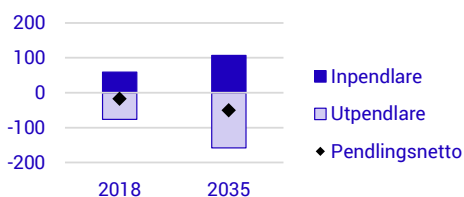


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Teknik, naturvetenskap, data samt lant- och skogsbruk

Civilingenjörsutbildning

Utbildningar som ingår: Civilingenjörsutbildning, master- och forskarutbildning inom teknikområdet. Vanligaste inriktningen är maskinteknik. Omkring 5 procent har en forskarexamen och en ungefär lika stor andel en masterexamen.

Nationell bedömning: Varierat arbetsmarknadsläge år 2035.

Brist i dag

Omkring 1 500 förvärvsarbetande i Örebro län hade en civilingenjörsutbildning år 2018. Ungefär 65 procent arbetade som ingenjör, IT-specialist eller som chef inom dessa områden. Arbetsmarknaden är bred och branschspridningen var stor. Omkring 50 procent arbetade inom tillverkningsindustrin. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på civilingenjörer och arbetskraft i andra närliggande yrken i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på civilingenjörsutbildade väntas öka med cirka 45 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 100 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras under prognosperioden. Det är i genomsnitt fler än under senare år.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 37 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 630 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på utbildade civilingenjörer fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 200 personer med dessa utbildningar flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 980 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 12 procent bland personer med dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 18 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på civilingenjörsutbildade i länet öka med cirka 50 procent fram till år 2035.

Ökningen beror framför allt på den utbildningsväxling som antas fortsätta på arbetsmarknaden. En del av dagens civilingenjörstjänster innehas av personer med kortare utbildningar, till exempel äldre gymnasiala utbildningar. Till dessa tjänster väntas arbetsgivarna i första hand efterfråga civilingenjörsutbildade när de nyanställer under prognosperioden. Andelen med dessa utbildningar antas även öka bland exempelvis data- och IT-specialister samt lednings- och organisationsutvecklare.

Därtill väntas efterfrågan på arbetskraft öka något inom teknisk konsultverksamhet och ett antal andra branscher i länet som anställer civilingenjörer.

Risk för fortsatt brist år 2035

Sammanfattningsvis väntas tillgången på civilingenjörer öka i ungefär samma omfattning som efterfrågan fram till 2035. Det finns därför risk för att dagens brist består under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Civilingenjörsutbildning

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

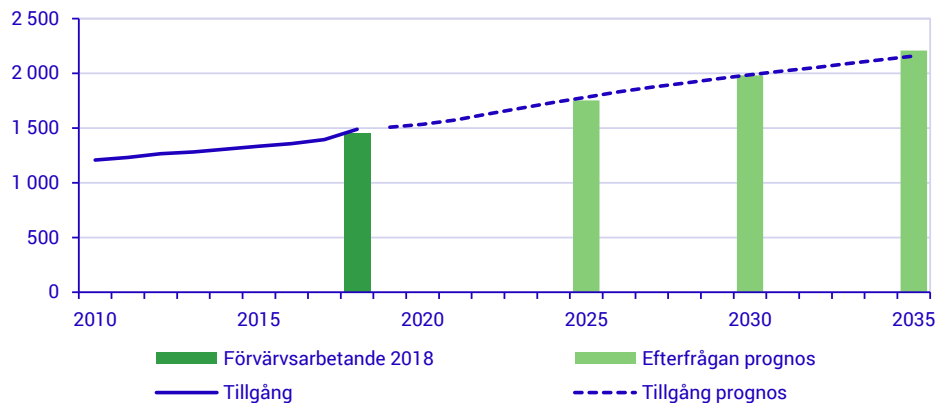


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

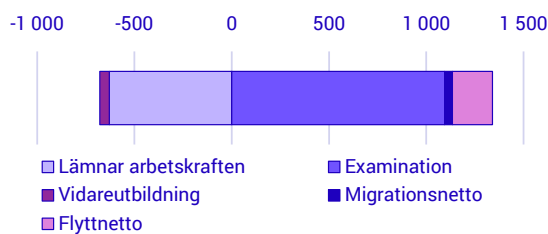


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

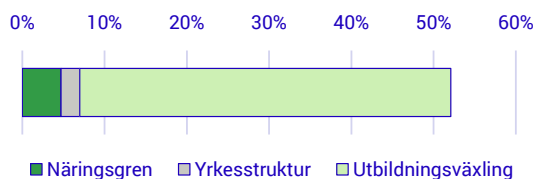
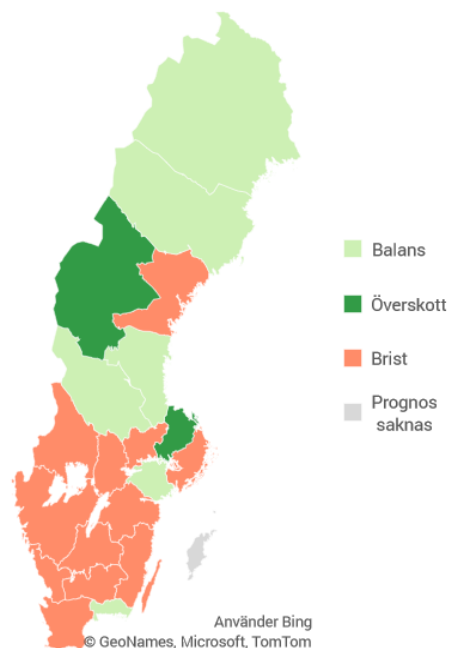
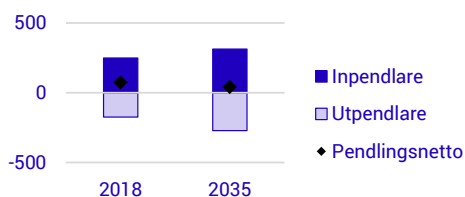


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Högskoleingenjörsutbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleingenjörsutbildning, kandidat- och magisterutbildning inom teknikområdet. Även brand- och sjöingenjörsutbildning ingår. Vanligaste inriktningen är maskinteknik. Omkring 20 procent har en kandidat- eller magisterexamen.

Nationell bedömning: Relativt balanserat år 2035.

Viss brist i dag

Omkring 2 100 förvärvsarbetande i Örebro län hade en högskoleingenjörsutbildning år 2018. Ungefär 65 procent arbetade som ingenjör, IT-specialist eller som chef inom dessa områden. Arbetsmarknaden är bred och branschspridningen var stor. Omkring 35 procent arbetade inom tillverkningsindustri och cirka 15 procent inom teknisk konsultverksamhet. Enligt Arbetsförmedlingen var det viss brist på ingenjörer och tekniker i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade högskoleingenjörer väntas öka med cirka 20 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 300 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras under prognosperioden. Det är i genomsnitt något färre än under senare år.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 22 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 450 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas ett antal lämna utbildningsgruppen för vidareutbildning, i första hand till olika civilingenjörsutbildningar.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på utbildade högskoleingenjörer fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 100 personer med dessa utbildningar flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 300 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 11 procent bland personer med dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 8 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade högskoleingenjörer i länet öka med cirka 25 procent fram till år 2035.

Ökningen beror framför allt på den utbildningsväxling som antas fortsätta på arbetsmarknaden. En del av dagens ingenjörer har äldre och kortare utbildningar, till exempel gymnasiala utbildningar i teknik. När de går i pension under prognosperioden väntas arbetsgivarna i större utsträckning efterfråga personer med högskoleingenjörsutbildning. Andelen med dessa utbildningar antas även öka bland exempelvis data- och IT-specialister samt lednings- och organisationsutvecklare.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgång och efterfrågan öka i ungefär samma omfattning fram till 2035. Arbetsmarknadsläget för högskoleingenjörer väntas därför vara relativt balanserat under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Högskoleingenjörsutbildning

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

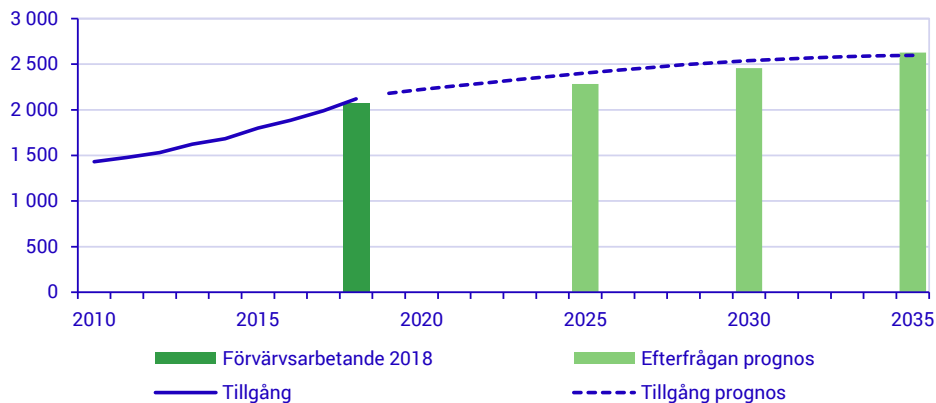


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

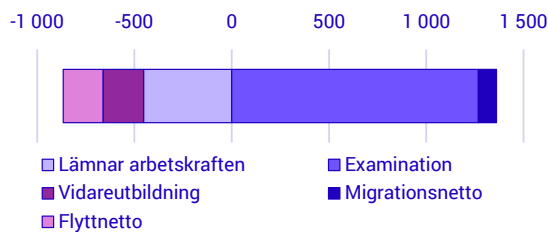


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

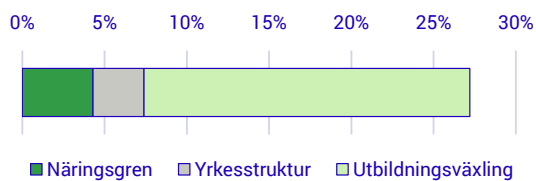
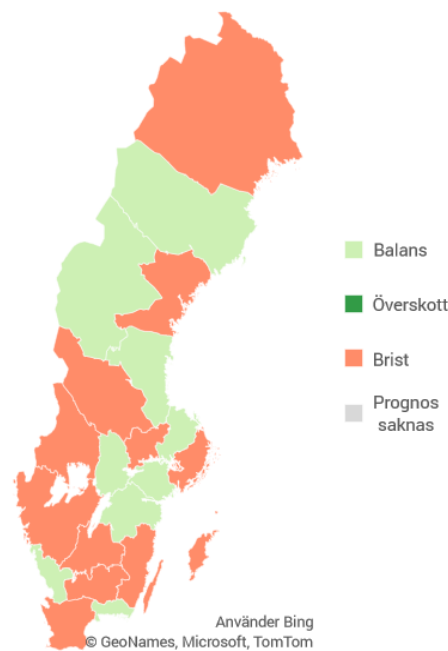
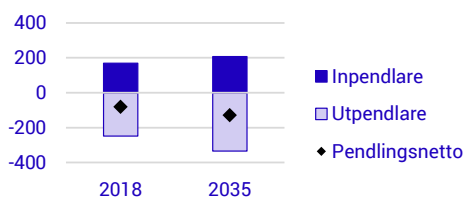


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Yh-tekniker och gymnasieingenjörsutbildning

Utbildningar som ingår: Gymnasieingenjörsutbildning, yrkeshögskoleutbildning inom teknikområdet samt motsvarande äldre utbildning. Omkring 50 procent har en fyraårig gymnasieingenjörsutbildning, cirka 25 procent en äldre 2–3-årig gymnasieingenjörsutbildning och närmare 25 procent en yrkeshögskoleutbildning (år 2018).

Nationell bedömning: Brist år 2035.

Stor branschspridning

Omkring 3 800 förvärvsarbetande i Örebro län hade en gymnasieingenjörsutbildning eller en yrkeshögskoleutbildning inom teknikområdet år 2018. Närmare 40 procent arbetade som ingenjör, tekniker, IT-specialist eller som chef inom dessa områden. Arbetsmarknaden är bred och branschspridningen var stor. Drygt 30 procent arbetade inom tillverkningsindustrin och cirka 15 procent inom bygg- och fastighetsverksamheten. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar

Länets tillgång på Yh-tekniker och gymnasieingenjörer väntas minska med cirka 20 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Det framtida examinationen i länet väntas uteslutande komma från yrkeshögskolan. Totalt under prognosperioden beräknas 1 900 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras från en yrkeshögskoleutbildning inom teknikområdet. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 120 personer.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 64 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 2 500 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering. Det är framför allt personer med en äldre gymnasieingenjörsutbildning som kommer att gå i pension.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på Yh-tekniker och gymnasieingenjörer fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 300 personer med dessa utbildningar flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 200 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 11 procent bland personer med dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 10 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på Yh-tekniker och gymnasieingenjörer i länet öka med cirka 5 procent fram till år 2035. Ökningen beror framför allt på att efterfrågan på arbetskraft väntas växa inom flera branscher i länet, däribland byggbranschen och teknisk konsultverksamhet.

Risk för brist år 2035

Eftersom tillgången beräknas minska samtidigt som efterfrågan väntas öka något, finns det risk för brist på personer med dessa utbildningar på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antagna och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Yh-tekniker och gymnasieingenjörsutbildning

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

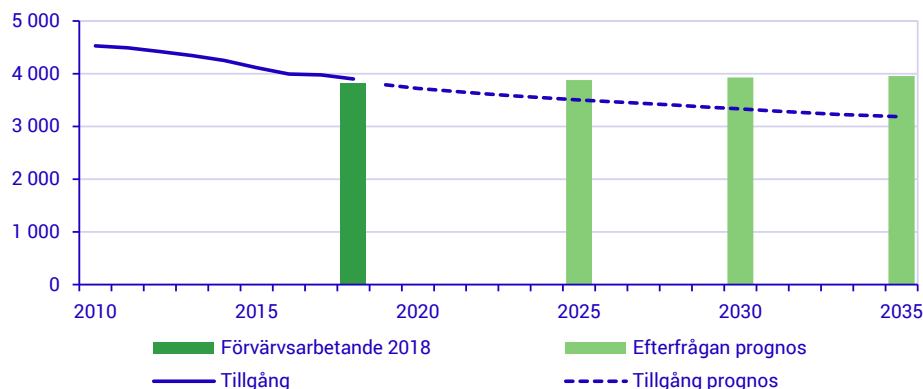


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

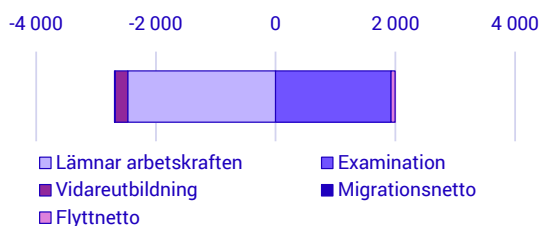


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

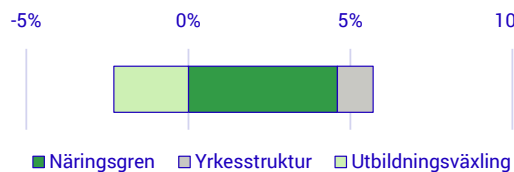


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

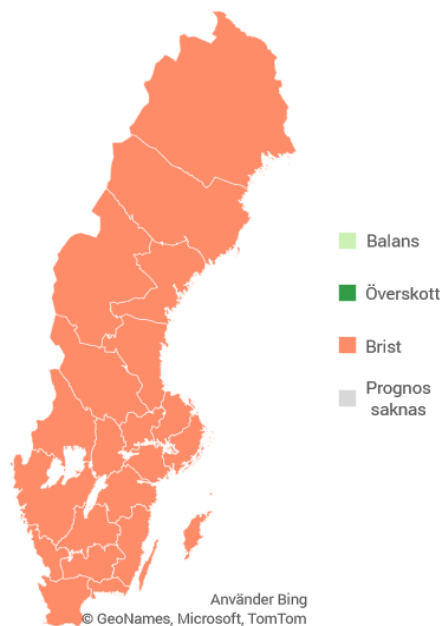
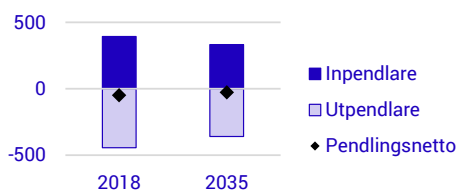


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Biologi- och miljövetenskaplig utbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom biologi, miljövetenskap, biokemi, toxikologi, farmakologi och nutrition. Drygt 60 procent har en examen i biologi och drygt 30 procent en examen i miljövetenskap. Lite mer än 20 procent har en forskarutbildning och omkring 20 procent en utländsk utbildning.

Nationell bedömning: Stort överskott år 2035.

Många arbetar inom offentlig förvaltning

Omkring 410 förvärvsarbetande i Örebro län hade en högskoleutbildning inom biologi eller miljövetenskap år 2018. Ungefär 40 procent arbetade inom offentlig förvaltning och drygt 10 procent inom högskola, forskning och utveckling. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock god till balanserad tillgång på nyutexaminerade biologer i riket.

Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade inom biologi och miljövetenskap väntas öka med cirka 50 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 270 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras från en utbildning inom biologi eller miljövetenskap under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 26 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 140 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas ett antal vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på utbildade inom dessa ämnen fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 400 personer med dessa utbildningar flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 270 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en viss negativ effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas något fler personer utvandra än invandra.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 8 procent bland personer med dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 13 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade inom biologi och miljövetenskap i länet öka med cirka 15 procent fram till år 2035. En del förklaras av befolkningsökningen och ett större antal förvärvsarbetande inom bland annat offentlig förvaltning och högskola, vilket även ökar efterfrågan på utbildade inom biologi och miljövetenskap. Därtill väntas personer med dessa utbildningar vara efterfrågade inom fler delar av arbetsmarknaden framöver.

Risk för stort överskott år 2035

Sammantaget väntas tillgången öka betydligt mer än efterfrågan under prognosperioden. Därför finns det risk för stort överskott på utbildade i biologi och miljövetenskap under kommande år.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Biologi- och miljövetenskaplig utbildning

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

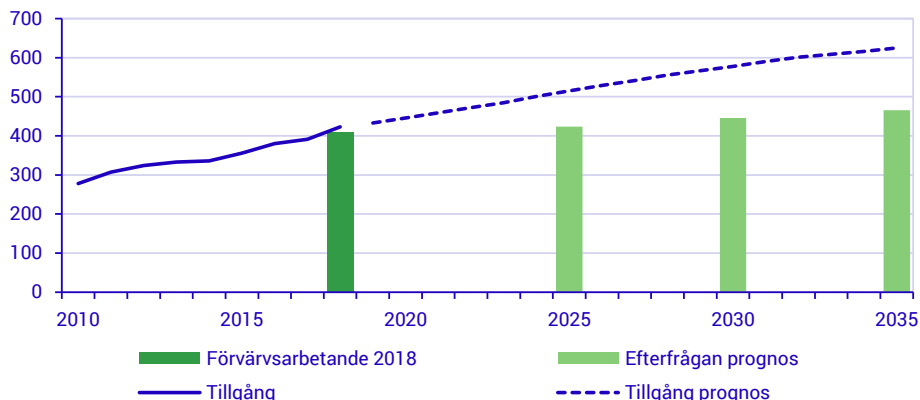


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

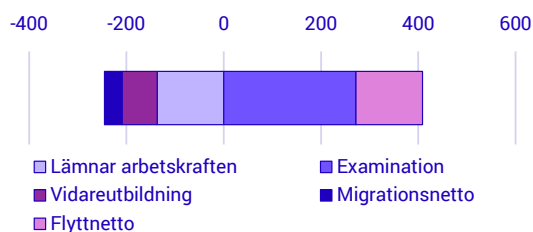


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

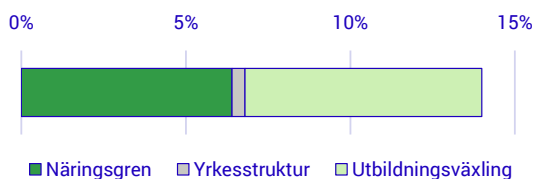


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

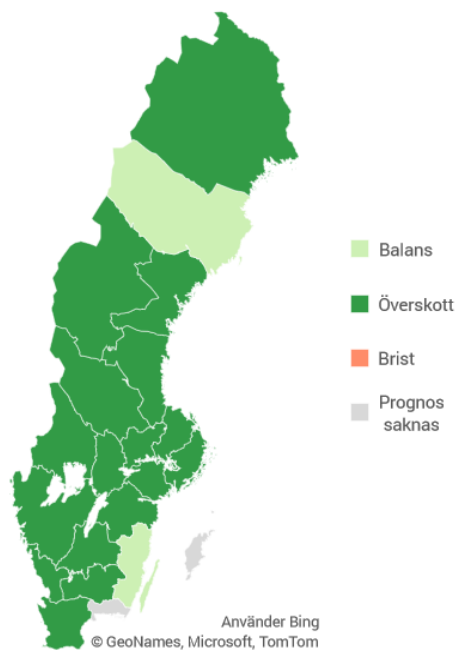
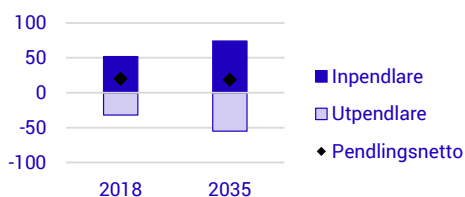


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Datautbildning

Utbildningar som ingår: Högskoleutbildning inom data- och systemvetenskap, informatik och informationsteknik, samt yrkeshögskoleutbildning inom data/IT. Drygt 20 procent har en utbildning från yrkeshögskolan (år 2018).

Nationell bedömning: Varierat arbetsmarknadsläge år 2035.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge i dag

Omkring 1 000 förvärvsarbetande i Örebro län hade en eftergymnasial utbildning inom data år 2018. Drygt 30 procent arbetade inom informations- och kommunikationsverksamhet, cirka 25 procent inom offentlig förvaltning och cirka 10 procent inom tillverkningsindustri. Enligt Arbetsförmedlingen var det balanserat tillgång på arbetskraft inom data- och IT-yrken i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på datautbildade väntas öka med cirka 50 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 200 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras under prognosperioden. Av den framtida examinationen kommer cirka 25 procent från yrkeshögskolan.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 30 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 400 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas ett antal vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på datautbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 660 personer med dessa utbildningar flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 800 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 11 procent bland personer med

dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 8 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på datautbildade i länet öka med cirka 60 procent fram till år 2035. Den största delen av efterfrågeökningen beror på att kraven på formell kompetens bedöms fortsätta att öka inom flera IT-yrken. Till exempel antas en högre andel av dem som arbetar som mjukvaru- och systemutvecklare ha en eftergymnasial datautbildning år 2035 jämfört med i dag. Därtill väntas den generella efterfrågan på arbetskraft öka inom bland annat informations- och kommunikationsverksamheten i länet. Slutligen väntas behovet av dataspecialister öka inom flera branscher.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Sammanfattningsvis väntas tillgång och efterfrågan på datautbildade i länet öka ungefär lika mycket under prognosperioden. Därmed väntas även fortsatt ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Alternativ beräkning

Om examinationen från yrkeshögskolan skulle upphöra finns det risk för viss brist på datautbildade år 2035.

Datautbildning

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

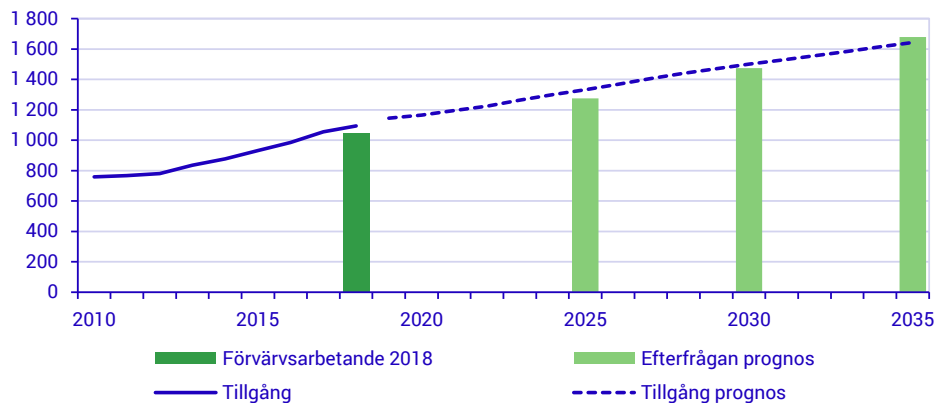


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

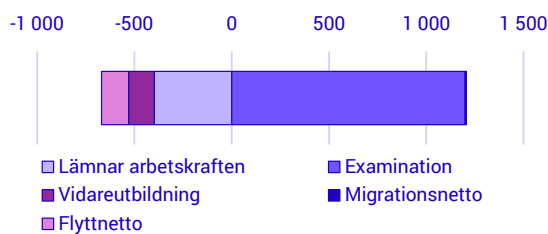


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

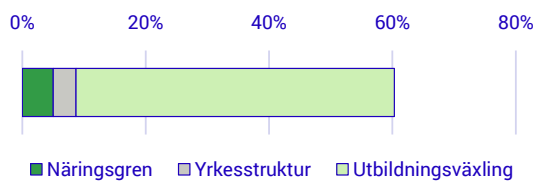


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

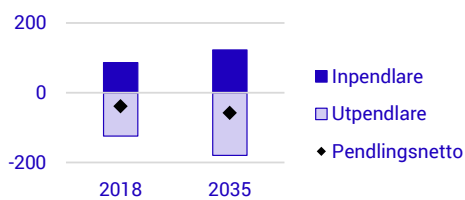
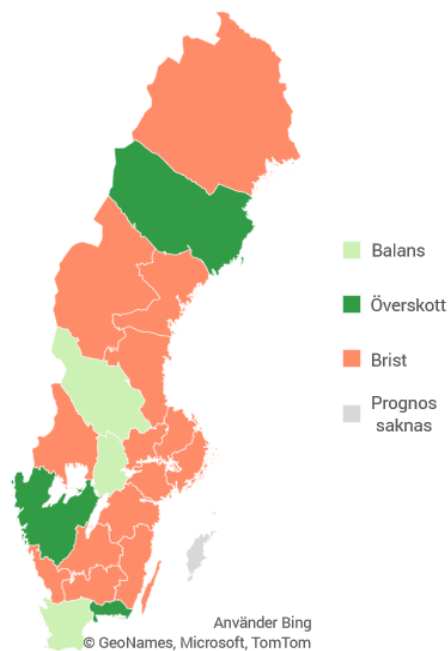


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Källa: SCB

Hälso- och sjukvård samt social omsorg

Arbets terapeututbildning

Utbildningar som ingår: Arbets terapeututbildning

Nationell bedömning: Brist år 2035.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge i dag

Omkring 560 förvärvsarbetande i Örebro län hade en arbets terapeututbildning år 2018. Runt 35 procent arbetade inom äldreomsorgen, cirka 25 procent inom hälso- och sjukvård och cirka 10 procent inom övrig vård och omsorg. Omkring 15 procent arbetade inom offentlig förvaltning. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det balanserad tillgång på arbets terapeuter i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade arbets terapeuter väntas öka med cirka 25 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 730 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 38 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 210 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt antas ett mindre antal lämna utbildningsgruppen till följd av vidareutbildning, främst inom vårdområdet.

Flytt mellan länen har en negativ påverkan på länets tillgång på arbets terapeututbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 160 personer med denna utbildning flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 480 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade arbets terapeuter i länet öka med cirka 15 procent fram till år 2035. Efterfrågetillväxten förklaras av befolkningsökningen samt en ökad andel äldre i befolkningen, vilket påverkar efterfrågan på arbets terapeuter inom hälso- och sjukvård och äldreomsorg.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Då tillgången på arbets terapeuter beräknas öka i ungefär samma takt som efterfrågan, väntas även på sikt ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge för arbets terapeuter i länet.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Arbets terapeututbildning

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

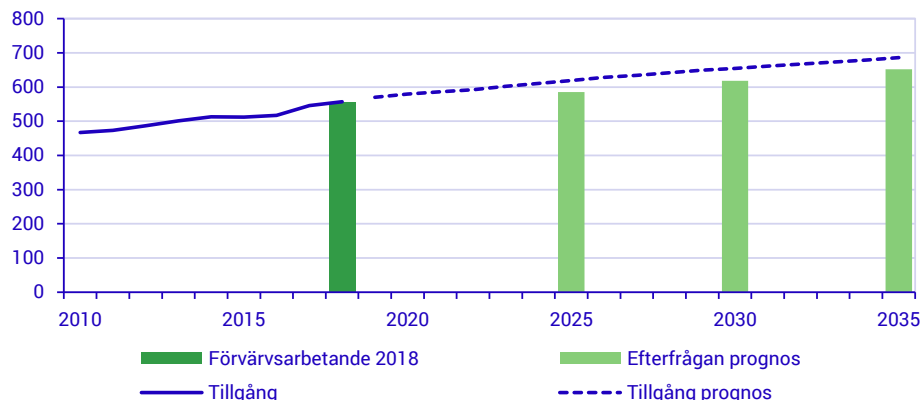


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

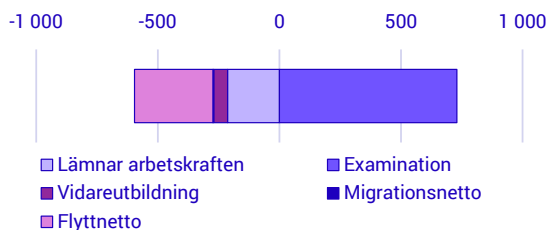


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

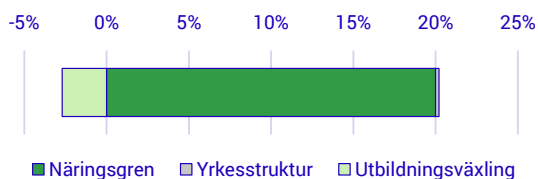
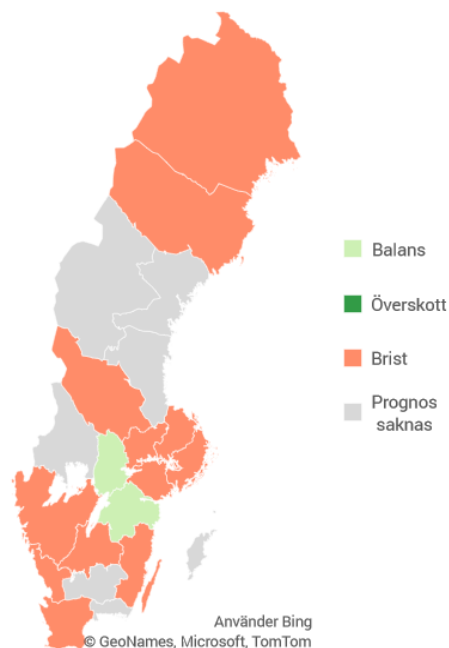
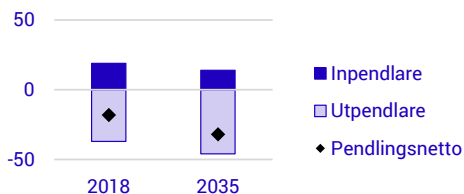


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Biomedicinsk analytikerutbildning

Utbildningar som ingår: Biomedicinsk analytikerutbildning eller motsvarande äldre utbildning som laboratorieassistent.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge i dag

Omkring 330 förvärvsarbetande i Örebro län hade en biomedicinsk analytikerutbildning eller motsvarande äldre utbildning som laboratorieassistent år 2018. Runt 80 procent arbetade inom hälso- och sjukvården. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det balanserat tillgång på biomedicinska analytiker i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar något

Länets tillgång på utbildade biomedicinska analytiker väntas öka med cirka 10 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 300 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 47 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 160 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver lämnar ett antal utbildningsgruppen för att vidareutbilda sig, främst till utbildningar inom hälso- och sjukvårdsområdet.

Flytt mellan länen har en negativ påverkan på länets tillgång på utbildade biomedicinska analytiker fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 140 personer med denna utbildning flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 190 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade biomedicinska analytiker i länet öka med cirka 10 procent fram till år 2035. Befolkningstillväxten och en ökad andel äldre i befolkningen väntas medföra en ökad efterfrågan på biomedicinska analytiker inom hälso- och sjukvården i Örebro län.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Eftersom både tillgången och efterfrågan beräknas öka i ungefär samma takt, väntas dagens balanserade arbetsmarknadsläge för biomedicinska analytiker vara oförändrat till år 2035.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Biomedicinsk analytikerutbildning

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

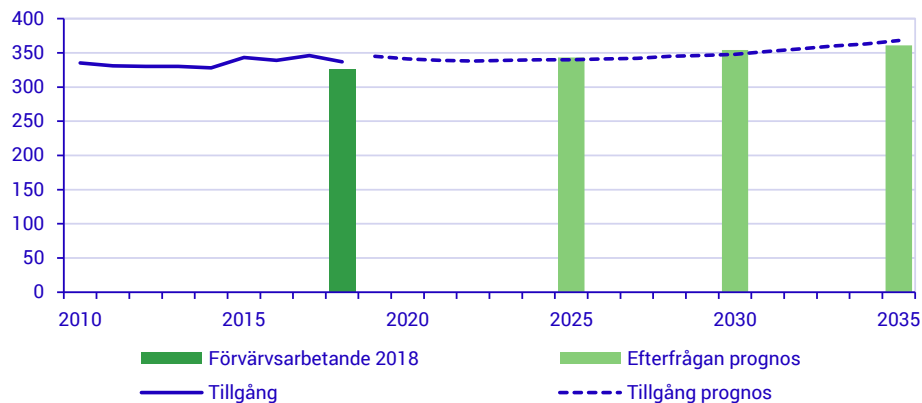


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

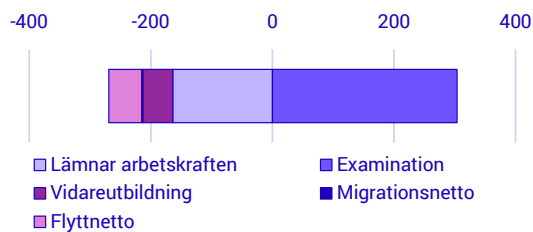


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

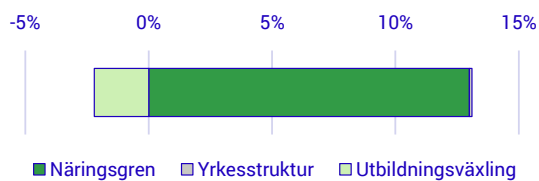
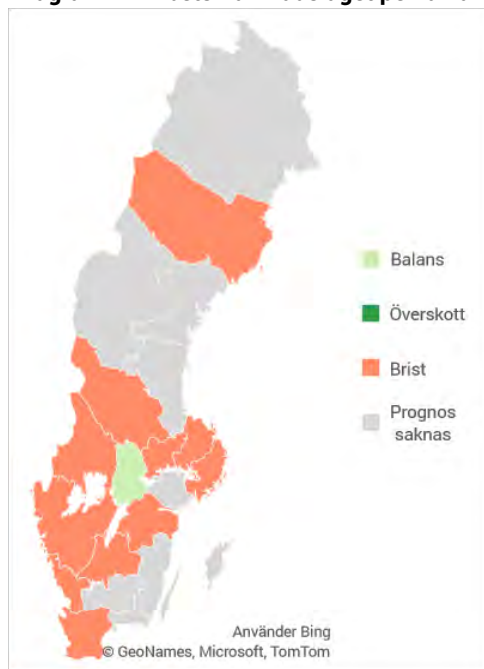
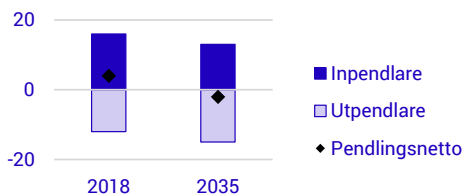


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Fysioterapeututbildning

Utbildningar som ingår: Fysioterapeututbildning och tidigare sjukgymnastutbildning.

Nationell bedömning: Viss brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 350 förvärvsarbetande i Örebro län hade en fysioterapeututbildning eller sjukgymnastutbildning år 2018. Drygt 85 procent arbetade inom hälso- och sjukvården. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på fysioterapeuter i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar något

Länets tillgång på utbildade fysioterapeuter väntas öka med cirka 5 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Trots att utbildningen inte finns i länet beräknas att 55 personer som är folkbokförda i Örebro län examineras från fysioterapeututbildningen under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 31 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 100 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt antas ett antal lämna utbildningsgruppen till följd av vidareutbildning, främst inom vårdområdet.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på utbildade fysioterapeuter fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 360 personer med denna utbildning flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 230 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade fysioterapeuter i länet öka med cirka 20 procent fram till år 2035. Utvecklingen av efterfrågan beror främst på den väntade befolkningstillväxten och en ökad andel äldre i befolkningen, vilket väntas påverka efterfrågan på fysioterapeuter inom hälso- och sjukvård samt äldreomsorg i Örebro län.

Risk för ökad brist år 2035

Efterfrågan på fysioterapeuter beräknas öka betydligt mer än tillgången som väntas vara i det närmast oförändrad. Därför finns en risk för ökad brist på fysioterapeuter i länet under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antal examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Fysioterapeututbildning

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

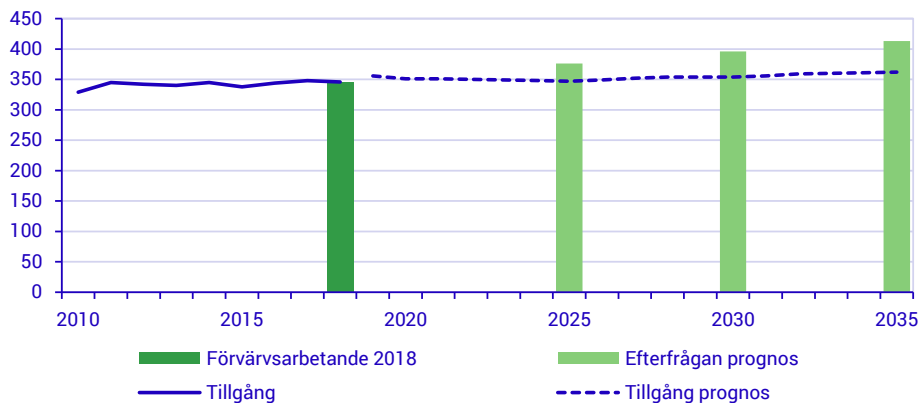


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

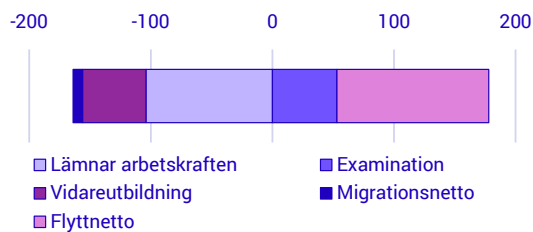


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

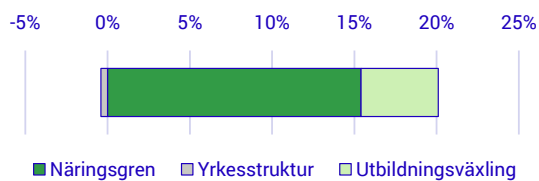
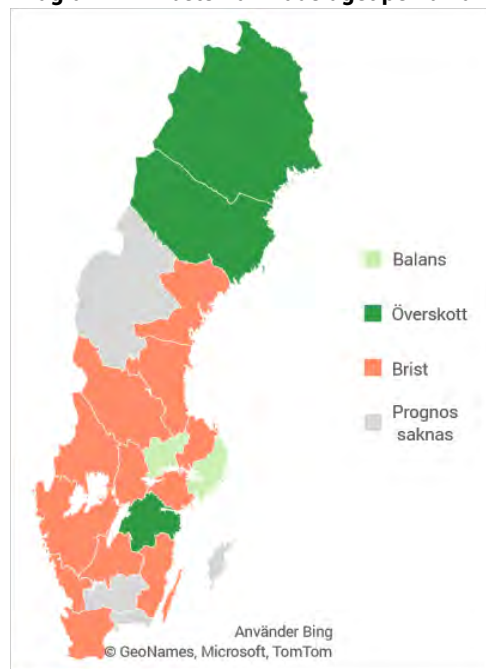
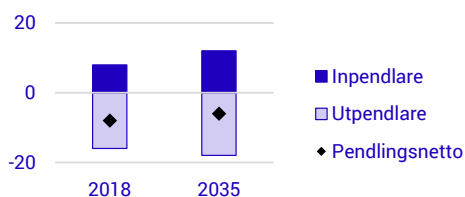


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Läkarutbildning

Utbildningar som ingår: Läkarutbildning. Drygt 60 procent har en specialistläkarutbildning. Drygt 15 procent har en forskarutbildning inom medicin.

Nationell bedömning: Varierat arbetsmarknadsläge år 2035.

Brist på specialistläkare i dag

Omkring 1 400 förvärvsarbetande i Örebro län hade en läkarutbildning år 2018. Ungefär 90 procent arbetade inom hälso- och sjukvården. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på specialistutbildade läkare och balanserad tillgång på icke specialistutbildade läkare i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på läkarutbildade väntas öka med cirka 30 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 100 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 39 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 440 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en negativ påverkan på länets tillgång på läkare fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 200 personer med denna utbildning flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 700 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas ungefär 280 fler personer invandra än utvandra.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 6 procent av personer med denna utbildning pendlar till andra län, medan 11 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på läkarutbildade i länet öka med cirka 20 procent fram till år 2035. Denna utveckling beror främst på befolkningstillväxten och att andelen äldre i befolkningen ökar, vilket medför en ökad efterfrågan på personal inom hälso- och sjukvården. Dessutom väntas andelen läkare inom hälso- och sjukvården öka något i Örebro län.

Risk för fortsatt brist år 2035

Trots att tillgången beräknas öka något snabbare än efterfrågan finns det risk för fortsatt brist på specialistutbildade läkare under prognosperioden. Samtidigt innebär de senaste 15 årens expansion av läkarutbildningen i riket, som påverkar tillgången i samtliga regioner, att tillgången på icke specialistutbildade läkare relativt väl bedöms motsvara efterfrågan.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Beräkningarna av den framtida tillgången och efterfrågan på läkare har gjorts för hela läkargruppen utan att de specialistutbildade har särskilts från de icke specialistutbildade. Bedömningarna av det framtida balansläget på arbetsmarknaden för de specialistutbildade och de icke specialistutbildade grundar sig på dessa beräkningar i kombination med regionernas bedömning av tillgång och efterfrågan i dagsläget enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät.

Läkarutbildning

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

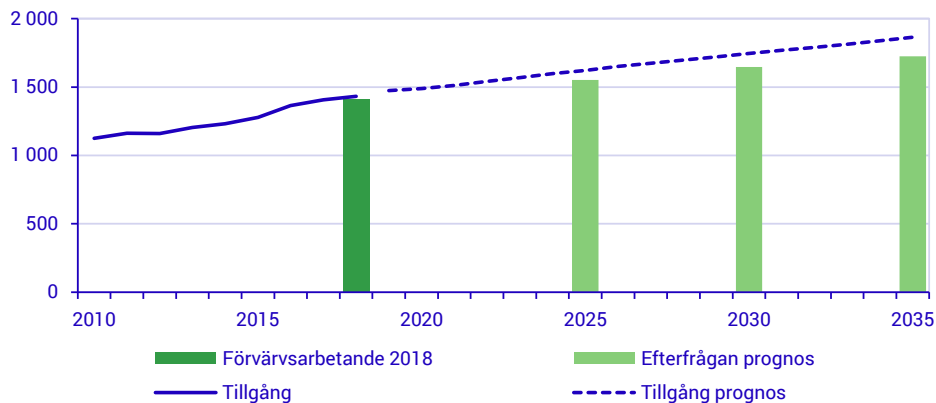


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

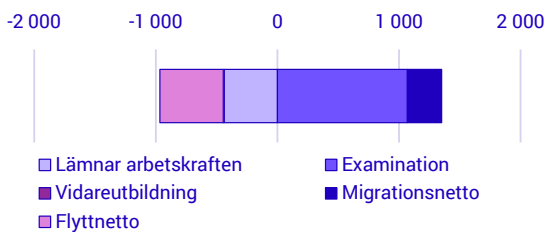


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

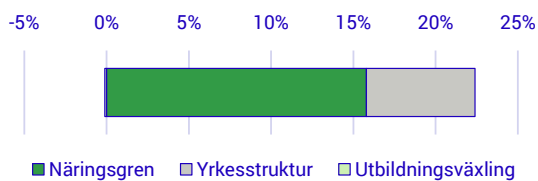
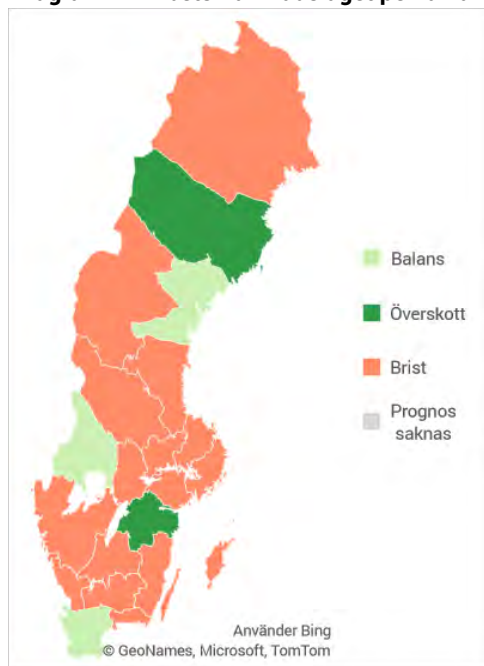
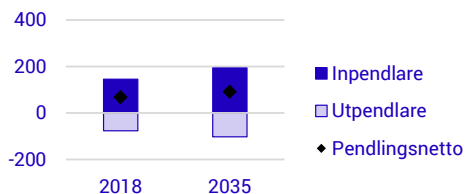


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Psykologutbildning

Utbildningar som ingår: Psykologexamen samt forskarutbildning inom psykologi.

Nationell bedömning: Visst överskott år 2035.

Viss brist i dag

Omkring 310 förvärvsarbetande i Örebro län hade en psykologutbildning år 2018. Runt 60 procent arbetade inom vård- och omsorgssektorn, drygt 15 procent inom den offentliga förvaltningen och cirka 10 procent inom högskolan. Enligt Arbetsförmedlingen var det viss brist på psykologer i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på psykologutbildade väntas öka med cirka 65 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 770 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras från psykologutbildningen under prognosperioden. I genomsnitt är det något fler än under de senaste åren.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 23 procent 50 år eller äldre.

Flytt mellan länen har en negativ påverkan på länets tillgång på psykologutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 180 personer med denna utbildning flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 630 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på psykologutbildade i länet öka med cirka 25 procent fram till år 2035. Utvecklingen förklaras främst av befolkningstillväxten under prognosperioden och det ökade

behovet av arbetskraft inom vård- och omsorgssektorn som följer av denna tillväxt. Psykologer väntas framöver dessutom efterfrågas i större uträkning inom flera delar av arbetsmarknaden, främst inom vård och omsorg, men även inom arbetslivs- och organisationsutveckling.

Risk för stort överskott år 2035

Eftersom tillgången på psykologutbildade i länet beräknas öka kraftigt och betydligt mer än efterfrågan finns det risk för ett stort överskott på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Psykologutbildning

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

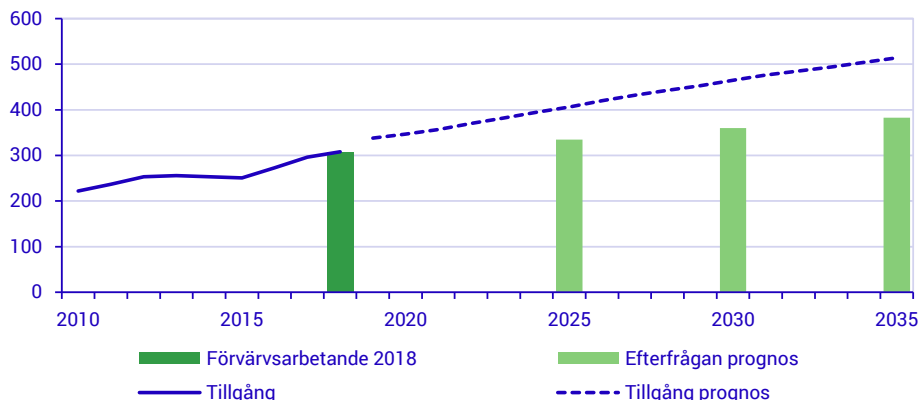


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

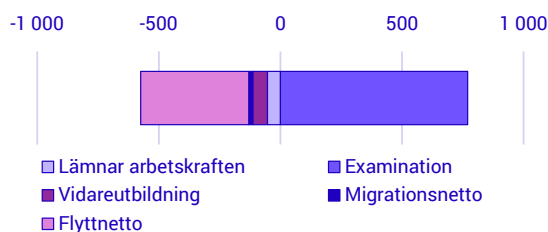


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

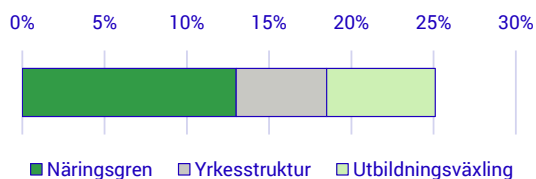
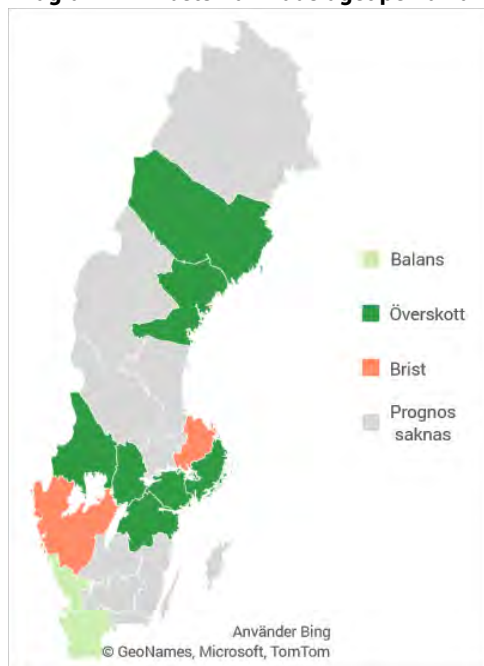
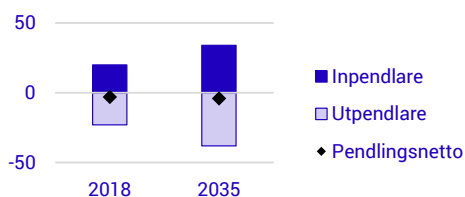


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Sjuksköterskeutbildning, grundnivå

Utbildningar som ingår: Sjuksköterskeutbildning, grundnivå

Nationell bedömning: Brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 2 400 förvärvsarbetande i Örebro län hade en sjuksköterskeexamen som högsta utbildning år 2018. Ungefär 70 procent arbetade inom hälso- och sjukvård och cirka 20 procent inom äldreomsorg samt övrig vård och omsorg. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på grundutbildade sjuksköterskor i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på sjuksköterskeutbildade väntas öka med cirka 20 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 2 900 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 180 personer.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 31 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 770 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många av de grundutbildade sjuksköterskorna lämna utbildningsgruppen då de vidareutbildar sig till framför allt specialistsjuksköterska eller barnmorska.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på grundutbildade sjuksköterskor fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 100 personer med denna utbildning flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 300 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på sjuksköterskeutbildade i länet öka med cirka 20 procent fram till år 2035. Som en följd av den väntade befolkningstillväxten och en ökad andel äldre i Örebro län, beräknas efterfrågan på grundutbildade sjuksköterskor öka inom såväl hälso- och sjukvården som äldreomsorgen.

Risk för fortsatt brist år 2035

Eftersom tillgång och efterfrågan beräknas öka i ungefär samma takt finns det risk för att dagens brist på grundutbildade sjuksköterskor kvarstår under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Sjuksköterskeutbildning, grundnivå

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

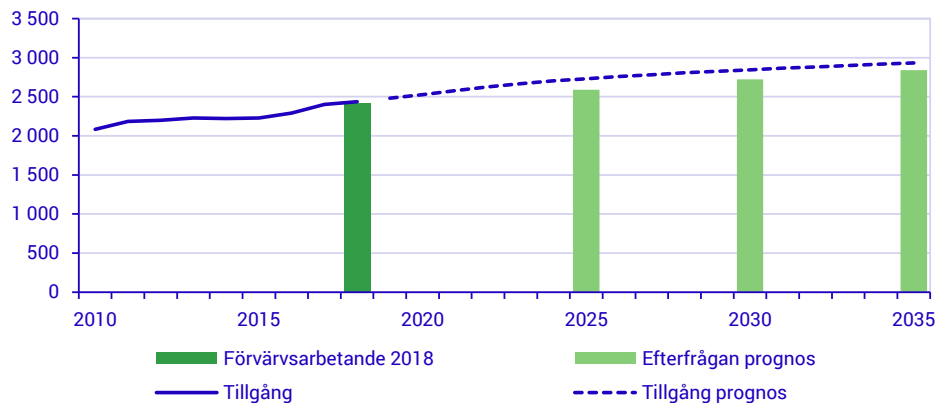


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

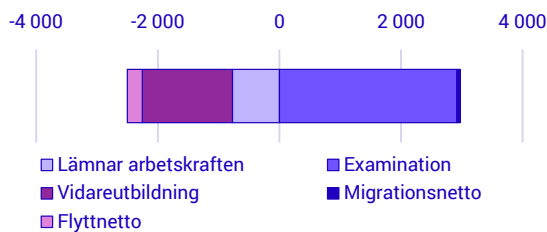


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

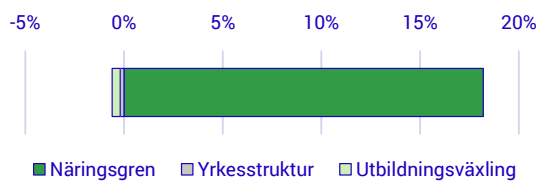
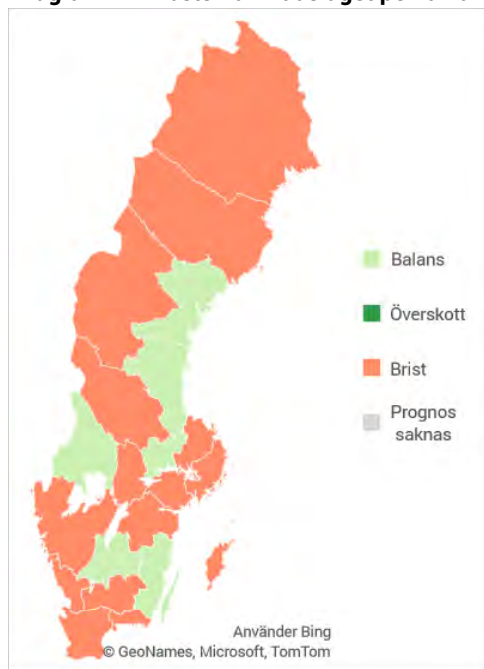
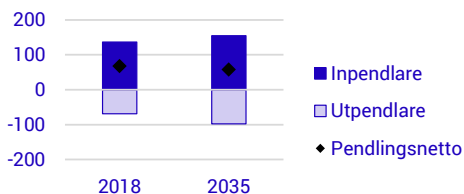


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Specialistsjuksköterskeutbildning: anestesi, intensiv, operation, ambulans

Utbildningar som ingår: Specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot intensivvård, anestesi-, ambulans-, operations-, akut-, hjärt- och infektionssjukvård.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 610 förvärvsarbetande i Örebro län hade en specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot anestesi-, intensiv-, operations- eller ambulanssjukvård år 2018. Runt 80 procent arbetade inom hälso- och sjukvården och ytterligare drygt 10 procent inom den offentliga förvaltningen. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på specialistsjuksköterskor i länet vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade specialistsjuksköterskor med inriktning mot anestesi-, intensiv-, operations- eller ambulanssjukvård väntas öka med cirka 30 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 540 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras under prognosperioden. Det är i genomsnitt något fler än under senare år.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 48 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 260 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas ett mindre antal lämna utbildningsgruppen i och med att de vidareutbildar sig, oftast genom att välja en annan specialisering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på specialistutbildade sjuksköterskor med dessa inriktningar fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 200 personer med dessa utbildningar flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 230 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på specialistsjuksköterskeutbildade med inriktning mot anestesi-, intensiv-, operations- eller ambulanssjukvård i länet öka med cirka 30 procent fram till år 2035. Denna utveckling beror framför allt på den väntade befolkningstillväxten och en ökad andel äldre i befolkningen, vilket ökar behovet av arbetskraft inom hälso- och sjukvården. Efterfrågeökningen beror också på att en högre andel av dem som arbetar inom hälso- och sjukvården i Örebro län antas ha en specialistutbildning år 2035 jämfört med i dag.

Risk för fortsatt brist år 2035

Eftersom tillgång och efterfrågan beräknas öka i ungefär samma omfattning finns det risk för fortsatt brist på specialistsjuksköterskor med dessa inriktningar under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Specialistsjuksköterskeutbildning: anestesi, intensiv, operation, ambulans

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

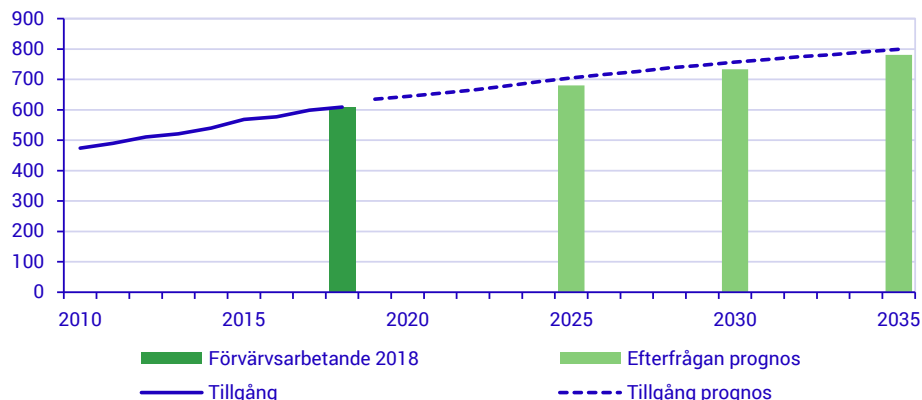


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

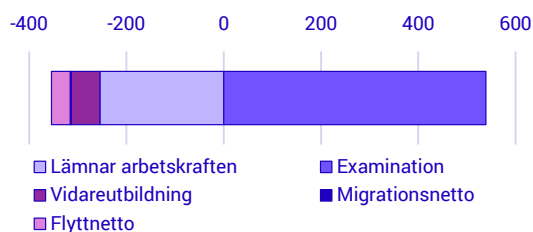


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

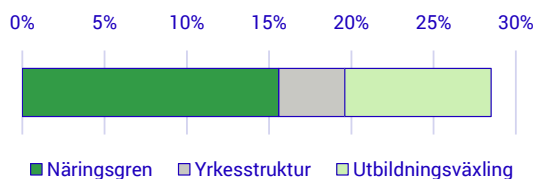
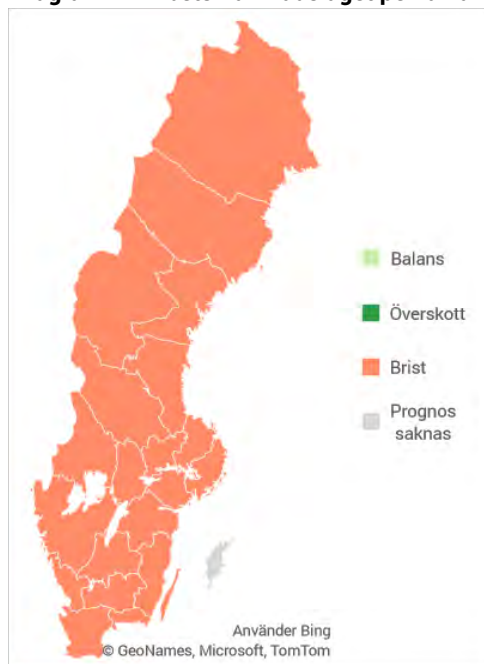
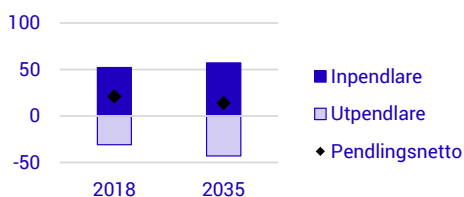


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Specialistsjuksköterskeutbildning: distriktssköterska

Utbildningar som ingår: Specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot distriktssköterska.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 530 förvärvsarbetande i Örebro län hade en specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot distriktssköterska år 2018. Närmare 60 procent arbetade inom hälso- och sjukvården, cirka 15 procent inom äldreomsorgen, cirka 10 procent inom skolan och drygt 5 procent inom den offentliga förvaltningen. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på specialistsjuksköterskor i länet vid prognosens början.

Tillgången minskar

Länets tillgång på utbildade distriktssköterskor väntas minska med cirka 25 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 200 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 66 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 310 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på specialistutbildade sjuksköterskor med denna inriktning fram till år 2035.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade distriktssköterskor i länet öka med cirka 20 procent fram till år 2035. Detta beror på den väntade befolkningstillväxten och en ökad andel äldre i Örebro län. I och med detta beräknas efterfrågan på distriktssköterskor öka främst inom hälso- och sjukvården och äldreomsorgen, men även inom grundskolan.

Risk för kraftigt ökad brist år 2035

Eftersom tillgången väntas minska samtidigt som efterfrågan beräknas öka finns det risk för att dagens brist på distriktssköterskor kraftigt förstärks under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Specialistsjuksköterskeutbildning: distriktssköterska

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

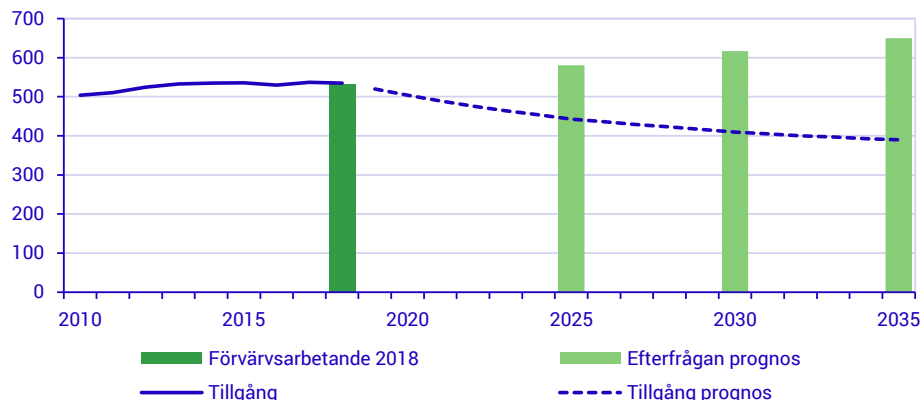


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

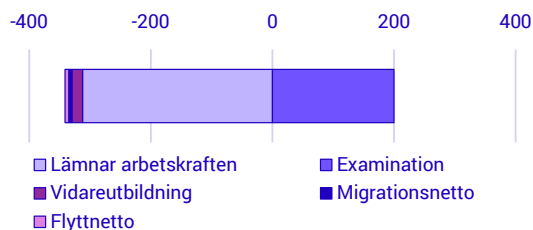


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

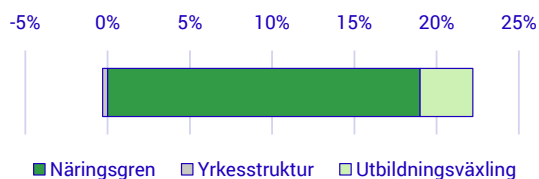
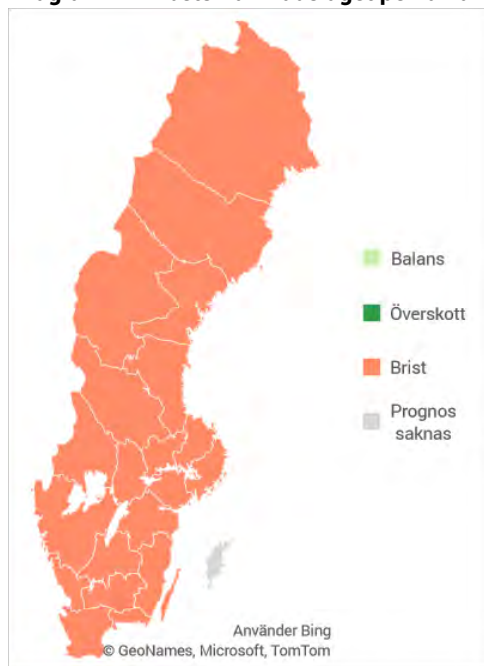
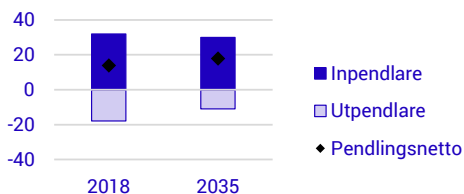


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Specialistsjuksköterskeutbildning: övriga inriktningar

Utbildningar som ingår: Specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot barn och ungdom, skolsköterska, vård av äldre, demens-, diabetes- och ögonsjukvård, företagshälsovård, palliativ, onkologisk, medicinsk, kirurgisk och psykiatrisk vård samt motsvarande äldre utbildningar. Drygt 25 procent har en inriktning mot psykiatrisk vård, och cirka 20 procent en inriktning mot barn och ungdom eller skolsköterska.

Nationell bedömning: Stor brist år 2035.

Brist i dag

Omkring 490 förvärvsarbetande i Örebro län hade år 2018 en specialistsjuksköterskeutbildning med någon av de inriktningar som beskrivs ovan. Ungefär 65 procent arbetade inom hälso- och sjukvård, cirka 15 procent inom äldreomsorg samt övrig vård och omsorg och drygt 5 procent inom offentlig förvaltning. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på specialistsjuksköterskor i länet vid prognosens början.

Tillgången oförändrad

Länets tillgång på specialistsjuksköterskeutbildade med dessa inriktningar väntas vara relativt oförändrad på sikt. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli ungefär lika stort som antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 350 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 70 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 340 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas ett mindre antal lämna utbildningsgruppen i och med att de vidareutbildar sig.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på specialistutbildade sjuksköterskor med dessa inriktningar fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 120 personer med dessa utbildningar

flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 90 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan oförändrad

Totalt beräknas efterfrågan på specialistsjuksköterskeutbildade med dessa inriktningar i länet vara relativt oförändrad fram till år 2035.

Utvecklingen av efterfrågan beror delvis på den väntade befolkningstillväxten och en ökad andel äldre i befolkningen, vilken påverkar efterfrågan på arbetskraft inom hälso- och sjukvård och äldreomsorg. Samtidigt ingår flera äldre, kortare specialistutbildningar i denna utbildningsgrupp. Den ersättningsrekrytering som sker under prognosperioden medför att efterfrågan på dessa kortare specialistutbildningar, som inte längre ges, väntas minska.

Risk för fortsatt brist år 2035

Eftersom såväl tillgång som efterfrågan beräknas vara relativt oförändrad på sikt finns det risk för att dagens brist på specialistsjuksköterskor med dessa inriktningar kommer att kvarstå under prognosperioden. Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Denna utbildningsgrupp omfattar många olika inriktningar och situationen på arbetsmarknaden kan se olika ut beroende på inriktning. Den bild som här ges är den sammanlagda bilden för dessa inriktningar.

Specialistsjuksköterskeutbildning: övriga inriktningar

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

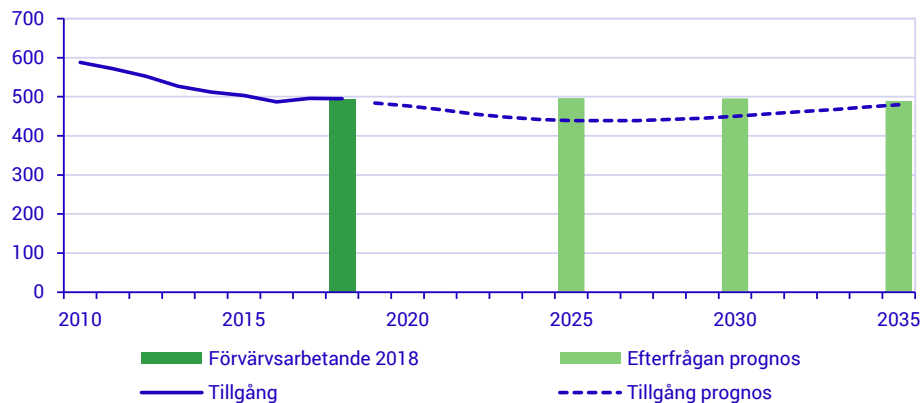


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

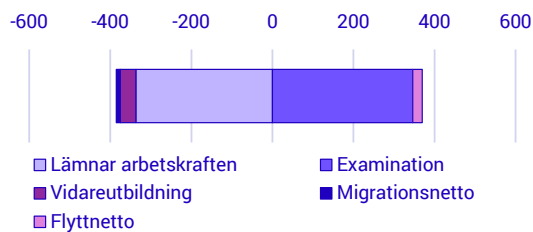


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

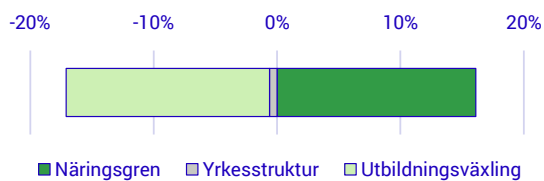
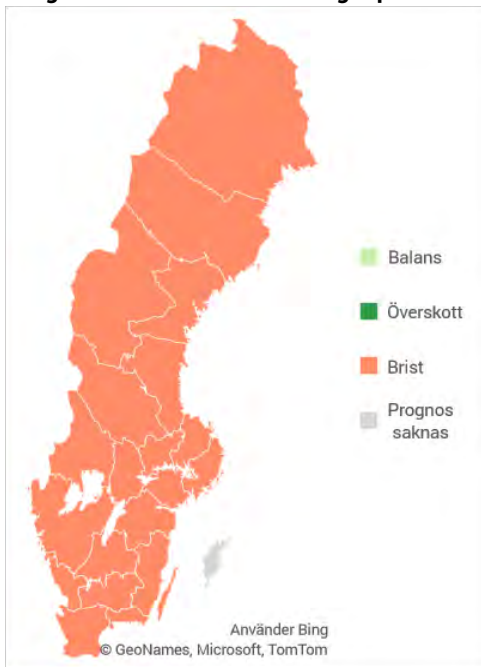
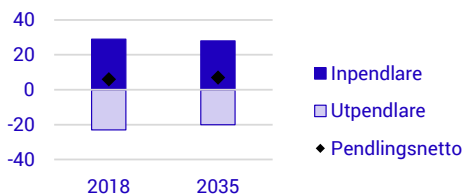


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Socionomutbildning

Utbildningar som ingår: Socionomutbildning

Nationell bedömning: Visst överskott år 2035.

Hälften arbetar inom vård och omsorg

Omkring 1 600 förvärvsarbetande i Örebro län hade en socionomutbildning år 2018. Drygt 50 procent arbetade inom vård- och omsorgssektorn och närmare 30 procent inom den offentliga förvaltningen. Enligt Arbetskraftsbarometern var det god till balanserad tillgång på nyutexaminerade socionomer i riket vid prognosens början.

Tillgången ökar

Länets tillgång på socionomutbildade väntas öka med cirka 50 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 2 100 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 130 personer. Det är något fler än under de senaste åren.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 36 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 610 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därtill lämnar ett antal utbildningsgruppen till följd av vidareutbildning, inte sällan till en psyko-terapeututbildning.

Flytt mellan länen har en negativ påverkan på länets tillgång på socionomutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 610 personer med denna utbildning flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 200 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på socionomutbildade i länet öka med cirka 25 procent fram till år 2035. Denna utveckling beror delvis på den väntade befolkningstillväxten i länet. Samtidigt väntas socialsekreterare och kuratorer efterfrågas i större utsträckning inom vård och omsorg samt inom offentlig förvaltning i Örebro län. Dessutom antas en större andel av dem som arbetar inom dessa yrken ha en socionomexamen år 2035 jämfört med i dag.

Risk för överskott år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgången öka i snabbare takt än efterfrågan under prognosperioden, vilket medför att det på sikt finns risk för överskott på socionomutbildade i länet.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Socionomutbildning

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

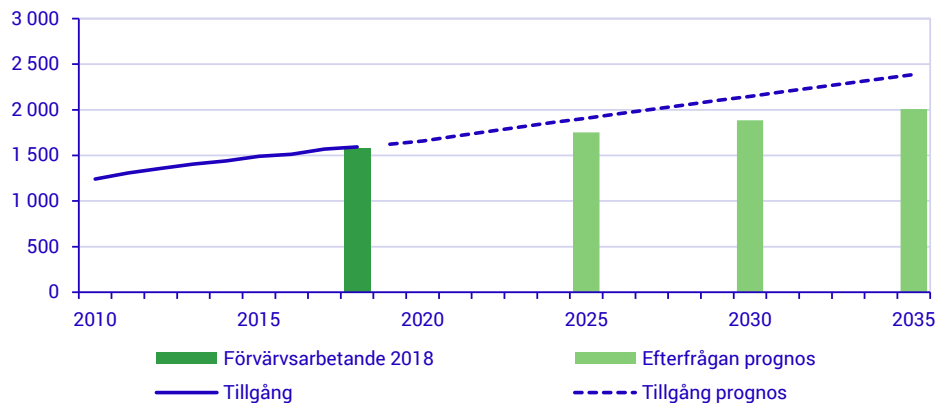


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

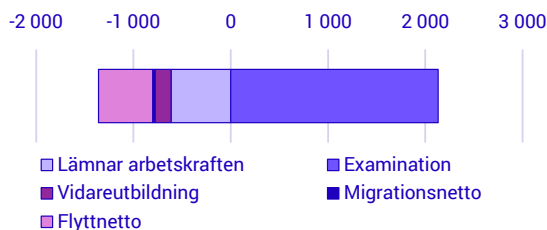


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

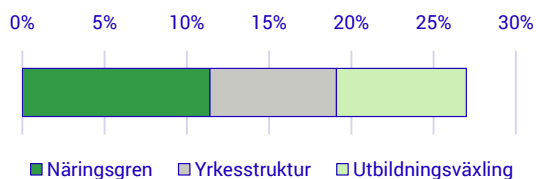


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

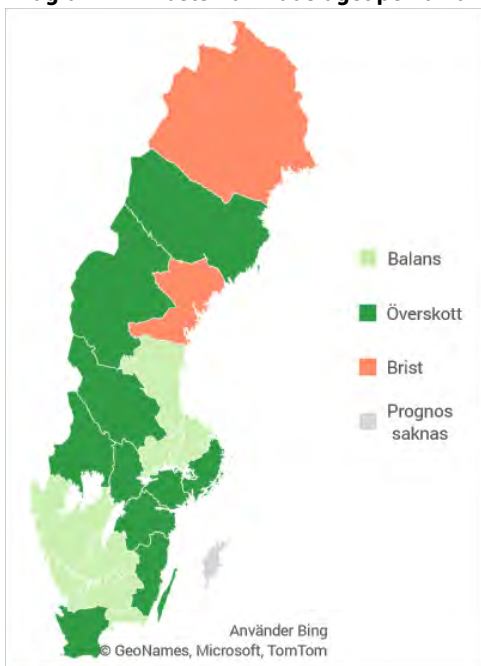
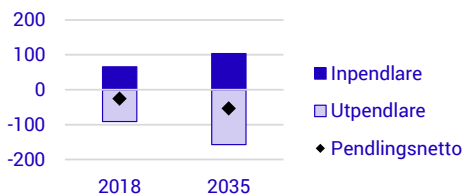


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

Tandsköterskeutbildning

Utbildningar som ingår: Tandsköterskeutbildning. Ges numera inom yrkeshögskolan, gavs tidigare inom bland annat gymnasieskolan.

Nationell bedömning: Risk för överskott år 2035.

De flesta arbetar inom tandvården

Omkring 330 förvärvsarbetande i Örebro län hade en tandsköterskeutbildning år 2018. Runt 80 procent arbetade inom tandvård eller annan vård och omsorg. Det saknas heltäckande information om arbetsmarknadsläget för tandsköterskor i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var läget varierat i riket.

Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade tandsköterskor väntas öka med cirka 65 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli betydligt större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Antalet antagna till tandsköterskeutbildningen har ökat under senare år och antalet examinerade väntas under prognosperioden ligga på historiskt höga nivåer. Totalt beräknas 450 personer som är folkbokförda i Örebro län att examineras fram till 2035.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 52 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 190 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas ett antal lämna utbildningsgruppen för att vidareutbilda sig, ofta inom hälso- och sjukvård samt tandvård.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på utbildade tandsköterskor fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 110 personer med denna utbildning flytta till Örebro län under prognosperioden. Under samma period väntas 120 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Örebro län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade tandsköterskor i länet öka med cirka 25 procent fram till år 2035. En del av denna ökning beror på den väntade befolkningstillväxten i länet, vilken antas öka efterfrågan på personal inom tandvården. Dessutom bedöms efterfrågan öka till följd av utbildningsväxlingen som väntas fortsätta framöver. Den innebär att en allt högre andel av dem som arbetar som tandsköterskor antas ha genomgått en tandsköterskeutbildning inom yrkeshögskolan år 2035 jämfört med i dag.

Risk för stort överskott år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgången öka i betydligt snabbare takt än efterfrågan under prognosperioden. På sikt finns det därmed risk för stort överskott på utbildade tandsköterskor i länet. Samtidigt har yrkeshögskolan i uppgift att anpassa utbildningsvolymerna till efterfrågan, något som prognosen inte kan ta hänsyn till. Prognosens resultat gäller därför under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antagna och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Tandsköterskeutbildning

Örebro län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

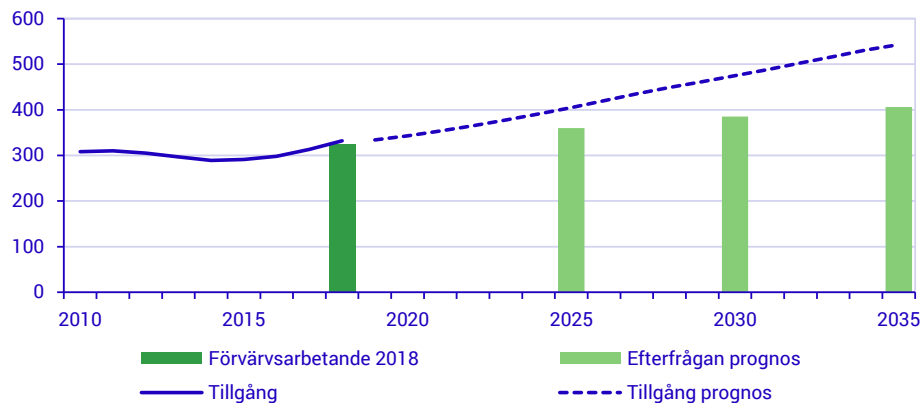


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

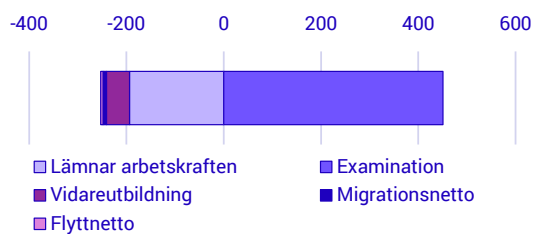


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

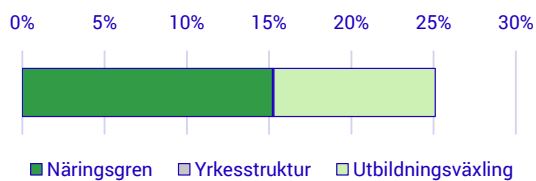


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

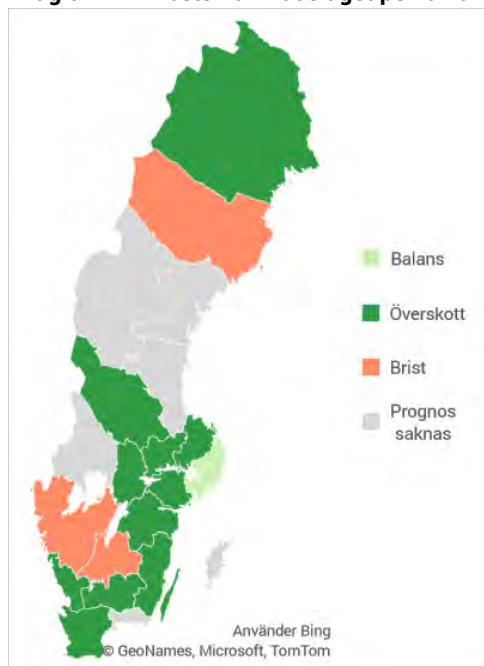
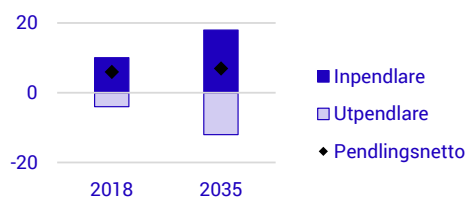


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB