



**Tjänstemannastöd**  
**Specifika samverkansrådet för folkhälsa**  
Beslut i Regionala chefsamverkansgruppen (KC/RD) 181004



## **Tjänstemannastöd för Specifika samverkansrådet för folkhälsa.**

### **Bakgrund**

Ett väl fungerande samarbete med länets kommuner och regionen är en förutsättning för ett framgångsrikt regionalt utvecklingsarbete. Flertalet uppgifter för Region Örebro län och kommunerna har en inbördes koppling till varandra.

Kommunerna, ÖLIF/SISU, ÖLBF har tillsammans med Region Örebro län tecknat överenskommelser om samverkan för god, jämlik och jämställd hälsa 2018-2023, därför måste möjligheter till en aktiv samverkan och dialog skapas organisatoriskt mellan kommunerna, civila samhället, folkbildningen och regionorganisationen. Det är viktigt med ett aktivt kommunalt och regionalt gemensamt engagemang och ansvarstagande i samverkansförhållandet. Samverkan bygger på att relationerna mellan parterna kommuner präglas av tillit och förtroende.

Överenskommelsen om arbetsordning för Regionala samverkansrådet har samtliga länets Kommunfullmäktige församlingar och Landstingsfullmäktige godkänt maj-juni 2014. Där ges Regionala samverkansrådet mandat att besluta om inrättande av permanenta och tillfälliga politiska samverkansråd mellan länets kommuner och Region Örebro län.

I överenskommelsen om arbetsordning för Regionala samverkansrådet rekommenderas Regionala samverkansrådet inrätta specifika samverkansråd kring vissa avgränsade verksamhetsområden. De specifika samverkansråden tillsätts med politiker från länets kommuner och Region Örebro län. Regionala samverkansrådet beslöt 7 juni om vissa justeringar av samverkansorganisationen från och med 1 januari 2019.

Det Specifika samverkansrådet för folkhälsa, social välfärd och vård delas upp i två specifika samverkansråd. Dels ett för social välfärd samt vård och omsorg och dels ett för folkhälsa.

I det Specifika samverkansrådet för folkhälsa ingår förutom politiker från kommunerna och Region Örebro län även representanter från Örebro läns idrottsförbund och Örebro läns bildningsförbund.

Till samtliga politiska specifika samverkansråd ska tjänstemannastöd organiseras. Chefsgruppen som består av Regiondirektör från Region Örebro län och Kommundirektör/chef från alla länets kommuner (KC/RD gruppen) beslutar om vilket chefstjänstemannastöd som ska organiseras till de olika politiska samverkansråden.

Med anledning av förändringen av specifika samverkansrådets ansvarsområden justeras även tjänstemannastödet. Chefsgruppen (KC/RD gruppen) har genom detta dokument utarbetat ett nytt uppdragsdirektiv för tjänstemannastöd till Specifika samverkansrådet för folkhälsa.

## **Tjänstemannastöd till Specifika samverkansrådet för folkhälsa.**

### **1. Uppgifter**

- Tjänstemannastödets uppgifter är att:

- Ansvara för att bereda ärenden och verkställa de uppdrag som erhålls från specifika samverkansrådet och KC/RD gruppen.
- Bidra till implementering och genomförande av ”Överenskommelser om samverkan för god, jämlik och jämställd hälsa i Örebro län 2018-2023”
- Initiera och samråda om frågor som är strategiska och viktiga inom verksamhetsområdet.
- Verka för samordning och samarbete inom verksamhetsområdet lokalt och regionalt och ge stöd till lokalt och regionalt utvecklingsarbete.
- Vara ett forum för lokal och regional omvärlds- och intressebevakning samt för gemensam utveckling av kunskaps- och metodstöd.

### **2. Sammansättning chefsgrupp**

- Chefsgruppen för folkhälsa består av representanter från Region Örebro län och kommunerna representeras av en person per länsdel. Från Region Örebro län deltar områdeschef för välfärd och folkhälsa, enhetschef staben hållbar utveckling samt en utvecklingsledare för folkhälsa. Från kommunerna deltar ansvariga/chefer för folkhälsofrågor. I gruppen deltar också representanter från Örebro läns bildningsförbund och Örebro läns idrottsförbund/SISU Idrottsutbildarna.

- Regiondirektör/Hälso- och sjukvårdsdirektör utser Region Örebro läns representanter och Kommundirektör/Kommunchef utser respektive länsdels kommun representant.

- En av Region Örebro läns representanter är ordförande för chefsgruppen. Kommunerna och Örebro läns bildningsförbund och Örebro läns idrottsförbund/SISU Idrottsutbildarna utser tillsammans en vice ordförande för chefsgruppen.

- Grupperna kan adjungera sakkunniga och andra aktörer vid behov.

### **3. Permanenta och tillfälliga regionala grupper**

Chefsgrupp för specifika samverkansrådet folkhälsa har mandat att utse permanenta och tillfälliga utvecklings/arbetsgrupper/råd/länsnätverk inom verksamhetsområdet. Grupper kan även utses som ska samverka med andra verksamhetsområden (t.ex skola, socialtjänst).

Grupperna bemannas med medarbetare från berörda verksamheter med kompetens från området folkhälsa. Gruppernas sammansättning fastställs av chefsgrupp efter förslag från kommunerna och Region Örebro län. Även representanter från civilsamhället kan delta i grupperna.

### **Länsdelsutvecklingsarbete**

Enligt parternas överenskommelser om god, jämlik och jämställd hälsa ska parternas samverkan i det regionala och lokala folkhälsoarbetet, via den regionala samverkansstrukturen och/eller samverkan i länsdelen och lokalt, ske utifrån en gemensamt framtagna verksamhetsplan. Parterna ska gemensamt och årligen, med fokus på utveckling och lärande, läns- och/eller länsdelsvis genomföra uppföljning av samverkan och verksamhet som genomförts inom ramen för överenskommelserna.

## **4. Samarbetsformer**

- Chefsgruppen för folkhälsa sammanträder utifrån behov.
- Ordföranden svarar för kallelse. Dagordningen skapas tillsammans med vice ordförande.
- Kallelse ska vara åtföljd av föredragningslista med de ärenden som avses behandlas och åtföljas av de handlingar ordföranden bestämmer.
- Vid sammanträde med chefsgruppen för Specifika samverkansrådet för folkhälsa ska det skrivas minnesanteckningar.
- Mötesstrukturen ska även kunna användas som kommunernas mötesplats för mellankommunala frågor.

## **5. Verksamhetsplan och uppföljning**

Chefsgruppen ska årligen ta fram en verksamhetsplan och en uppföljningsrapport på vad som åstadkommit samt återrapportera till KC/RD gruppen en gång per år. I uppföljningsrapporten ska bland annat chefsgruppen och beredningsgruppen redovisa vilka regionala grupper som är tillsatta inom verksamhetsområdet.

## **6. Ekonomi med mera**

- Region Örebro län svarar för sekreterarfunktion och administrativa kostnader för tjänstemannastödets mötesadministration. Övrigt behov av expertstöd exempelvis planerings- och utredningsarbete bistår huvudmännen med.

## **7. Ändringar av denna överenskommelse**

- Denna överenskommelse beslutas av KC/RD gruppen och gäller tillsvidare. Ändringar i denna överenskommelse beslutas av KC/RD gruppen.

---

**Denna överenskommelse gäller från och med 2019-01-01.**