



Handlingsplan e-hälsa i samverkan mellan Region Örebro län och länets kommuner 2026–2030

Handlingsplan e-hälsa i samverkan mellan Region Örebro län och länets kommuner 2026–2030

2026-02-02

Innehåll

1.	Bakgrund	4
2.	Målformulering och inriktning.....	4
3.	Juridik.....	5
4.	Styrning och samverkansstruktur	5
4.1	Strategisk nivå - Chefsgrupper	5
4.2	Taktisk nivå - Arbetsutskott för Chefsgrupperna	5
4.3	Operativ nivå – Samordning och beredning	6
4.4	Referensgrupper	6
5.	Framgångsfaktorer	7
5.1	Samverkan som grundprincip.....	7
5.2	Delaktighet och transparens.....	8
5.3	Samordningsvinster	8
5.4	Tydlig styrning och ansvar	8
5.5	Juridik och informationssäkerhet.....	8
5.6	Lärande och erfarenhetsåterföring.....	8
6.	Uppföljning och revidering av handlingsplan och aktivitetslista ...	9

1. Bakgrund

Digitalisering och e-hälsa är idag en central del av utvecklingen av vård och omsorg. Invånare och vårdens medarbetares behov av tillgängliga, trygga och sammanhållna digitala lösningar ökar, liksom kraven på effektivitet, informationssäkerhet och kvalitet. Utvecklingen sker i nära koppling till omställningen till Nära vård, där digitala arbetssätt, informationsdelning och samordning är avgörande för att vård och stöd ska kunna ges nära invånaren – i hemmet, i vardagen och på distans. För invånaren spelar det ingen roll vem som ansvarar för vård, omsorg eller stöd – region eller kommun. Det som är avgörande är att informationen följer personen genom hela vård- och omsorgskedjan.

Medarbetare i vården behöver tillgång till aktuell relevant och tillförlitlig information för att kunna utföra sitt uppdrag. När information inte kan delas sömlöst mellan vårdgivare riskerar kontinuitet, patientsäkerhet och kvalitet att gå förlorad. Om information finns tillgänglig där den behövs – oavsett huvudman – stärks både tryggheten för invånaren och kvaliteten i medarbetarnas arbete.

Genom digitalisering och samverkan kan vi förändra detta:

- Informationen följer individen – inte organisationen.
- Journaldokumentation, beslut och planering delas mellan vårdgivare på ett säkert och standardiserat sätt.
- Medarbetaren ser helheten och kan agera snabbt, utan att invånaren behöver upprepa sin berättelse.

I Örebro län finns en stark tradition av samarbete mellan region och kommuner. Den regionala digitaliseringsstrategin, den regionala utvecklingsstrategin (RUS) och arbetet med Nära vård pekar ut en gemensam riktning: digitalisering och e-hälsa ska stärka invånarnas delaktighet, effektivisera arbetet och öka kvaliteten i alla verksamheter. För att nå dit behöver vi samverka inom området e-hälsa eftersom det krävs både parallella satsningar och gemensamma strategier, delade lösningar och samordnad utveckling. Det handlar inte bara om teknik, utan om förtroende, dialog och gemensamt ansvar.

2. Målformulering och inriktning

Den regionala handlingsplanen för e-hälsa 2026–2030 är ett handslag mellan Region Örebro län och länets kommuner – ett gemensamt åtagande att dela ansvar, resurser och kompetens för att skapa största möjliga nytta för invånaren.

Planens övergripande mål är att:

- säkerställa att information kan delas tryggt, effektivt och enhetligt mellan vårdgivare.

- stödja medarbetarna med digitala verktyg som förenklar vardagen och stärker kvaliteten
- och skapa förutsättningar för långsiktig samverkan, lärande och innovation i hela länet.

Handlingsplanen och den tillhörande aktivitetslistan utgör en gemensam överenskommelse och styrmedel kring satsningar för att samlat uppnå nyttor och effekt gällande initiativ som kräver samordning och koordinering.

3. Juridik

Den juridiska aspekten behöver ständigt uppmärksammas och utvecklas för att säkerställa att lagar och regelverk tillämpas korrekt i takt med digitaliseringens framsteg. I all utveckling ska juridiska frågor och informationssäkerhet beaktas så att nya lösningar vilar på en tydlig rättslig grund och bidrar till en trygg och tillitsfull hantering av information. En avgörande framgångsfaktor för e-hälsans utveckling är att skapa tydlighet och samsyn gällande informationsdelning och ansvarsfördelning mellan huvudmän. Genom nära samarbete mellan region och kommuner kan gemensamma tolkningar, rutiner och beslutsunderlag skapas som både värnar invånarnas integritet och stödjer verksamheternas behov av effektiva informationsflöden som har stöd i lagstiftningen.

4. Styrning och samverkansstruktur

4.1 Strategisk nivå - Chefsgrupper

Chefsgruppen för social välfärd samt vård och omsorg respektive Chefsgruppen för skola, utbildning och kompetensförsörjning är strategiska styrgrupper för handlingsplanen och aktivitetslistan utifrån de frågor som berör respektive verksamhet. Grupperna fattar beslut om årliga prioriteringar och följer upp resultat. Respektive organisation bär ansvar för att realisera och driva utvecklingsarbete utifrån fattade beslut och prioriteringar.

4.2 Taktisk nivå - Arbetsutskott för Chefsgrupperna

Arbetsutskott för Chefsgruppen för social välfärd samt vård och omsorg ansvarar för att löpande värdera initiativ och underlag samt göra prioriteringar och fattar avgränsade beslut. Arbetsutskottet är även förvaltningsstyrgrupp för gemensamma system. Gällande Chefsgruppen för skola, utbildning och kompetensförsörjning så utgör länssamordnare för länets EMI och Skolöverläkare den taktiska nivån. De taktiska grupperingarna ska säkerställa att de strategiska chefsgrupperna involveras för information och beslut som påverkar respektive organisation.

4.3 Operativ nivå – Samordning och beredning

Utsedd samordningsresurs från Digitala vårdmiljöer respektive Velfärd och folkhälsa har uppdraget att samordna och bereda de aktiviteter som beslutats inom ramen för den gemensamma handlingsplanen. Detta innebär att:

- Samordna, bereda, följa upp och rapportera pågående aktiviteter.
- Förbereda ärenden till AU (beslutsärenden, informationsärenden och inriktningsärenden).
- Säkerställa att frågor som rör elevhälsa och skola behandlas i samverkan med Chefsgrupp för skola, utbildning och kompetensförsörjning
- Samverka och förankra med referensgrupper exempelvis regionens berörda objekt tex Patientmötet och Regionalt chefsnätverk för digitalisering inom socialtjänsten.

4.4 Referensgrupper

Kontinuerlig dialog förs med etablerade forum/ grupperingar för att skapa delaktighet, fånga upp behov och initiativ samt inhämta synpunkter i beredningsprocesser.

Identifierade grupperingar är:

- Regionens objekt exempelvis Patientmötet
- Länsdelsgrupperna
- Samverkansledarnätverket
- Regionalt chefsnätverk för digitalisering inom socialtjänsten
- Verksamhetschefer/ länssamordnare för EMI – Elevhälsans medicinska insats

Ytterligare kompetenser /grupperingar kan behöva involveras i specifika frågor t.ex:

- Informationssäkerhetssamordnare/ dataskyddsombud hos involverade parter
- Hälsoval och MAL-grupperingar
- MAS/MAR-nätverk
- Vid större uppdrag/ projekt kan projektorganisation behöva etableras.

Bilden nedan illustrerar styrning och samverkansstruktur för handlingsplan och aktivitetslista.



5. Framgångsfaktorer

Handlingsplanen bygger på ett gemensamt handslag mellan Region Örebro län och länets kommuner. Det är en målsättning om att stå sida vid sida i utvecklingen av digital vård och omsorg – att arbeta tillsammans, dela ansvar och skapa gemensam nytta.

För att lyckas krävs att samarbetet vilar på några centrala principer:

5.1 Samverkan som grundprincip

Vi driver gemensam utveckling vilket är en förutsättning för att digitaliseringen ska lyckas. Genom att planera, prioritera och göra gemensamma satsningar som bidrar till den gemensamma målbilden skapas nytta för våra invånare och i våra verksamheter.

5.2 Delaktighet och transparens

Mål och nyttor med olika satsningar ska vara tydliga och kommunikationen ska vara öppen. Utvecklingsarbetet är en gemensam resa som kräver förståelse och engagemang från många olika aktörer. För att skapa delaktighet behöver vi vara öppna med vad vi gör, varför vi gör det och vilka resultat vi ser. En tydlig och kontinuerlig dialog mellan samverkansparter stärker tilliten och gör utvecklingen hållbar över tid.

5.3 Samordningsvinster

Genom gemensamma beslut om system, support och förvaltning stärker vi hela länet. När vi samordnar investeringar och tekniska lösningar uppnår vi inte bara ekonomiska vinster – vi ökar också kvaliteten, säkerheten och användbarheten. Samordning innebär att vi delar resurser, kompetens och erfarenheter för att skapa stabila och långsiktiga lösningar. Det ger förutsättningar för en likvärdig digital välfärd i hela länet, oavsett kommunens storlek eller geografiska läge.

5.4 Tydlig styrning och ansvar

Klar styrning behövs för att skapa riktning och tempo i arbetet – men alltid med gemensam målbild och fokus. Det ska vara tydligt vem som beslutar, vem som ansvarar och hur uppföljningen sker. Samtidigt behöver alla parter känna sig delaktiga och ta eget ansvar i helheten. En tydlig styrning med öppen samverkan säkerställer att de gemensamma besluten omsätts i praktisk handling i respektive organisation. På så sätt kan nyttor realiseras jämlikt för länets invånare.

5.5 Juridik och informationssäkerhet

Lagar och regelverk måste tillämpas korrekt, informationssäkerhet stärkas. Kräver gemensamma tolkningar och rutiner kring juridik och informationssäkerhet.

5.6 Lärande och erfarenhetsåterföring

Samverkansarbetet bygger på lärande från tidigare arbete. Att lyfta fram goda exempel, arbeta med kontinuerlig uppföljning och utvärdering samt föra en öppen dialog mellan verksamheter och huvudmän är centralt för att skapa långsiktig utveckling och kvalitet i hela länet. Genom att ta tillvara erfarenheter gällande utveckling av e-hälsa i samverkan, både det som fungerat väl och det som varit utmanande och mindre bra, kan vi förbättra arbetssätt och processer. Piloter kan användas som ett verktyg för att testa nya metoder och arbetssätt inför breddinförande. Det ger möjlighet att justera och anpassa innan länsövergripande implementering.

6. Uppföljning och revidering av handlingsplan och aktivitetslista

Handlingsplanen och aktivitetslistan som utgör gemensamt styrmedel/ stöd i samordningen, följs upp årligen genom rapport till chefsgrupperna.

Samordningsresursen ansvarar för löpande uppföljning och att dokumentera och rapportera till AU/chefsgrupperna och andra intressenter.

Efter initiativ från referensgrupper och beslut från AU/ chefsgrupperna uppdateras aktivitetslistan för att anpassa och prioritera i förhållande till aktuella förutsättningar, nationella och regionala initiativ. En övergripande utvärdering genomförs år 2030, som grund för nästa handlingsplan.