

Ansökan om stöd

1.1 Allmänna uppgifter

Projektnamn: Steg mot arbete

Ansökansid: 815450

Ärendeid: 20377762

Projektperiod: -

Typ av finansiering: Regionalt projekt

Sista ansökningsdag: 2032-12-31

Ansvarig organisation: Region Örebro Län

1.2 Stödsökande

Namn: REGION ÖREBRO LÄN

BOX 1613

701 16 ÖREBRO

Sverige

Org.Nr: 232100-0164

Antal anställda: 10000

Arbetsställe

Namn: REGIONHUSET

Postadress:

BOX 1613

701 16 ÖREBRO

Arb.ställenr.: 19255405

Besöksadress:

KLOSTERGATAN 23

703 39 ÖREBRO

Region: Örebro

Är organisationen momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet?

Ja

Omfattas organisationen av Lagen om offentlig upphandling (LOU) eller annan upphandlingslagstiftning, t.ex. LUF?

Ja

Hemsida

www.regionorebrolan.se

1.3 Samverkanspart

1.4 Betalningssätt

Typ av konto: Plusgiro

Kontonummer: 726216-5

Detaljerad info:

1.5 Projektinformation

Vilket/vilka problem vill projektet lösa?

Samtidigt som arbetslivet har svårt att få tillgång till rätt kompetens så finns många som har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden. Matchningen på arbetsmarknaden och utanförskapet är en utmaning i Sverige. I Örebro län finns 26 socioekonomiskt svaga områden där arbetslösheten är större än i andra områden. Det handlar bland annat om låga utbildningsnivåer, om man är född utanför Europa eller inte, om ålder och om kön. Det handlar också om ohälsa, diskriminering och andra variabler som påverkar. De grupper som specifikt anses ha svårt att etablera sig på arbetsmarknaden är: Unga med låg utbildning, äldre 55+, personer med funktionshinder, utrikes födda (utanför Europa).

En viktig del i den regionala utvecklingen är att alla individers kompetens tas till vara och att arbetslivet ges tillgång till rätt kompetens. Kan fler etablera sig på arbetsmarknaden kan det bidra till att bryta negativa spiraler för individer då inträde och etablering på arbetsmarknaden är en viktig friskfaktor. Svenskt näringsliv menar att det privata näringslivet i Örebro län primärt efterfrågar gymnasial yrkeskompetens. Samtidigt menar SKR att välfärden behöver ca 400 000 medarbetare till 2033.

För att fördjupa kunskapen om hur läget ser ut i Örebro län kring de nämnda grupperna som står utanför arbetsmarknaden genomfördes en förstudie. Förstudien visade att aktörer på lokal (och regional nivå) i höge utsträckning kommer behöva samverka mer tvärsektoriellt än i stuprör. Förstudien visade även på ett antal framtida utvecklingszoner som ett kommande projekt vill adressera och arbeta vidare med, tillsammans med nyckelaktörer. Dessa är:

Arbetsgivare i bristbranscher som har svårt att rekrytera kan behöva rekrytera medarbetare som kommer behöva ta steg i förflyttning. Dessa steg behöver omgärdas av stödstrukturer - exempelvis kring språk, handledning, generella kompetenser, validering och kompetensutveckling. Föregångare finns, exempelvis inom vård och omsorg. Ett etablerat sätt att ta sig an detta är genom differentierade yrkesroller där en ny yrkesroll till insteg öppnas. Samverkan behöver ske lokalt mellan arbetsgivare och Arbetsförmedling, kommun och kooperativ (sociala företag). Viktigt med tillit mellan dessa aktörer.

- Kooperativ kan bidra med sociala och gemenskapsinriktade insatser och arbetsträning eller anställning. Det handlar om upphandlingsfrågor mellan sociala företag och offentlig sektor liksom Idéburna Offentliga Partnerskap och andra former av samverkan. Samverkan med det privata näringslivet kan även bidra till förbättrad kompetensförsörjning och att minska utanförskapet.

- Arbetsträning och jobbspår med strukturerad process för stegförflyttning. När individer befinner sig i olika former av arbetsträning behövs att kompetens, intresse och kunskaper omhändertags genom handledning, validering, lärande och stegförflyttning. Generella (arbetslivs)kompetenser är också viktiga i arbetslivet och en process där individer stöts i utvecklingen kan vara gynnsamt. Vidare är det också viktigt att arbetet möjliggör en känsla av egenmakt, stärkt hälsa och motivation. Koppling till bristyrken kan vara en framgångsfaktor. Den organisation som tar på sig denna individutvecklande roll behöver ha kapacitet och kompetens att handleda och stödja individen.

- Folkhögskolor och studieförbund kan bidra i att rusta och utbilda individer. De är vana att arbeta med flexibla och individcentrerade lösningar. Folkhögskolornas kapacitet att bidra till insteg till studier eller utbildning mot bristyrken men koppling till vuxenutbildningen kan utforskas. Mötesplatser för samverkan efterfrågas.

- Vårdgivande aktör (ofta psykiatri) verkar vara svår att finna enkel samverkan med. Många individer har olika former av ohälsa. När ohälsa inte adresseras i tid kan andra insatser falla och individens progression avstannar. Hur kan samverkan kring individen förstärkas i detta område? Detta är ett tvärgående område.

Sammanfattande beskrivning till Projektbanken

Samtidigt som arbetslivet till viss del har svårt att få tillgång till rätt kompetens så finns många som har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden. De utsatta grupperna är unga med låg utbildning, äldre (55+), funktionsnedsatta och utrikes födda. I Örebro län finns 26 socioekonomiskt svaga områden med högre arbetslöshet och sjukskrivning.

I en förstudie som Region Örebro län tagit fram har erfarenheter och insikter från arbetsgivare, kommunal arbetsmarknadsenhet, försörjningsstöd och SFI/Komvux, Arbetsförmedlingen, Finsam, Stiftelsen Activa och några aktörer från civilsamhället lyfts fram.

Detta projekt fokuserar på 3 utvecklingszoner som Region Örebro län önskar finna framtida utvecklingsarbeten kring tillsammans med relevanta aktörer från länet. Zonerna är: former och samverkan kring stegförflyttning, arbetsgivarnas roll samt utbildningslösningar kring insteg i studier och utbildning mot bristyrken.

Vilken/vilka är projektets målgrupp(er)?

I denna fas är de huvudsakliga målgrupperna de aktörer som äger, driver och ansvarar för de insatser som sker gentemot de arbetslösa individerna. Aktörerna är:

- Kommunen via försörjningsstöd, Arbetsmarknadsenhet, SFI/Komvux och kommunen i egenskap av arbetsgivare.
- Civilsamhällets aktörer såsom kooperativ (sociala företag), Folkhögskolor, studieförbund och eventuellt andra sociala aktörer.
- Arbetsförmedlingen.
- Arbetsgivare och arbetsgivarrepresentanter.
- Samordningsförbund.
- Region Örebro län som vårdgivare.
- Regionalt utvecklingsansvarig aktör (Region Örebro län).

I ett senare skede, om genomförandefas 2 blir av, kommer individerna att bli mer av målgruppen för projektets satsning.

Vad förväntar ni er att projektets planerade aktiviteter ska leda till för målgruppen på kort sikt?

På kort sikt förväntas målgruppen identifiera konkreta utvecklingsområden in i fortsatt arbete, vad som behöver göras och av vilka, exempelvis i nya satsningar. Målgrupperna kommer också att bli stärkta genom ökad kunskap och insikter kring metoder, arbetssätt och samverkanslösningar som kan underlätta för individerna att stegförflytta sig mot arbetsmarknaden.

Region Örebro län, i egenskap av regionalt utvecklingsansvarig aktör har nu en klarare bild över vilka behov som finns hos aktörerna och vilken roll som Region Örebro län kan ta för att möjliggöra och bygga fortsatt kapacitet i länet för utsatta grupperns möjlighet att etablera sig på arbetsmarknaden. Aktiviteterna leder till en ansökan om genomförandeprojekt fas 2.

Vilka effekter - hos målgruppen eller i samhället - förväntar ni er att projektet uppnår på lång sikt?

På lång sikt har ett genomförande i fas 2 genomförts där ett antal konkreta satsningar lett till att individer från de utsatta grupperna getts större förutsättningar att närma sig arbetsmarknad och studier och att samverkande aktörer funnit nya metoder, eller förstärkt befintliga arbetssätt som möjliggör detta. Långtidsarbetslösheten påverkas positivt och vi ser en ökad etableringskapacitet på arbetsmarknaden. Länets aktörer ser att Region Örebro län driver och samordnar och ger stöd i frågan.

Vissa insatser och former av samverkan bland aktörerna har etablerats och förstärkts. Fler individer kan tillgodogöra sig en resa mot arbetslivet och egenförsörjning.

Hur ska projektet organiseras och styras?

Region Örebro län är projektägare.

Intern styrgrupp med chefsrepresentanter från Näringslivsutveckling, Kultur och ideell sektor och Velfärd och folkhälsa.

Projektledare från Näringslivsutveckling.

Arbetsgrupp med 4 utvecklingsledare från Velfärd och folkhälsa, Kultur och ideell sektor och Näringslivsutveckling, samt en analytiker och en kommunikatör.

Hur ska projektet avgränsas från ordinarie verksamhet?

Det tematiska området kring utsatta grupperns etablering på arbetsmarknaden är ett tvärsektorielt arbete som inte redan finns formaliserat inom Region Örebro läns regionala

utvecklingsorganisation. Kopplingar finns emellertid till regional utvecklingsstrategi och de strategiska handlingsplaner eller motsvarande som finns inom Velfärd och folkhälsa, Kultur och ideell sektor och Näringslivsutveckling. Arbetsområdet är även tvärsektoriellt ute hos länets aktörer. Det finns med andra ord ingen direkt hemvist organisatoriskt utan utvecklingsarbetet behöver utforska den regionala rollen under projektets gång.

Har projektet en koppling till den regionala utvecklingsstrategin?

Ja

Kommentar

Med utgångspunkt i den regionala utvecklingsstrategin är det de övergripande målen Starkt konkurrenskraft och Högt och jämlik livskvalitet som berörs. Inom ramen för dessa är det effektmålen Förbättrad kompetensförsörjning, Goda försörjningsmöjligheter och God och jämlik folkhälsa som ramar in arbetet specifikt.

Den regionala utvecklingsstrategin har 10 prioriterade områden och denna förstudie knyter an till 3 av dessa: 5.4 Kompetensförsörjning och matchning, 5.5 Social sammanhållning och 5.6 Hälsofrämjande arbete.'

Regionala handlingsplaner

Flera av den regionala utvecklingsstrategins handlingsplaner är på olika sätt relevanta för hanteringen av utsatta grupper på arbetsmarknaden. En av dem är Handlingsplan för civilsamhälle och social ekonomi, vars mål är ett ökat deltagande och inflytande av civilsamhälle och social ekonomi i det regionala tillväxtarbetet. Sociala företag, studieförbund och andra organisationer har stora möjligheter att erbjuda arbetsträning och praktikplatser åt utsatta grupper på arbetsmarknaden.

En annan är Regional handlingsplan för kompetensförsörjning. Handlingsplanen lyfter fram vikten av att möta efterfrågan på arbetskraft i bristyrken, förbättra arbetsgivarnas strategiska arbete med kompetensförsörjning och att riva hinder för utsatta grupper på arbetsmarknaden.

Region Örebro län har också samverkansplaner med relevans för detta arbete, ex. Samverkansplan för psykisk hälsa och suicidprevention i Örebro län, 2025-2030 samt en regional strategi för föräldraskapsstöd, 2024-2030 som ska öka förutsättningarna för goda uppväxtvillkor för barn. Även Färdplan för omställning till nära vård i Örebro län 2025-2026 visar på vikten av det proaktiva arbetet. Det bedöms som en förutsättning för att klara framtidens välfärdsutmaning givet den framtida resurstillgång. Forskning och evidens visar tydligt att hälsofrämjande arbete stärker hälsan i befolkningen så att behovet av hälso- och sjukvårdens insatser minskar.

Hur är hållbarhetsaspekter integrerade i projektet?

De utsatta grupperna är utrikes/inrikes födda, sjuka och äldre/yngre. Dessa grupper kommer fortsatt att vara i fokus, även om vi i projektgenomförandet primärt kommer att arbeta med aktörer som i sin tur arbetar med individerna. Däremot kommer vi att lyfta in den statistik som synliggör de olika grupperna i relation till utmaningar och möjligheter till de aktörer vi söker samarbete med i genomförandet. Vi vill bidra med att skapa kunskap och samsyn kring detta. I de kommande dialogworkshoparna kommer vi, förutom att spegla statistik och kunskap om grupperna, att försöka väva in specifika grupperspektiv i samtalen - där det är möjligt. I de kommande dialogerna kommer vi även att väva in hållbarhetsaspekterna i samtal och goda exempel.

Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Valda länder

Sverige

Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Valda län

Örebro

Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Valda kommuner

Ljusnarsberg, Hällefors, Örebro, Askersund, Lindesberg, Laxå, Degerfors, Karlskoga, Lekeberg, Kumla, Hallsberg, Nora

1.6 Tid och aktivitetsplan

Dialogworkshop kring arbetsträning och stegförflyttning

En utvecklingszon handlar om att forma en väg för den enskilde individen via stegförflyttning där generella kompetenser, handledning, kunskap/kompetens etc, stärker förutsättningarna kring arbete. Det handlar också om att se vad som skapar hälsa, att väga in betydelsen av känsla av sammanhang. Individens samlade resurser, förmåga och upplevelse av meningsfullhet, hanterbarhet och begriplighet är viktigt i detta skede. Att samla relevanta aktörer som exempelvis kommuner, kooperativ och andra arbetsgivare för att tillhandahålla kunskap, bidra med gemensamt lärande och identifiera utvecklingsvägar framåt kommer att stärka aktörerna att ta steg i detta. Olika aktörer kan ta roll, exempelvis från den sociala ekonomin som kan bidra med sociala och gemenskapsinriktade insatser och arbetsträning. Det kan även handla om former av samverkan mellan sociala företag och offentlig sektor, exempelvis Idéburna Offentliga Partnerskap. Exempel på aktörer som kan bli aktuella vid denna insats: Chefer eller nyckelpersoner inom försörjningsstöd, arbetsmarknadsenhet, Arbetsförmedlingen, sociala företag eller motsvarande, SFI, vården.

Startdatum: 2026-01-01

Slutdatum: 2026-09-25

Kostnad: 460041

Aktiviteter

Förarbete inför dialogworkshop

Denna aktivitet innebär att identifiera de aktörer vi vill bjuda in till dialog, identifiera bra exempel som aktörerna kan lära av, ta fram kritiska frågeställningar och planera dialogworkshop och skapa inbjudan.

Kostnad: 153347

Genomförande av dialogworkshop

Genomförs halv- eller heldag med syfte att skapa samsyn kring utmaning och möjlighet och identifiera utvecklingsvägar framåt samt identifiera aktörer och tillvägagångssätt.

Kostnad: 153347

Efterarbete

Utvärdering, konkretisering av resultat och framskrivning av eventuellt fortsatt utvecklingsarbete som kan ligga till grund för ett genomförandeprojekt i fas 2.

Kostnad: 153347

Dialogworkshop kring arbetsgivarperspektivet

För arbetsgivare i bristbranscher som har svårigheter att få tag i kompetens kan dessa behöva rekrytera medarbetare som sedan kommer behöva ta steg i förflyttning. För att kunna tillgodogöra sig stegförflyttningar behöver de omgärdas av stödstrukturer - exempelvis kring språk, handledning, generella kompetenser, validering och kompetensutveckling. Ett sätt att ta sig an detta är genom differentierade yrkesroller där en ny yrkesroll till insteg öppnas. I detta skede är det också viktigt med tillit till den enskilde individen då arbetsmarknaden och arbete inte sällan kan vara något okänt och därför kan upplevas otryggt. Det handlar om samverkan mellan arbetsgivare och andra aktörer, som exempelvis kommunen, AF eller aktörer inom civilsamhället, där olika former av kvalitativt stöd från dessa kan hjälpa arbetsgivarna. Samverkan mellan sociala företag och det privata näringslivet kan även bidra till strukturer som kan förbättra kompetensförsörjningen och minska utanförskapet. Exempel på aktörer som kan bli aktuella vid denna insats: Chefer eller nyckelpersoner inom arbetsmarknadsenhet, Komvux, AF, Arbetsgivare/branschaktör, sociala företag.

Startdatum: 2026-01-01

Slutdatum: 2026-09-25

Kostnad: 460038

Aktiviteter

Förarbete inför dialogworkshop

Denna aktivitet innebär att identifiera de aktörer vi vill bjuda in till dialog, identifiera bra exempel som aktörerna kan lära av, ta fram kritiska frågeställningar och planera dialogworkshop och skapa inbjudan.

Kostnad: 153346

Genomförande av dialogworkshop

Genomförs halv- eller heldag med syfte att skapa samsyn kring utmaning och möjlighet och identifiera utvecklingsvägar framåt samt identifiera aktörer och tillvägagångssätt.

Kostnad: 153346

Efterarbete

Utvärdering, konkretisering av resultat och framskrivning av eventuellt fortsatt utvecklingsarbete som kan ligga till grund för ett genomförandeprojekt i fas 2.

Kostnad: 153346

Dialogworkshop kring insteg i studier och utbildning mot bristyrken

Det finns behov av olika former av flexibla och individfokuserade utbildningslösningar som till del skapar insteg till studier för ökad motivation och studiekunnande och till del utbildar mot vissa av arbetslivets bristyrken. Det finns även en efterfrågan på mötesplatser där exempelvis folkhögskolorna kan samtala med andra aktörer om möjligheter och samverkan. Folkbildningen har erfarenhet av att möta individer på deras villkor och möjliggöra individanpassade utbildningslösningar och skapa förutsättningar för individen att få tilltro till sin egen förmåga. Här kan det bland annat vara viktigt att bygga en positiv förväntan hos individen att kunna klara utmaningar och skapa nya erfarenheter och upplevelser som formar egenmakt och synliggör inneboende kapacitet och vilja. Exempel på aktörer som kan bli aktuella vid denna insats: Chefer eller nyckelpersoner inom försörjningsstöd, arbetsmarknadsenhet, Arbetsförmedlingen, Folkhögskolor, kommunal vuxenutbildning.

Startdatum: 2026-01-01

Slutdatum: 2026-09-25

Kostnad: 460038

Aktiviteter

Förarbete inför dialogworkshop

Denna aktivitet innebär att identifiera de aktörer vi vill bjuda in till dialog, identifiera bra exempel som aktörerna kan lära av, ta fram kritiska frågeställningar och planera dialogworkshop och skapa inbjudan.

Kostnad: 153346

Genomförande av dialogworkshop

Genomförs halv- eller heldag med syfte att skapa samsyn kring utmaning och möjlighet och identifiera utvecklingsvägar framåt samt identifiera aktörer och tillvägagångssätt.

Kostnad: 153346

Efterarbete

Utvärdering, konkretisering av resultat och framskrivning av eventuellt fortsatt utvecklingsarbete som kan ligga till grund för ett genomförandeprojekt i fas 2.

Kostnad: 153346

Arbetsmöten

Arbetsgruppen träffas varannan vecka á 2 timmar. Styrgruppen träffas 1 gång per kvartal á 1,5h: lärdomar och identifierade insatser diskuteras.

Startdatum: 2026-01-01

Slutdatum: 2026-12-31

Kostnad: 460038

Aktiviteter

Arbetsmöten i arbetsgrupp och styrgrupp

Arbetsgruppen träffas för planering av insatser, förankring och projektets progression. Styrgruppen träffas för insyn i progression, styrning och bidra till förankring.

Kostnad: 460038

Sammanställning, slutredovisning och framskrivning av projektgenomförande fas 2

Aktiviteten syftar till att bana väg för kommande fortsatt arbete kring frågorna.

Startdatum: 2026-08-01

Slutdatum: 2026-12-31

Kostnad: 460039

Aktiviteter

Sammanställning, slutredovisning och framskrivning av projektgenomförande fas 2

Förutom slutrapportering skrivs en projektansökan fram som innehåller förslag på genomförandeprojekt fas 2. I fas 2 genomförs ett antal prioriterade insatser där relevanta aktörer är involverade.

Kostnad: 460039

1.7 Budget

Kostnader

[illegible]

Finansiering

[illegible]

Stödfinansiering

[illegible]

Stödfinansiering	1 150 097									1 150 097
------------------	-----------	--	--	--	--	--	--	--	--	------------------

Sammanställning

Stödandel av faktiska kostnader	50,00%
Stödandel av totala kostnader	50,00%
Stödandel av stödgrundande finansiering	50,00%
Stödandel av total finansiering	50,00%
Andel annan offentlig finansiering	50,00%
Andel offentlig finansiering	100,00 %
Andel privat finansiering	0,00%

1.8 Förskott

Sökt förskottsbelopp: 0,00

Motivering:

1.9 Mina kontakter

Namn: Gordana Danqi
Telefonnummer: 0196026290
Mobiltelefonnummer:
E-postadress: gordana.danqi@regionorebrolan.se
Roll: Ekonomi

1.10 Dokument

Filnamn: Budget och finansieringsplan - Utsatta Grupper etablering på arbetsmarkanden 2025.12.15.xls
Beskrivning:
Uppladdningsdatum: 2025-12-17
Filnamn: Originalansökan
Beskrivning: Inkommen originalansökan - Maskinläsbart format
Uppladdningsdatum: 2025-12-19