



(Illustration: Eva Lindén)

Lokala stödjande organisationer i föräldraskapsstödsarbetet

Rapport från kommundialoger 2020–2021

Marie Cesares Olsson, Region Örebro län

Hannes Hart Svedberg, Länsstyrelsen i Örebro län

Rapport - Region Örebro län 2021:7

Innehåll

1. Bakgrund.....	3
Regional samverkan kring utveckling av föräldraskapsstödet.....	3
Mandat från regiondirektör och länets kommundirektörer.....	3
Dialogernas syfte	3
2. Dialogerna.....	4
Norra länsdelen 15 december 2020	4
Laxå 3 februari 2021	6
Örebro 24 februari 2021	7
Karlskoga-Degerfors 5 mars	9
Södra länsdelen 17 mars	11
3. Avslutande sammanfattning.....	14
Bilaga 1. Tabell: Stödjande organisation för föräldraskapsstöd i Örebro läns kommuner före och efter kommundialog	16

1. Bakgrund

Regional samverkan kring utveckling av föräldraskapsstödet

Idag varierar fortfarande möjligheten att få stöd i sitt föräldraskap beroende på i vilken kommun man bor och frågorna organiseras på olika sätt i olika delar av länet. Arbetet sker ofta i samverkan mellan olika förvaltningar i kommunen och med regionens mödra- och barnhälsovård med flera. Det kan också ske i samverkan med ideell sektor. Liksom i alla frågor som inte enbart hör hemma i en verksamhet kan det uppstå svårigheter med att leda och styra på ett tydligt och samordnat sätt.

I Örebro län finns sedan länge en upparbetad regional samverkan för att stärka föräldrar i sitt föräldraskap. Sedan 2018 finns en regional styrgrupp för hela området föräldraskapsstöd, *Strategiska arbetsgruppen för föräldraskapsstödutveckling*, och i några av länets kommuner (territoriet) finns det också lokala styr- eller ledningsgrupper för hela området föräldraskapsstöd riktat till föräldrar med barn 0–18 år. I de kommuner som har familjecentral finns det en styr- eller ledningsgrupp kopplat till familjecentralsarbetet. Även om vissa kommuner har styr- och ledningsgrupper kan det se väldigt olika ut kring engagemang och deltagande i grupperna.

Mandat från regiondirektör och länets kommundirektörer

Länets kommunchefer och regiondirektören (KC/RD-gruppen) har mot bakgrund av ovanstående sett ett behov av att fortsätta utveckla lokala stödjande organisationer för styrning av hela arbetet med föräldraskapsstöd, och har med anledning av detta givit den Strategiska arbetsgruppen för föräldraskapsstödutveckling mandat att bjuda in till lokala dialoger för att stödja arbetet med att tillskapa lokala ledningsstrukturer kring frågan (september 2020). Planering och genomförande av dialogerna har skett i nära samverkan med folkhälsoteamen i norr, söder, väster och Örebro.

Dialogernas syfte

Syftet med dialogerna har varit att

- informera om nuläge och nuvarande samverkansstrukturer för föräldraskapsstödsarbetet nationellt och regionalt
- diskutera hur en lokal stödjande styrning och ledning kan tillskapas/utvecklas

- diskutera förutsättningarna för en lokal eller länsdelsvis funktion/personalresurs som ges mandat för att samordna arbetet med föräldraskapsstöd 0–18 år.

2. Dialogerna

Nedan följer minnesanteckningar från de fem dialogerna. Anteckningarna har sammanställts av olika personer och i olika format, varför de skiljer sig åt något i formatet. Dialogerna presenteras utifrån när de genomfördes.

Norra länsdelen 15 december 2020

Minnesanteckningar från Länsdelsgruppens möte

Närvarande:

- Linda Samuelsson, samverkansledare norr
- Johanna Höglom, samordnare psykisk hälsa
- Peter Björklund, folkhälsochef, folkhälsoteamet norra länsdelen
- Madde Gustavsson, socialchef, Lindesbergs kommun
- Ulrica Vidfelt, primärvårdschef
- Elisabeth Liljekvist, områdeschef närsjukvård
- Ingrid Holmgren, socialchef, Hällefors kommun
- Birgitta Pettersson, mötessekreterare
- Inger Österberg, IFO-chef Lindesbergs kommun
- Marie Cesares Olsson, Region Örebro län
- Susann Cederlund, Folkhälsoutvecklare, folkhälsoteamet norra länsdelen
- Christian Kokvik, chef elevhälsan, Lindesberg
- Hannes Hart Svedberg, Föräldraskapsstöd, Länsstyrelsen
- Andreas Lundholm, skolchef, Ljusnarsbergs kommun
- Tina Lanefjord, skolchef, Hällefors kommun
- Thomas Lindberg, skolchef, Lindesbergs kommun
- Karin Björkman, skolchef, Nora kommun

Hur kan vi ta tillvara framgångsfaktorer och möta utmaningarna?

Lindesberg, Inger: undrar hur man gör i övriga kommuner så man inte hamnar i stuprörstänk. Ska man äga föräldraskapsstödet på ett ställe?

Föräldraskapsstöd finns på olika delar i kommunen, hur fångar ni upp helheten?

Ingrid: folkhälsoteamet är viktigt och gör ett bra arbete, håller ihop. Haft folkhälsoteamet till hjälp vid flera tillfällen.

I regionen får man bära helheten, det måste man också göra i kommunen.

Susanne sitter med i styrgrupp i några kommuner, men ej i alla kommuner. Ibland är detta till en nackdel i kontakterna mot det lokala och det regionala.

Andreas: Viktigt att vi tar hjälp av folkhälsoteamet. Dessa kan vara sammanhållande då de har en annan roll och ett annat perspektiv. Vi har olika förutsättningar och strukturer i kommunerna. Lyfta fram det i sådana här sammanhang. Vill åt delar med föräldrastöd och då kan man dra nytta av att det finns en länk i alla familjecentralsverksamheter i KNÖL. Så vi inte gör om jobbet på flera ställen.

Behöver se över var organiseringen kring föräldraskapsstödet ska ligga. Det är olika beroende på om kommunen har en familjecentral eller inte.

Christian: Det som vi identifierar, finns olika typer av spår. Var flera typer av satsningar i kommunen och i norra länsdelen. Lyfta upp föräldraskapsfrågan, mycket ingår i den, ha någon typ av paraplyorganisation. Bättre koll på vad vi gör i respektive kommun då. Behöver ej uppfinna hjulet i varje kommun. Veta varifrån man kan söka pengar, vilka satsningar kan man göra. Folkhälsotemat kan då bli en nyckelroll i detta, likt man varit i ABC. Familjesamverkanteamet är en metod och med gemensam ledningsgrupp, använda den till detta? Var är kärnan för strategiska tänket för vilken insats vi ska ha i våra kommuner? Ha ett färdigt förslag på hur man kan lägga upp saker.

Karin: Det behövs ett samlat grepp. Allt handlar om familjesamverkansstöd, men olika metoder. Ej lätt att förstå var varje del länkar in i varandra och få ihop helheten. Ta fram en målbild för strategi för det och lägga in pedagogiskt hur man ska jobba med detta.

Thomas: Vart jobbar vi? Gör vi rätt saker? Försöker uppdatera politiken så att de är med och kan fatta kloka beslut. Vi behöver få den här frågan belyst ytterligare. Ta hem frågan till varje kommun och återkomma till vilken gruppering man ska ta upp detta.

Fråga till Marie som jobbar med förebyggande perspektiv: Hur mycket är hennes bild att satsning för psykisk hälsa tar detta spår? Marie säger att behovet är olika för stöd från olika verksamheter. Föräldraskapsstödet är en viktig del. Utifrån tidigare nationella uppdrag är att familjecentralen räknas som första linjen-perspektiv. Den är viktig. Där kan man upptäcka saker.

Bra ju mer vi kan komprimera dessa olika. Hjälpa åt tajta ihop planer och styrdokument så vi ej sitter i olika styrgrupper och olika planer.

Elisabeth: Det är olika nivåer. Vi behöver tänka på det, vi behöver gemensam målbild för hela föräldraskapsstödet. Vi behöver ta med detta hem och samla ihop till nästa gång vi ses. Kopparberg har landat i att se helheten, allt vi gör tillsammans räknas, många olika delar blir en del av strategin. Har alla kommuner detta i sina lokala rutiner, då behöver vi samla ihop i den här gruppen. Vad är den gemensamma strategin. Kan familjesamverkanteamet vara en sådan kraft i länsdelgruppen? Ta med hem och diskutera.

Skolcheferna är med på länsdelgruppen nästa gång i april. Peter träffar varje kommunledningsgrupp en gång i halvåret, han ska träffa dem i februari. Peter

tar upp dialogen utifrån samordnat arbete kring föräldraskapsstöd där och så tas det upp det i april/maj i länsdelsgruppen.

Laxå 3 februari 2021

Närvarande:

- Marina Lichterman, verksamhetschef Laxå vårdcentral
- Pierre Sahlin, IFO-chef Laxå kommun
- Lisa Max, Sydnärkes folkhälsoteam
- Marie Cesares Olsson, Föräldraskapsstöd, Region Örebro län
- Hannes Hart Svedberg, Föräldraskapsstöd, Länsstyrelsen

Vilket utbud finns för föräldrar och andra viktiga vuxna runt barnen?

- Mycket fokus på samtal, FC, föräldragrupper, ABC, samverkan bibliotek m.fl. Erbjuder ”Gryningen” lokalt
- Familjecentralen är navet i allt:
 - Största delen består av samtal; familjerna söker samtal på familjecentralen, via skolan eller regionen
 - ABC: påbörjat nu
 - Kuratorn går en familjebehandlingsutbildning, klar i mars 2021
 - Öppna förskolan: förebyggande
 - Babycafé
 - Föräldraskapsstödsprogram till nyblivna föräldrar och personer som ska bli föräldrar
- AME/integration har kvinno- och mansgrupper, främst nyanlända; där går familjecentralen in och stöttar upp
- Vårdcentralen i Laxå är en av få som kan hålla uppe föräldragrupper. Covid har drabbat och de har försökt hålla digitala varianter.
- Görs även hembesök (BVC/MVC)

Framgångsfaktorer

- Liten kommun - nära till varandra, nära samverkan
- Samverkan mellan skola och familjecentralen
- Engagerad personal på VC, pedagog och kurator
- Lång erfarenhet bland personal
- God bemanning
- Politiken uppskattar familjecentralen
- Lång tradition kring FC

Utmaningar

- Liten kommun – mindre resurser
- Många olika språk

- Bedriva verksamhet med olika kulturer
- Föräldraskapsstödsinsatser kring psykisk hälsa, barn- och ungdomspsykiatri.
- Föräldrastöd till de som har barn med bekymmer. Här skulle vi behöva stöd! Är väldigt centrerat till de större orterna

Hur kan vi ta vara på framgångsfaktorerna och möta utmaningarna?

- Fortsatt arbete med befintlig styrgrupp där VC, BUN, SON och kyrkan finns med. Avtal där i mellan där det finns en uppdragsbeskrivning för styrgruppen.

Vilka andra behov finns?

- Bra stöd som finns med kunskapsbevakning, nätverk och arbetsgrupper. Stöttning för att få bättre förutsättningar för det främjande och förebyggande arbetet (God och nära vård och ny SoL).

Örebro 24 februari 2021

Närvarande:

- Mats Brantsberg, Förvaltningschef kommunstyrelseförvaltningen
- Ann-Catrin Svantes Olsson, Bitr. Förvaltningschef myndighetsutövning
- Johanna Viberg, Förvaltningschef, förvaltningen för funktionsstöd
- Mikael Carstensen, Programdirektör Barn och utbildning
- Katrina Semb, Verksamhetschef Mikaeli vårdcentral
- Ingmar Ångman, Region Örebro län, områdeschef Valfärd och folkhälsa,
- Maria Lind, Region Örebro län, Vårdutvecklare barnhälsovården
- Marie Cesares Olsson, Region Örebro län, utvecklingsledare Valfärd och folkhälsa
- Hannes Hart Svedberg, Länsstyrelsen i Örebro län, föräldraskapsstödssamordnare (antecknande)

Problem- och behovsbild

Dialogen kretsade inledningsvis kring den komplexa styrning och de för- och nackdelar som kommer med en stor organisation med många inblandade verksamheter och aktörer. Det konstaterades att det inte finns någon tydlig bild av hur sammanhållningen på området föräldraskapsstöd ser ut totalt sett, till exempel kring vilka insatser som riktar sig till vilka, eller i vilken grad det finns en samordning. Verksamheten på detta område involverar dessutom flera aktörer utanför kommunens gränser, i första hand Region Örebro län. En mer sammanhållen styrning behöver därför även tänka in övriga aktörer i kommunens geografiska område.

Det konstaterades dessutom att det finns större möjligheter att samverka i de verksamheter som finns samlokaliserade i en familjecentral, vilket också riskerar att leda till ett ojämlikt stöd i de områden som saknar en sådan.

Möjliga vägar framåt

Ett sätt att få en mer sammanhållen styrning är att tänka mer processinriktat och fokusera på barnet och barnets hela uppväxt, snarare än att tänka organisatoriskt kring olika verksamheter. Då föräldrars och barns behov förändras sig efter ålder skulle ett steg på vägen mot detta vara att göra en *processkartläggning*, där såväl processer och insatser som fungerat bra som de som fungerat sämre kan identifieras. Det lyftes också att en processkartläggning kan behöva föregås av en intressentanalys för att involvera alla berörda verksamheter.

En väg som har prövats i mindre kommuner är att familjecentralens styrgrupp får ett utökat ansvar för hela området föräldraskapsstöd. Det kan dock vara svårt att översätta denna modell till en väsentligt större organisation. I Örebro kommun finns en styrgrupp för familjecentralerna som samordnas av Ingrid Rislund, men denna är dock endast riktad mot familjecentralerna och missar därför viktiga verksamheter, såsom föräldraskapsstödsprogrammen, samverkan mellan förskola/skola och föräldrar samt andra viktiga initiativ såsom det arbete som erbjuds i partnerskapsområden. Dessutom är familjecentralernas verksamheter fokuserade kring föräldrar och andra viktiga vuxna runt barn 0–6 år och det ofödda barnet, inte hela barnets uppväxt till och med 18 år.

I diskussionen poängterades också vikten av att kommunen äger frågan, så att den kan landa rätt i organisationen. Region Örebro län (Regional utveckling, område Välfärd och folkhälsa) och Länsstyrelsen (enhet Social hållbarhet) kan stötta processen och bidra med de regionala samverkans forum som finns etablerade.

Nästa steg

I diskussionerna föreslogs att frågan bör tas vidare av programdirektörerna för Barn och utbildning samt Social välfärd.

Eftersom forskning och annat underlag visar att de kommuner som arbetar samlat med styrning och ledning av föräldraskapsstödsinsatser får till stånd ett mer effektivt och verkningsfullt långsiktigt stöd till föräldrar under barnets hela uppväxt, kan ett steg i en målbild vara att placera ett samlat och uttalat ansvar för hela området föräldraskapsstöd på lämplig del i kommunorganisationen. Då föräldraskapsstöd finns med som ett samverkansarbete inom område folkhälsa och dess befintliga överenskommelser och samverkansplaner kan med fördel uppdrag ges till planerare i folkhälsoteamet att genomföra en intressentanalys följt av en processkartläggning. Detta för att få en klarare bild av vilka aktörer och verksamheter som behöver vara inblandade samt vilka stödinsatser som erbjuds föräldrar under barnets hela uppväxt 0–18 år.

Region Örebro län och Länsstyrelsen tar en kontakt innan sommaren för att se hur processen fortsätter och utvecklas.

Karlskoga-Degerfors 5 mars

Deltagande politiker från kommunerna:

- Örjan Andersson (S), ordförande - Degerfors
- Åke Andersson (S), vice ordförande - Karlskoga
- Anna Nordqvist (M) - Degerfors
- Patrik Renberg (S) - Degerfors
- Lars Hultkrantz (L) - Karlskoga
- Anna Ragén (M) - Karlskoga
- Linda Brunzell (M) - Karlskoga
- Barbro Davidson (M) - Karlskoga
- Margaretha Rosberg (M) - Karlskoga
- Matz Eriksson (S) - Karlskoga

Övriga deltagare:

- Ulrika Lundgren, förvaltningschef, folkhälsoförvaltningen
- Cecilia Ljung, folkhälsochef, folkhälsoteamet väster
- Alexander Blomqvist, utredare, folkhälsoförvaltningen
- Johanna Palm, folkhälsoutvecklare, folkhälsoteamet väster
- Ida Varg, folkhälsoutvecklare, folkhälsoteamet väster
- Marie Cesares Olsson, Region Örebro län, utvecklingsledare Valfärd och folkhälsa
- Hannes Hart Svedberg, Föräldraskapsstöd, Länsstyrelsen

Inledning

Marie och Hannes inledde med att föredra det nationella och regionala arbetet med föräldraskapsstöd, den regionala samverkansstrukturens organisering samt nuläge kring pågående utvecklingsprocesser och insatser. Ida Varg föredrog det lokala arbetet i Karlskoga–Degerfors.

Degerfors

- Viktigt att fortsätta arbetet med samspelet mellan hem och skola, dialog mellan hem och lärare, föräldramöten etc. Samarbetet mellan föräldrar och framförallt lärare behöver stärkas
- Stöd till föräldrar med utåtagerande barn behöver utvecklas - en tredjedel av eleverna är i behov av någon form av särskilt stöd
- Arbete pågår med ”Degerforsmodellen 2.0”

Karlskoga

- Det finns fullmäktigebeslut om ett program för jämlik hälsa, där föräldraskapsstöd är en prioriterad fråga
- Det råder otydlighet vad gäller ägarskap av föräldraskapsstödsfrågorna i kommunen
- Otydligheten påverkar finansiering av insatser

- Samordning saknas vilket leder till osäkerhet kring ägarskap, budget och vilka insatser som görs av vem
- Viktigt att få med ledningsfunktioner såsom rektorer
- Det saknas stöd till tonårsföräldrar
- Informationen som finns (hemsida, material m.m.) behöver uppdateras
- Vill eftersträva "En väg in" för föräldrar, så att de inte ska känna de har hamnat på fel ställe eller bollas runt.
- Viktigt att tydligt kommunicera om vad det främjande och förebyggande arbetet innebär och hur kommunen arbetar med detta
- Dialogen är viktig mellan Soc, BuN, Folkhälsa och Kultur
- Viktigt med dialogen med regionen

Gemensam avslutande diskussion - nästa steg

- Det är viktigt att synkronisera med övrigt arbete så att föräldraskapsstöd inte blir ett parallellt spår
- Lyft fram resultat och goda erfarenheter från tidigare forskningsprojekt - Kompetenta föräldrar
- Vi behöver klargöra budgetförutsättningarna och ta fram ekonomiska modeller/kalkyler för vad saker kostar/kommer att kosta
- Lars Hultkrantz tar ta med frågan till förvaltningschefen inom skolförvaltningen för att initiera ett möte med berörda nyckelpersoner från andra förvaltningar.
- Stöd till föräldrar med utåtagerande barn behöver stärkas. Hannes och Marie tar med sig frågan till Strategiska arbetsgruppen för föräldraskapsstödsutveckling

Marie och Hannes tackade för givande diskussioner och kommer att följa utvecklingen av arbetet med den stödjande organisationen för föräldraskapsstöd.

Södra länsdelen 17 mars

Närvarande:

- Maria Ståhl, socialchef, Askersund
- Marie Hillman, Kommunchef Askersund
- Jaana Jansson, socialchef, Hallsberg
- Lena Fagerlund, Kommundirektör, Hallsberg
- Ann-Marie Gustafsson, socialchef, Lekeberg
- Ann-Sofie Vennerstrand, Skolchef Kumla
- Annika Hallberg, Kultur och fritidschef, Kumla
- Gabriella Mueller Prabin, Socialchef, Kumla
- Daniel Jansson Hammargren, Kommundirektör, Kumla
- Mattias Nordell, Primärvårdschef, Kumla
- Annika Karlsson Juliussen, folkhälsochef, Sydnärkes folkhälsoteam
- Lisa Max, Folkhälsoutvecklare, Sydnärkes folkhälsoteam
- Ingmar Ångman, områdeschef, Velfärd och folkhälsa, Region Örebro län
- Marie Cesares Olsson, Utvecklingsledare, Region Örebro län
- Hannes Hart Svedberg, Föräldraskapsstöd, Länsstyrelsen Örebro län

Inledning

Ingmar hälsar välkommen och informerade om bakgrunden till dagens dialogmöte som har syfte att diskutera en stödjande ledning och styrning gällande föräldraskapsstödsfrågorna. Marie och Hannes inledde med att föredra det nationella och regionala arbetet med föräldraskapsstöd, den regionala samverkansstrukturens organisering samt nuläge kring pågående utvecklingsprocesser och insatser. Lisa tog över stafettpippen och presenterade en sammanställning av den enkät som skickades ut inför dialogen kring det lokala arbetet i Askersund, Hallsberg, Lekeberg och Kumla.

Dialog

Efter inledande presentation hade vi dialog kring följande frågor.

Vilka är framgångsfaktorerna respektive utmaningarna i ert arbete gällande föräldraskapsstöd? Hur kan vi ta vara på framgångsfaktorerna och möta utmaningarna?

Framgångsfaktorer (generellt):

- Samverkan är den stora
- Bron och mini-bron TSI – får in föräldrar tidigt, samverkan krävs
- Styrgrupperna representeras av höga poster (Hallsberg och Kumla)
- Familjecentralen är en kommunalfråga
- Gemensamt ansvar där flera förvaltningar har ansvar

- TABB Askersund – ska ta fram ett gemensamt styrdokument
- Familjeverkstan
- Finns mycket resurser om vi samverkar
- Vårdcentralchef i styrgrupp
- Ställt om och inte ställt in i pandemitider

Utmaningar (generellt):

- Få till en bra samverkan
- Få till ett bra stöd i skolan
- Ansvar – vilket är skolan och förskolan ansvar och socialtjänsten?
- Saknas helheten?
- Svårt för regionen att rekrytera till BVC och vårdcentral
- Kommunen och vårdcentralen var i otakt angående Familjecentralen
- Det är inte bara familjecentralen som är arenan för föräldraskapsstöd – måste ske en förändring för att täcka helheten i arbetet i kommunerna
- Mycket fokus på socialförvaltning och skola; regionen försvinner ofta

Per organisation

- **Kumla:** Framgångsfaktorer är samverkan i Bron och Mini-bron samt samverkan över förvaltningsgränserna. Lika stor utmaning att få till samverkan över förvaltningsgränserna. De i styrgruppen sitter på höga poster vilket är bra, det är en kommunal fråga, inte bara en fråga för IFO. Vi pratar aldrig om vems ansvar, utan ser det som en gemensam fråga. Har mer en styrgrupp för föräldraskapsstöd, inte styrgrupp Familjecentral. Tillit till varandra, vi gör detta tillsammans. Socialförvaltningen arbetar förebyggande med föräldrar och skolan arbetar förebyggande med barnen.
- **Askersund:** Tar ett gemensamt ansvar över förvaltningsgränserna. Arbetat med att försöka se vilket ansvar vilka har – tappat lite fart senaste tiden. Är med i TABB – bygger på att ta fram ett gemensamt styrdokument. Har mycket resurser om vi använder det på rätt sätt. Har med VC i arbetet som är en viktig del i arbetet. Utmaning att ha kompetensen på plats.
- **Vårdcentralen och primärvården:** Familjecentralen väldigt självgående, behöver inte mycket styrning. Uttryckt behov om en chef och att få direktiv från styrgruppen. Är nära varandra.
- **Hallsberg:** Lyxen att ha VC-chefen med i styrgruppen. Hittar gemensamma lösningar och ser arbetet som en gemensam sak. Verkligen försökt ställa om och inte ställa in under pandemin. Många på en högre position som vill få till detta, vilket är en framgångsfaktor.
- **Lekeberg:** Ska starta upp en Familjecentral. Rekryterar ny pedagog och samordnare. Varit på studiebesök och lyssnat in andra kommuner i Sydärke. Försiktig start med 0-6 år. Förvaltningschefer för Barn- och

utbildningsförvaltningen tillsammans med Socialförvaltningen kommer ingå i styrgruppen. Reflekterade kring om kommundirektören även bör ingå i styrgruppen.

Behöver den lokala styrningen stärkas?

- Reflektioner kring om att bredda styrningen för att involvera fler förvaltningar/enheter av betydelse t.ex. som i Kumla där Kultur- och fritid finns med i styrgruppen

Vad är nästa steg för att stärka ett långsiktigt arbete med föräldraskapsstöd med god kvalitet?

- Inspirerade av Hallsberg och Kumla som har lagt upp sin styrgrupp på det sätt de gjort – blir mer tyngd i det
- Utbilda oss mer för att även kunna erbjuda föräldrar med äldre barn stöd – det är något som behöver utvecklas
- Vi behöver arbeta med att få till en helhet, kanske bli mer aktiv
- Det är svårt när man sitter på en hög post – är inte verksamhetsnära
- Tycker att Regionen ofta försvinner – lågt deltagande på möten

Nästa steg/Uppföljning

- Sydnärkes folkhälsoteam kommer tillsammans med Marie Cesares Olsson och Hannes Hart Svedberg bjuda in till ett uppföljningsmöte under hösten 2021, separat med varje kommun. En doodle-länk skickas ut efter sommaren.

3. Avslutande sammanfattning

Arbetet med dialogerna har visat att det finns ett stort engagemang kring frågan om föräldraskapsstöd, bland både tjänstemän och politiker. Föräldraskapsstöd är en viktig del i kommunernas och regionens främjande och förebyggande arbete för att ge barn en god och trygg uppväxt och det finns en stor vilja att diskutera och utveckla området.

Efter dialogerna har det blivit tydligt att länets olika länsdelar och kommuner har organiserat den lokala styrningen av arbetet med föräldraskapsstöd på olika sätt, och att arbetet även framöver kommer att se delvis olika ut. I samtliga länsdelar har dock folkhälsoteamen haft en viktig roll i arbetet, vilket de förhoppningsvis kommer att ha även framgent. Region Örebro län och Länsstyrelsen kommer att fortsätta samordna arbetet i den regionala arbetsgrupp som finns tillsammans med folkhälsoteamen och tillsammans följa upp hur arbetet utvecklas efter kommundialogerna.

Under hösten 2021 kommer den Strategiska arbetsgruppen för föräldraskapsstödsutveckling att arbeta med att ta fram en ny handlingsplan, där den huvudsakliga inriktningen för länets strategiska föräldraskapsstödsarbete kommer att läggas. De dialoger som förts under slutet av 2020 och början av 2021 kommer att vara ett viktigt underlag i denna process. Bland annat kommer följande att beaktas:

- **Lokal styrning och ledning.** Fortsatt stödja utvecklingen för ett lokalt strukturerat och långsiktigt finansierat arbete samt en tydlig kedja och styrning av ansvariga aktörer för föräldraskapsstödet på lokal nivå.
- **Jämlikt föräldraskapsstöd.** Fortsatt arbeta för att alla föräldrar ska ha möjlighet att få, individuellt eller via gruppverksamhet, råd och stöd i sitt föräldraskap under barnets hela uppväxt.
- **En lokal resurs.** Diskutera förutsättningarna för en lokal eller länsdelsvis funktion/personalresurs som ges ett tydligt uppdrag och mandat för att samordna arbetet med föräldraskapsstöd 0–18 år.
- **En samlad organisation.** Behovet att fortsätta utveckla synen på och organiseringen av föräldraskapsstödet på lokal nivå som en samlad fråga för att få ett sammanhållet och tydligt arbete.
- **Strategisk samverkan.** Fortsätta det framgångsrika samverkansarbetet mellan regionala stödfunktioner, länets folkhälsoteam, familjecentralssamordnare, styrgrupper med flera i föräldraskapsstödsarbetet.
- **Lokal samverkan.** Viktigt att fortsätta utveckla samarbetet mellan förvaltningar, huvudmän och civilsamhället, samt stärka samarbetet mellan vårdnadshavare och skola.
- **Förskola/skola som arena** för ett strukturerat arbete med föräldraskapsstöd för att stärka samverkan mellan skola och föräldrar i syfte att öka elevernas måluppfyllelse.

- **Riktat föräldraskapsstöd.** Se över det riktade föräldraskapsstödsarbetet såsom stöd till föräldrar med utåtagerande barn, barn med fetma och andra funktionsnedsättningar.
- **Kommunikation och marknadsföring.** Stärka arbetet med kommunikation och marknadsföring i syfte att fler föräldrar ska få information om vilket råd och stöd som finns att tillgå.

Bilaga 1. Tabell: Stödjande organisation för föräldraskapsstöd i Örebro läns kommuner före och efter kommundialog

Kommun	Stödjande organisation sept 2020	Stödjande organisation april 2021
Askersund	Utgår från FC riktat till olika åldrar	Kommundialogen ska följas upp efter sommaren.
Degerfors	Hela området föräldraskapsstöd	Inkluderar hela området föräldraskapsstöd.
Hallsberg	Styrgrupp FC ålder 0-18 år	Kommundialogen ska följas upp efter sommaren.
Hällefors	Styrgrupp FC ålder 0-6 år inför start av FC	Planen är att FC-styrgrupp ska ett helhetsgrepp FSS under barnets hela uppväxt.
Karlskoga	Styrgrupp FC ålder 0-20 år	Ingen förändring. Frågan om utveckling är inte tagen ännu. Planen är att ordförande för barn och utbildningsnämnden skulle ta frågan vidare ner i organisationen.
Kumla	Styrgrupp FC ålder 0-20 år	Kommundialogen ska följas upp efter sommaren.
Laxå	Utgår från FC men inkluderar 0-19 år	Inkluderar hela området föräldraskapsstöd.
Lindesberg	Styrgrupp FC ålder 0-6 år	Planen är att FC-styrgrupp ska ett helhetsgrepp FSS under barnets hela uppväxt.
Lekeberg	Ingen	Kommundialogen ska följas upp efter sommaren.
Ljusnarsberg	Ingen	Planen är att det kommer finnas en barn och unga grupp där FSS blir en del.
Nora	Styrgrupp FC ålder 0-6 år	Planen är att ta fram en strategi för FSS (Folkhälsoteamet har uppdraget).
Örebro	Styrgrupp FC ålder 0-6 år	Ingen förändring. Programdirektörerna för Social välfärd och Barn och utbildning fick tillbaka bollen att eventuellt ge ett uppdrag av kartläggning av hur arbetet är organiserat idag inför en utveckling.

