



Regional Testbädd – InnoMera 2021–2026

Slutrapport från projektet

Version: 1



Innomera Regional Testbädd – InnoMera 2021–2026

Slutrapport från projektet

Sarah Bergqvist

Rapport 2026:03

Dnr: 26RS7276

2026-06-10

Innehåll

Förord.....	4
Sammanfattning	5
Genomförda tester av välfärdsteknik	6
Indikatoruppföljning över tid	6
Genomförda tester	6
Kommunikation och spridning	6
Samverkan med externa aktörer	7
RISE (Research Institutes of Sweden).....	7
AllAgeHub (Göteborgsregionen)	7
Digital Well Arena (Värmland).....	8
Akademiska partners	8
Näringslivskontakter och leverantörer	8
Hinder och möjliggörare – erfarenheter från projektet	10
Centrala hinder som InnoMera stötte på:.....	10
Bristande förankring och prioritering	10
Begränsade resurser och personalförändringar	10
Motstånd mot förändring och teknik	10
Avsaknad av systematisk nyttokalkylering	11
Väsentliga möjliggörare som bidrog till framdrift:	11
Starkt nätverk och kunskapsdelning	11
Ledningens stöd när det väl fanns på plats.....	11
Tillgång till expertstöd och extern kompetens	12
Projektkultur av anpassningsförmåga	12
Rekommendationer för fortsatt arbete	13
Integrera testbäddsmodellen i ordinarie verksamhet och styrning	13
Etablera långsiktigt metodstöd och förvaltning av verktyg	13
Fokus på nyttokalkylering och effekthemtagning	13
Säkerställ kontinuitet i bemanning och mandat.....	13

Förord

Projektet Regional testbädd Innomera ville underlätta för människor att uppnå en god och jämlik hälsa och välfärd samt utveckla och stärka egna resurser för ökad självständighet och delaktighet i samhällslivet.

Ett av Innomeras mål var att bidra till länets utveckling inom digitalisering och e-hälsa. Mycket har redan åstadkommits, men det fanns fortfarande utmaningar kvar att lösa. Innomera arbetade för att alla i Örebro län – oavsett ålder eller funktionsvariation – skulle kunna bo i tillgängliga miljöer med stöd av anpassad välfärdsteknik. Tillsammans med kommunerna i länet utvecklade Region Örebro län en testbädd. Syftet var att fler länsinvånare skulle känna sig trygga, självständiga och aktiva i vardagen med hjälp av välfärdsteknik. Genom att samarbeta i stället för att arbeta var för sig kunde man lösa gemensamma utmaningar.

Projektet skapade möjligheter för behovsinventeringar, testprojekt och samarbeten med näringslivet. Innomera blev därigenom en bidragande kraft för förändring inom äldreomsorg och funktionsstöd.

Projektet visade att framgångsrik utveckling av välfärdsteknik kräver mer än teknik – det kräver också förankring, resurser och stöd i organisationen. Samtidigt blev det tydligt att samverkan, kunskapsdelning och tillgång till rätt kompetens kan skapa stark framdrift även när hinder uppstår. Erfarenheterna från InnoMera ger därmed viktiga lärdomar för framtida satsningar på innovation i offentlig sektor.

Stort tack till de kommuner och medarbetare som varit med på denna utvecklingsresa.

Örebro 10 juni 2026

Ingmar Ångman
Områdeschef Välfärd och folkhälsa
Regional utveckling, Region Örebro län

Sammanfattning

InnoMera är en regional testbäddsatsning i Örebro län (projektperiod september 2021–februari 2026) med syftet att stärka kommunernas förmåga att i samverkan med akademi och näringsliv testa och införa välfärdsteknik. Projektet etablerade en gemensam stöd- och samverkansstruktur – en ”*regional testbädd*” – som möjliggjorde att kommunala verksamheter, invånare, företag kunde testa och utvärdera tekniska lösningar inom kommunal vård och omsorg. I den tidigare testbädden Smarta Äldre – ett samarbete mellan Örebro kommun, Region Örebro län och Alfred Nobel Science Park – ingick en uttalad målsättning att även bjuda in länets övriga kommuner. Behovet av en regional testbädd växte fram och en förstudie för att undersöka behov och förutsättningar för alla länets kommuner genomfördes av Sweco 2019 på uppdrag av Regional Utveckling. Fem av länets kommuner har ingått i projektet, varav en har lämnat och en tillkommit under projektiden.

Inom ramen för InnoMera utvecklades en testbäddsmodell och metodstöd, samtidigt som ett flertal tester av välfärdsteknik genomfördes i länets deltagande kommuner. Projektet byggde upp kompetens kring e-hälsa och välfärdstjänster med fokus på juridik, upphandling, lönsamhet, etik, implementering och utvärdering. Genom regelbundna träffar skapades ett regionalt nätverk av innovations/testbäddsledare i kommunerna för erfarenhetsutbyte och stöd. InnoMera samarbetade även nationellt, bland annat med RISE Research Institutes of Sweden och testbädden AllAgeHub i Göteborgsregionen, för att utveckla testbäddsmodellen och dela erfarenheter.

Projektet har lagt grunden till en testbäddsmodell att användas i länet och som kan ge stöd till kommunernas arbete med att testa och införa välfärdsteknik. Flera välfärdstekniklösningar har testats i liten eller större skala – exempelvis digitala trygghetskameror, videokommunikation för äldre, AI-baserad planering och appar för digitala hembesök – med lovande resultat. Samtidigt identifierades viktiga hinder (bristande förankring hos ledning, resursbrist, personalomsättning med mera) och möjliggörare (starkt samverkansklimat, metodstöd och process) under projektets gång, vilket genererat värdefulla lärdomar. Mot slutet av 2024 beviljades InnoMera en förlängning på 18 månader (t.o.m. februari 2026) för att befästa arbetssättet och säkerställa att varje medverkande kommun skulle genomföra minst ett fullt test med utvärdering och spridning av resultat.

Sammanfattningsvis har Testbädden InnoMera etablerat en plattform för verksamhetsutveckling och förutsättningar för strukturerade tester av välfärdsteknik i de deltagande kommunerna. Projektet har ökat kunskapen om hur ny teknik kan prövas och införas i socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård, och skapat nya samarbeten mellan offentlig verksamhet, akademi och näringsliv.

Genomförda tester av välfärdsteknik

Indikatoruppföljning över tid

Projektets mål mättes via ett antal indikatorer som följdes upp i lägesrapporterna. Dessa inkluderade kvantitativa mått på hur testbädden utvecklades. Nedan sammanfattas *några* nyckelindikatorer och deras utfall över projektperioden.

Genomförda tester

Inga formella tester genomfördes 2021 (uppstartsfas). År 2022 påbörjades planeringen av tester men inga slutfördes. Under 2023 genomfördes de första testerna- vid årets slut hade 2 tester genomförts/igång (två kommuner i aktiv testfas). Till slutet av 2024 hade siffran stigit markant: totalt 6 olika tester hade initierats eller avslutats (varav vissa i utvärderingsfas). Under 2025 tillkom ytterligare test, så vid projektets avslut i början av 2026 har 23 tester genomförts och utvärderats (minst ett per kommun). Denna stegring över tid reflekterar hur projektet behövde bygga struktur och kännedom om arbetssättet innan testverksamhet kom igång.

Kommunikation och spridning

En kommunikationsplan togs fram tidigt och intensifierades 2022 med stöd av en dedikerad kommunikatör. Projektet lanserade en officiell webbsida och en LinkedIn-sida i oktober 2022 för att sprida nyheter och resultat. Redan inom ett kvartal hade LinkedIn-sidan över 220 följare och i slutet av projektet över 480 följare, vilket tydde på stort intresse både lokalt och nationellt. Följarskaran fortsatte växa 2023–2026 i takt med att projektet fortskred. Vidare publicerades nyhet/pressmeddelanden om projektet på Region Örebro Läns webbplats, och media uppmärksammade delar av arbetet (t.ex. inslag om projektet i P4 Örebro vid två tillfällen).

Det tydliga lyftet under 2023–2024 bekräftar värdet av att projektet fick pågå över en längre tidsperiod; mycket av resultaten kom först efter att strukturerna satt sig och kommunernas interna arbete kom igång.

Samverkan med externa aktörer

En viktig del i InnoMera har varit samverkan med externa aktörer – både regionalt och nationellt – som projektet etablerat. En viktig aspekt projektet arbetade utifrån var att inte ”uppfinna hjulet en gång till”, dvs dra nytta av de initiativ och det material kring tester och processarbete som redan fanns framtaget. Dvs. göra precis det vi uppmanade kommunerna att göra; -ta del av andras arbete och lärdomar för att komma snabbare framåt.

Nedan beskrivs de viktigaste samarbetena.

RISE (Research Institutes of Sweden)

InnoMera arbetade i början av projektet med RISE i konceptutvecklingen av det digitala verktyget *VisaTestNytta*. RISE bjöd in testbädden som samarbetspart, och med start våren 2022 var InnoMeras projektledare och innovationsledare med och bidrog med tid och input. Verktyget syftade till att ge kommuner struktur vid test av välfärdsteknik – från förberedelser till effektuppföljning – och baseras bl.a. på processer framtagna i AllAgeHub och InnoMera. Genom samarbetet med RISE fick InnoMeras erfarenheter påverkan på det nationella verktyget och samtidigt fick projektet tidigt tillgång till en testversion. RISE har deltagit i workshops med innovationsledarna. Dock uppstod i slutet av arbetet den viktiga frågan om finansiering för att gå vidare från prototyp till fullskalig lansering. RISE arbetade aktivt för att hitta lösningar, exempelvis via IoT Sverige eller andra program men utvecklingen av *VisaTestnytta* stannade därefter av då denna fråga inte lyckades lösas.

AllAgeHub (Göteborgsregionen)

AllAgeHub är en väletablerad testbädd och samverkansplattform för välfärdsteknik i Göteborgsregionen. Från start valde InnoMera som tidigare nämnt att inte ”uppfinna hjulet på nytt” utan i stället knyta an till AllAgeHubs kunskap. Redan 2021 togs kontakt och man höll gemensamma nätverksmöten. Under projektet deltog InnoMeras innovationsledare i AllAgeHubs nätverksträffar för testledare (vilket gav inspiration och lärdomar). Viktigt är att InnoMera också samverkade med AllAgeHub kring *matchning av behov och lösningar*. Vid två tillfällen (okt 2022 och okt 2023) deltog kommuner genom InnoMera i AllAgeHubs ”Matcharena” där företag bjuds in att svara på kommuners utmaningar. Dessa samarbeten resulterade konkret i nya företagskontakter och minst en pilot. AllAgeHubs testbäddsmodell har dessutom fungerat som förebild för InnoMera – när InnoMeras testbäddsmodell ännu inte var fullt utvecklat använde innovationsledarna praktiskt AllAgeHubs processmaterial och mallar för att driva sina tester. Genom att *återbruka* AllAgeHubs beprövade metod behövde InnoMera inte börja från noll, och samarbetet har beskrivits som ömsesidigt givande. AllAgeHub har i samverkan även bjudit in InnoMera att presentera sina erfarenheter i nationella forum, vilket stärker kunskapsutbytet över regionsgränser.

Digital Well Arena (Värmland)

Under 2023 etablerades kontakt mellan InnoMera och Digital Well Arena (DWA) – ett samverkanskluster för digital hälsa i Värmland. Båda initiativen insåg att de arbetade med liknande frågor kring metodstöd för test av välfärdsteknik. Man identifierade synergier och inledde en dialog om utvecklingen av *verktyg och processer*. DWA tog fram ett metodstöd parallellt, och genom samarbete med RISE, AllAgeHub och InnoMera kunde man jämföra och harmonisera modellerna. InnoMeras innovationsledare har också bjudits in till DWAs pitchevent.

Akademiska partners

Förutom ovannämnda RISE har InnoMera knutit flera akademiska kontakter. Högskolan i Halmstad bidrog med experter som höll i skraddarsydda utbildningar om jämställdhet i innovationsarbete för projektets räkning. Karolinska institutet engagerades via forskaren Katarina Baudin, som inledde en rapport om testbädden som en del i sin forskning, men detta hann aldrig slutföras under projektiden. Örebro universitet har dels varit med i Vinnova-projektet *Vårdinnovation genom sjuksköterskestudenter (VikS)*, där InnoMera varit samverkanspart för att låta VFU-studenter hjälpa SÄBO att införa välfärdsteknik, dels via informatikforskaren Ella Kolkowska som tillsammans med projektet tog fram en utvärderingsguide/metodstöd för tester. Till exempel mynnade VikS-projektet ut i praktiska workshops under 2022 där kommunrepresentanter, studenter och forskare gemensamt undersökte hinder, möjligheter och behov kring teknikanvändning i särskilda boenden. InnoMeras projektledare medverkade i planerandet.

Näringslivskontakter och leverantörer

En central del av testbäddens idé är att föra samman kommunernas behov med marknadens utbud av innovationer. Förutom den redan nämnda AllAgeHub-matchningen bedrev InnoMera även egen dialog med regionala näringslivsaktörer. Genom projektets nätverk – inklusive medverkan i lokala affärsnätverk (BNI) – spreds kunskap om att testbädden fanns och att kommunerna sökte lösningar på identifierade behov. Vidare involverades teknikleverantörer konkret i testerna: för varje test samarbetade kommunen med minst ett företag. Några exempel är; en leveratör för enkla videosamtal, en AI-startup för schemaläggning, en e-learning-leverantör, och utvecklarna för digitala hembesök. I de flesta fall upplevdes företagen som en positiv kraft – de var lyhörda för personalens feedback och gjorde justeringar under testernas gång. Detta partnerskap har inte bara gett kommunerna lösningar, utan också gett företagen värdefulla insikter om slutanvändarnas behov. En lärdom är att tydliga samarbetsavtal och avstämningar behöver finnas; InnoMera har tillhandahållit enklare avtalsmallar för test med företag för att klargöra frågor om datahantering, support med mera, vilket underlättade dessa samarbeten.

Sammanfattningsvis har InnoMera aktivt sökt upp synergier och samarbeten utanför den egna organisationen. Detta har förkortat startsträckan genom att dra nytta av existerande modeller, höjt kompetensen i projektgruppen och gett ringar på vattnet i form av ökad kännedom om Örebroregionens satsning. Det strategiska värdet av dessa partnerskap är stort – de utgör en grund för hållbarhet även efter projektslut, då InnoMeras nätverk kan fortsätta stödja kommunerna i nya innovationsprojekt.



Hinder och möjliggörare – erfarenheter från projektet

Under projektets gång identifierades ett flertal utmaningar (hinder) som bromsade eller försvårade arbetet, men också flera framgångsfaktorer (möjliggörare) som bidrog till att driva projektet framåt. En fördjupad analys av dessa ger lärdomar för framtida satsningar.

Centrala hinder som InnoMera stötte på:

Bristande förankring och prioritering

Ett återkommande hinder var att testbäddsprojektet inte alltid var tydligt förankrat i kommunernas ordinarie styrkedja. Flera innovationsledare vittnade om att deras chefer och kollegor såg InnoMera som ett sidoprojekt skilt från den dagliga verksamhetsutvecklingen, snarare än en integrerad del av den. Detta ledde till att innovationsledarna ibland stod ensamma utan lokalt stöd och hade svårt att mobilisera interna resurser för tester. Exempelvis saknade vissa kommuner aktiva lokala *samverkansteam* eftersom personalen hade begränsat mandat eller tid avsatt för projektet. Detta hinder blev tydligt i flera kommuner, där innovationsledaren fick lägga testbäddsarbetet åt sidan p.g.a. andra akuta uppgifter – vilket i praktiken ledde till att kommunen tidvis stod utan deltagande. Under det sista projektåret har t.ex. Hallsbergs kommun stått helt utan representant i projektet, och därmed heller inte kunnat bidra till medfinansiering som tänkt.

Begränsade resurser och personalförändringar

Flera kommuner drabbades av personalomsättning och resursbrist som påverkade projektet. I en kommun byttes innovationsledaren ut fyra gånger på kort tid, i en annan lämnade innovationsledaren utan att en ersättare fanns redo. Sådana förändringar innebar att kunskap gick förlorad och projektets momentum bromsades medan nya personer introducerades. Även projektteamet internt upplevde detta – en ny tjänstedesigner fick rekryteras när den ursprungliga slutade 2023, vilket skapade ett tillfälligt tomrum i resursteamet. Resursbrist syntes också i Askersunds beslut att dra sig ur projektet; kommunen kunde inte avsätta någon ny person när innovationsledaren blev föräldraledig, vilket man angav berodde på otillräckliga interna resurser för att täcka upp. Denna typ av hinder visar att stabil personalplanering och redundans är viktigt i längre projekt – InnoMera fick lära sig anpassa planeringen utifrån tillgänglig kapacitet och omfördela uppgifter vid behov.

Motstånd mot förändring och teknik

Som i många innovationsprojekt mötte InnoMera ett visst kulturellt motstånd mot förändring. Vissa medarbetare och chefer i kommunerna hyste skepsis mot ny teknik eller befarade ökad arbetsbelastning. Till exempel uttryckte några chefer osäkerhet om värdet av att prioritera testverksamhet när ordinarie drift var ansträngd. Hos baspersonal fanns enstaka medarbetare som initialt var negativt inställda till t.ex.

kameratillsyn eller nya digitala verktyg, på grund av oro för integritet, förändrade rutiner eller rädsla att tekniken skulle ersätta mänsklig kontakt. Dessutom kunde tekniska hinder uppstå: bristande infrastruktur (bredband), kompatibilitetsproblem mellan ny teknik och befintliga system, etc., vilket ibland fördröjde tester.

Avsaknad av systematisk nyttokalkylering

En mer övergripande utmaning var hur man skulle mäta och påvisa nyttan av välfärdsteknik. Även om projektmålen nämnde ökad kunskap om lönsamhet och effekter, saknades initialt konkreta verktyg för att kalkylera kostnadsbesparingar eller kvalitetsvinster av enskilda tekniska lösningar. Utan tydliga nyttokalkyler riskerar nya lösningar att inte införas, då beslutsfattare behöver se bevis på värde. InnoMera identifierade denna brist som något att åtgärda – mot slutet av projektperioden lades fokus på tillgängliga modeller för att räkna på t.ex. tidsbesparing per digital natttillsyn eller minskad ensamhet, men under merparten av projektiden var denna aspekt underutvecklad. Det som dock ska tilläggas är att ”mjuka” värden så som t ex ökad känsla av trygghet, självständighet och liknande effekter ofta kan vara svårt att mäta och sätta ”siffror” på. T ex var detta en anledning till att InnoMera tog fram ett metodstöd för utvärdering, som ett stöd i hur värden likt dessa kan mätas på bästa sätt i ett test.

Väsentliga möjliggörare som bidrog till framdrift:

Starkt nätverk och kunskapsdelning

Den kanske viktigaste framgångsfaktorn har varit det forum för kontinuerlig erfarenhetsutväxling som InnoMera utgjort. De veckovisa innovationsledarmötena visade sig viktiga – de möjliggjorde ett kollektivt lärande och skapade en lagkänsla mellan kommunerna. Ledorden ”tillsammans för ett självständigt liv” återspeglades i praktiken genom att kommuner stöttade varandra; t.ex. kunde en innovationsledare som kommit längre med ett test dela med sig av mallar och tips till övriga. Detta minskade dubbelarbete och ökade motivationen. De tematiska träffarna med externa gäster stärkte också kompetensen – att höra hur andra kommuner (inom och utom länet) löst liknande utmaningar gav konkreta idéer som sedan kunde prövas i den egna kommunen. Sammantaget skapade projektet en *lärandekultur* där både framgångar och misslyckanden diskuterades öppet, något som möjliggjorde snabbare justeringar av kursen.

Ledningens stöd när det väl fanns på plats

Även om bristande förankring nämndes som hinder, fanns också exempel på motsatsen – engagerade chefer fungerade som viktiga möjliggörare. I de kommuner där förvaltningsledning tidigt förstod nyttan med projektet gick införandet snabbare. När socialchefer och ledningsgrupper bjöds in till samtal i slutet av 2023 och fick ge sin syn på hinder, och behov ökade också deras förståelse och vilja att stötta projektet. Projektet lärde sig att tidig dialog med ledningen är avgörande; där sådana gjordes (eller återupptogs) såg man tydligt ett lyft i engagemang och enklare implementering av tester.

Tillgång till expertstöd och extern kompetens

Projektet hade förmånen att knyta till sig flera experter, vilket visade sig vara en stark möjliggörare. Exempelvis gav tjänstedesignerkonsulten under hösten 2023 enskild handledning åt innovationsledarna, anpassad efter varje kommuns situation – detta 'skräddarsydda' metodstöd lyfte självsäkerheten hos innovationsledarna och fick igång aktiviteter som tidigare stött på patrull. Likaså hade utbildningstillfällena, som jämställdhetsintegrering och upphandlingsföreläsningen ett värde: de gav projektgruppen verktyg och insikter att hantera komplexa frågor (t.ex. genusperspektiv i teknik, eller juridiska upphandlingshinder)

Projektkultur av anpassningsförmåga

Inom projektet utvecklades en kultur av att vara *flexibel och lösningssorienterad*. När hinder uppstod ansträngde sig teamet för att hitta alternativa vägar. Till exempel, då en kommun avvek från projektet (Askersund) justerades budgeten och Örebro tog på sig mer tid att redovisa för medfinansiering – utan stora fördröjningar i övriga aktiviteter. När rekrytering av ny tjänstedesigner drog ut på tiden, köptes tjänstedesignkonsult upp på timmar så att ingen kommun blev utan stöd. Detta sätt att snabbt *hantera förändringar* i stället för att se dem som hinder, har varit en viktig intern möjliggörare.

Sammanfattningsvis visar analysen att många av hindren kretsade kring organisation och människor – förankring, resurser, motstånd – medan möjliggörarna ofta handlade om kunskap, samarbete och anpassningsförmåga. InnoMera-projektet lärde sig att framgångsrik innovation inom offentlig sektor inte bara beror på tekniken i sig, utan minst lika mycket på hur väl arbetet är förankrat och stöttas av människor på olika nivåer samt förändrade arbetssätt. Kombinationen av nätverksbyggande, strategisk kompetenshöjning och flexibel projektledning gjorde att hinder kunde övervinnas och testbäddsmodellens arbetssätt till slut fick genomslag i kommunerna.

Rekommendationer för fortsatt arbete

Mot bakgrund av de erfarenheter som gjorts i InnoMera formuleras här ett antal strategiska rekommendationer för att ta testbäddsarbete och implementering av välfärdsteknik vidare efter projektperioden.

Integrera testbäddsmodellen i ordinarie verksamhet och styrning

För att testbäddsmodellen ska leva vidare bör dess arbetssätt förankras i kommunernas verksamhetsutveckling för digitalisering och välfärdsteknik. Det rekommenderas att varje kommun inkluderar mål kring välfärdsteknik och innovation i sina ordinarie verksamhetsplaner och digitaliseringsstrategier, så att test av nya lösningar ses som en självklar del av verksamhetsutvecklingen – inte ett separat projekt.

Etablera långsiktigt metodstöd och förvaltning av verktyg

InnoMera tog fram värdefulla metodstöd – som testbäddsprocessen och dess stöddokument. Regionen bör förvalta detta genom att tillhandahålla en resursbank där alla mallar, processbeskrivningar, avtalsexempel och erfarenhetsrapporter från InnoMera finns samlade och lättillgängliga för kommuner.

Fokus på nyttokalkylering och effekthemtagning

För att övertyga beslutsfattare om att satsa på breddinförande av teknik, måste konkreta nyttor kunna påvisas. InnoMera har ökat medvetenheten om detta och påbörjat arbetet, men framöver är en rekommendation att i varje test- och införandeprojekt inkludera en tydlig plan för hur man mäter och redovisar effekt.

Säkerställ kontinuitet i bemanning och mandat

Personberoende är ofta en risk i projekt. För framtiden bör lärdomen från InnoMera vara att se till att det finns överlapp och redundans för nyckelroller. Om projektdeltagare slutar eller blir frånvarande, behövs en plan för vem som tar över så att inte kommunen tappar tempo. Klart är att utan dedikerade personer som driver på riskerar det goda arbetet att rinna ut i sanden – därför är investeringen i personal med tydliga mandat och tid avsatt avgörande.

Avslutningsvis – InnoMera-projektet har visat att med rätt struktur, samverkan med andra och förändringsledning kan kommuner lättare lyckas med införande av välfärdsteknik inom vård och omsorg. Tillsammans kommer vi snabbare framåt, och samverkan och samarbete är nödvändigt för att möta framtiden. Genom att följa ovanstående rekommendationer kring metodstöd, nyttokalkyler, samverkan och styrning kan kommunerna i länet bygga vidare på InnoMeras grund och säkerställa att man *”innoverar mera”* för ett hållbart och inkluderande välfärdssamhälle även efter 2026.

Tillsammans skapar vi ett bättre liv



Region Örebro län

Postadress Region Örebro län, Regionkansliet, Box 1613, 701 16 Örebro, E-post: regionen@regionorebrolan.se
Besöksadress Klostergatan 23, vån 6, Örebro, Tel: 019-602 10 00, Organisationsnummer: 232100-0164,

www.regionorebrolan.se