

# **Utrikesföddas etablering på arbetsmarknaden i Örebro län – ett kunskapsunderlag**

## Förord

En väl fungerande kompetensförsörjning är central för att nå en hållbar utveckling och tillväxt. Det gäller Sverige i stort såväl som för Örebro län. Att arbetslivet har tillgång till och kan anställa rätt kompetens är avgörande för bland annat arbetsgivares produktivitet och förmåga att växa, för ökade möjligheter att finansiera vår gemensamma välfärd genom skatteintäkter och för social sammanhållning. Vidare är det viktigt utifrån individens perspektiv då möjlighet till egenförsörjning bidrar till ökad hälsa och bättre livsförutsättningar.

Under de senaste åren har invandringen till Sverige och Örebro län ökat, inte minst på grund av konflikter runt om i världen och 2018 var ungefär 17 procent av Örebro läns befolkning utrikesfödd. De utrikesföddas situation på arbetsmarknaden har under en tid varit en aktuell fråga.

Det verkar vara svårare för utrikesfödda att etablera sig på arbetsmarknaden och att få examen eller studieerfarenhet från utlandet att tillgodoräknas. Samtidigt vet vi att många av de utrikesfödda faktiskt är i arbetsför ålder. De skulle kunna vara självförsörjande och bidra till den gemensamma välfärden. Men de behöver i högre grad beredas möjlighet att göra inträde på arbetsmarknaden.

Denna rapport är beställd av Region Örebro län, finansierad genom medel från Tillväxtverket och framtagen av WSP Advisory. Rapporten syftar till att belysa situationen kring utrikesföddas etablering på arbetsmarknaden i Örebro län och i länets kommuner.

Förhoppningen är att rapporten kan bidra till ökad insikt om nuläget och även bidra i de dialoger som sker för att realisera de möjligheter och insatsområden som arbetsgivare, utbildningsanordnare och andra kompetensfrämjande aktörer uttryckt i den regionala utvecklingsstrategin och i regional handlingsplan för kompetensförsörjning.

*Petter Arneback*

Regional utvecklingsdirektör, Regional utveckling, Region Örebro län

## Innehåll

Sammanfattning .....	4
Definitioner i rapporten.....	5
Inledning .....	6
Nuläge – utrikesfödda i Örebro län.....	7
Utrikesfödda står för huvuddelen av befolkningstillväxten under 2000-talet..	7
Syrien – det vanligaste ursprungslandet.....	8
Gynnsam befolkningsstruktur bland utrikesfödda .....	10
Utrikesföddas etablering på arbetsmarknaden .....	12
Utrikesföddas anknytning till arbetsmarknaden.....	12
Faktorer som påverkar utrikesföddas etablering .....	13
Läget i Länet .....	15
En femtedel av befolkning är utrikes född .....	15
Utbildningsnivå hos utrikesfödda.....	16
Sysselsättning bland utrikesfödda .....	19
Matchning av utrikesfödda på arbetsmarknaden.....	30
Inomregionala skillnader.....	35
Skillnader avseende utrikesfödda bland kommunerna.....	35
Skillnader i etablering för utrikesfödda mellan kommunerna.....	38
Matchning .....	41
Avslutande kommentar .....	45
Referenser .....	47
Bilaga 1: Befolkningspyramider på kommunnivå, år 2018 .....	48
Bilaga 2: Sysselsatta fördelat på bransch och födelse-region, år 2017 .....	60
BILAGA 3: Utbildningsnivå, kommunvis – fördelat på kön och födelsebakgrund, år 2017 .....	66
BILAGA 4: Matchning efter kön, födelsebakgrund och utbildningsnivå, år 2017 .....	68

## Sammanfattning

Denna rapport beskriver de utrikesföddas etablering på arbetsmarknaden i Örebro län. I dag förvärvsarbetar knappt sex av tio utrikesfödda i arbetsför ålder. Bland de som är födda utanför Europa förvärvsarbetar endast hälften. Befolkningsstrukturen är gynnsam bland utrikesfödda med en stor andel i arbetsför ålder. De utgör därmed ett komplement till den totala befolkningsstrukturen som domineras av många äldre.

Med ökande kompetensförsörjningsproblem på Örebro läns arbetsmarknad utgör de utrikesfödda därmed en potential för att motverka framtida kompetensbrister. Att öka de utrikesföddas etablering på arbetsmarknaden bidrar till ökad tillväxt genom att fler kommer i arbete och får inkomster vilket ökar efterfrågan på varor och tjänster vilket är positivt för regionens ekonomiska utveckling.

Förvärvsgraderna är lägst för de med endast förgymnasial utbildning. I dag är en gymnasieutbildning ofta ett minimikrav för att kunna bli anställningsbar. Samtidigt saknar nästan en tredjedel av de som är födda utanför Europa en gymnasieutbildning. Därför är särskilda utbildnings-satsningar för utrikesfödda och i synnerhet för de som är födda i övriga världen ett viktigt framtida insatsområde. Detta för att lyfta de utrikesföddas kompetens så att en större andel kan kvalificera sig som ”anställningsbara”.

En relativt stor grupp av de utrikesfödda är välutbildade och har en eftergymnasial utbildning. Även om förvärvsgraderna är relativt höga för denna grupp är de betydligt lägre än motsvarande grupp som är födda i Sverige. Insatser för att den kompetens som utrikesfödda med eftergymnasial utbildning bättre används är därmed också viktiga. Matchningen är också lägre bland utrikesfödda med gymnasial och eftergymnasial utbildning. Att matchningen är relativt låg för utrikesfödda innebär att deras humankapital inte nyttjas fullt ut på Örebro läns arbetsmarknad. Det finns därmed en tillväxtpotential genom att verka för att matchningen för denna grupp ökar.

Nyanlända är en grupp som har särskilt svårt att etablera sig på arbetsmarknaden. Insatser för att påskynda nyanländas etablering är ett väldigt viktigt insatsområde. Detta ger vinster, sociala och ekonomiska, för såväl individen som samhället. Här kan lärdomar från branscherna Hotell och restaurang samt Byggverksamhet vara viktiga att dra. Dessa två branscher tillsammans med branschen Vård och omsorg fungerar som instegsbranscher för nyanlända i och med att de sysselsätter flest nyanlända.

# Definitioner i rapporten

**Sysselsatt dagbefolkning** – sysselsatt befolkning efter arbetsställets belägenhet

**Sysselsatt nattbefolkning** – sysselsatt befolkning efter bostadens belägenhet

**Förvärvsgrad** – förvärvsarbetande (exklusive företagare) som andel av arbetsför befolkning 20–64 år

**Matchad förvärvsgrad** – förvärvsarbetande som arbetar i ett yrke som helt matchar (sett till ämnesinriktning och utbildningsnivå) utbildningen som andel av arbetsför befolkning 20–64 år (exklusive företagare)

**Matchning/matchningsgrad** – förvärvsarbetande som arbetar i ett yrke som stämmer väl överens med sin utbildning (där ämnesinriktningen stämmer helt med yrket och där utbildningsnivån helt matchar eller är lägre än vad arbetet kräver) andel av totalt antal förvärvsarbetande (20–64 år) (exklusive företagare)

**Försörjningskvot** – hela befolkningen dividerat med arbetsför befolkning (20–64 år)

**Utrikesfödd** – betecknar om en person är född i ett land utanför Sverige

**Nyanländ** – betecknar om en person har invandrat till Sverige från och med 2015. Enbart personer som har avsikt att stanna i Sverige minst ett år och som är folkbokförda i Sverige räknas enligt denna definition.

# Inledning

På Länsstyrelsernas webbplats Information om Sverige slås fast att integration handlar om att känna tillhörighet i samhället. För att det ska realiseras behöver olika grupper, svenskfödda och utrikesfödda, mötas och ha utbyte med varandra. Skola och olika arenor inom civilsamhället kan utgöra mötesplatser för integration, men framförallt är det arbete och arbetsplatsen som, i det offentliga samtalet, lyfts fram som den viktigaste arenan för integration. Att ha ett arbete att gå till ger individen möjlighet till möte med det svenska samhället, en meningsfull sysselsättning och möjlighet till egen försörjning. Arbetsplatsen kan även vara en plats för möte med svensk kultur och en plats där språkkunskaperna i svenska utvecklas.

I många branscher, såväl inom offentlig som privat sektor, finns i dag en brist på arbetskraft. I många fall handlar det om ett tilltagande problem, då en stor del av arbetskraften är äldre och närmar sig pensionsålder. Detta gör etablering till en viktig fråga för kompetensförsörjning. Snabb etablering för nyanlända på arbetsmarknaden är inte i sig tillräcklig för att lösa hela problematiken med arbetskraftsbrist, men ur ett kompetensförsörjningsperspektiv är det självfallet nödvändigt att den del av befolkningen som kan arbeta också, i så stor uträkning som möjligt, är i arbete samt att deras kompetens tas tillvara på bästa möjliga sätt.

Utrikesföddas etablering är en komplex fråga som ställer stora krav på effektivt fungerande system för bland annat språk- och yrkesutbildning, på system för validering av reella kompetenser och kunskaper samt på individen det berör. Det ställer också krav på kvalitet i arbetsgivares rekrytering samt aktivt arbete för god arbetsmiljö, till exempel att hålla arbetsplatser fria från diskriminering. En kraftsamling på nationell nivå är viktig för effektiv etablering, men för att processen från uppehållstillstånd till arbete ska gå fortare än i dag behövs också insatser på såväl regional som lokal nivå.

Denna rapport ger en övergripande bild av läget för utrikesföddas anknytning till arbetsmarknaden i Örebro län. Den skall ses som ett kunskapsunderlag för aktörer i regionen som verkar för att öka utrikesföddas etablering på arbetsmarknaden. I grund och botten medför en ökad integrering en ökad möjlighet till tillväxt i regionen. Detta genom att fler kommer i produktivt arbete och att fler får inkomster vilket ökar efterfrågan på produkter och tjänster vilket i sin tur leder till ökad tillväxt. All data, om inte annat anges är hämtad från SCB:s mikrodatabas MONA.

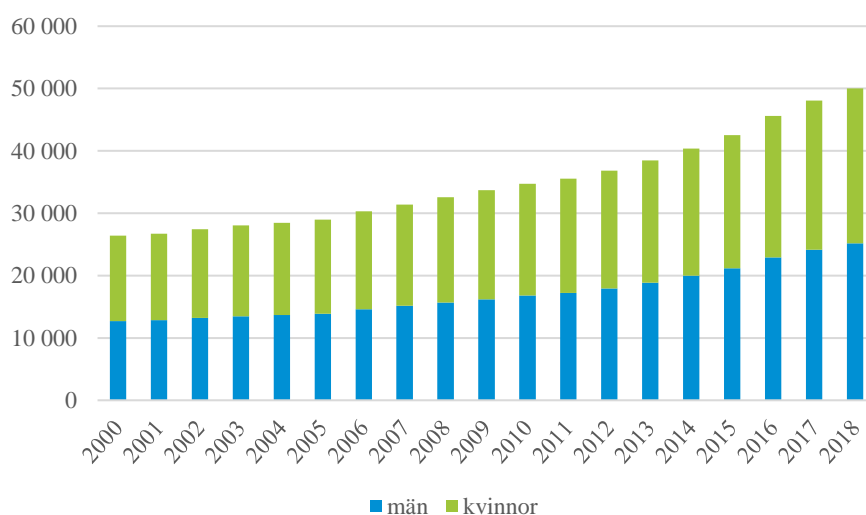
## Nuläge – utrikesfödda i Örebro län

Av Örebro läns totala befolkning år 2018 på drygt 302 000 personer är 50 000 födda i ett annat land än Sverige. Det innebär att cirka 17 procent av befolkningen i Örebro län är utrikesfödda. I detta kapitel beskrivs hur antalet utrikesfödda och dess andel av den totala befolkningen har utvecklats i länet sedan början av 2000-talet. Det konstateras även att utrikesfödda under senare år svarar för nästan hela befolkningstillväxten i länet samt att de utrikesfödda har en gynnsam åldersstruktur vilket innebär att denna grupp utgör en potential för att lindra framtida kompetensförsörjningsbrister.

### Utrikesfödda står för huvuddelen av befolkningstillväxten under 2000-talet

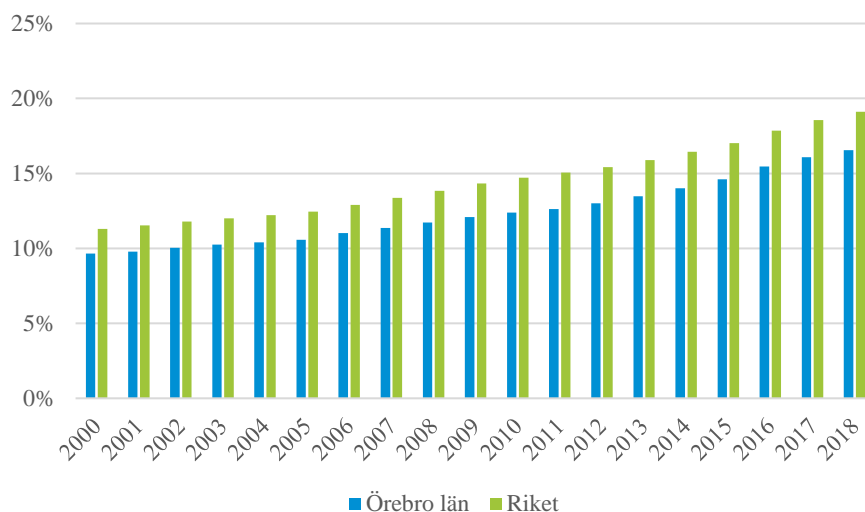
Sedan början av 2000-talet har antalet utrikesfödda i Örebro nästan fördubblats. År 2000 uppgick de utrikesfödda till drygt 26 000 personer. År 2018 hade denna grupp vuxit till drygt 50 000 personer. Fram till för några år sedan var andelen kvinnor 1–2 procentenheter högre än män men sedan år 2014 är fördelningen mellan män och kvinnor bland utrikesfödda helt jämn.

*Figur 1: Antal utrikesfödda i Örebro län, år 2000–2018*



Andelen utrikesfödda av den totala befolkningen i Örebro län har ökat från knappt 10 procent år 2000 till cirka 17 procent år 2018. Under samma period ökade andelen utrikesfödda i Sverige från 11 till 19 procent. Under hela 2000-talet har Örebro haft en något lägre andel utrikesfödda i länet relativt riksgenomsnittet.

**Figur 2: Utrikesfödda som andel av total befolkning i länet och riket under perioden 2000–2018**



Under åren 2000–2018 ökade befolkningen i Örebro län med ca 28 600 personer. Antalet utrikesfödda ökade under samma period med ca 23 600 personer. Det innebär att ökningen i antalet utrikesfödda står för huvuddelen av befolkningstillväxten i Örebro län under 2000-talet.

### **Syrien – det vanligaste ursprungslandet**

År 2015 noterades det högsta antalet asylansökningar i Sverige någonsin. Det uppgick till drygt 160 000 ansökningar, en ökning som framför allt var kopplad till inbördeskriget i Syrien. Medborgare från Syrien stod för närmare en tredjedel av ansökningarna under 2015. Även en stor grupp asylsökande kom från Afghanistan, varav en stor andel av dessa var ensamkommande barn.

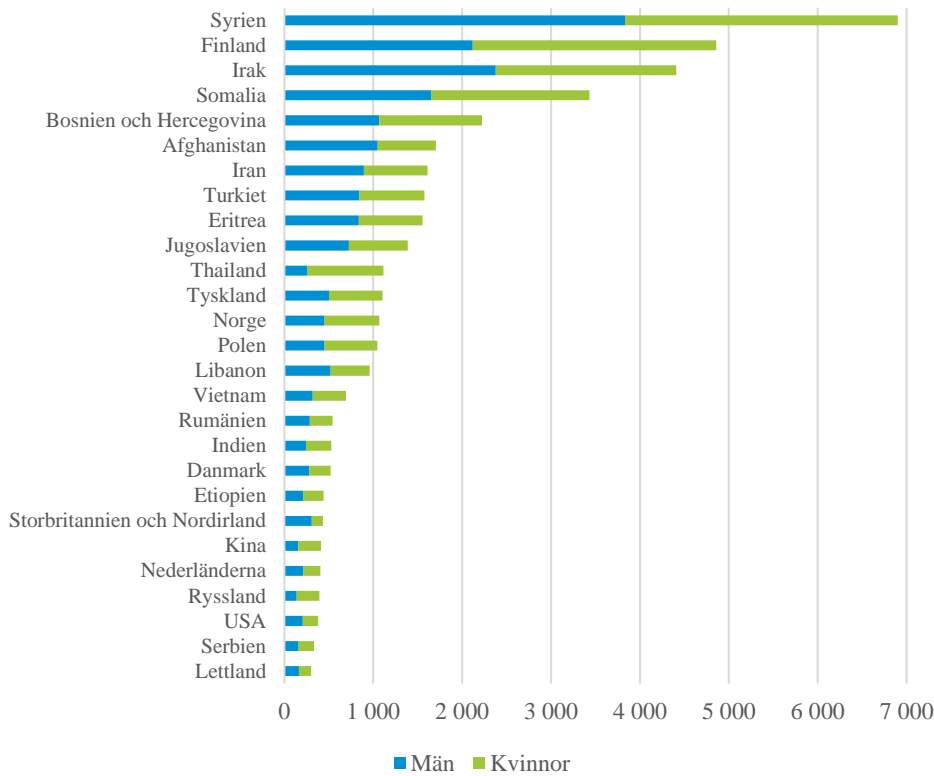
Efter migrationspolitiska beslut om skärpta invandringsregler, sjönk siffran under 2016. År 2018 noterades 21 500 ha sökt asyl i Sverige. Samma år fick 11 200 personer uppehållstillstånd, och räknas därmed till statistiken som utrikesfödda i Sverige. Syrien är i dag det vanligaste födelselandet för utrikesfödda invånare i Sverige såväl som i Örebro län.

År 2018 fanns det närmare 7 000 invånare i Örebro län som var födda i Syrien. Några andra vanliga födelseländer bland de utrikesfödda i länet var Finland (4 900), Irak (4 400), Somalia (3 400), Bosnien och Hercegovina (2 200) och Afghanistan (1 700). Totalt finns det 27 olika länder representerade som födelseländer för utrikesfödda med minst 300 personer boende i Örebro län 2018.

Personer från Syrien är den dominerande gruppen om de som anlät under perioden 2015–2018 studeras.

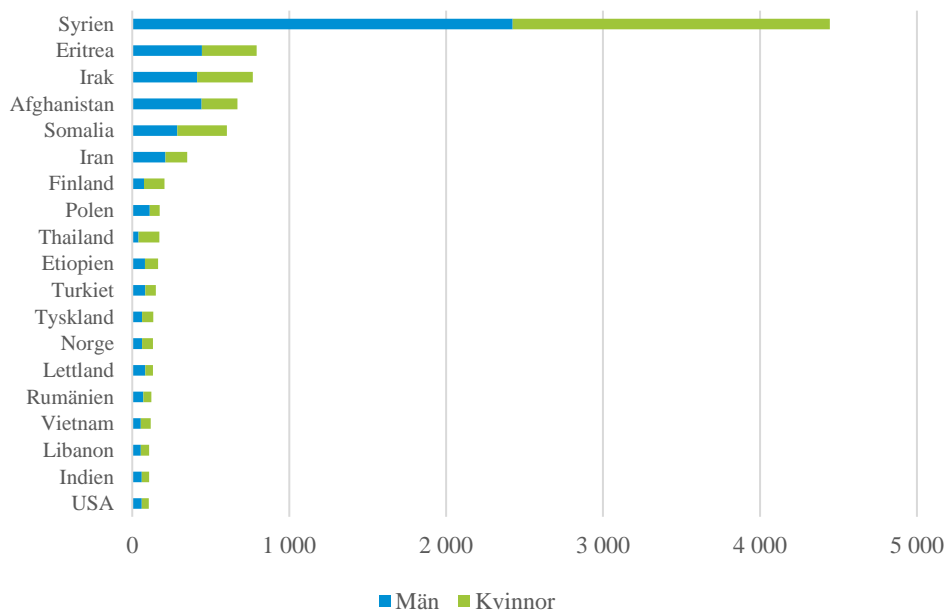


**Figur 3: Vanligaste födelseländer bland utrikesfödda i Örebro län, år 2018**



Not: Som princip gäller att det som registreras som en persons födelseland är det land som existerade vid tiden för födelsen. Därmed omfattar personer födda i Jugoslavien både de som invandrade från Kroatien under exempelvis 1970-talet såväl som personer från Kosovo som i huvudsak kom till Sverige under 1990-talet.

**Figur 4: Antalet nyanlända (2015–2018) bland utrikesfödda per födelseland i Örebro län**



## Gynnsam befolkningsstruktur bland utrikesfödda

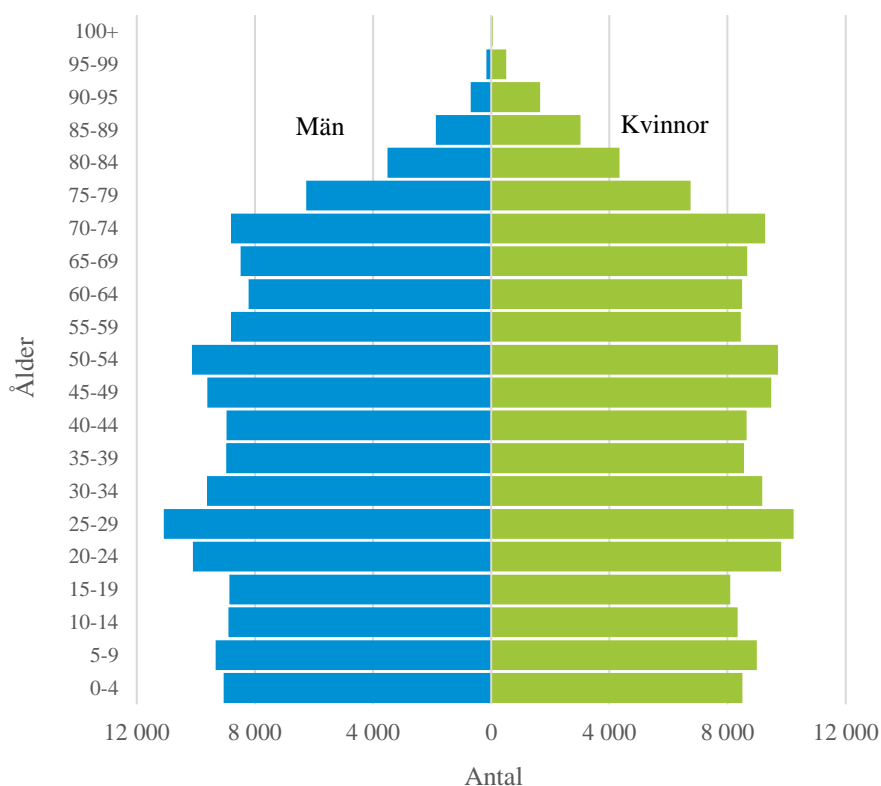
I figuren nedan redovisas Örebro läns befolkning för år 2018 fördelat på ålder och kön enligt en s.k. befolkningspyramid. "Befolkningspyramiden" för Örebro län påminner mer om ett torn på grund av att det finns många äldre personer i befolkningen och strukturen är liknande i andra län och i riket som helhet.

Relaterar man hela befolkningen med befolkningen i åldern 20–64 år erhålls den så kallade försörjningskvoten, enligt nedan:

$$\text{Försörjningskvot} = \frac{\text{Folkmängd}}{\text{Befolkning 20 – 64 år}}$$

Försörjningskvoten visar hur många av den totala befolkningen som försörjs av de som är mellan 20 och 64 år.<sup>1</sup> I Örebro län uppgick försörjningskvoten år 2018 till 1,8. Det innebär att 1,8 personer av den totala befolkningen försörjs av varje person som är mellan 20 och 64 år. Ju lägre försörjningskvot desto bättre ekonomiska förutsättningar för en region. Försörjningskvoten i Västmanlands och Östergötlands län uppgick år 2018 också till 1,8.

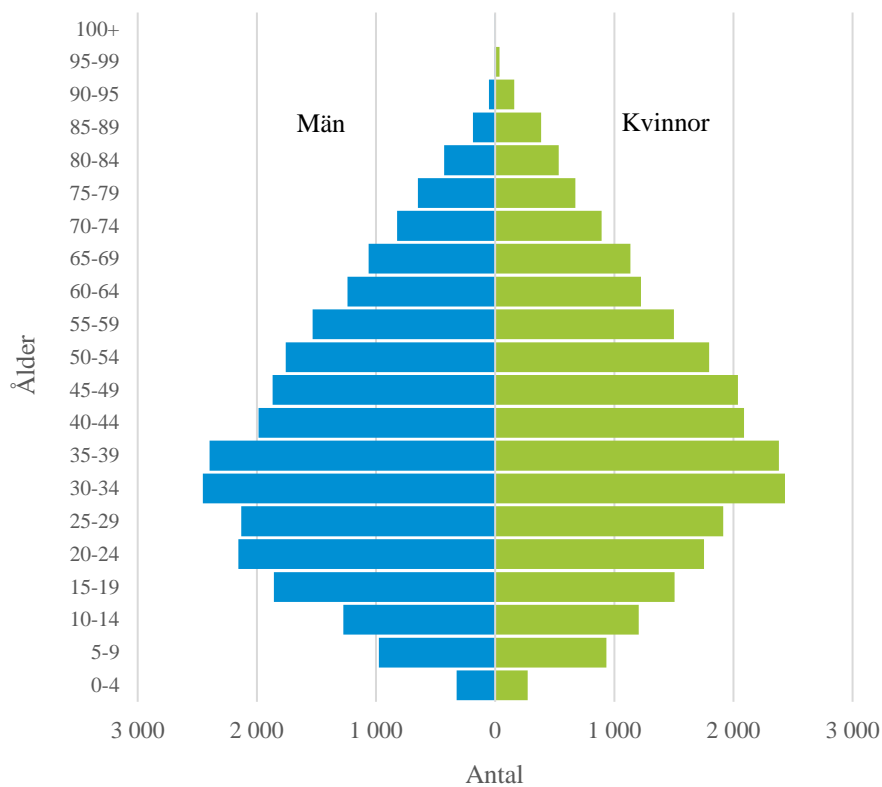
**Figur 5: Befolkningspyramid för Örebro län, år 2018**



<sup>1</sup> Försörjningskvot tar inte hänsyn till arbetslösheten som det görs när försörjningsbördan beräknas.

Studerar befolkningspyramiden för de utrikesfödda i Örebro län framstår en betydligt gynnsammare befolkningsstruktur. Som framgår av figuren nedan befinner sig huvuddelen av de utrikesfödda i arbetsför ålder. Drygt 69 procent av den utrikesfödda befolkningen i Örebro län utgörs av personer i arbetsför ålder, det vill säga 20–64 år. Försörjningskvoten bland utrikesfödda uppgår till endast 1,4. Det innebär att inom denna grupp försörjs 1,4 personer av den totala befolkningen av varje person som är mellan 20 och 64 år vilket är lägre än de 1,8 som gäller för hela befolkningen i länet. Eftersom en så stor andel av den utrikesfödda befolkningen utgörs av personer i arbetsför ålder innebär det ett rejält potentiellt kompetenstillskott för arbetsmarknaden i länet.

**Figur 6: Befolkningspyramid för utrikesfödda i Örebro län, år 2018**



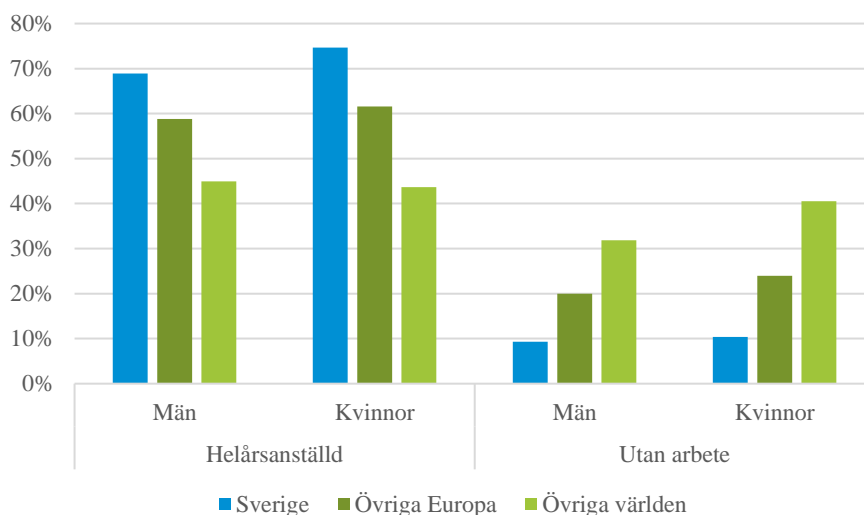
## Utrikesföddas etablering på arbetsmarknaden

I detta kapitel redovisas inledningsvis hur de utrikesföddas anknytning till arbetsmarknaden i Örebro län ser ut i dag. Därefter presenteras en översiktlig genomgång av vilka faktorer som påverkar utrikesföddas etablering på arbetsmarknaden enligt tidigare rapporter/forskning.

### Utrikesföddas anknytning till arbetsmarknaden

Figuren nedan visar en tydlig skillnad mellan svenskföddas och utrikesföddas anknytning till arbetsmarknaden. När det gäller de som i SCB:s statistik registreras som helårsarbetande är skillnaden mellan de som är födda i Sverige och de som är födda i övriga Europa drygt 10 procentenheter. Mellan svenskfödda och utomeuropeiskt födda är skillnaden mer dramatisk. För svenskfödda är 72 procent helårsarbetande och för utomeuropeiskt födda är endast 44 procent helårsarbetande.

**Figur 7: Anknytning till arbetsmarknaden, andel av befolkningen (20–64 år) i Örebro län fördelat på födelseregion, år 2017**

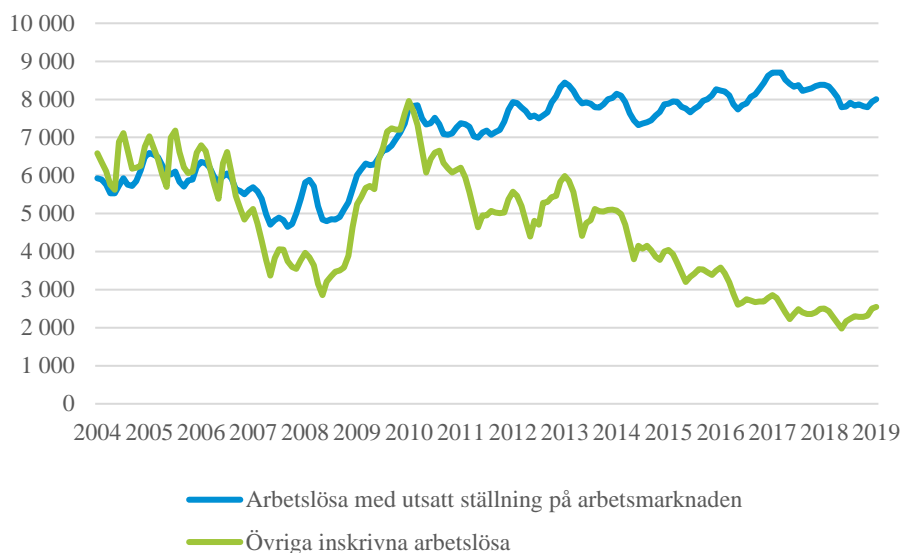


Arbetsförmedlingen använder i en analys av olika grupper anknytning till arbetsmarknaden i Örebro län, år 2004–2019, ”arbetslösa med utsatt ställning på arbetsmarknaden” som en analyskategori (Figur 8). Till denna grupp räknas personer med förgymnasial utbildning, personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, arbetslösa i åldern 55–64 år samt utomeuropeiskt födda arbetslösa. Utomeuropeiskt födda utgör den avsevärt största gruppen inom denna kategori.

Analysen visar att arbetslösheten steg rejält för såväl gruppen med utsatt ställning som för övriga arbetslösa mellan 2008 och 2010. Förklaringen kan sannolikt härledas till finanskrisen som slog hårt mot sysselsättningen i Sverige och i övriga delar av

världen. Från 2010 sjunker sedan arbetslöshet i snabb takt fram till 2018, för övriga grupper. För gruppen med utsatt ställning ligger den dock kvar på ungefär samma nivå under resten av mätperioden. Analysen ger en tydlig bild av ett stort glapp mellan svenskfödda (som inte finns inom gruppen med utsatt ställning) och utomeuropeiskt födda, vad gäller anknytning till arbetsmarknaden.

**Figur 8: Arbetslöshetens utveckling i Örebro län, år 2004–2019**



Källa: Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik

## Faktorer som påverkar utrikesföddas etablering

Utrikesfödda har generellt svårare att komma in på arbetsmarknaden än inrikes födda. Enligt Riksrevisionen tar det sju till tio år från mottagande till dess att hälften av de som är nyanlända i Sverige är etablerade på arbetsmarknaden (Riksrevisionen, 2015). Att utrikesfödda har lägre etableringsgrad (förvärvsgrad) än inrikesfödda beror bland annat på att utrikesfödda (på gruppnivå) har jämförelsevis lägre utbildningsnivå och bristande språkkunskaper. Men även boendesegregation och avsaknad av sociala nätverk som exkluderar gruppen utrikesfödda är faktorer som försvårar utrikesföddas inträde på arbetsmarknaden (Arena för tillväxt/Sweco, 2017).

Gruppen nyanlända har rätt att få etableringsinsatser utifrån en etableringsplan i högst två år, vilket Arbetsförmedlingen ansvarar för. Enligt SKL (2017) är det en alltför liten andel av gruppen som arbetar eller studerar efter att de lämnat etableringsinsatserna och skillnaderna är stora mellan män och kvinnor.

Etableringsinsatsernas längd (i dagsläget 24 månader) är enligt SKL en faktor som påverkar individens möjlighet till etablering på arbetsmarknaden. Asylsökande och nyanlända står olika långt ifrån arbetsmarknaden, sett utifrån den individuella utbildningsnivån, språkkunskaper och befintliga sociala nätverk.

Etableringsinsatsernas längd är enligt SKL inte tillräckligt lång för att nyanlända utan gymnasiekompetens ska hinna gå igenom grundläggande eller gymnasial vuxenutbildning under tiden de har etableringsersättning (SKL, 2017). För gruppen

nyanlända hindras också förutsättningarna för snabb etablering av bristen på bostäder: där det finns jobb saknas det som regel bostäder och tvärtom (Riksrevisionen, 2014).

Enligt Andersson (2017) är de individuella faktorerna som ålder, kön, ursprungsland och utbildningsnivå mest avgörande för nyanländas möjlighet till etablering på arbetsmarknaden. Ursprungsland har betydelse för etableringen då statistiken visar att medborgare från Norden och EU:s medlemsländer har betydligt högre förvärvsfrekvens än vad medborgare som kommit som flyktingar från Asien och Afrika har (SCB, 2014). Individens ålder har betydelse för huruvida en individ har hunnit tillgodogöra sig en gymnasial eller eftergymnasial utbildning (SCB, 2017). Närmare en fjärdedel av de utrikesfödda kvinnorna i åldrarna 20–64 år står i dag utanför arbetsmarknaden. Längre perioder av föräldraledighet tenderar att försena kvinnors etablering i arbets- och samhällslivet (regeringen.se).

En annan avgörande faktor för arbetsmarknadsetablering är i vilken region nyanlända börjar sitt nya liv. Andersson (2017) har forskat kring vilken betydelse startområdet har för invandrades sysselsättningsstatus efter sex år. Studien har kommit fram till att utav arbetsmarknadsregion, kommun och bostadsområde så är det vilken arbetsmarknadsregion man hamnar i som har störst påverkan. Nyanlända har jämförelsevis bäst förutsättningar att etablera sig på arbetsmarknaden i Stockholmsregionen. Det är dock viktigt att ta hänsyn till hur lång tid en individ har varit i Sverige när etableringsgrad i olika regioner jämförs. Att endast studera etableringsgrad för gruppen ”utrikesfödda” utan hänsyn till vistelsetid i Sverige kan alltså ge missvisande resultat.

Arbetsmarknadsregionens karaktär, det vill säga efterfrågan på olika slags arbetskraft har således betydelse för individens etableringsmöjligheter (Andersson, 2017). Det är framförallt matchningen mellan arbetstagarens kompetens och efterfrågan hos arbetsgivare som påverkar individens möjlighet till etablering på arbetsmarknaden. Inom samtliga utbildningar är andelen förvärvsarbetande som har ett yrke på en kompetensnivå som matchar utbildningen, lägre bland utrikes än inrikesfödda (SCB, 2017). Detta kan bland annat förklaras av skillnader i språkliga förutsättningar, men det indikerar samtidigt att utrikesfödda strukturellt diskrimineras på arbetsmarknaden. Flera studier har bekräftat att diskriminering mot personer av annan härkomst än svensk förekommer vid rekrytering till svenska arbetsplatser (DO, 2012).

Andelen utrikesfödda som arbetar i ett yrke med höga kompetenskrav ökar med vistelsetidens längd i Sverige. Huruvida en utländsk utbildning är validerad eller ej har betydelse för andelen utrikesfödda som arbetar inom yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande (SCB, 2017). Informationen till nyanlända om hur man kan komplettera och få sin utbildning godkänd i Sverige är enligt SKL (2017) en faktor som påverkar huruvida en individ validerar sin utländska utbildning. Det är vanligare bland utrikes- än inrikesfödda med eftergymnasial utbildning att arbeta inom yrken där gymnasial kompetens är tillräckligt, eller inom yrken med inga eller låga formella utbildningskrav. Allra högst är förvärvsfrekvensen för utrikesfödda som har en svensk utbildning och en vistelsetid i landet på 20 år eller mer. Men inte heller denna grupp når upp till samma förvärvsfrekvens som inrikesfödda (SCB, 2017).

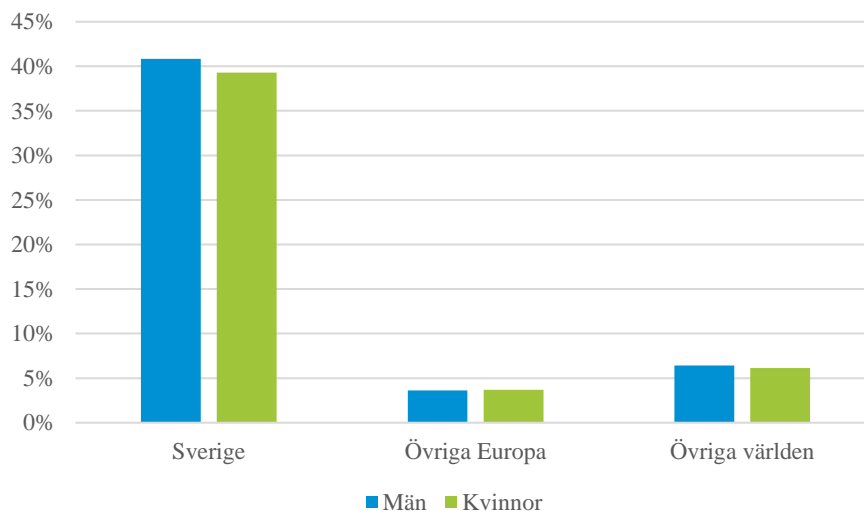
## Läget i länet

I detta kapitel studeras till att börja med befolkningen i arbetsför ålder, dvs. 20–64 år. Denna grupp kan sägas utgöra det potentiella arbetskraftsutbudet inom länet. Inledningsvis redovisas hur befolkningen i arbetsför ålder fördelas efter födelseregion och hur utbildningsnivån bland dessa ser ut. Sedan följer ett avsnitt där sysselsättningen bland utrikesfödda står i fokus. I detta avsnitt visas att förvärvsgraden varierar med utbildningsnivå och att tid i landet är en avgörande faktor för anknytningen till arbetsmarknaden. Även inom vilka branscher de utrikesfödda är verksamma samt de vanligaste yrkena för denna grupp redovisas. Tills sist studeras matchad förvärvsgrad där det framgår att denna generellt är lägre bland utrikesfödda jämfört med födda i Sverige.

### En femtedel av befolkning är utrikes född

Befolkningen i arbetsför ålder, 20–64 år, är särskilt intressant att studera då denna grupp utgör det potentiella arbetskraftsutbudet i regionen. År 2017 var 80 procent av befolkningen i arbetsför ålder födda i Sverige. Av de 20 procent som var utrikesfödda var 7 procent födda i övriga Europa och 13 procent i övriga världen.

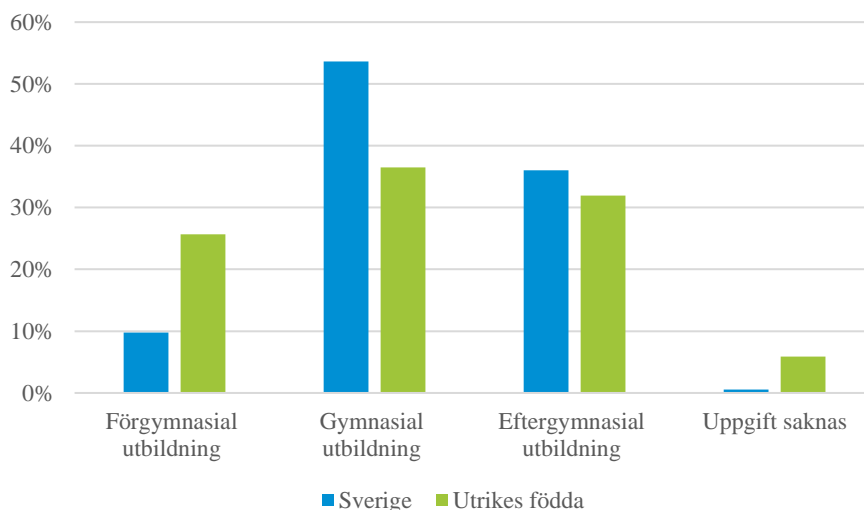
**Figur 9: Befolkning 20–64 år i Örebro län efter födelseregion, år 2017**



## Utbildningsnivå hos utrikesfödda

Utbildningsnivån bland utrikesfödda är generellt lägre jämfört med de som är födda i Sverige medan andelen med uppgift saknas är betydligt högre bland utrikesfödda jämfört med de som är födda i Sverige.<sup>2</sup> Andelen med eftergymnasial utbildning skiljer sig dock åt relativt lite mellan de två grupperna. 36 procent av 20–64 åringarna som är födda i Sverige har en eftergymnasial utbildning. Motsvarande andel för utrikesfödda var 32 procent år 2017. En betydligt lägre andel av de utrikesfödda har en gymnasial utbildning som högsta utbildning jämfört med de som är födda i Sverige, 36 jämfört med 54 procent. Och, framförallt har mer än en fjärdedel av de utrikesfödda endast en förgymnasial utbildning som högsta utbildning vilket kan jämföras med endast 10 procent för de som är födda i Sverige. Av de som är födda i Sverige och har en förgymnasial utbildning som högsta utbildning har nästan samtliga (96 procent) genomgått 9-årig grundskola. Så är inte fallet bland de utrikesfödda. Inom denna grupp har endast 56 procent av de som har förgymnasial utbildning som högsta utbildning en 9-årig utbildning medan 44 procent har en kortare förgymnasial utbildning.

**Figur 10: Befolkningens (20–64 år) utbildningsnivå för födda i Sverige respektive utrikesfödda, år 2017**



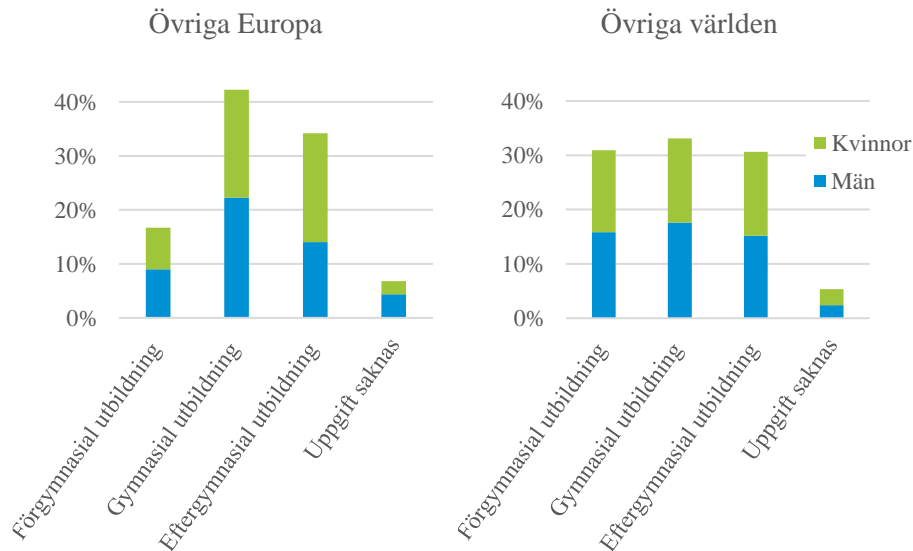
Utbildningsnivån för utrikesfödda skiljer sig åt beroende på födelseregion. Generellt är utbildningsnivån högre bland de som är födda i övriga Europa jämfört med övriga världen. Ungefär lika stor andel av de som är födda i övriga världen har en eftergymnasial utbildning som högsta utbildning jämfört med de som är födda i övriga Europa, 31 procent jämfört med 34 procent. Men studeras gymnasial

<sup>2</sup> Utbildningsnivån bland utrikesfödda samlas in av SCB via enkäten "Utbildning i ett annat land än Sverige". Den skickas årligen ut till utrikesfödda i åldern 20–59 år som invandrat till Sverige under det senaste året och som saknar uppgift om högsta utbildning i SCB:s utbildningsregister. Bortfallet är relativt högt bland de som arbetskraftsinvandrat eller som invandrat för studier. Bland de som invandrat av flyktingskäl är bortfallet lägre då denna grupps utbildningsnivå ofta fastställs genom Arbetsförmedlingen i samband med deras etableringsprogram.



utbildning och förgymnasial utbildning för de två grupperna framkommer stora skillnader. Bland de som är födda i övriga världen har endast 33 procent en gymnasial utbildning som högsta utbildning vilket kan jämföras med 42 procent för de som är födda i övriga Europa. Och det är en betydligt högre andel som endast har förgymnasial utbildning bland de som är födda i övriga världen, 31 procent, jämfört med 17 procent bland de som är födda i övriga Europa.

**Figur 11: Befolkningens utbildningsnivå (20–64 år) för utrikesfödda fördelat på födelseregion och kön, år 2017**



I figuren nedan visas utbildningsnivån för de tio största invandringsländerna i Örebro län. Andelen med eftergymnasial utbildning är högre bland de som är födda i Iran jämfört med de som är födda i Sverige. Även de som invandrat från Syrien, Bosnien och Hercegovina samt Irak har en hög andel eftergymnasialt utbildade. Däremot är andelen med förgymnasial utbildning som högsta utbildning betydligt högre bland de som invandrat från dessa länder jämfört med de som är födda i Sverige. Generellt är det en större andel kvinnor med eftergymnasial utbildning jämfört med män. För endast tre invandringsländer är andelen med eftergymnasial utbildning högre för män än kvinnor. Dessa är Afghanistan, Eritrea och Somalia.

**Figur 12: Befolkningens utbildningsnivå (20–64 år) för de tio största invandringsländerna i Örebro län, 2017**



## Sysselsättning bland utrikesfödda

I detta avsnitt belyses sysselsättningen bland utrikesfödda i Örebro län. Detta görs genom att studera förvärvsgraden bland utrikesfödda utifrån födelseregion och utbildningsnivå samt anknytning till arbetsmarknaden för utrikesfödda efter vistelsetid i landet. Därefter belyses i vilka branscher de utrikesfödda är verksamma och till sist visas på de vanligaste yrkena för utrikesfödda i Örebro län.

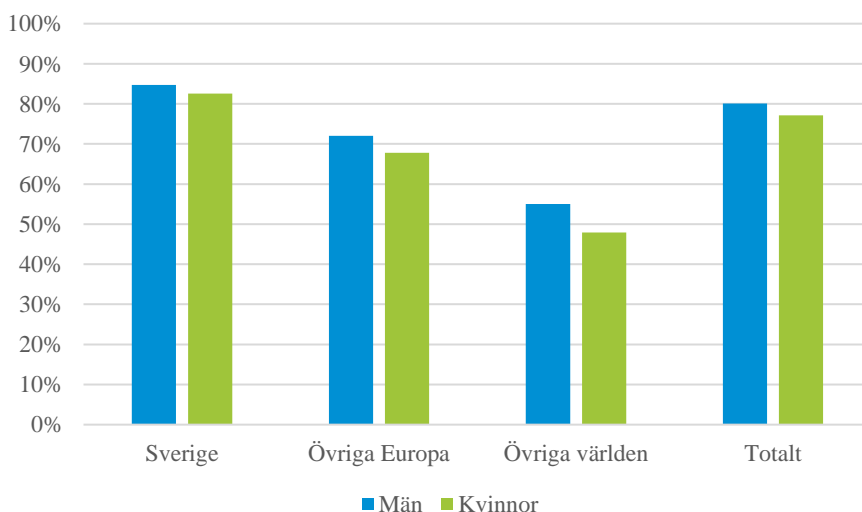
### Förvärvsgraden minskar med avståndet

I Örebro län var förvärvsgraden knappt 78 procent totalt sett år 2017. Som framgår tydligt av figuren nedan är förvärvsgraden högst för de som är födda i Sverige följt av födda i övriga Europa och födda i övriga världen. Förvärvsgraden är också generellt något högre för män än för kvinnor oavsett födelseregion. För samtliga utrikesfödda var förvärvsgraden 58 procent år 2017.

Bland de som är födda i övriga världen är det endast hälften som förvärvsarbetar. Det är en väldigt låg andel. Att andelen är så låg i denna grupp förklaras troligen av att en stor andel inom denna gruppen har invandrat till Sverige under de senaste åren och att de därmed ännu inte etablerat sig på arbetsmarknaden. I gruppen födda i övriga Europa är förvärvsgraden i genomsnitt 70 procent. Inom denna grupp det en större andel som bott i Sverige under en relativt lång tid.

De lägre förvärvsgraderna bland utrikesfödda innebär en potential för regionen. Med ökande kompetensförsörjningsproblem på Örebro läns arbetsmarknad är en målsättning om att höja förvärvsgraderna bland de utrikesfödda väldigt viktigt i syfte att motverka framtida kompetensbrister.

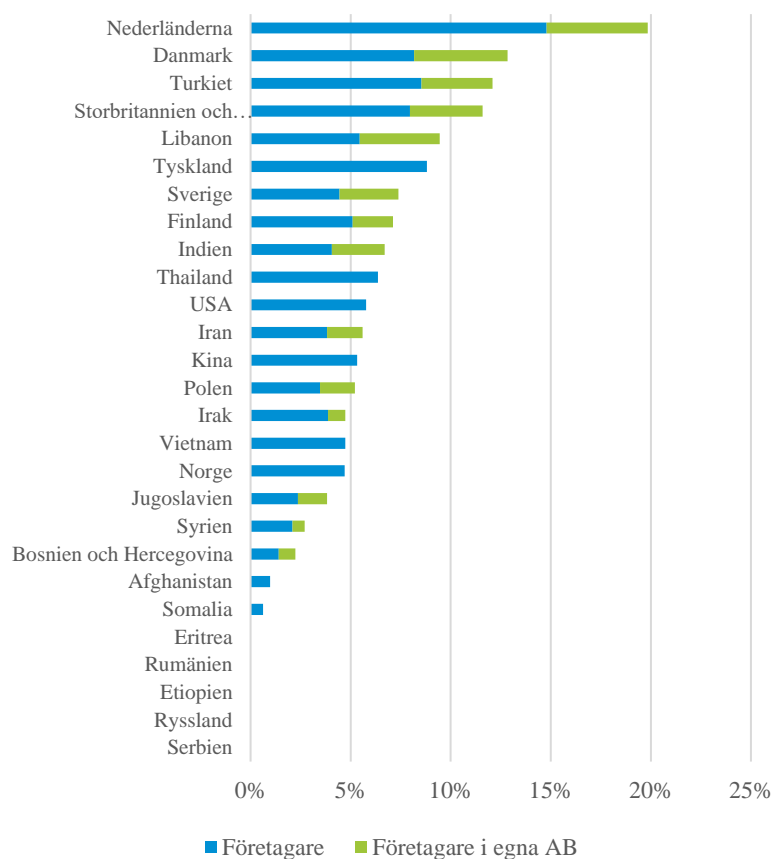
**Figur 13: Förvärvsgrad fördelat efter födelseregion, år 2017**



## Faktaruta: Eget företag – en väg till etablering?

Förvärvsgraderna bland utrikesfödda indikerar att det generellt är svårt för denna grupp att etablera sig på arbetsmarknaden. Kan då alternativet att starta och driva eget företag vara en eller i vissa fall den enda vägen in på arbetsmarknaden för dessa? I Örebro län är 7 procent av befolkningen i arbetsför ålder som är födda i Sverige företagare. Ett par utomeuropeiska länder sticker ut som särskilt företagsamma. Dessa är Turkiet och Libanon med 12 respektive 9 procent företagare. Andelen nyanlända utrikesfödda från dessa två länder är dock låg utan det handlar här om personer som vistats en längre period i Sverige. Att starta företag tycks därmed inte vara ett vanligt alternativ för etablering på arbetsmarknaden.

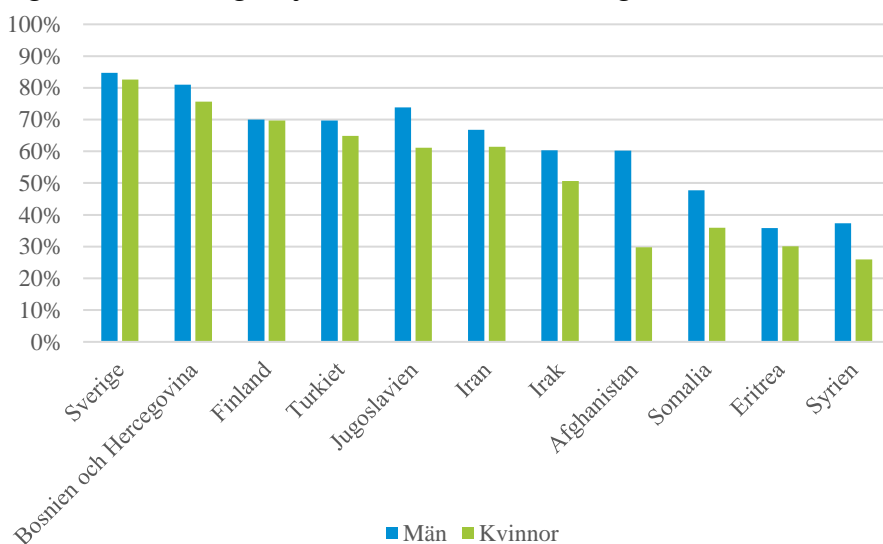
### *Företagsamhet – antal företagare/befolkning 20–64 år per födelseland, år 2017*



Not: Det är stor skillnad i antalet personer i åldern 20–64 år mellan de olika länderna vilket försvårar jämförelsen. För såväl Nederländerna som Danmark är det färre än 300 personer i åldern 20–64 år i Örebro län.

I figuren nedan redovisas förvärvsgraderna fördelat på de tio största invandringsländerna i Örebro län. Av denna framgår det tydligt att förvärvsgraderna är högre bland de som invandrat från något av de europeiska länderna jämfört med från länderna i Afrika eller Mellanöstern. Förvärvsgraden minskar därmed med avståndet till födelselandet. I detta fall påverkas förvärvsgraden av såväl utbildningsnivå som vistelsetid i Sverige vilket studeras i följande avsnitt. För några invandringsländer är skillnaden i förvärvsgrad mellan män och kvinnor stor.

**Figur 14: Förvärvsgrad för de tio största invandringsländerna i Örebro län, år 2017**



### Förvärvsgraden ökar med utbildningsnivån

Generellt ökar förvärvsgraden med utbildningsnivån. Detta förklaras bland annat av att utbyttbarheten ökar ju högre utbildning man har, det vill säga man kan lättare ta ett jobb med lägre krav än tvärtom.

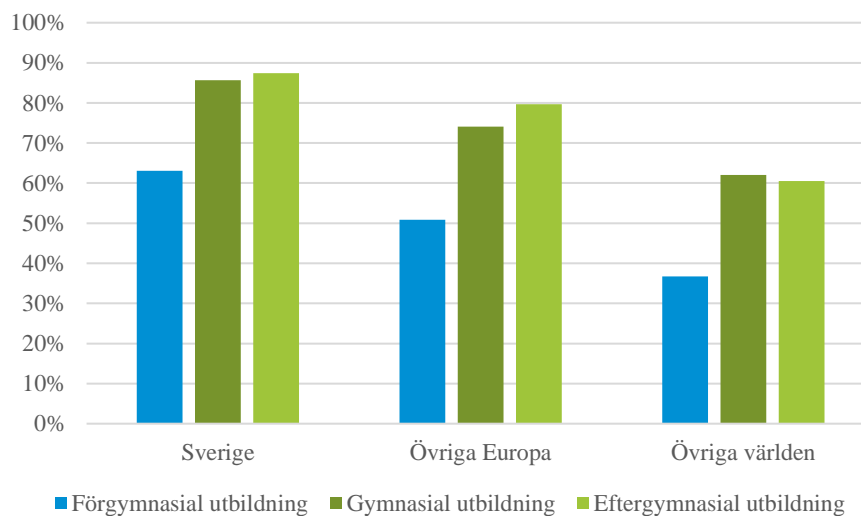
Precis samma mönster råder för utrikesfödda, ju högre utbildningsnivå desto högre förvärvsgrad. För födda i övriga Europa är förvärvsgraden bland dem med eftergymnasial utbildning endast 7 procentenheter lägre jämfört med de som är födda i Sverige med motsvarande utbildningsnivå. För födda i övriga världen ligger förvärvsgraden för de med eftergymnasial utbildning kring 60 procent. För denna grupp är förvärvsgraden bland de med gymnasial utbildning som högsta utbildning något högre. För födda i övriga världen tycks det därmed vara svårt för de välutbildade att fullt ut dra nytta av sin utbildning. Återigen är det troligt att på grund av att denna grupp till stor del utgörs av relativt nyinvandrade personer har denna grupp ännu inte hunnit etablera sig på Örebro läns arbetsmarknad.

Särskilt låg är förvärvsgraden bland de utrikesfödda med förgymnasial utbildning som högsta utbildning. Endast ca 50 procent av de som är födda i övriga Europa med denna utbildningsnivå förvärvsarbetar. Bland de som är födda i övriga världen är

förvärvsgraden bland de med förgymnasial utbildning endast 37 procent. Som redovisades ovan innebär förgymnasial utbildning för utrikesfödda inte nödvändigtvis 9-årig grundskola vilket i princip uteslutande är fallet för de som är födda i Sverige. Detta underlättar inte etableringen för utrikesfödda med endast förgymnasial utbildning som högsta utbildning.

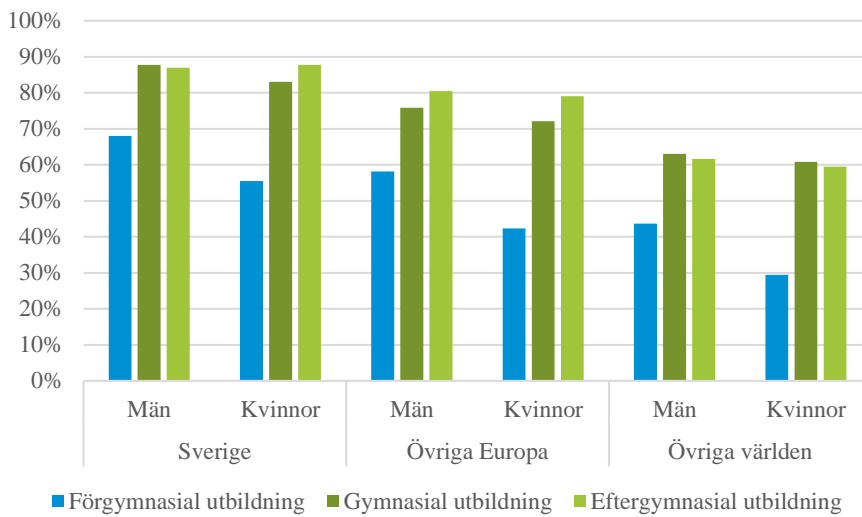
De som har det svårast att ta sig in på arbetsmarknaden är alltså de med kort utbildning. Detta gäller oavsett födelseregion. Notera att förvärvsgraden bland de som är födda i Sverige och som har förgymnasial utbildning som högsta utbildning endast uppgår till 63 procent. Den svenska arbetsmarknaden har över tid blivit allt mer kunskapsintensiv vilket innebär att en genomförd gymnasieutbildning ofta ses som ett minimikrav för att kunna bli anställningsbar. Våldigt lite talar för att denna utveckling kommer att brytas. Därmed bör insatser som lyfter kompetensnivån till motsvarande gymnasienivå prioriteras för att möjliggöra ökad anställningsbarhet och därmed högre förvärvsgrader för de med kort utbildning. Detta gäller oavsett födelseregion.

**Figur 15: Förvärvsgrad efter utbildningsnivå per födelseregion, år 2017**



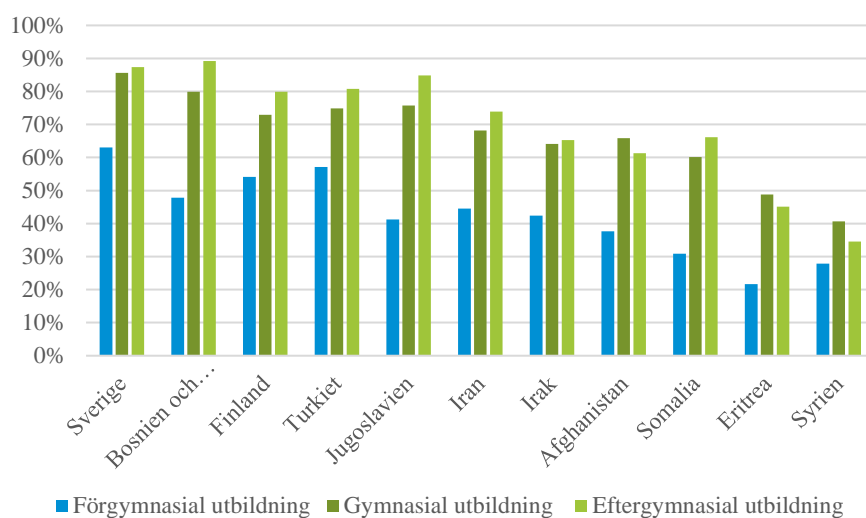
Studeras förvärvsgraden efter utbildningsnivå och fördelat på kön framgår det att förvärvsgraden generellt är lägre för kvinnor än för män oavsett födelseregion. Särskilt tydlig är skillnaden i förvärvsgrad mellan män och kvinnor för de med förgymnasial utbildning som högsta utbildning. Inom denna utbildningsgrupp är förvärvsgraden betydligt högre för män än för kvinnor inom samtliga födelseregioner. Den enda grupp där kvinnor har en högre förvärvsgrad än män är för de som är födda i Sverige och som har en eftergymnasialutbildning.

**Figur 16: Förvärvsgrad efter utbildningsnivå per födelseregion och kön, år 2017**



Att förvärvsgraden ökar med utbildningsnivån är även tydligt bland de tio största invandringsländerna i Örebro län. För de europeiska invandringsländerna är förvärvsgraderna för gymnasialt och eftergymnasialt utbildade relativt nära förvärvsgraden för de som är födda i Sverige. För samtliga dessa invandringsländer är förvärvsgraden bland de med gymnasial eller eftergymnasial utbildning betydligt högre än förvärvsgraden bland de med förgymnasial utbildning som högsta utbildning.

Figur 17: Förvärvsgrad efter utbildningsnivå för de tio största invandringsländerna i Örebro län, 2017



### Tid i landet kritisk faktor för anknytning till arbetsmarknaden

Att utrikesfödda och särskilt utomeuropeiskt födda har en mycket lägre grad av sysselsättning och oftare är arbetslösa än svenskfödda är ett generellt mönster i hela riket. En förklaring till skillnaderna är vistelsetiden i landet. Ju längre tid en utrikes född har varit boende i landet, desto större är sannolikheten för att man har ett arbete.

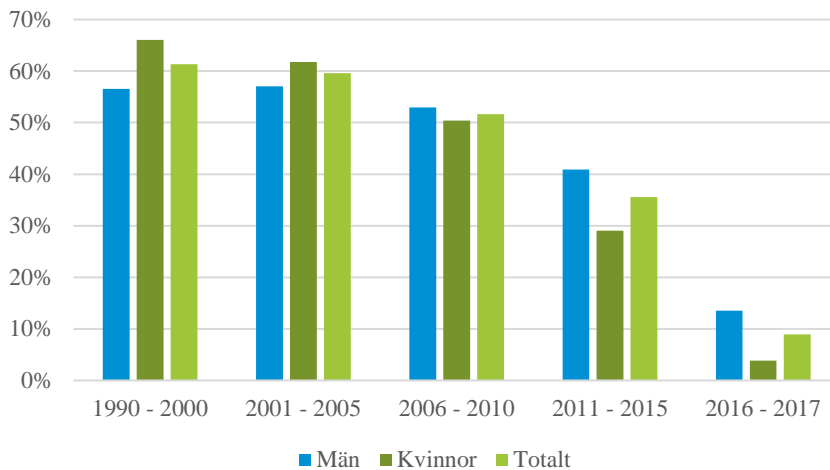
Institutet för Arbetsmarknads- och utbildningspolitiska utvärdering (IFAU), menar att såväl inkomst som sysselsättning ökar bland de som fått uppehållstillstånd i Sverige, i takt med längden på vistelsen i landet. Däremot tycks ökningen efter en tid stabiliseras på en nivå som är lägre än för svenskfödda. Efter 15–20 år i Sverige, menar man, att utrikesföddas inkomst och sysselsättning fortfarande är klart lägre än för de som är födda i Sverige.

Figuren nedan visar att cirka 60 procent av de utomeuropeiska invandrare som kom till länet under 1990-talet och fram till 2005 var i arbete år 2017. Därefter sjunker sysselsättningsgraden, och bland de nyligen anlända var endast nio procent i arbete. Tid i landet är alltså en kritisk variabel för invandrades anknytning till arbetsmarknaden. Men, precis som IFAU:s resultat visar, är sysselsättningsgraden för dem som bott länge i Sverige på en lägre nivå jämfört med de som är födda i Sverige.

I figuren nedan framgår även att det finns en skillnad i arbetsmarknads-integration mellan utomeuropeiskt födda män och kvinnor. En betydligt lägre andel av kvinnorna än männen är helårsanställda under de första åren men efter drygt tio år är det en större andel bland dessa kvinnor som är helårsanställda än männen.



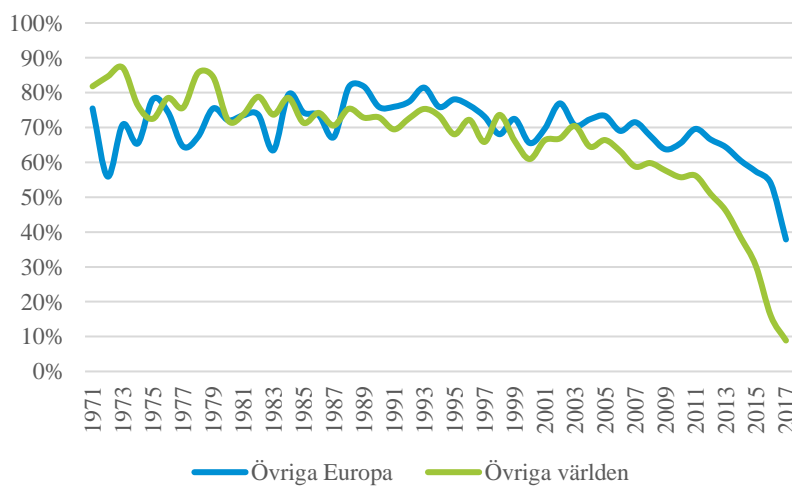
**Figur 18: Andel helårsanställda av utomeuropeiskt födda (20–64 år) i Örebro län år 2017, fördelade på grupper utifrån ankomstperiod**



### Faktaruta: Förvärvsgraden ökar med tiden i Sverige

Förvärvsgraderna för utrikesfödda ökar med vistelsetiden i Sverige. I figuren nedan redovisas förvärvsgraden år 2017 för utrikesfödda i övriga Europa och övriga världen fördelat efter invandringsår. Förvärvsgraden för dessa grupper ökar markant under de första tio åren efter att man invandrat. Därefter ökar förvärvsgraden i lägre takt. Bland de som invandrat på 1990-talet eller tidigare är förvärvsgraderna i genomsnitt högre än 70 procent för såväl födda i övriga Europa som övriga världen. Det är stor skillnad i förvärvsgrad beroende på födelseregion för de som invandrat under den senaste 10–13 åren. Denna skillnad återspeglar att de som är födda i övriga världen har det tuffare att etablera sig på arbetsmarknaden i Örebro län jämfört med de som är födda i övriga Europa.

### Förvärvsgrad år 2017 efter invandringsår

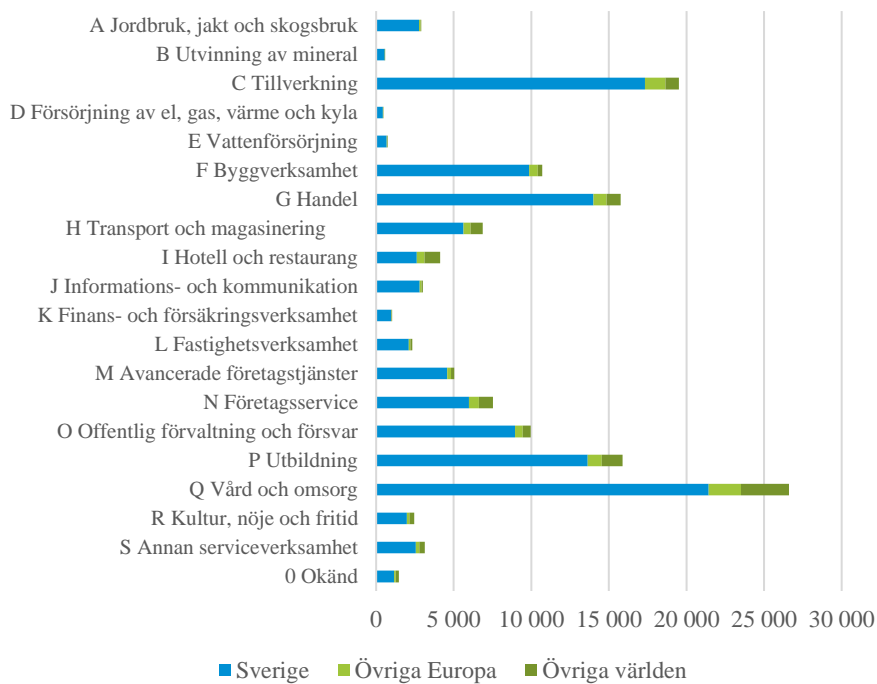


### I vilka branscher är de utrikesfödda sysselsatta?

I detta avsnitt beskrivs de utrikesföddas arbetsmarknad i Örebro län utifrån i vilka branscher de är sysselsatta. Till skillnad från i övriga delar av rapporten, där befolkningen och den sysselsatta nattbefolkningen står i centrum, är det i detta avsnitt specifikt den sysselsatta dagbefolkningen som här studeras.

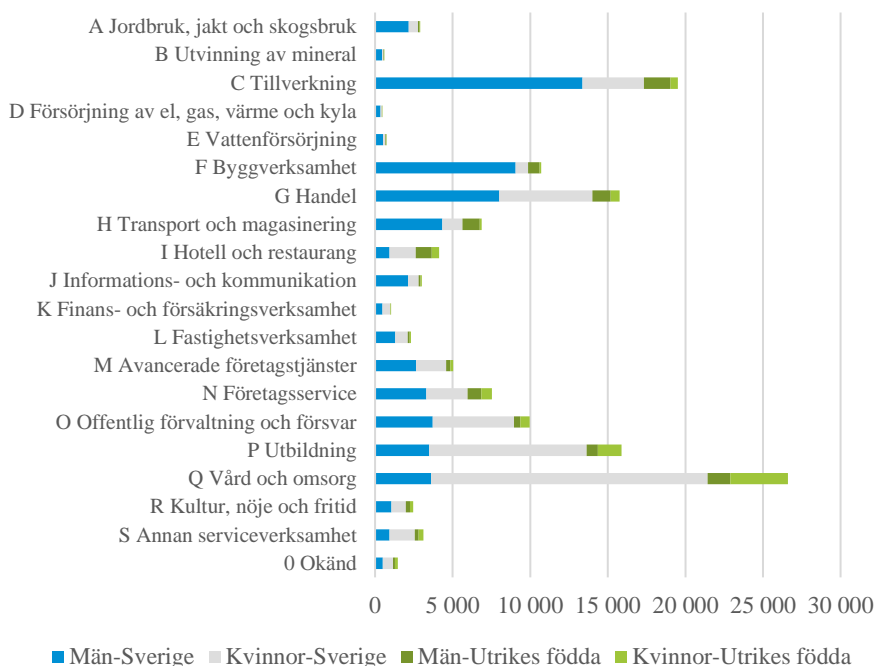
I figuren nedan redovisas sysselsättningen fördelat på bransch och födelseregion. Av figuren framgår att de största branscherna i länet är Vård och omsorg, Tillverkning, Handel samt Utbildning. Dessa branscher tillsammans med Företagsservice samt Hotell och restaurang är även de branscher i vilka flest utrikesfödda är sysselsatta.

**Figur 19: Branschstruktur i Örebro län, sysselsatta fördelat på bransch och födelseregion, år 2017**



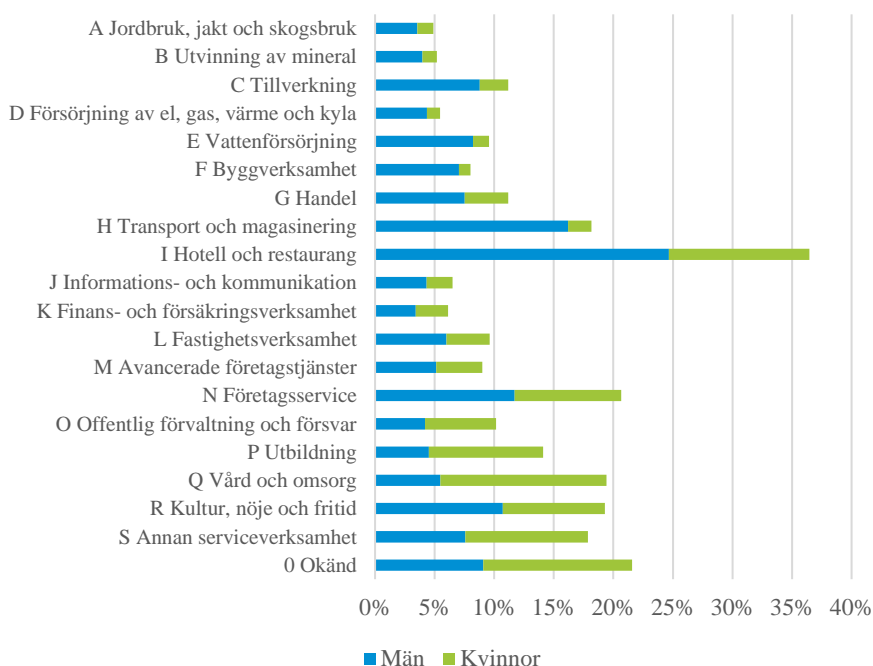
I Figur 20 har de sysselsatta även fördelats på kön. Liknade könsstereotypa arbetsmarknadsmonster är tydliga för såväl de som är födda i Sverige som de som är utrikesfödda. Branschen Hotell och restaurang sticker dock ut. Bland de som är födda i Sverige och som arbetar i denna bransch är en majoritet kvinnor medan det omvända gäller för de som är utrikesfödda.

**Figur 20: Branschstruktur i Örebro län, sysselsatta fördelat på födda i Sverige och utrikesfödda och kön, år 2017**



14 procent av de sysselsatta på länets arbetsmarknad är utrikesfödda, vilket illustreras av linjen i figuren nedan. Störst andel utrikesfödda bland de sysselsatta uppvisar branschen Hotell och restaurang. I denna bransch är drygt var tredje sysselsatt född utanför Sverige.

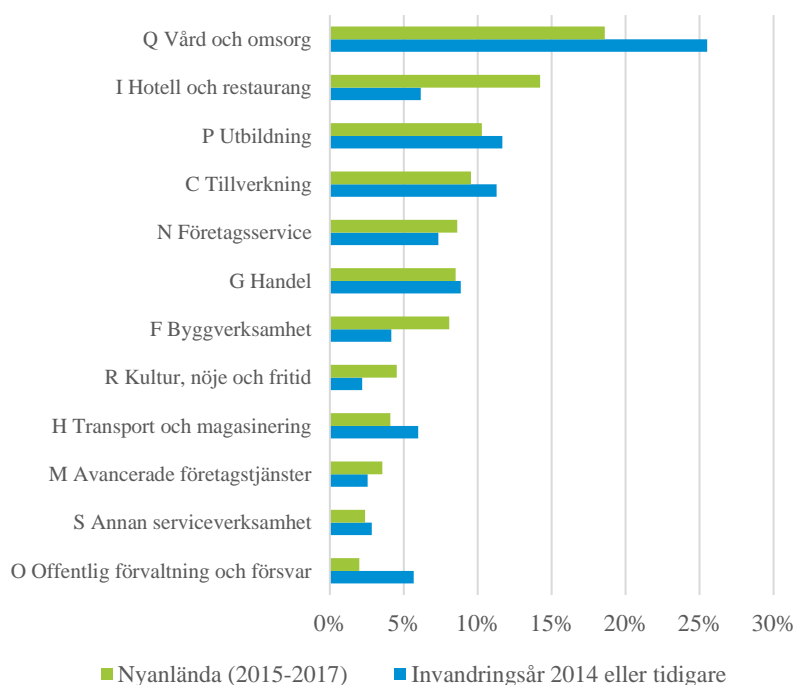
**Figur 21: Utrikesfödda som andel av totalt antal sysselsatta per bransch, år 2017**



### Faktaruta: Hotell och restaurang samt Byggverksamhet är instegsbranscher för nyanlända

Fungerar några branscher som instegsbranscher för nyanlända? Genom att jämföra branschstrukturen år 2017 för nyanlända, i detta fall de som invandrat under perioden 2015–2017, med branschstrukturen med övriga utrikesfödda framkommer att framförallt två branscher har en betydligt högre andel nyanlända sysselsatta jämfört med andelen sysselsatta som invandrat före år 2015. Dessa branscherna är hotell och restaurang samt byggverksamhet. Inom hotell och restaurang var hela 14 procent av de nyanlända sysselsatta jämfört med endast 6 procent för de som invandrat före år 2015. Motsvarande andelar för byggverksamhet var 8 respektive 4 procent. Branschen Vård och omsorg är den bransch som sysselsätter högst andel nyanlända och även om den andelen är betydligt lägre än bland de som invandrat före år 2015 får även denna bransch anses vara väldigt viktig för nyanländas etablering på arbetsmarknaden i länet.

#### *Branschstruktur år 2017 efter invandringsår*



Andra branscher som uppvisar en högre andel sysselsatta av utrikesfödda än genomsnittet är Företagsservice, Vård och omsorg, Kultur, nöje och fritid, Transport

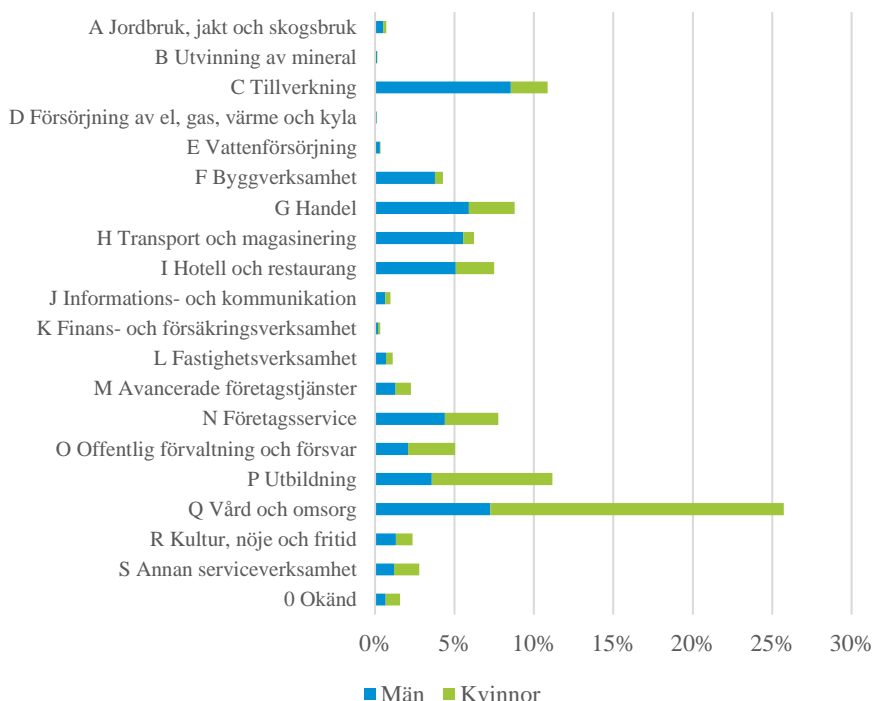
och magasinering samt Annan serviceverksamhet. Lägsta andel utrikesfödda bland de sysselsatta uppvisar branscherna Jordbruk, jakt och skogsbruk, Utvinning av mineral, Försörjning av el, gas, värme och kyla samt Finans och försäkringsverksamhet.

Vård och omsorg är den bransch i vilken flest utrikesfödda är sysselsatta. Mer än var fjärde av alla sysselsatta bland utrikesfödda är sysselsatta i denna bransch.

Branscherna tillverkning och utbildning är också vanliga branscher för utrikesfödda.

De sysselsätter båda 11 procent av de sysselsatta som är utrikesfödda.

**Figur 22: Sysselsättning bland utrikesfödda fördelat per bransch, år 2017**



### Vanligaste yrken bland utrikesfödda

I tabellen nedan listas de vanligaste yrkena på aggregerad nivå rankat efter andelen bland de som är födda i Sverige. Utrikesfödda är relativt överrepresenterade bland undersköterskor, skötare, vårdare och personliga assistenter med flera samt vårdbiträden. Detta är yrken som normalt kräver kortare utbildning. Detta är yrken som är vanligt förekommande inom offentlig sektor vilket innebär att offentlig sektor spelar en viktig roll för utrikesföddas arbetsmarknadsintegration.

Samtidigt är utrikesfödda relativt underrepresenterade bland lärare och pedagoger, ingenjörer och tekniker, IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera samt inom civilingenjörsyrken. Detta är yrken som normalt kräver eftergymnasial utbildning.

**Tabell 1: Vanligaste yrken (dagbefolkning) fördelat efter födelseregion, år 2017**

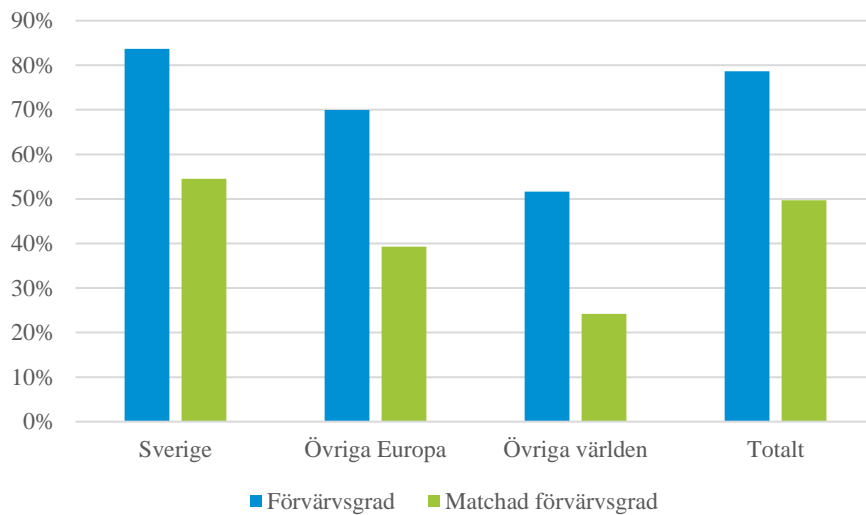
	Sverige	Övriga Europa	Övriga världen
Lärare och pedagoger	7,0%	5,0%	5,0%
Undersköterskor	4,4%	6,2%	7,6%
Skötare, vårdare och personliga assistenter m.fl.	3,8%	4,6%	6,8%
Sjuksköterskor	3,0%	2,1%	1,3%
Ingenjörer och tekniker	2,4%	1,5%	1,0%
IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare m.fl.	1,6%	1,0%	0,5%
Civilingenjörsyrken	1,5%	1,1%	0,7%
Vårdbiträden	1,3%	2,1%	4,8%
Tandsköterskor	0,3%	0,3%	0,2%
Arkitekter och lantmätare	0,1%	0,1%	0,1%

## Matchning av utrikesfödda på arbetsmarknaden

Förvärvsgraden visar hur stor andel av befolkningen, i detta fall i åldern 20–64 år, som förvärvsarbetar. Matchad förvärvsgrad är ett mått som visar andelen anställda av det totala antalet personer med utbildningen som förvärvsarbetar i ett yrke som matchar deras utbildning. Om alla med en viss typ av utbildning som förvärvsarbetar gör det i ett yrke som matchar deras utbildning blir den matchade förvärvsgraden samma som förvärvsgraden. Den matchade förvärvsgraden speglar i större utsträckning än den vanliga förvärvsgraden i vilken mån det är utbildningen som efterfrågas av arbetsgivarna, och inte enbart personerna som har dessa utbildningar.

I figuren nedan redovisas förvärvsgraden och den matchade förvärvsgraden efter födelseregion. Precis som för förvärvsgraden är den matchade förvärvsgraden i Örebro län beroende på födelseregion. Högst matchad förvärvsgrad finns bland de som är födda i Sverige och lägst bland de som är födda i övriga världen. Är man född i Sverige är den matchade förvärvsgraden i genomsnitt 55 procent i Örebro län. Det innebär att 55 procent av de som är födda i Sverige arbetar inom ett yrke som deras utbildning matchar. Är man däremot född i övriga Europa eller övriga världen uppgår den matchade förvärvsgraden till 39 respektive 24 procent. Det innebär att en betydligt lägre andel av de som är födda utanför Sverige förvärvsarbetar inom ett yrke som matchar deras utbildning. Det indikerar att de utrikesfödda i lägre grad än de som är födda i Sverige arbetar inom ett yrke som de är utbildade för. Detta är väntat då dessa personer har svårt att överhuvudtaget finna ett jobb (jämför med förvärvsgrad) och därmed i större utsträckning är hänvisade till jobb som inte matchar deras utbildning.

**Figur 23: Förvärvsgrad och matchad förvärvsgrad efter födelseregion, år 2017**



### Lägre matchning bland utrikesfödda

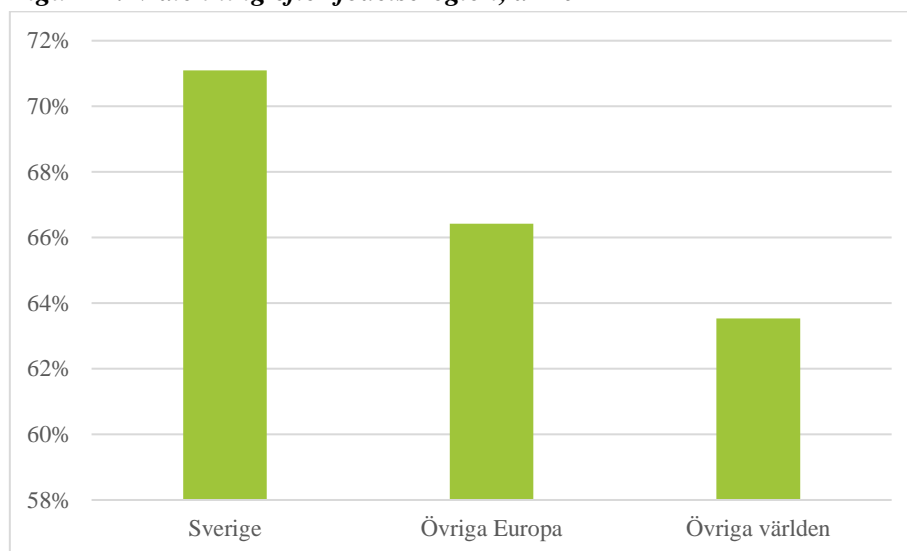
Mer intressant än matchad förvärvsgrad är att studera matchning (matchningsgrad). Med matchning avses hur stor andel av de förvärvsarbetande med en specifik utbildning som arbetar inom ett yrke som matchar deras utbildning.<sup>3</sup> Det är positivt om matchningen är hög. Det innebär att individer kan bidra med de kunskaper och färdigheter som de förvärvat genom sin utbildning vilket leder till positiva effekter för näringslivet då kompetenser används i sin rätta omgivning. Men det innebär även positiva samhällseffekter då de offentliga investeringar som är förknippade med utbildningsinsatser sannolikt utnyttjas mer effektivt.

---

<sup>3</sup> Med matchning/matchningsgrad avses andelen förvärvsarbetande som arbetar i ett yrke som stämmer väl överens med sin utbildning (där ämnesinriktningen stämmer helt med yrket och där utbildningsnivån helt matchar eller är lägre än vad arbetet kräver) av totalt antal förvärvsarbetande (20–64 år). Att man kan räknas som matchad även om ens utbildningsnivå är lägre än vad arbetet kräver beror på att inte enbart formell kompetens avgör om man matchar sitt yrke. Man kan förvärva kunskaper genom yrkeserfarenhet som motsvarar formell kompetens.

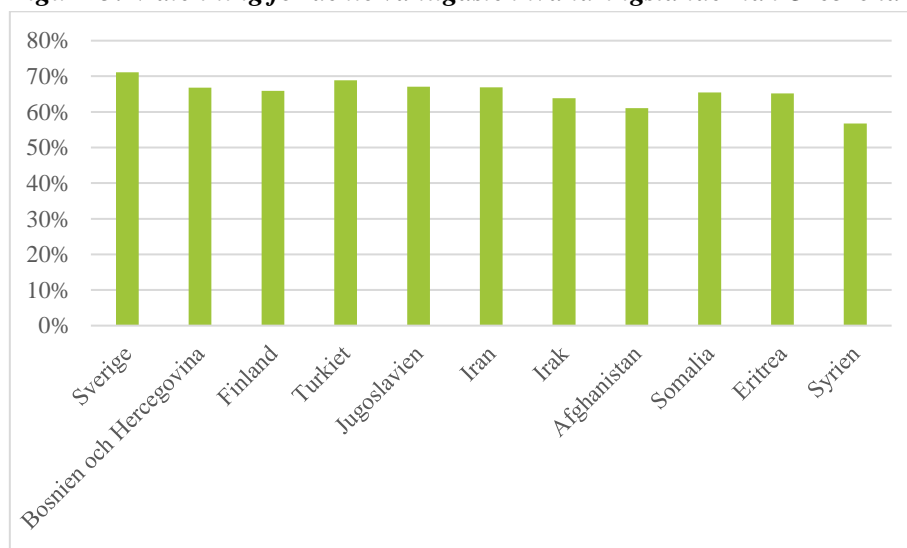
Matchningen är högst bland de som är födda i Sverige. 71 procent av förvärvsarbetande som är födda i Sverige arbetar inom ett yrke som matchar deras utbildning. Är man däremot född i övriga Europa eller övriga världen är det 66 respektive 64 procent av de förvärvsarbetande som arbetar inom ett yrke som matchar deras utbildning. Att matchningen är lägre för utrikesfödda innebär att deras humankapital inte nyttjas fullt ut på Örebro läns arbetsmarknad. Det finns därmed en tillväxtpotential genom att verka för att matchningen för denna grupp ökar.

**Figur 24: Matchning efter födelseregion, år 2017**



Det är relativt liten skillnad på matchningsgraden bland de sysselsatta från något av de tio vanligaste invandringsländerna i Örebro län.

**Figur 25: Matchning för de tio vanligaste invandringsländerna i Örebro län, år 2017**



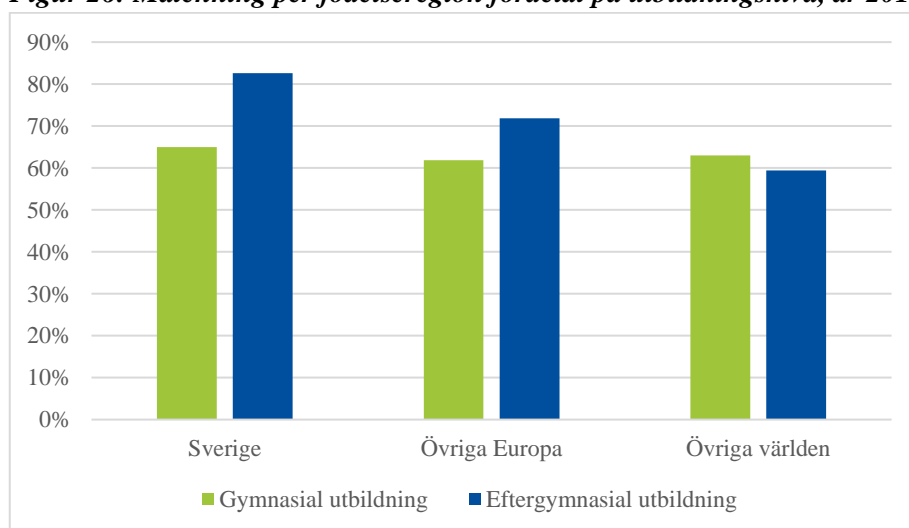


Lägst matchning uppvisar de sysselsatta som är födda i Syrien. 57 procent av de sysselsatta i Örebro län som är födda i Syrien arbetar i ett yrke som matchar deras utbildning.

Studerars matchningsgrad fördelat på utbildningsnivå<sup>4</sup> är matchningen högre för de som är födda i Sverige jämfört med utrikesfödda för de med gymnasial och eftergymnasial utbildning.

Störst skillnad är matchningsgraden för dem med eftergymnasial utbildning. Hela 83 procent av de förvärvsarbetande som är födda i Sverige och som har en eftergymnasial utbildning arbetar inom ett yrke som matchar deras utbildning. Motsvarande matchningsgrad för födda i övriga Europa och övriga världen är 72 respektive 60 procent. Av de förvärvsarbetande i Örebro län som är födda i övriga världen och har en eftergymnasial utbildning arbetar därmed endast sex av tio personer inom ett yrke som matchar deras utbildning. Det är därmed tydligt att de utrikesfödda med eftergymnasial utbildning har svårt att få full avkastning för sin utbildning på arbetsmarknaden. Här finns dock en skillnad mellan könen. Matchningsgraden bland de som är födda i övriga världen är högre för kvinnor jämfört med männen (se bilaga 4).

**Figur 26: Matchning per födelseregion fördelat på utbildningsnivå, år 2017**

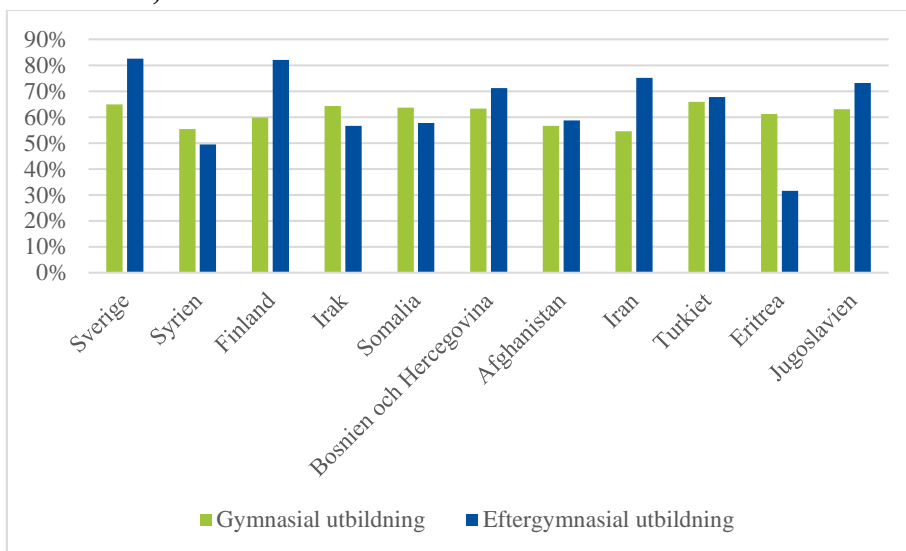


När matchningen för de förvärvsarbetande från de vanligaste invandringsländerna i Örebro län studeras är det några länder med låg matchningsgrad för eftergymnasialt utbildade som sticker ut.

<sup>4</sup> I denna analys redovisas inte matchningsgraden för personer med högst förgymnasial utbildning. Skälet är att det är svårt att tala om att ha en omatchad förgymnasial utbildning eftersom det inte finns någon utbildningsnivå som är lägre än förgymnasial och det är svårt att indela förgymnasiala utbildningar enligt ämnesinriktning. SCB gör heller ingen matchningsbedömning för en stor andel av de med förgymnasial utbildning p.g.a. att yrkesinriktningen är alltför specifik för att kunna kräva en ämnesinriktning.

Framförallt gäller detta för de som är födda i Eritrea men även för de som födda i Syrien, Irak, Somalia och Afghanistan. Knappt en tredjedel av de som är födda i Eritrea och som har en eftergymnasial utbildning arbetar inom ett yrke som matchar deras utbildning. Den låga matchningsgraden för eftergymnasialt utbildade från dessa länder förklaras till stor del av att många från dessa länder är nyanlända.

**Figur 27: Matchning per utbildningsnivå för de tio vanligaste invandringsländerna i Örebro län, år 2017**



Avslutningsvis kan man även studera hur stor andel av de förvärvsarbetande som arbetar i ett yrke som de är överutbildade för.<sup>5</sup> Arbetar utrikesfödda i högre utsträckning i yrken som de är överutbildade för? Bland de som är födda i Sverige arbetar endast 3 procent av de förvärvsarbetande i yrken som kräver lägre utbildningsnivå än de innehar. Av de förvärvsarbetande som är födda i övriga Europa och övriga världen är motsvarande andelar 8 respektive 11 procent. Därmed arbetar utrikesfödda i högre utsträckning i yrken som kräver lägre utbildning än de har.

<sup>5</sup> Här studeras endast utbildningsnivån och ingen hänsyn tas till utbildningsinriktningen.

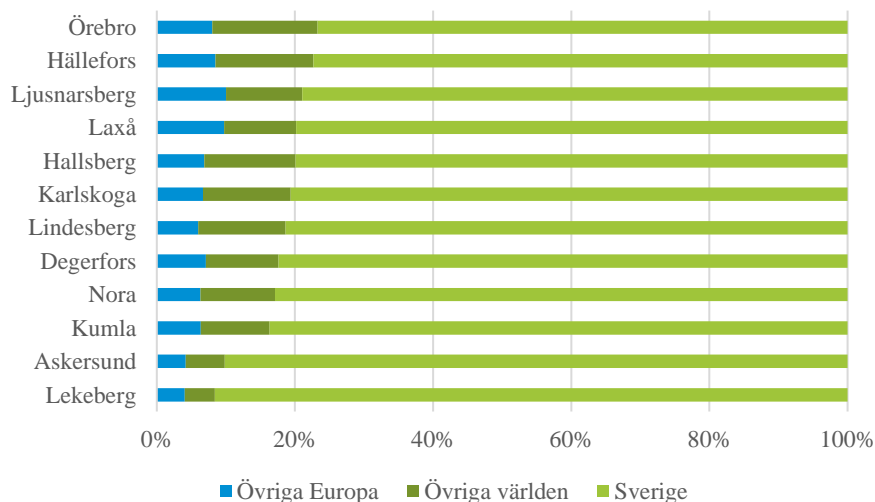
## Inomregionala skillnader

Detta kapitel koncentrerar sig på inomregionala skillnader i länet. Vilka kommuner sticker ut avseende antal utrikesfödda i arbetsför ålder? Skiljer sig utbildningsnivå, sysselsättningsgrad och matchning mellan kommunerna för de utrikesfödda?

### Skillnader avseende utrikesfödda bland kommunerna

Andelen utrikesfödda i arbetsför ålder som andel av total befolkning i åldern 20–64 år varierar relativt mycket mellan kommunerna i Örebro län. Högst andel hade år 2018 Örebro, Hällefors och Ljusnarsbergs kommun. I dessa kommuner utgjorde de utrikesfödda mer än en femtedel av befolkningen i åldern 20–64 år. I Lekeberg och Askersund däremot, utgjorde de utrikesfödda endast 8 respektive 10 procent av befolkningen i arbetsför ålder. I samtliga kommuner utgör utrikesfödda från övriga världen en majoritet av de utrikesfödda i arbetsför ålder.

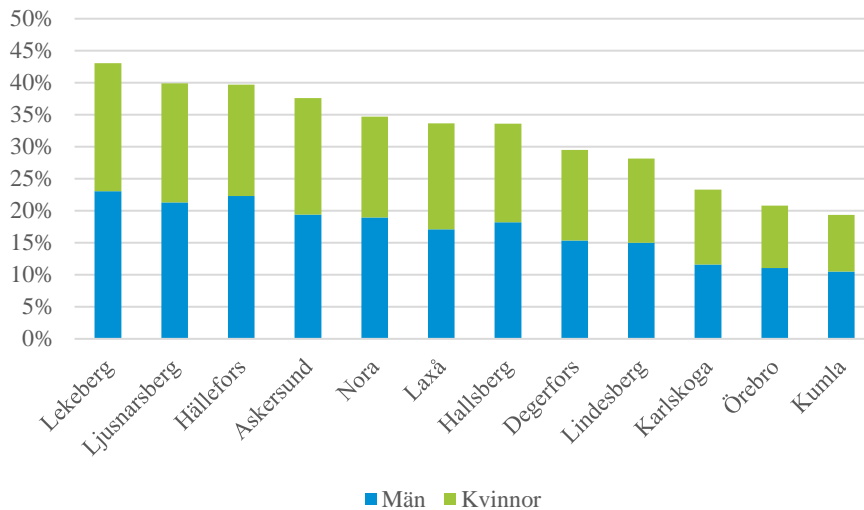
**Figur 28: Befolkning 20–64 år per kommun efter födelseregion, år 2018**



### Hög andel nyanlända i några kommuner

Lekeberg och Askersund som vid en jämförelse med övriga kommuner i länet hade en liten andel utrikesfödda har tillsammans med Hällefors och Ljusnarsberg en hög andel nyanlända bland de utrikesfödda. I Lekeberg utgör de nyanlända, här mätt som antalet som invandrat under perioden 2015–2018, hela 40 procent av samtliga utrikesfödda i kommunen. I sju av länets tolv kommuner utgörs nästan en tredjedel eller mer av de utrikesfödda av nyanlända. Kumla, Örebro och Karlskoga är de kommuner som har lägst andel nyanlända hos sin utrikesfödda befolkningen i arbetsför ålder.

**Figur 29: Nyanlända som andel av utrikesfödda fördelat på kommun, år 2018**



Not: Med

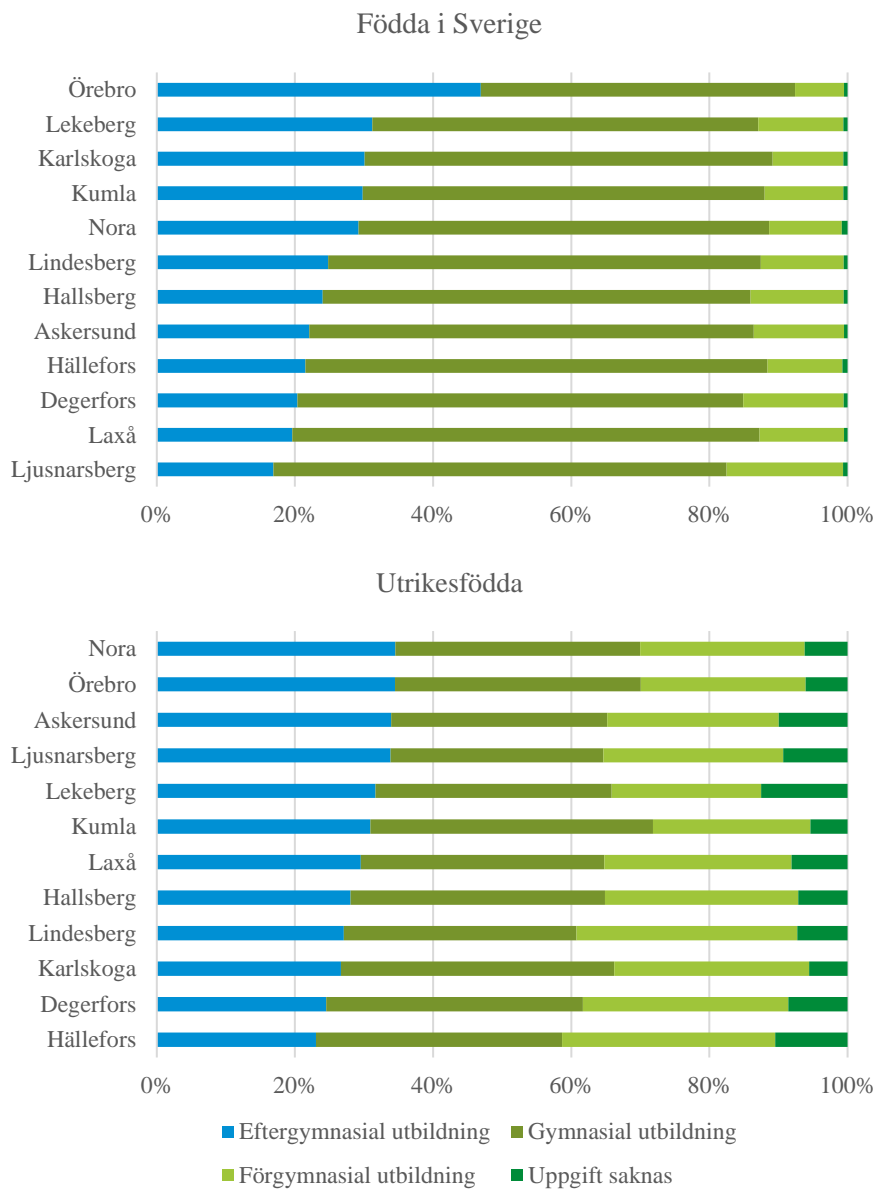
nyanlända avses de med invandringsår 2015–2018. Andelen avser nyanlända i åldern 20–64 år av utrikes född befolkning i åldern 20–64 år.

### Utbildningsnivå fördelat på kommunnivå

I figuren nedan redovisas befolkningens (20–64 år) utbildningsnivå på kommunnivå för de som är födda i Sverige respektive utrikesfödda. Från denna är det tydligt att andelen med förgymnasial utbildning som högsta utbildning är betydligt vanligare förekommande bland utrikesfödda i samtliga kommuner.

Men det som också är tydligt från figuren är att andelen med eftergymnasial utbildning generellt är högre bland utrikesfödda jämfört med dem som är födda i Sverige. Endast i Örebro och Karlskoga kommun är andelen med eftergymnasial utbildning högre bland de som är födda i Sverige jämfört med de som är utrikesfödda. I samtliga övriga kommuner är andelen med eftergymnasial utbildning densamma eller högre bland utrikesfödda. I Ljusnarsberg, Askersund och Laxå kommun är andelen med eftergymnasial utbildning betydligt högre bland de utrikesfödda jämfört med de som är födda i Sverige. Därtill tenderar kvinnor att, i högre utsträckning än män, ha förvärvat en eftergymnasial utbildning. Tendensen är tydligare för personer födda i Sverige men består även för utrikesfödda (se bilaga 3).

**Figur 30: Befolkningens (20–64 år) utbildningsnivå per kommun, år 2017**

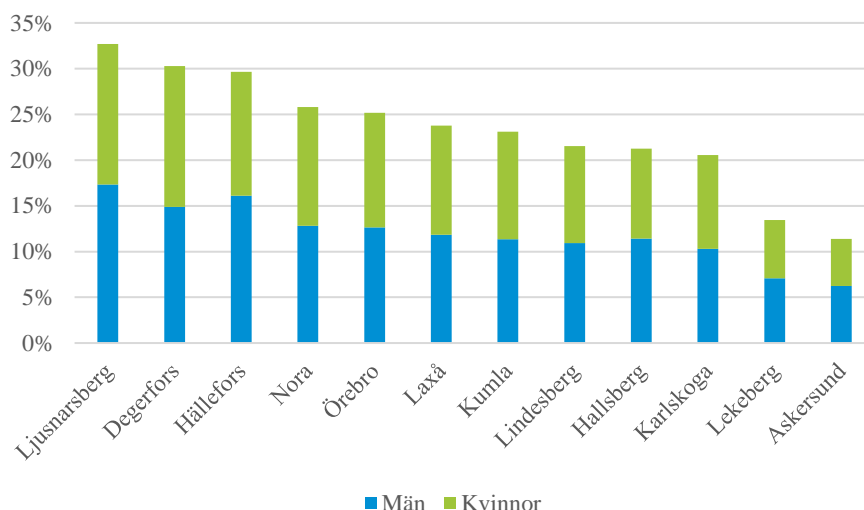


### Branschstruktur och relativt utbud av utrikes född arbetskraft

I bilaga 2 redovisas antalet sysselsatta per bransch fördelat på födelseregion för respektive kommun. I de flesta kommuner är Tillverkningsindustrin, Utbildning, Vård och omsorg samt Handel de största branscherna. Även branschen Byggverksamhet är en relativt stor bransch i de flesta kommuner. Det är dessa branscher som på länsnivå sysselsätter flest med utrikes bakgrund. Därmed har kommunerna överlag en branschstruktur som på länsnivå uppvisar god mottagningskapacitet för utrikes född arbetskraft.

Genom att sätta antalet utrikesfödda i arbetsför ålder i relation till den sysselsatta dagbefolkningen i respektive kommun får man ett mått som beskriver relativt utbud av utrikes född arbetskraft på den lokala arbetsmarknaden. I Ljusnarsberg, Degerfors och Hällefors är denna andel närmare 30 procent eller högre. Det innebär att i dessa kommuner utgör den utrikesfödda befolkningen i arbetsför ålder nästan en tredjedel av det totala antalet arbetsplatser i kommunen. Om man bortser från pendling så innebär detta att konkurrensen för att etablera sig på den lokala arbetsmarknaden i någon av dessa kommuner är betydligt högre än i exempelvis Askersund och Lekeberg där antalet utrikesfödda i arbetsför ålder i relation till kommunens sysselsatta dagbefolkning endast uppgår till 11 respektive 13 procent. Det är alltså ett betydligt högre tryck av utrikesfödda som vill etablera sig på arbetsmarknaden i de kommuner där utrikesfödda som andel av den lokala arbetsmarknadens storlek är hög.

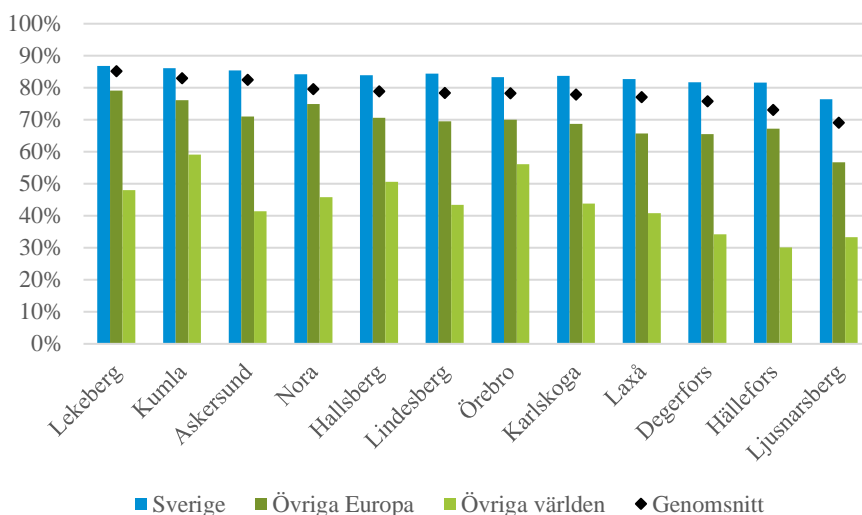
**Figur 31: Antalet utrikesfödda (20–64 år) i befolkningen som andel av den lokala (kommunala) arbetsmarknadens storlek, år 2017**



## Skillnader i etablering för utrikesfödda mellan kommunerna

Det är relativt stora skillnader i förvärvsgrader mellan kommunerna i Örebro län. I Lekebergs kommun uppgår förvärvsgraden till hela 85 procent. Även i Kumla, Askersund och Nora är förvärvsgraderna höga. I Ljusnarsberg däremot är den totala förvärvsgraden relativt låg, 69 procent. I figuren nedan redovisas den genomsnittliga förvärvsgraden (svarta romben) samt förvärvsgrad uppdelat på födelseregion för kommunerna i Örebro län. Förvärvsgraden för födda i övriga Europa varierar mellan 79 procent i Lekeberg och 57 procent i Ljusnarsberg. För födda i övriga världen varierar förvärvsgraden mellan 59 procent i Kumla och 30 procent i Hällefors.

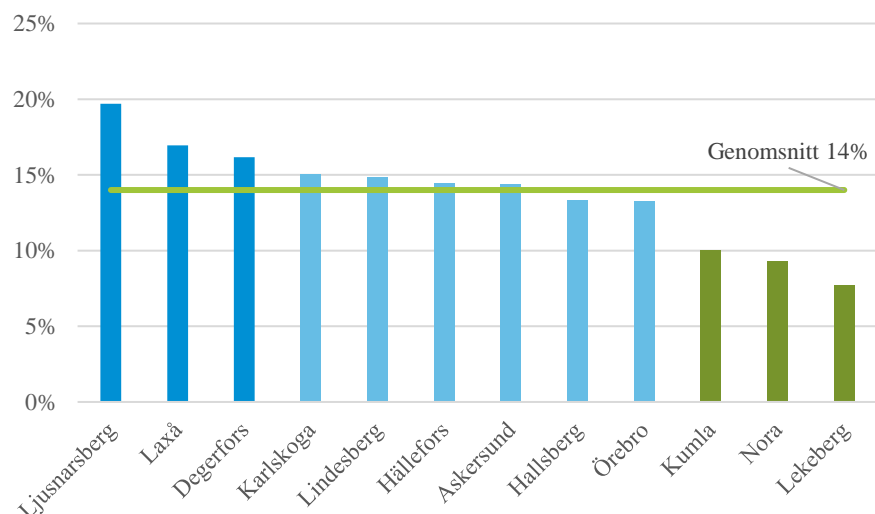
**Figur 32: Förvärvsgrad per kommun fördelat på födelseregion, år 2017**



Genom att studera hur stor skillnaden är mellan förvärvsgraden för de som är födda i Sverige och förvärvsgraden för de som är födda i övriga Europa respektive övriga världen i varje kommun och jämföra det med den genomsnittliga skillnaden för samtliga kommuner i länet ges en indikation på hur väl de utrikesfödda har lyckats etablera sig på arbetsmarknaden i respektive kommun.

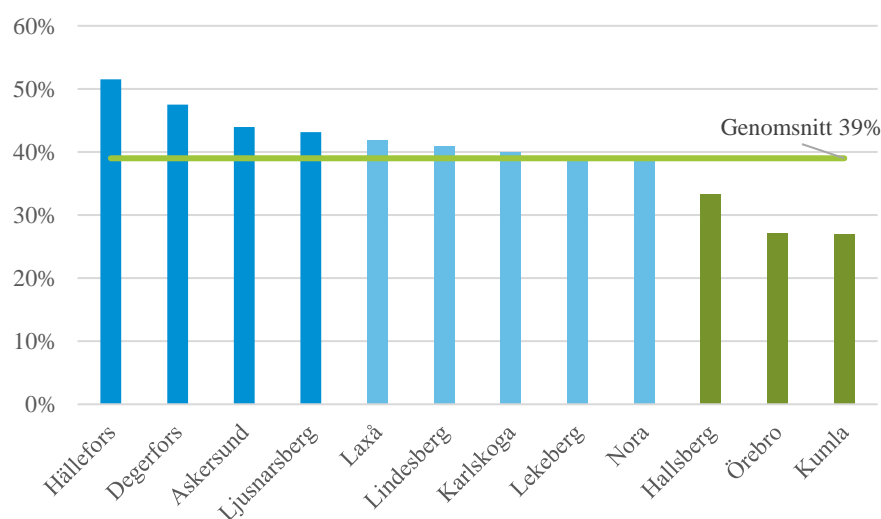
Skillnaden i förvärvsgrad mellan de som är födda i Sverige och de som är födda i övriga Europa uppgår i genomsnitt till 14 procentenheter för Örebro läns kommuner. Det innebär att förvärvsgraden i genomsnitt är 14 procentenheter högre bland de som är födda i Sverige jämfört med de som är födda i övriga Europa. Här framstår Lekeberg, Nora och Kumla kommun som relativt framgångsrika då differensen endast uppgår till mellan 8 och 10 procentenheter. I Ljusnarsberg, Laxå och i viss mån Degerfors kommun är etableringen på arbetsmarknaden bland de som är födda i övriga Europa lägre än genomsnittligt i länet. I dessa kommuner är skillnaden i förvärvsgrad mellan de som är födda i Sverige och de som är födda i övriga Europa mellan 16 och 20 procentenheter.

**Figur 33: Skillnad i förvärvsgrad mellan födda i Sverige och födda i övriga Europa fördelat på kommun, år 2017**



Skillnaden i förvärvsgrad mellan de som är födda i Sverige och de som är födda i övriga världen uppgår i genomsnitt till 39 procentenheter i Örebro län. Det innebär att förvärvsgraden i genomsnitt är 39 procentenheter högre bland de som födda i Sverige jämfört med de som är födda i övriga världen. Här framstår Kumla, Örebro och Hallsbergs kommun som relativt framgångsrika då differensen är betydligt lägre, nämligen 27 respektive 33 procentenheter. I Degerfors och Hällefors är skillnaden i förvärvsgrader mellan de som är födda i Sverige och de som är födda i övriga världen 47 respektive 51 procentenheter, vilket är betydligt större än genomsnittet för kommunerna i Örebro län på 39 procentenheter. Även i Askersund och Ljusnarsberg är skillnaden hög.

**Figur 34: Skillnad i förvärvsgrad mellan födda i Sverige och födda i övriga världen fördelat på kommun, år 2017**





### **Gemensamt för kommuner med god respektive svag etablering**

Det finns vissa gemensamma faktorer bland de kommuner som uppvisar en relativt länet bättre respektive sämre etablering av utrikesfödda på arbetsmarknaden och då särskilt beträffande födda i övriga världen.

I figuren ovan konstateras att Hällefors, Degerfors, Askersund och Ljusnarsberg uppvisar en sämre etablering på arbetsmarknaden av födda i övriga världen jämfört med genomsnittet i länet. Gemensamt för tre av dessa kommuner är att antalet nyanlända som andel av utrikesfödda är hög (gäller för Hällefors, Askersund och Ljusnarsberg). Även antalet utrikesfödda i åldern 20–64 år som andel av den lokala arbetsmarknaden (se Figur 31 ovan) är hög i Hällefors, Degerfors och Ljusnarsberg. I Askersund är däremot denna andel låg.

I de kommuner som uppvisar en bättre etablering av födda i övriga världen relativt länet, Kumla, Örebro och Hallsberg, är framförallt antalet nyanlända som andel av utrikesfödda låg. Utrikesföddas etablering på arbetsmarknaden är starkt beroende av vistelsetid i Sverige och därför påverkar troligen den låga andelen nyanlända etableringsgraden för utrikesfödda i dessa kommuner.

SKL har utvecklat en modell för att förenkla jämförelser mellan kommuner och flyktingars förvärvsfrekvens. Enligt denna modell underpresterar sex av länets kommuner gentemot sina förutsättningar. Dessa kommuner har en arbetsmarknads-etablering bland flyktingar som ligger under förväntat värde. Övriga länets kommuner ligger nära det förväntade värdet och presterar därmed enligt sina förutsättningar. Se Faktaruta nedan för fördjupning om detta.

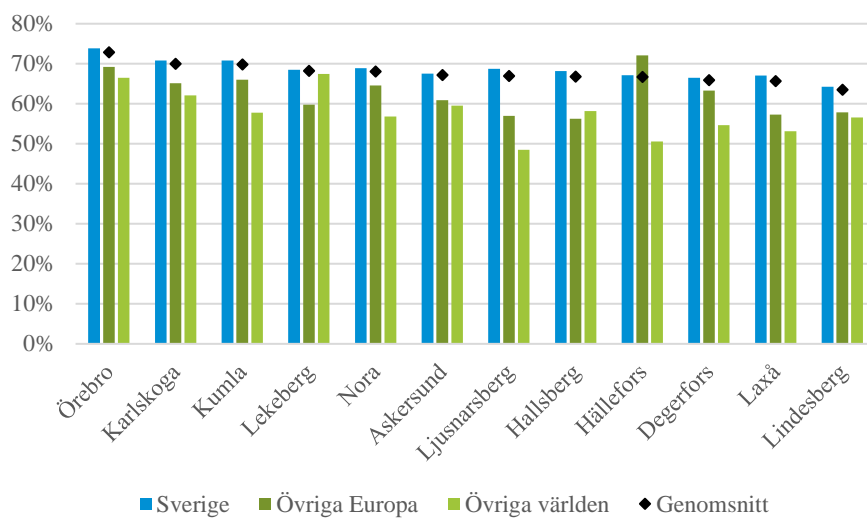
### **Matchning**

Med matchning avses hur stor andel av de förvärvsarbetande som arbetar inom ett yrke som deras utbildning matchar. Det är relativt liten skillnad i matchning mellan kommunerna i länet på aggregerad nivå. Den varierar mellan 73 procent i Örebro och 64 procent i Lindsberg. Studeras matchningen för de som är födda i övriga Europa och övriga världen är dock skillnaderna större.

I Hällefors och Örebro är matchningsgraden för de som är födda i övriga Europa, 72 respektive 69 procent, medan den är betydligt lägre i Ljusnarsberg och Laxå, 57 procent. För födda i övriga världen varierar matchningsgraden från 67 procent i Örebro och Lekeberg till 51 procent i Hällefors och 49 procent i Ljusnarsberg.

Hällefors kommun sticker ut med en i jämförelse med övriga kommuner hög matchning för födda i övriga Europa samtidigt som matchningen för födda i övriga världen är låg jämfört med övriga kommuner.

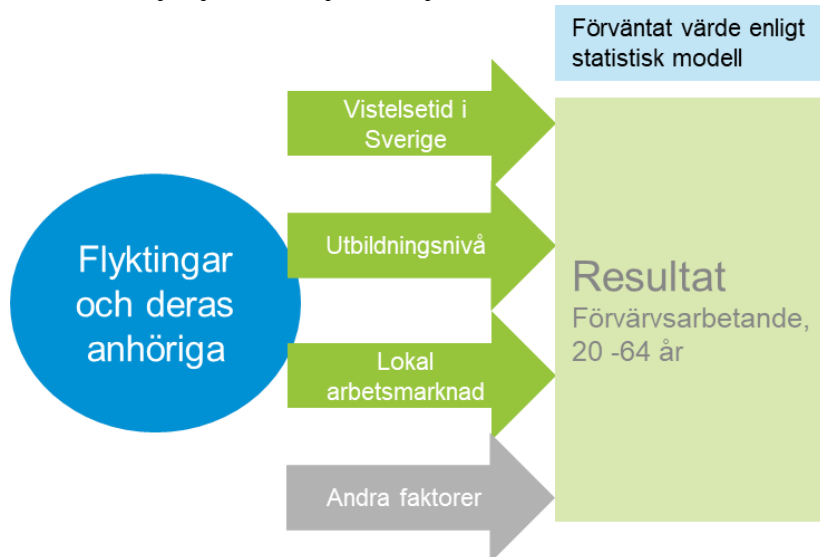
**Figur 35: Matchning per kommun fördelat på födelseregion, år 2017**



## Faktaruta: Hur väl lyckas kommunerna integrera flyktingar på arbetsmarknaden enligt SKL:s modell

SKL har utvecklat en modell för att förenkla jämförelse mellan kommuner och flyktingars förvärvsfrekvens. Genom att lägga in faktorer som utbildningsnivå, flyktingars vistelsetid och arbetslöshet bland inrikes födda i respektive kommun får man fram ett värde för ”förväntad förvärvsfrekvens” för flyktingar eller anhöriga till flyktingar.

### SKL:s modell för förväntad förvärvsfrekvens



Källa: Nyckeltal med integration i fokus, SKL (2017)

Värdet tar alltså hänsyn till varje kommuns unika situation. En kommun med hög arbetslöshet samt med många nyanlända med kort vistelsetid och låg utbildningsbakgrund får, till exempel, ett lägre förväntat värde jämfört med kommuner med mer gynnsamma förutsättningar.

Förenklat kan man säga att det förväntade värdet gör det möjligt att jämföra andelen förvärvsarbetande i flyktinggruppen i sin egen kommun med andra kommuner, om de skulle haft liknande förutsättningar. Modellen förklarar enligt SKL cirka 70 procent av variationen i förvärvsfrekvens mellan kommunerna. Det innebär att 30 procent av skillnaderna påverkas av andra faktorer, till exempel skillnader i arbetssätt och insatser men också andra bakgrundsfaktorer som inte fångas upp i modellen.

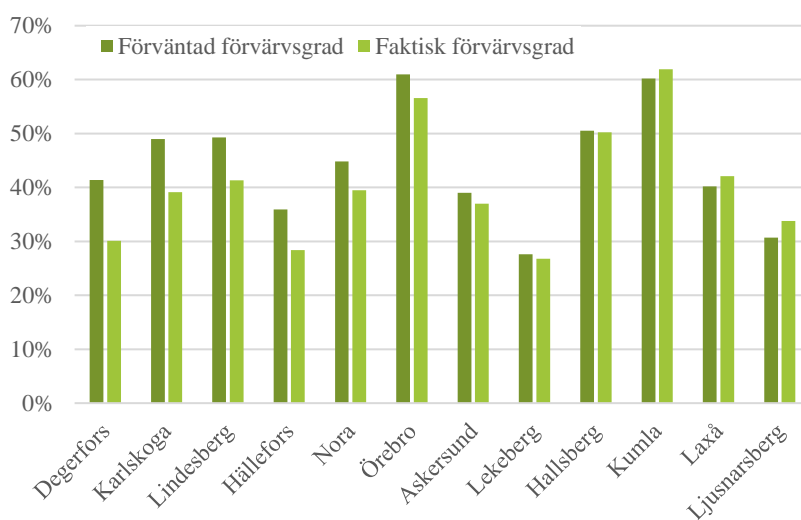
Med hjälp av denna modell kan den förväntade förvärvsfrekvensen för flyktingar som beräknas enligt ovan jämföras med den faktiska förvärvsfrekvensen för flyktingar. Därmed är det möjligt att se om en kommun utifrån sina förutsättningar över- eller underpresterar avseende flyktingars integration på arbetsmarknaden.

## Faktaruta: Hur väl lyckas kommunerna integrera flyktingar på arbetsmarknaden enligt SKL:s modell, forts.

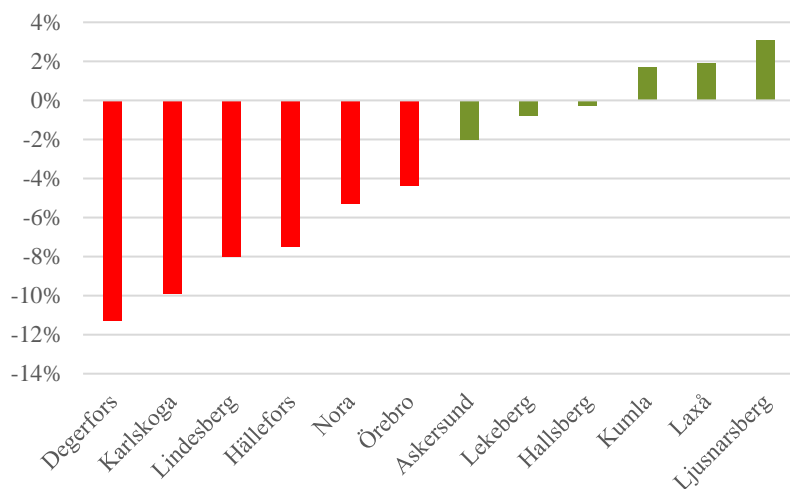
I figurerna nedan redovisas förväntad och faktisk förvärvsfrekvens samt avvikelser från förväntad förvärvsfrekvens för flyktingar i kommunerna i Örebro län för år 2017.

Enligt SKL:s modell underpresterar sex av länets kommuner (röda staplar) gentemot sina förutsättningar. Dessa kommuner har en arbetsmarknadsetablering i flyktinggruppen som ligger under förväntat värde. Övriga länets kommuner ligger nära det förväntade värdet och presterar därmed enligt sina förutsättningar.

### Förväntad förvärvsgrad för flyktingar, år 2017



### Avvikelse från förväntad förvärvsgrad för flyktingar, år 2017



Källa: Kolada (båda figurerna)

## Avslutande kommentar

### **Ökad integration/etablering bidrar till tillväxt**

Att öka utrikesföddas etablering på arbetsmarknaden bidrar till ökad tillväxt. En ökad etablering innebär att fler kommer i produktivt arbete och att fler får inkomster vilket ökar efterfrågan på varor och tjänster vilket är positivt för regionens ekonomiska utveckling.

I dag är förvärvsgraden bland utrikesfödda i Örebro län endast 58 procent. Lägst är förvärvsgraden bland dem som är födda i övriga världen. Av dessa är det endast hälften som förvärvsarbetar. I grunden handlar det om ett resursslöseri att etableringen på arbetsmarknaden för utrikesfödda inte fungerar bättre.

### **Gynnsam befolkningsstruktur bland utrikesfödda**

Befolkningsstrukturen är gynnsam bland utrikesfödda med en stor andel i arbetsför ålder vilka därmed utgör ett komplement till den totala befolkningsstrukturen som domineras av många äldre. Med ökande kompetensförsörjningsproblem på Örebro läns arbetsmarknad utgör de utrikesfödda därmed en potential för att motverka framtida kompetensbrister.

### **En utbildningsutmaning...**

Förvärvsgraderna är lägst för de med endast förgymnasial utbildning. Idag är en gymnasieutbildning ofta ett minimikrav för att kunna bli anställningsbar. Mer än en fjärdedel av de utrikesfödda i åldern 20–64 år har endast förgymnasial utbildning. Studeras de som är födda i övriga världen saknar drygt 30 procent en gymnasieutbildning. Särskilda utbildningssatsningar för utrikesfödda och i synnerhet för de som är födda i övriga världen är ett viktigt framtida insatsområde. Detta för att lyfta de utrikesföddas kompetens så att en större andel kan kvalificera sig som ”anställningsbara”.

### **...och en matchningsutmaning**

Det är också viktigt att komma ihåg att en stor andel av de utrikesfödda har en eftergymnasial utbildning. För denna grupp är förvärvsgraderna relativt höga (68 procent) men fortfarande betydligt lägre jämfört med de som är födda i Sverige (87 procent). Insatser för att den kompetens som utrikesfödda med eftergymnasial utbildning bättre används är därmed också viktiga. Detta illustreras bland annat i att matchnings-graden är lägre bland gymnasialt och eftergymnasialt utbildade utrikesfödda. Att matchningen är lägre för utrikesfödda innebär att deras humankapital inte nyttjas fullt ut på Örebro läns arbetsmarknad. Det finns därmed en tillväxtpotential genom att verka för att matchningen för denna grupp ökar.

### **Insatser för att snabba på nyanländas etablering**

Nyanlända är en grupp som har särskilt svårt att etablera sig på arbetsmarknaden. Detta gäller generellt och i rapporten har det framkommit att så också är fallet i Örebro län specifikt. Etableringstiden är längre för de som är födda i övriga världen

jämfört med födda i övriga Europa. Insatser för att påskynda nyanländas etablering är ett väldigt viktigt insatsområde. Detta ger vinster, sociala och ekonomiska, för såväl individen som samhället.

### **Lärdomar från framgångsrika branscher**

Branscherna Hotell och restaurang samt Byggverksamhet är två branscher som fungerar som instegsbranscher för nyanlända. Tillsammans med branschen Vård och omsorg som sysselsätter flest nyanlända är dessa branscher alla goda exempel på att tillvarata de nyanländas kompetens. Vilka lärdomar går att dra från dessa branschers arbete med att rekrytera nyanlända? Vad kan andra branscher lära sig av dessa?

### **Kommunala skillnader och utmaningar – vilka är lärdomarna?**

Det finns olika förutsättningar i kommunerna för etablering av utrikesfödda på arbetsmarknaden. Dels skiljer sig branschstrukturen åt mellan kommunerna och dels varierar antalet utrikesfödda i relation till den lokala arbetsmarknaden mellan olika kommuner.

De kommuner som relativt genomsnittet i länet presterar sämre avseende etablering av födda i övriga världen har ett stort antal nyanlända som andel av utrikesfödda. Dessutom är antalet utrikesfödda som andel av den lokala arbetsmarknaden relativt hög i dessa kommuner.

Bland de kommuner som relativt länet presterar bättre avseende etablering av födda i övriga världen är däremot antalet nyanlända som andel av utrikesfödda relativt lägre.

SKL har tagit fram en modell som beräknar förväntad förvärvsfrekvens för flyktingar och jämför med faktisk förvärvsfrekvens. Med hjälp av denna modell är det möjligt att identifiera vilka kommuner som utifrån sina förutsättningar överpresterar. Vad är det kommunerna som överpresterar gör? Går det att identifiera vilka deras faktorer till framgång är och implementera i övriga kommuner?

## Referenser

Andersson, R. (2017) Flyktingmottagandets geografi, Migration och socialförsäkringen. Rapport från forskarseminarium i Umeå 18–19 januari 2017 – Socialförsäkringsrapport 2017:6

Arena för tillväxt/Sweco (2017) Sveriges nya geografi

DO (2012) Forskningsöversikt om rekrytering i arbetslivet  
Tillgänglig via: <http://www.do.se/globalassets/publikationer/rapport-forskningsoversikt-diskriminering-rekrytering.pdf>

Regeringen.se Tillgänglig via: <http://www.regeringen.se/artiklar/2017/09/okade-anslag-for-att-starka-utrikes-fodda-kvinnors-etablering-pa-arbetsmarknaden/>

Riksrevisionen (2014) Nyanländ i Sverige – effektiva insatser för ett snabbt mottagande?

Riksrevisionen (2015) Nyanländas etablering - är statens insatser effektiva? RIR 2015:17

SCB (2014) Integration – etablering på arbetsmarknaden, Rapport 7

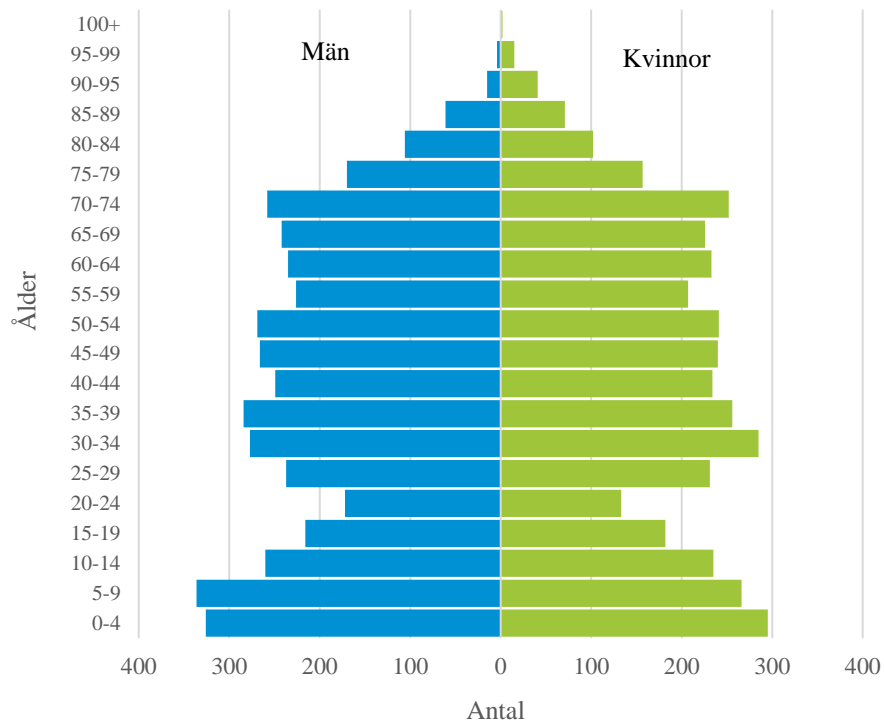
SCB (2017) Integration – utrikesföddas matchning på arbetsmarknaden i Sverige, Rapport 11

SKL (2017) SKL:s Agenda för integration – om asylmottagande och nyanländas etablering

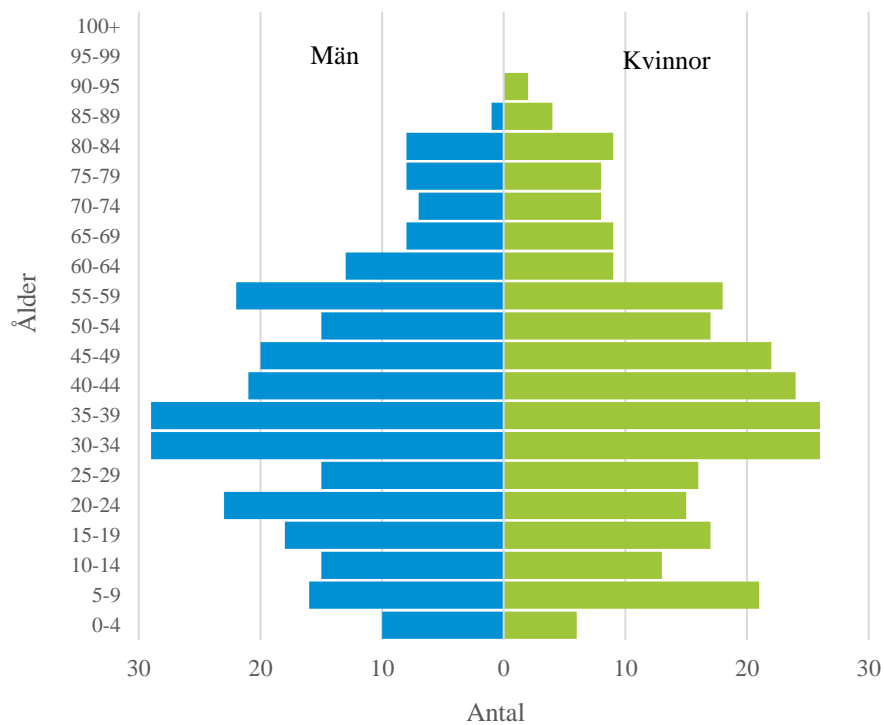
SKL (2017) Nyckeltal med integration i fokus

# Bilaga 1: Befolkningspyramider på kommunnivå, år 2018

## Befolkningspyramid Lekeberg, total befolkning

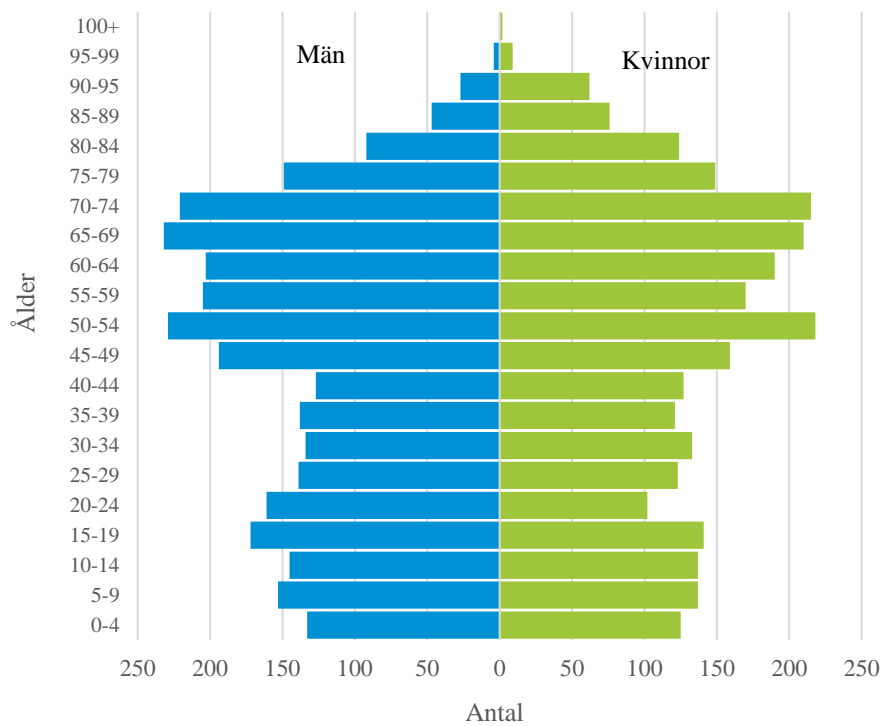


## Befolkningspyramid Lekeberg, utrikesfödda

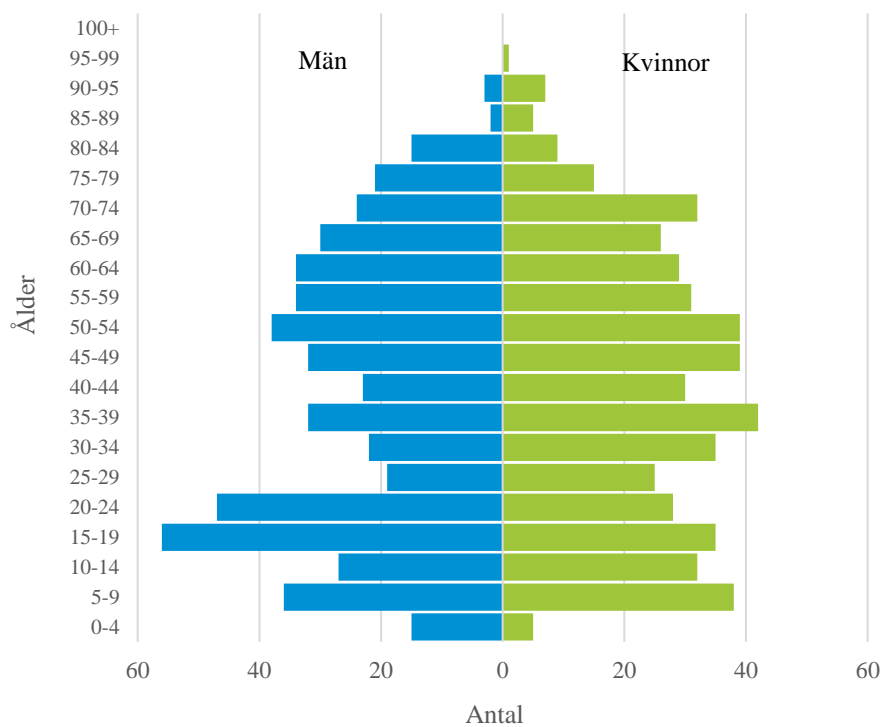




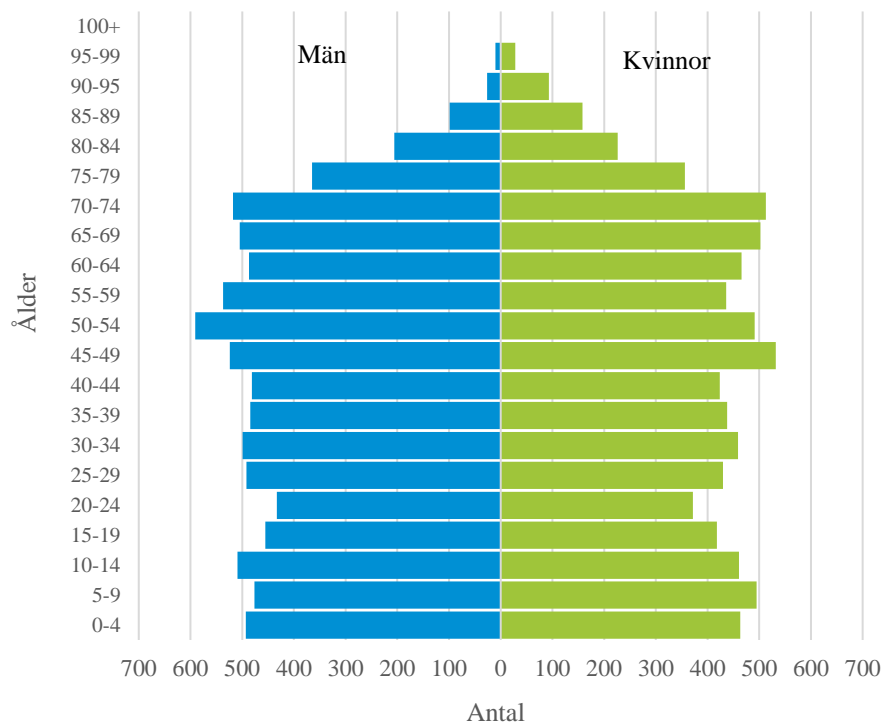
Befolkningspyramid Laxå, total befolkning



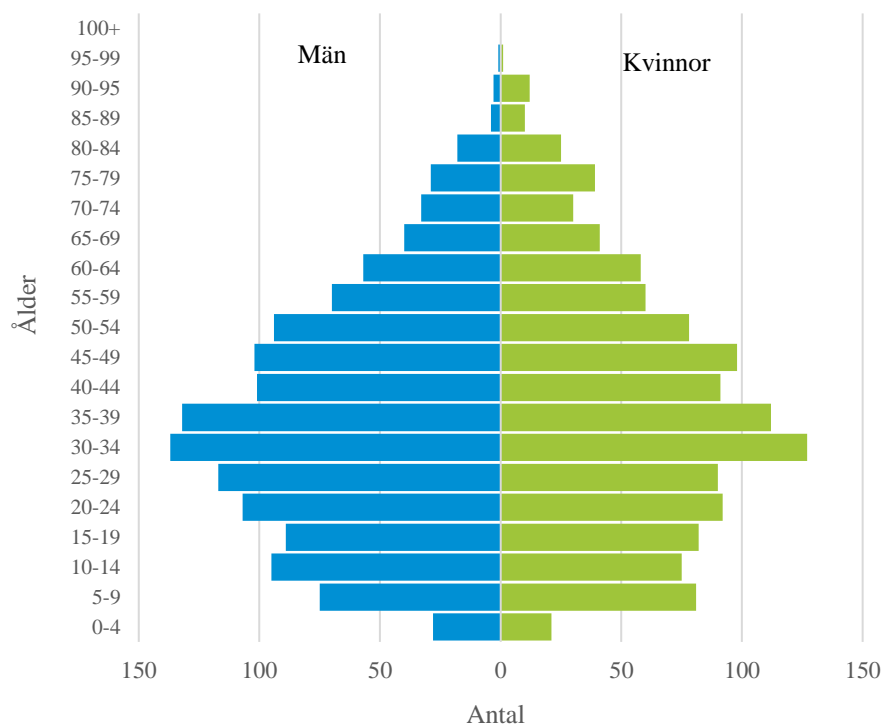
Befolkningspyramid Laxå, utrikesfödda



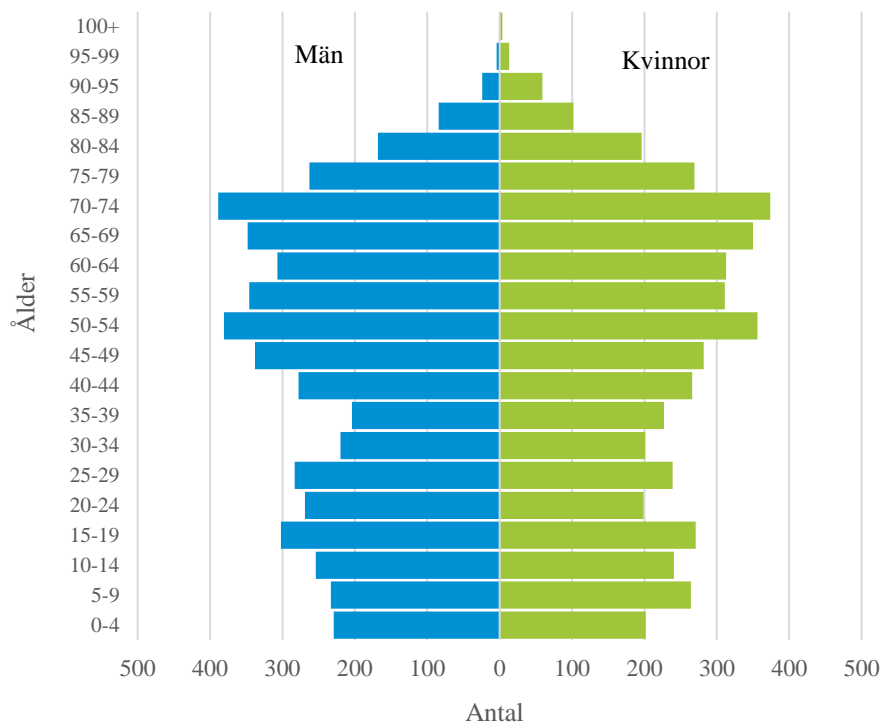
### Befolkningspyramid Hallsberg, total befolkning



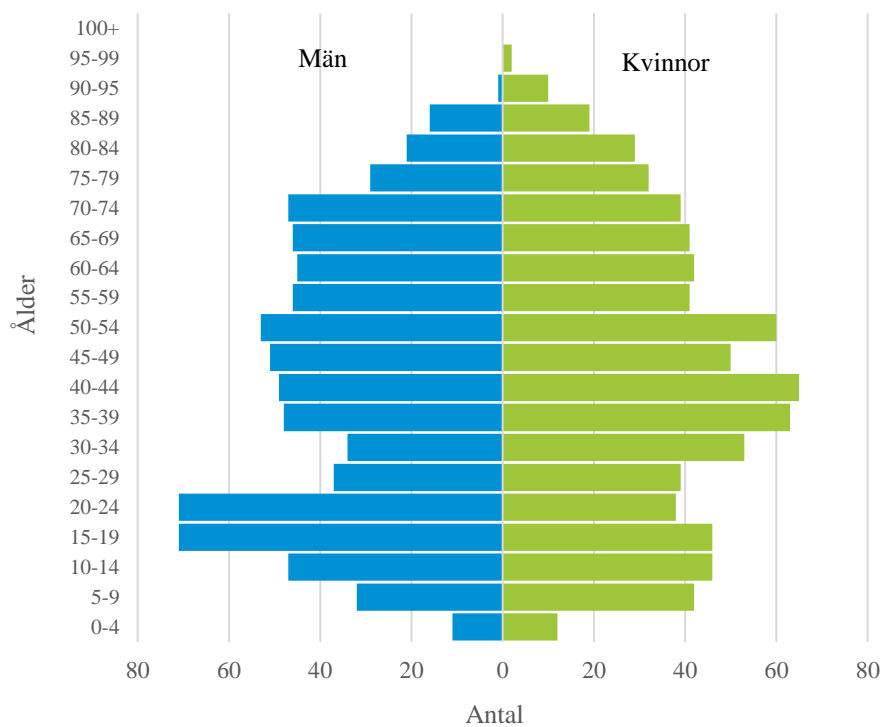
### Befolkningspyramid Hallsberg, utrikesfödda



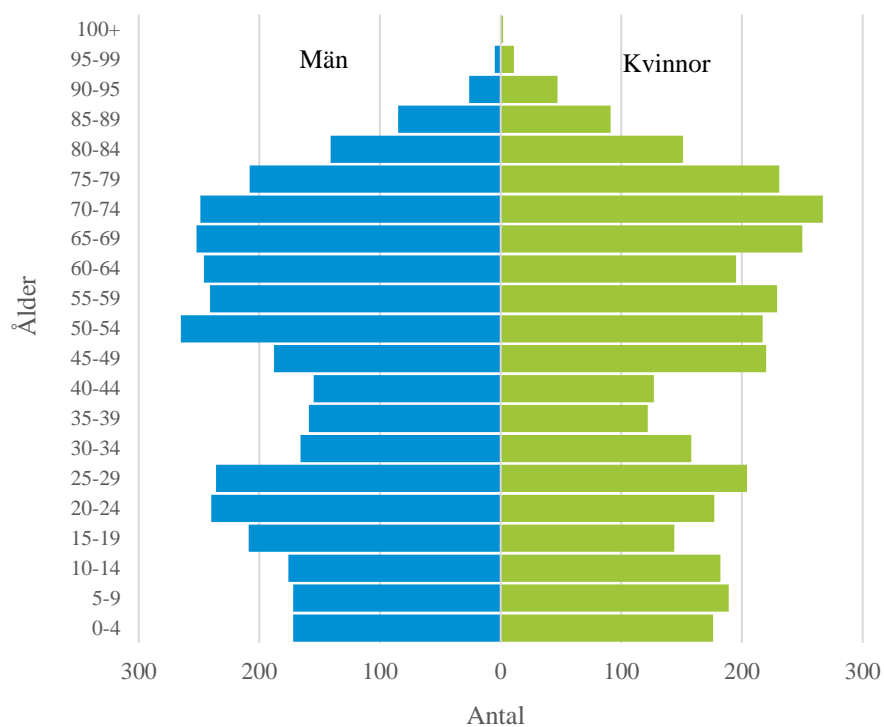
Befolkningspyramid Degerfors, total befolkning



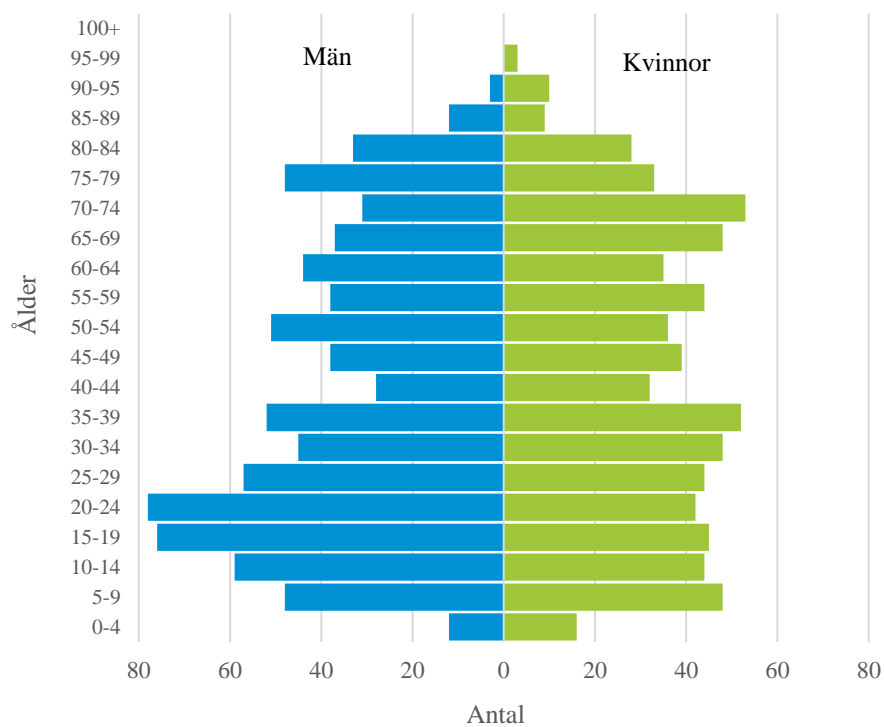
Befolkningspyramid Degerfors, utrikesfödda



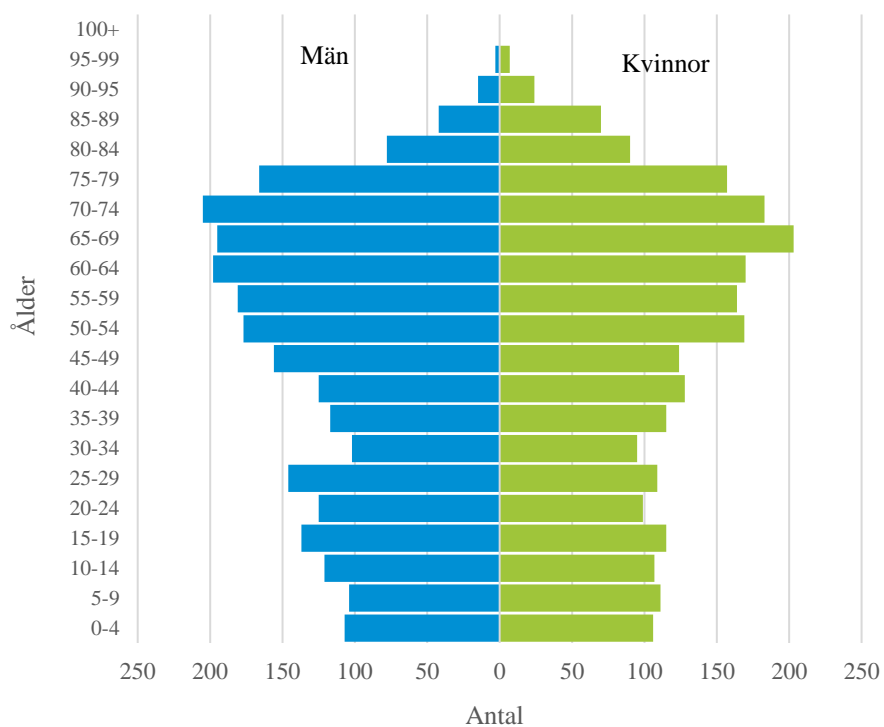
Befolkningspyramid Hällefors, total befolkning



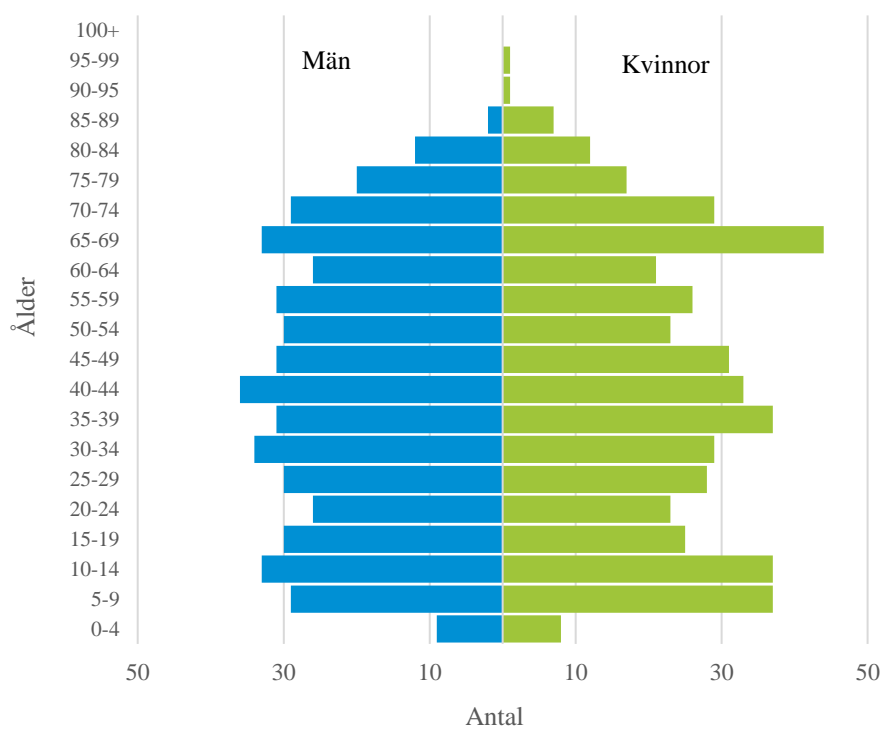
Befolkningspyramid Hällefors, utrikesfödda



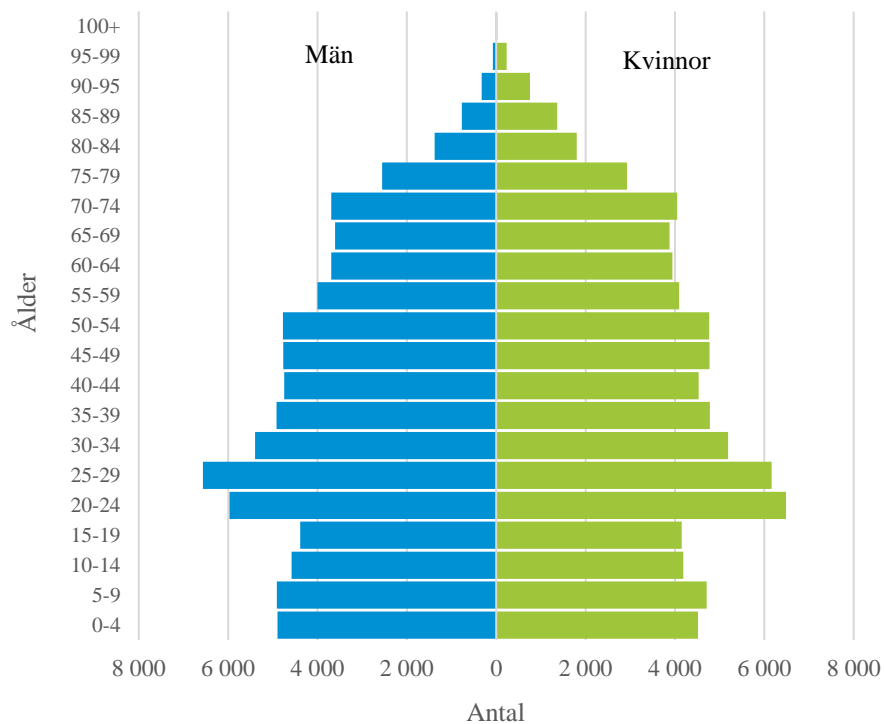
Befolkningspyramid Ljusnarsberg, total befolkning



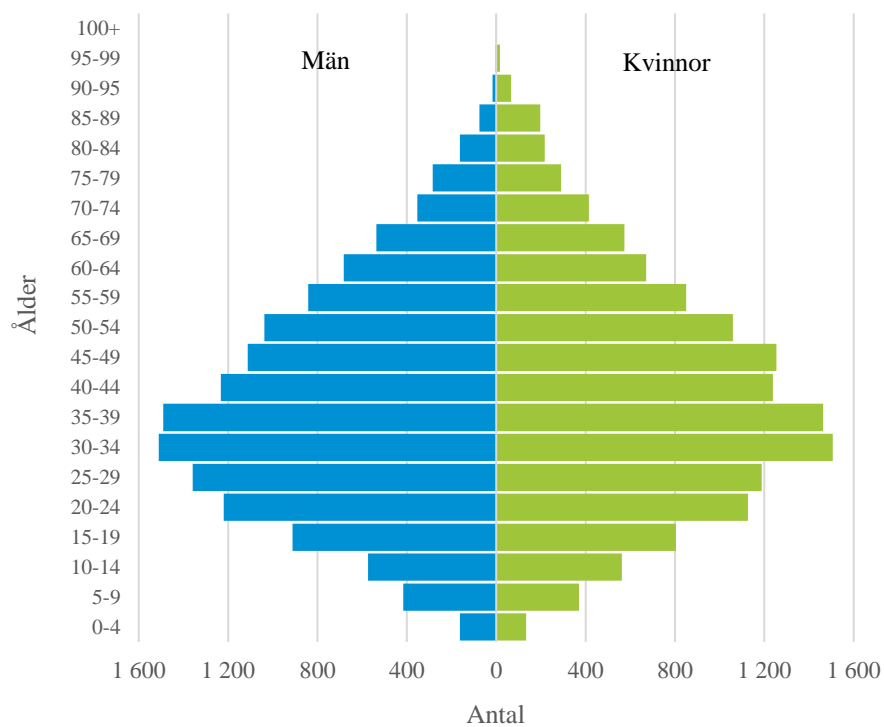
Befolkningspyramid Ljusnarsberg, utrikesfödda



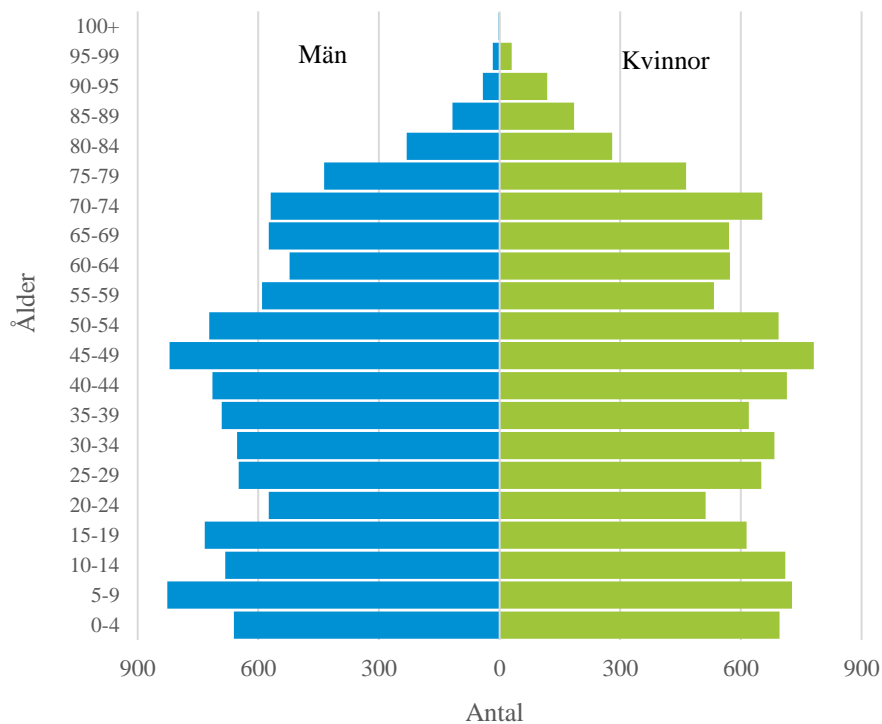
## Befolkningspyramid Örebro, total befolkning



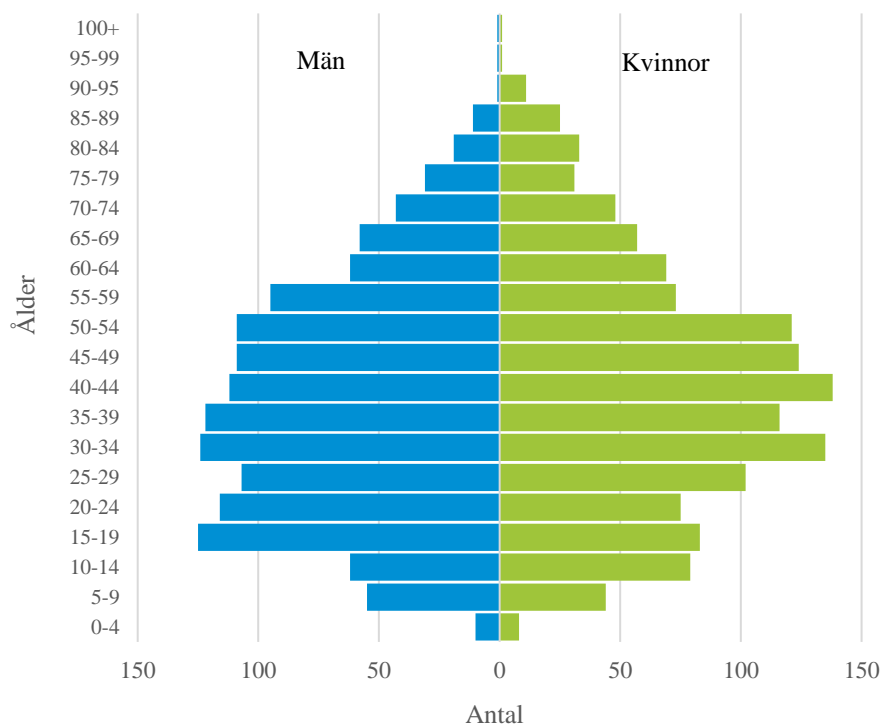
## Befolkningspyramid Örebro, utrikesfödda



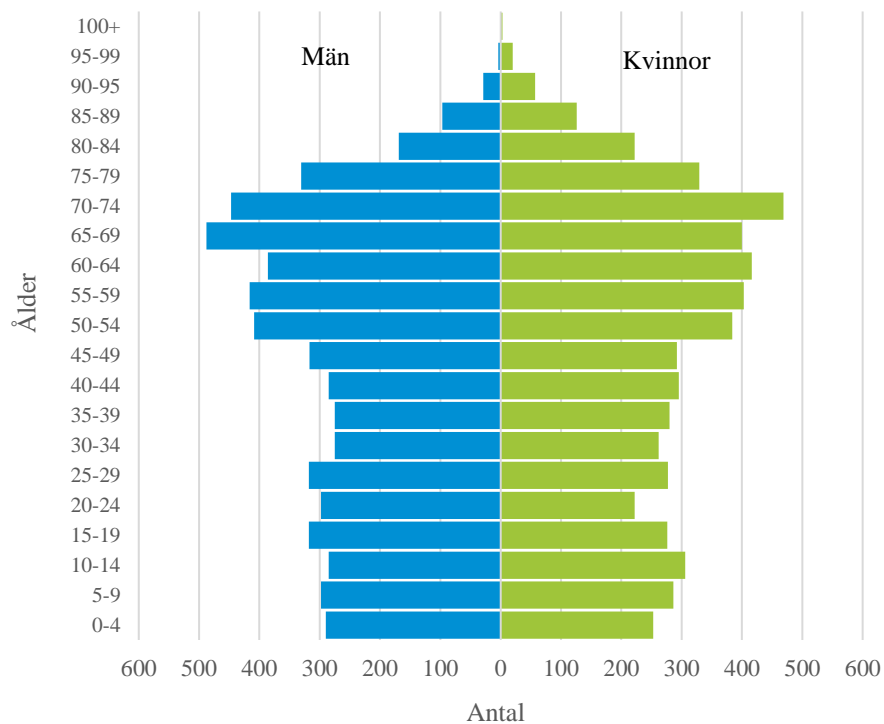
### Befolkningspyramid Kumla, total befolkning



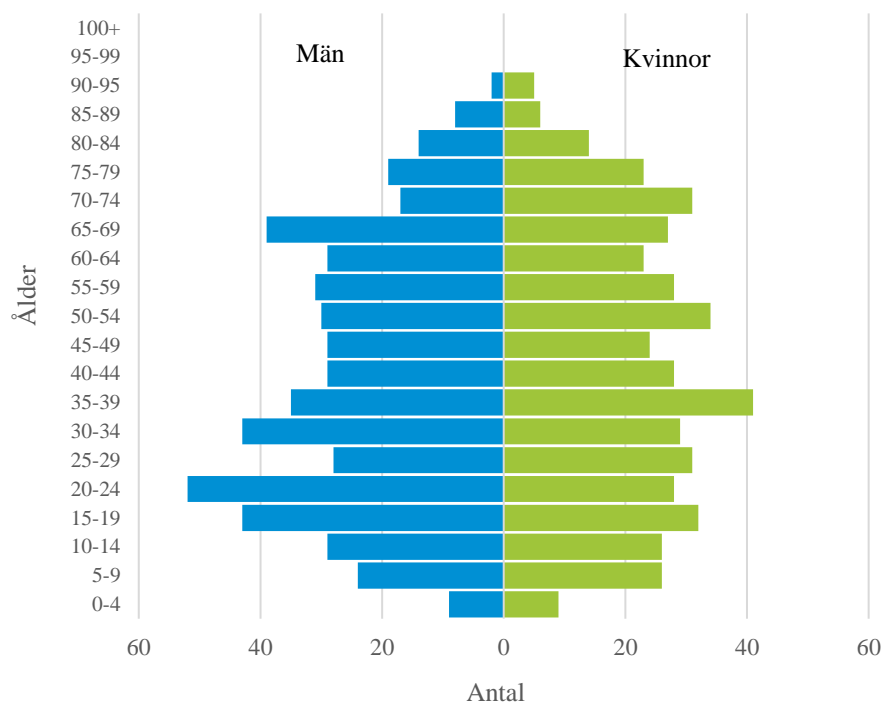
### Befolkningspyramid Kumla, utrikesfödda



Befolkningspyramid Askersund, total befolkning

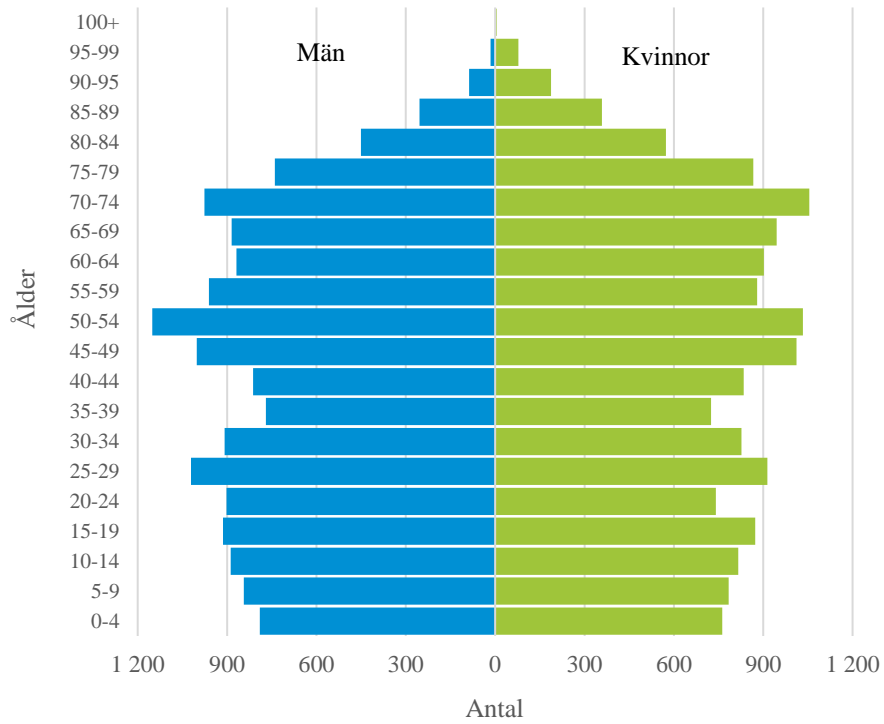


Befolkningspyramid Askersund, utrikesfödda

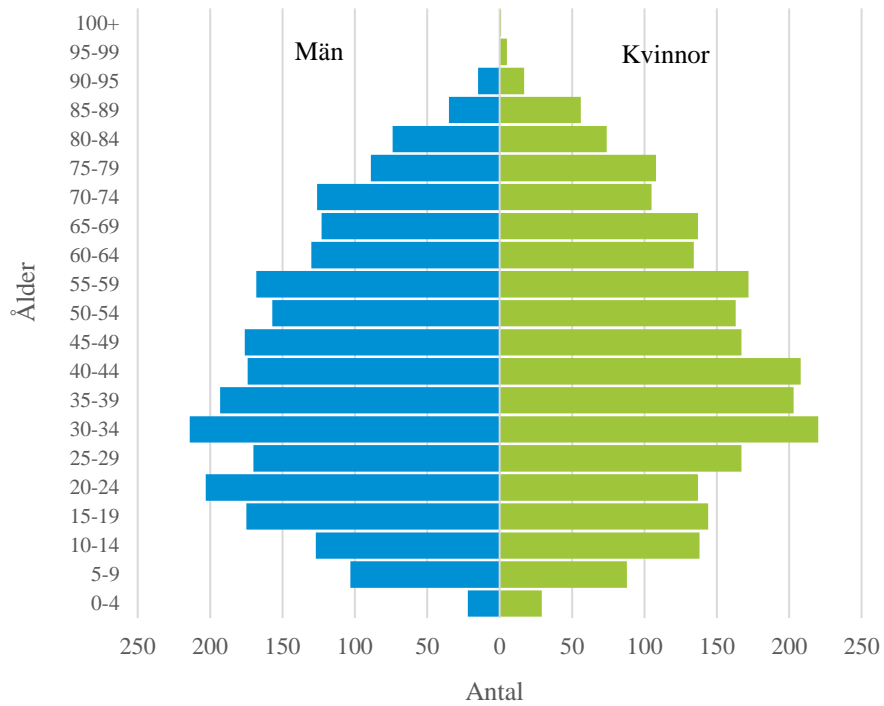




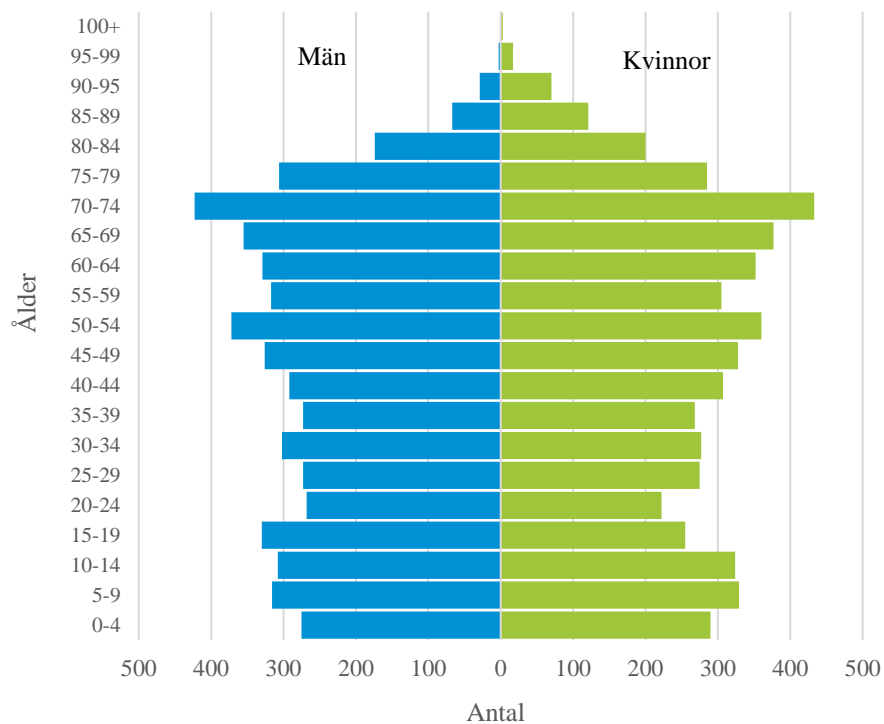
Befolkningspyramid Karlskoga, total befolkning



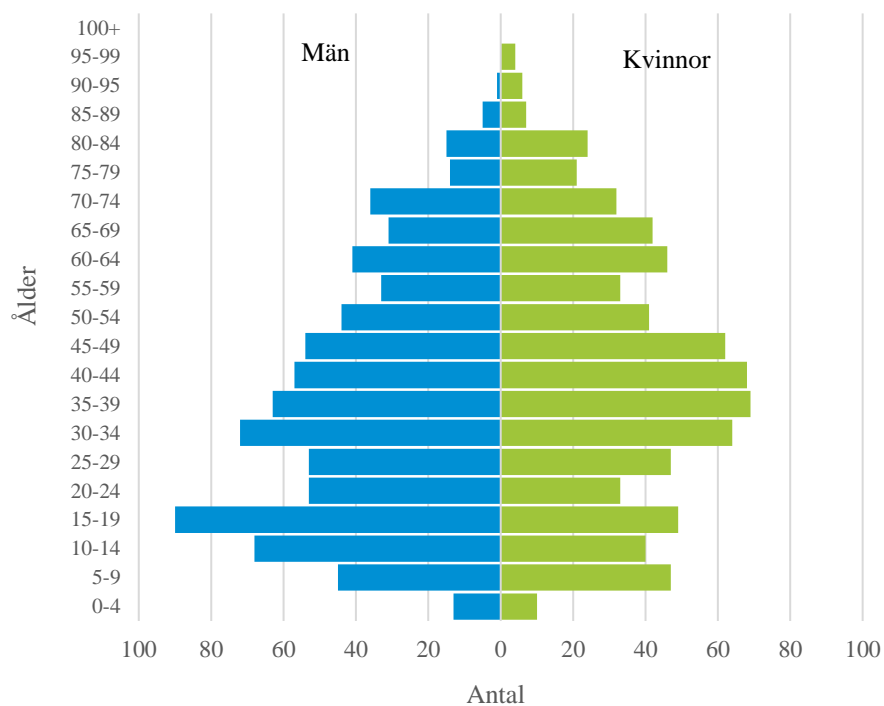
Befolkningspyramid Karlskoga, utrikesfödda



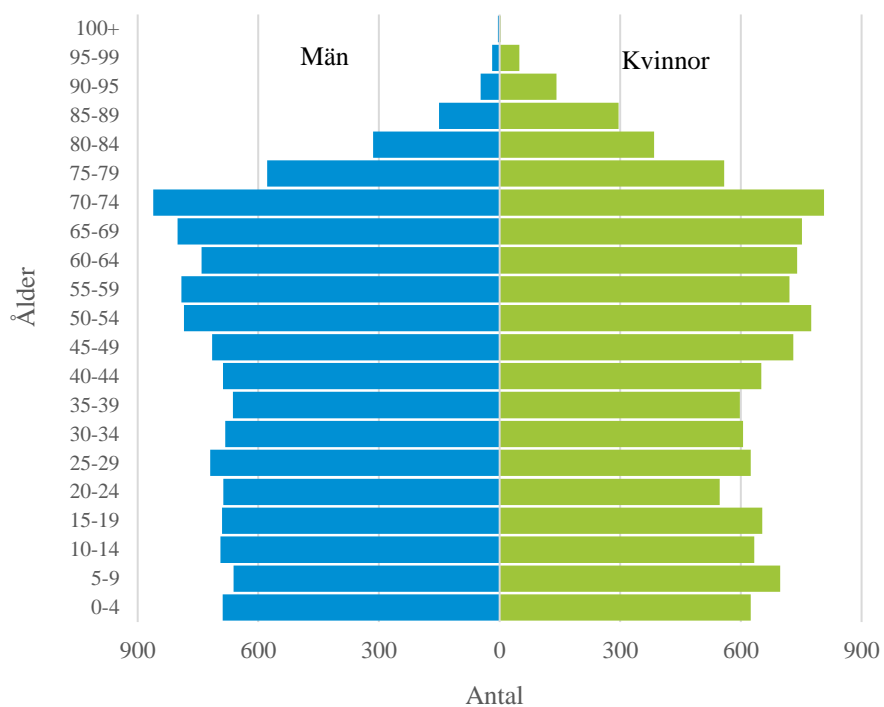
Befolkningspyramid Nora, total befolkning



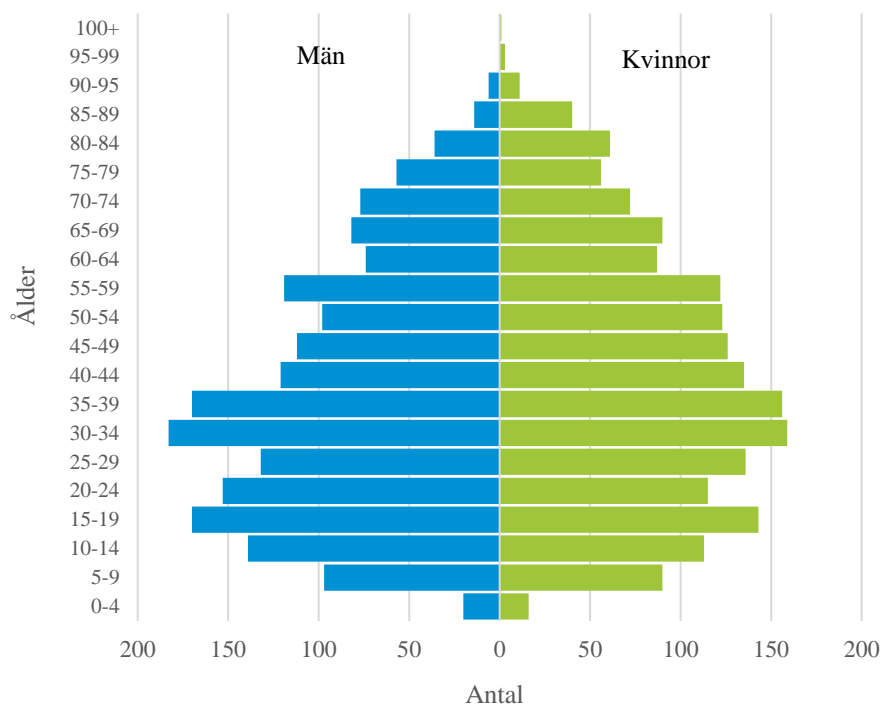
Befolkningspyramid Nora, utrikesfödda



Befolkningspyramid Lindesberg, total befolkning

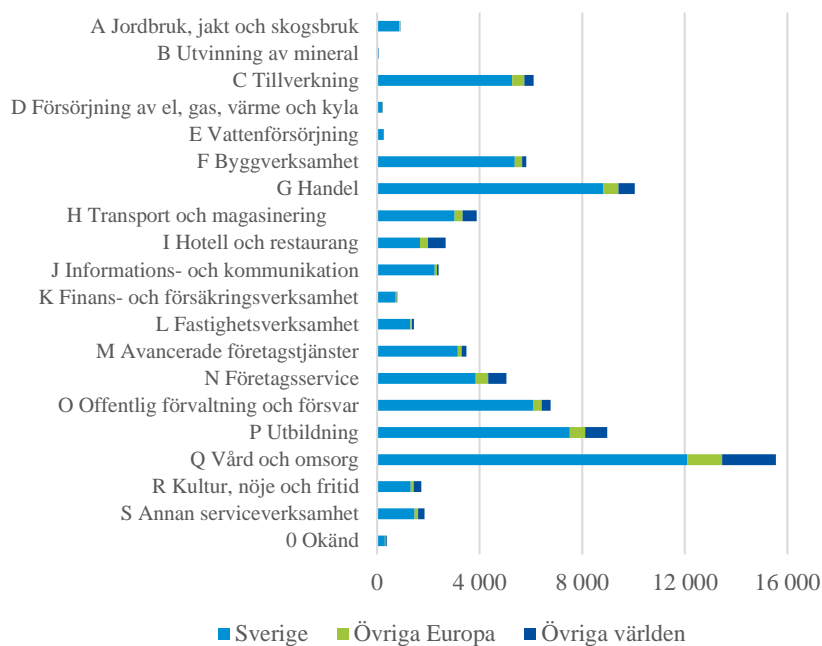


Befolkningspyramid Lindesberg, utrikesfödda

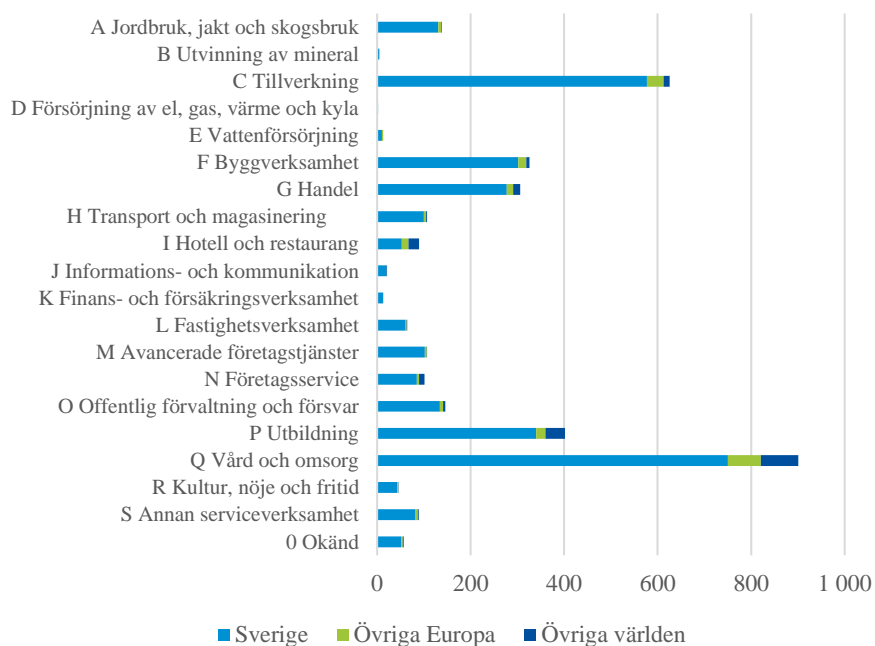


## Bilaga 2: Sysselsatta fördelat på bransch och födelseregion, år 2017

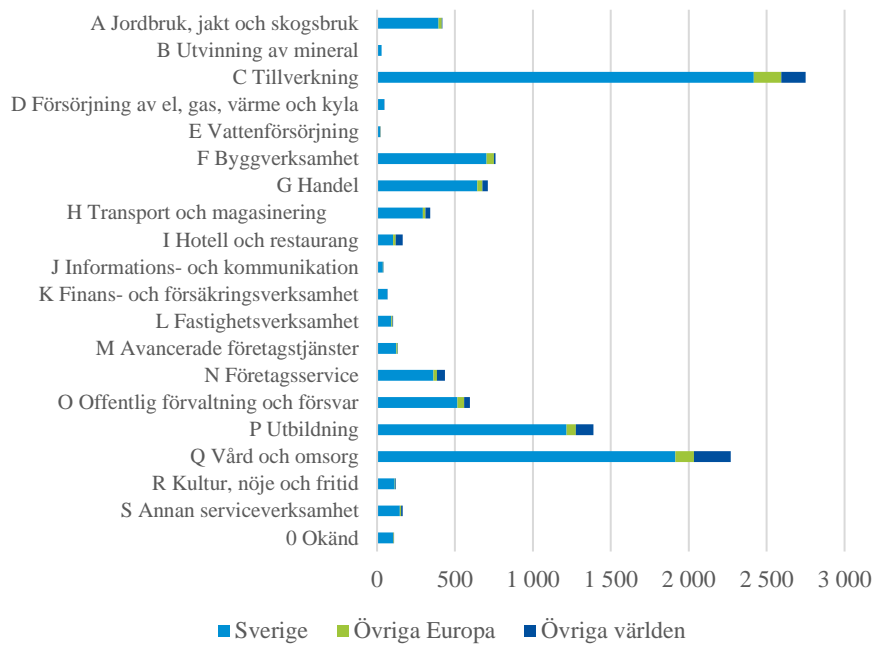
### Branschstruktur Örebro



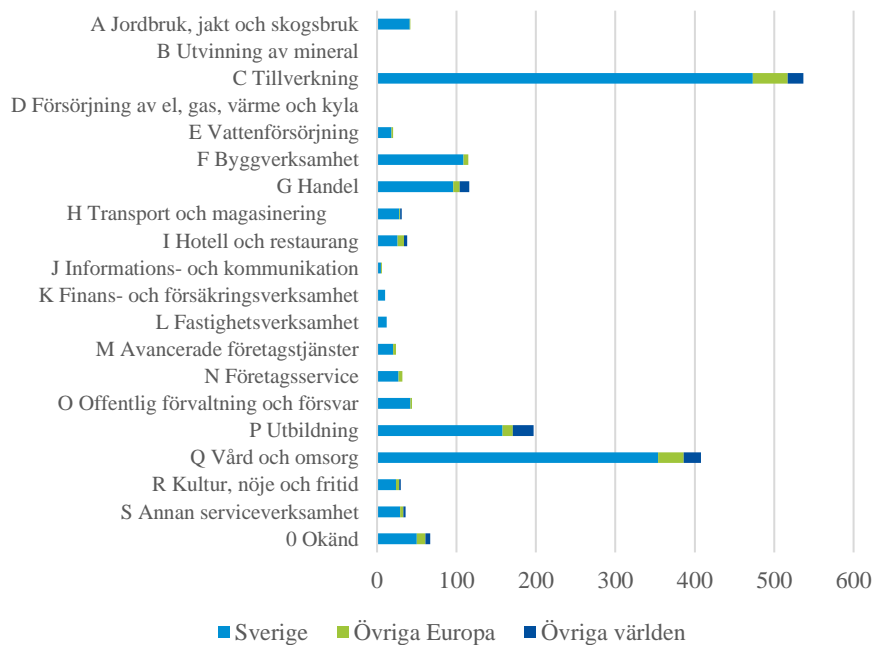
### Branschstruktur Nora



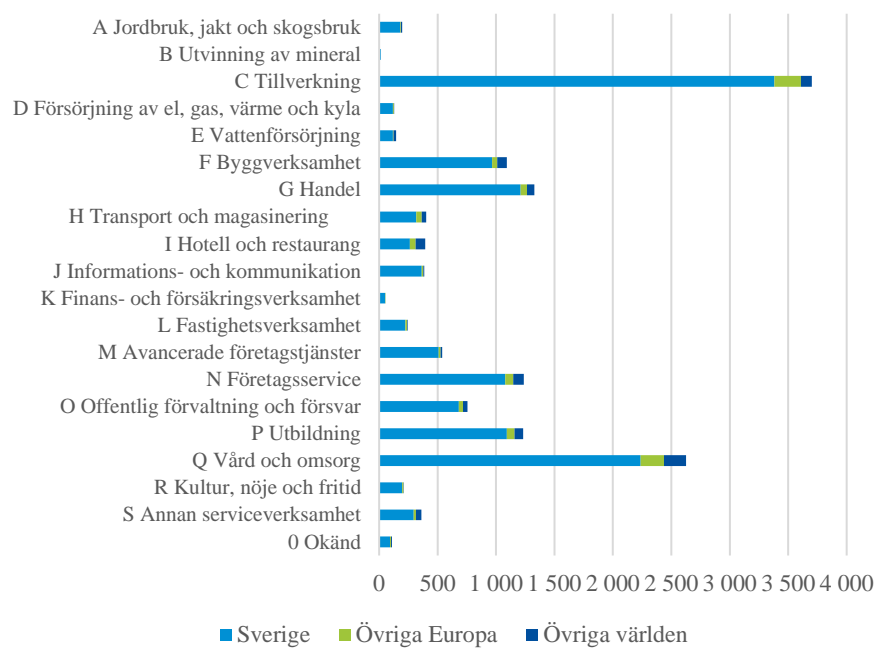
## Branschstruktur Lindesberg



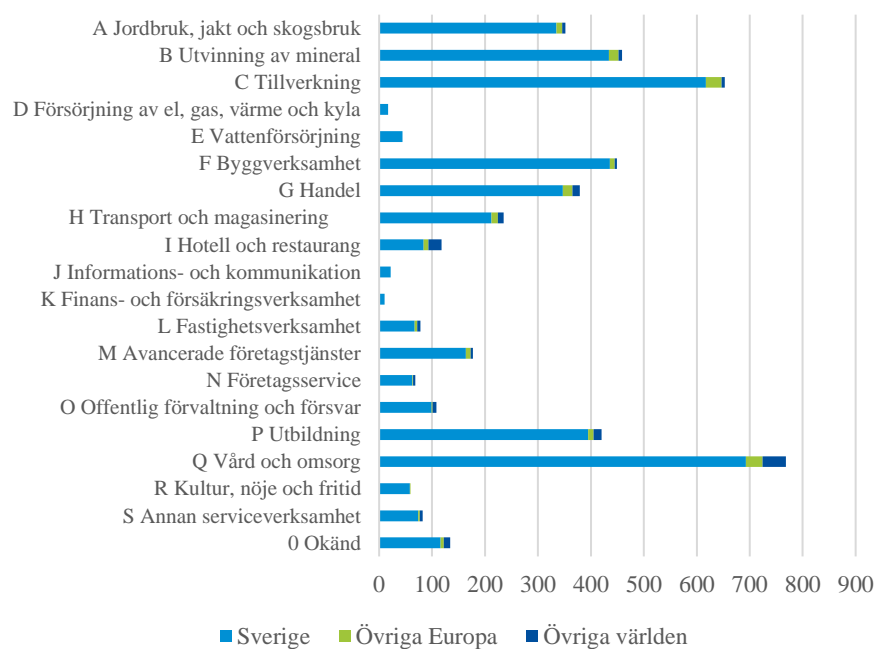
## Branschstruktur Ljusnarsberg



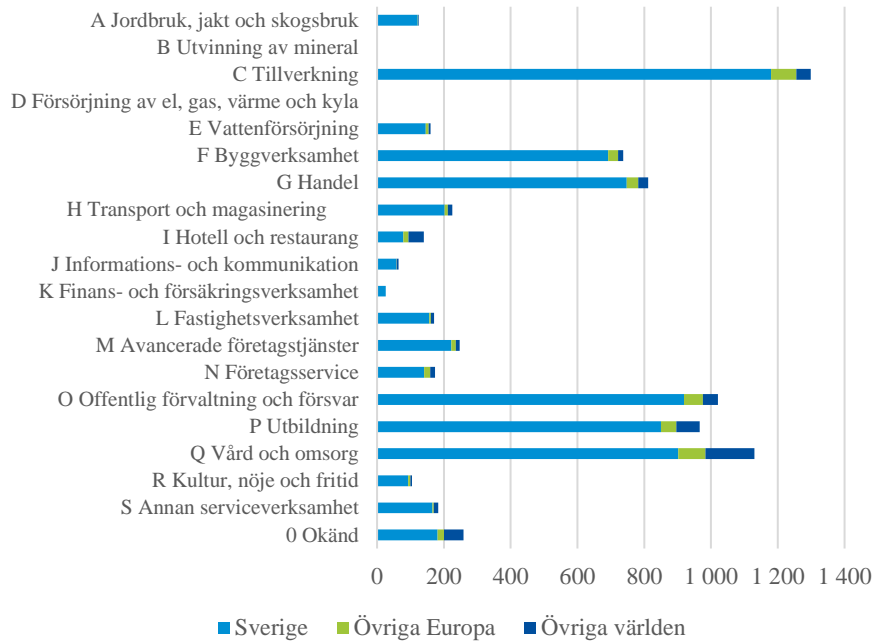
## Branschstruktur Karlskoga



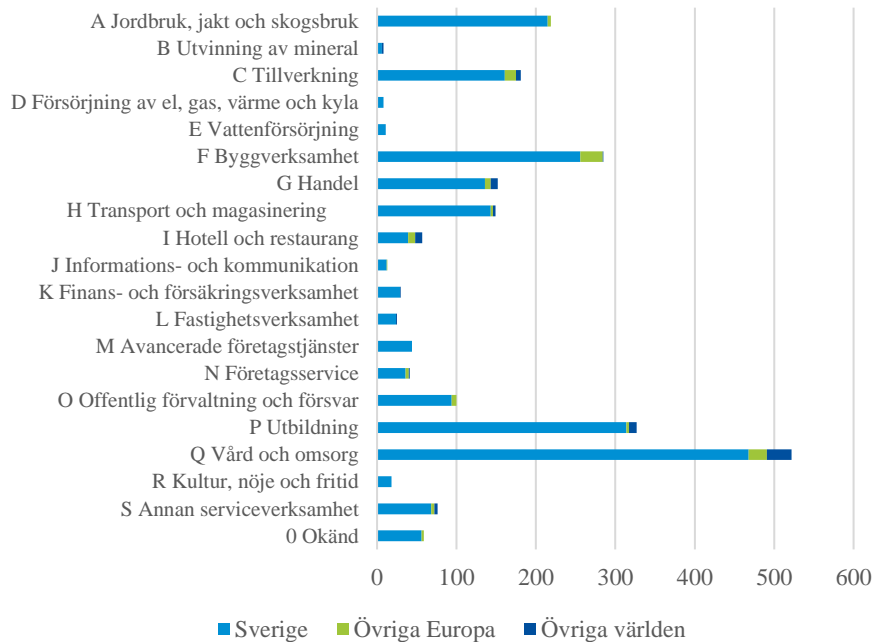
## Branschstruktur Askersund



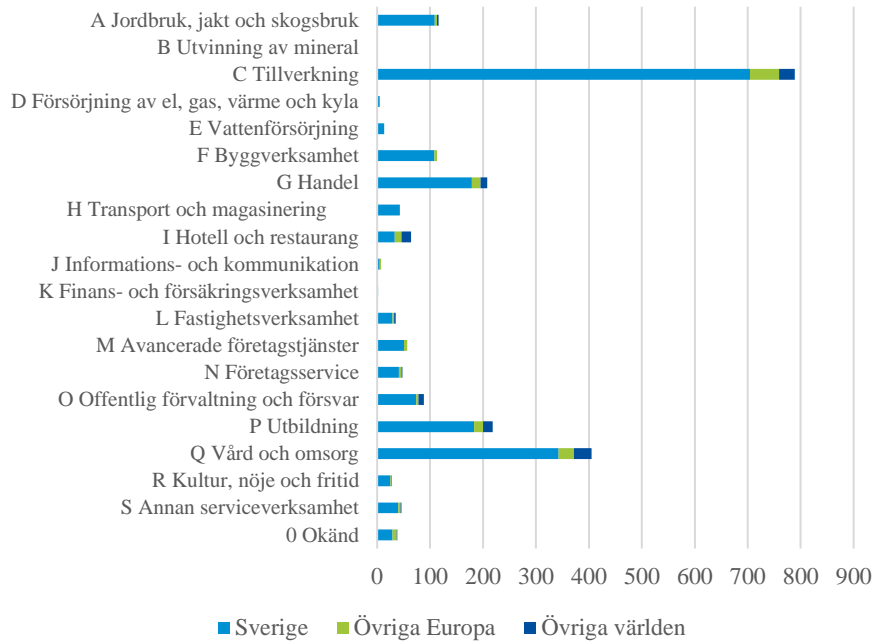
## Branschstruktur Kumla



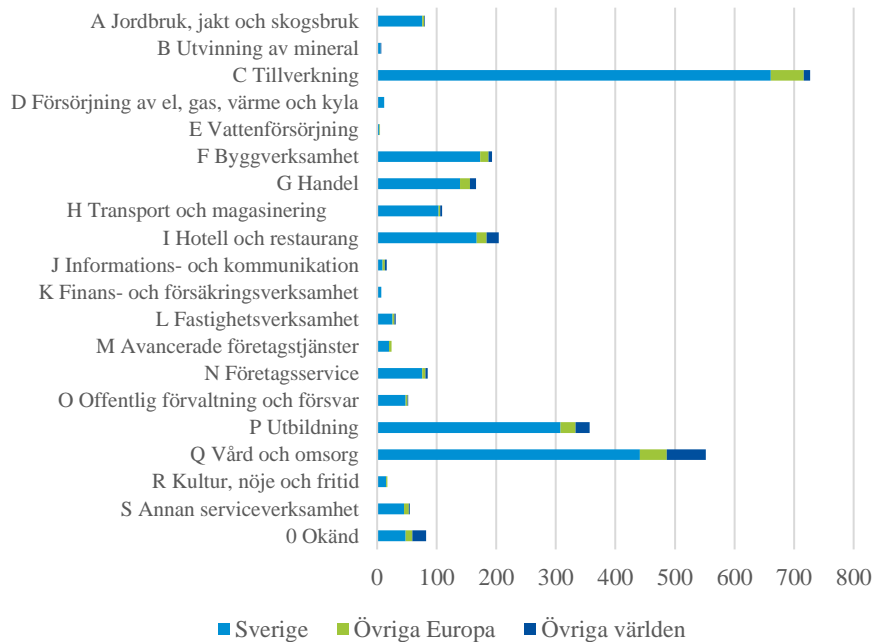
## Branschstruktur Lekeberg



### Branschstruktur Laxå

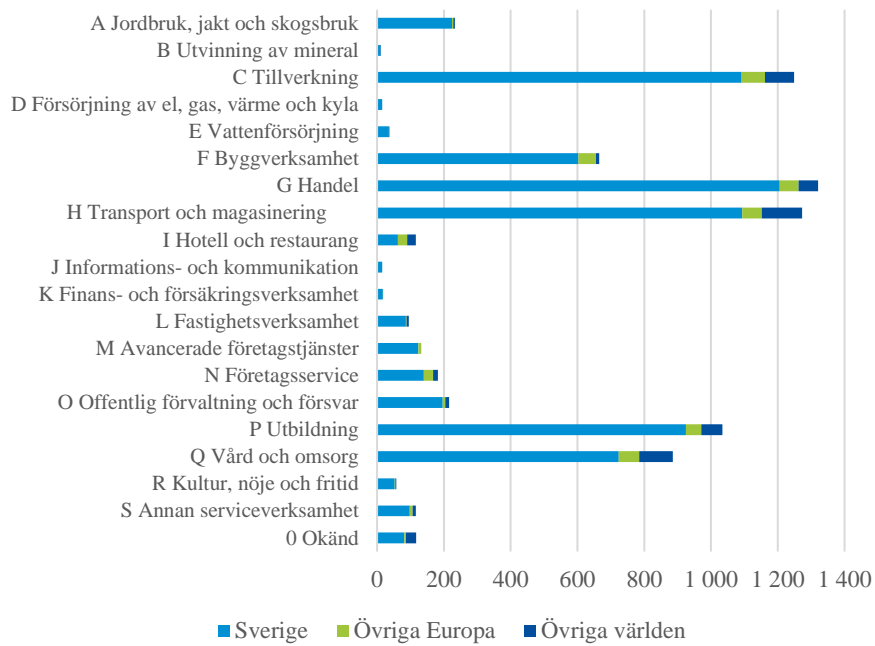


### Branschstruktur Hällefors

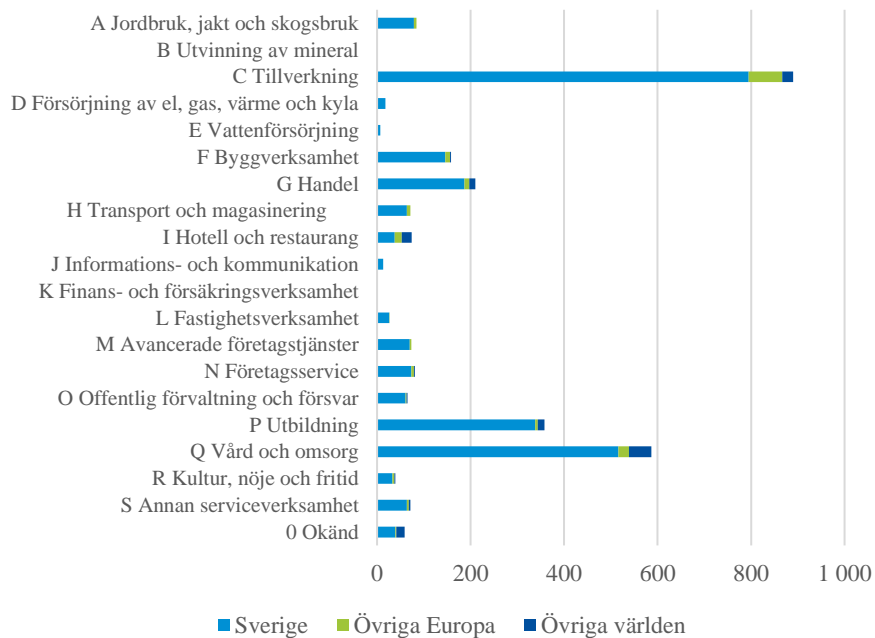




## Branschstruktur Hallsberg

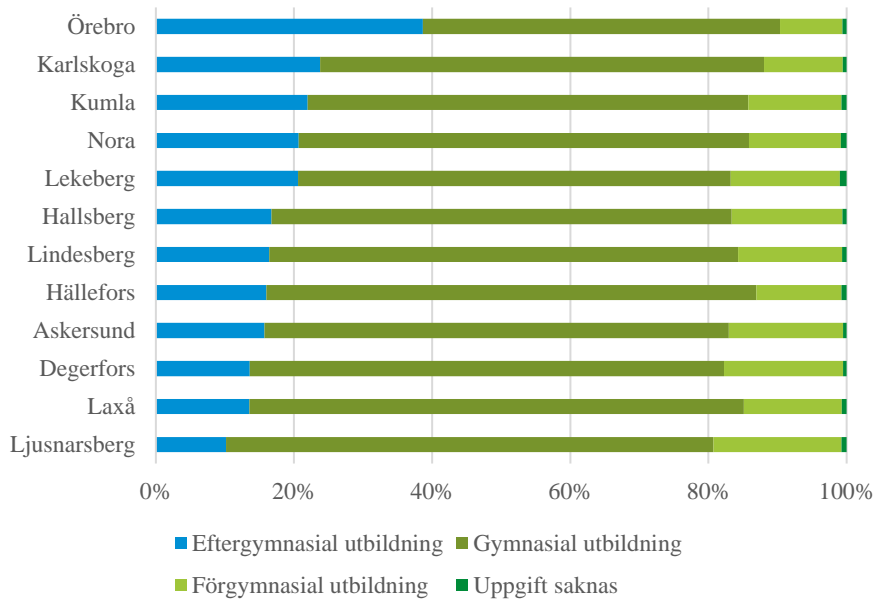


## Branschstruktur Degerfors

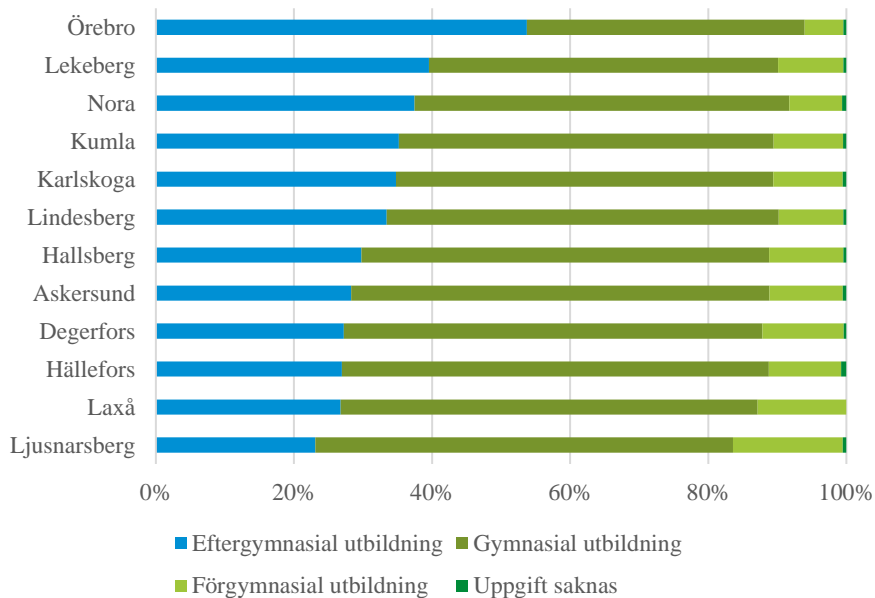


### BILAGA 3: Utbildningsnivå, kommunvis – fördelat på kön och födelsebakgrund, år 2017

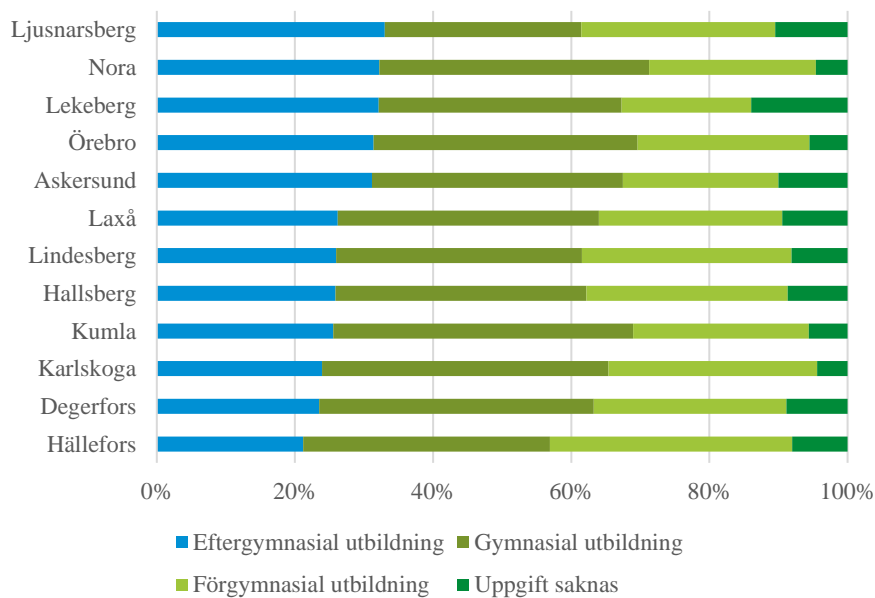
#### Födda i Sverige, män



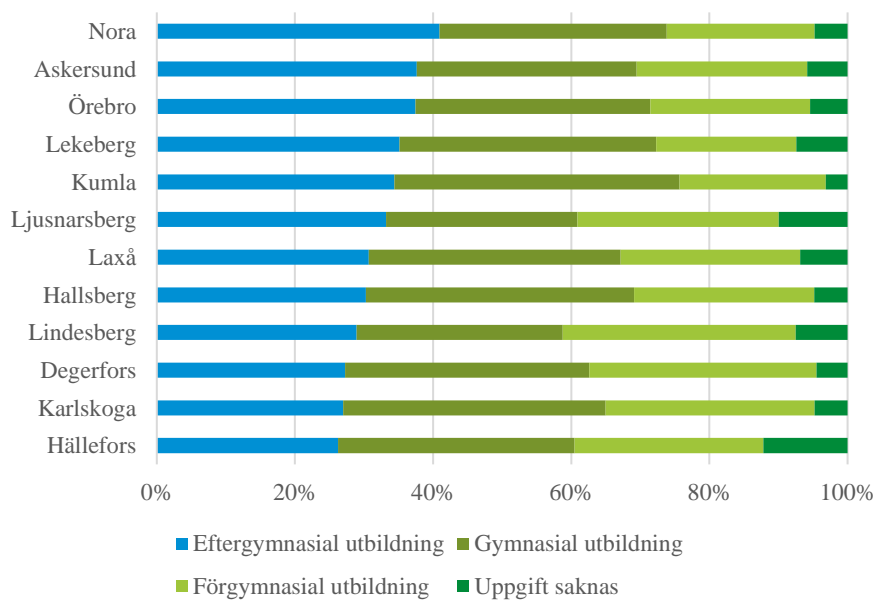
#### Födda i Sverige, kvinnor



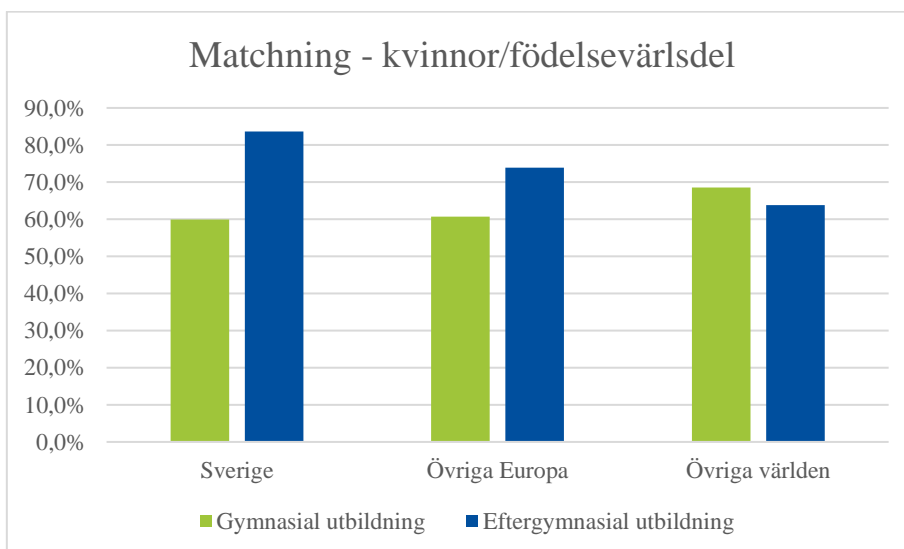
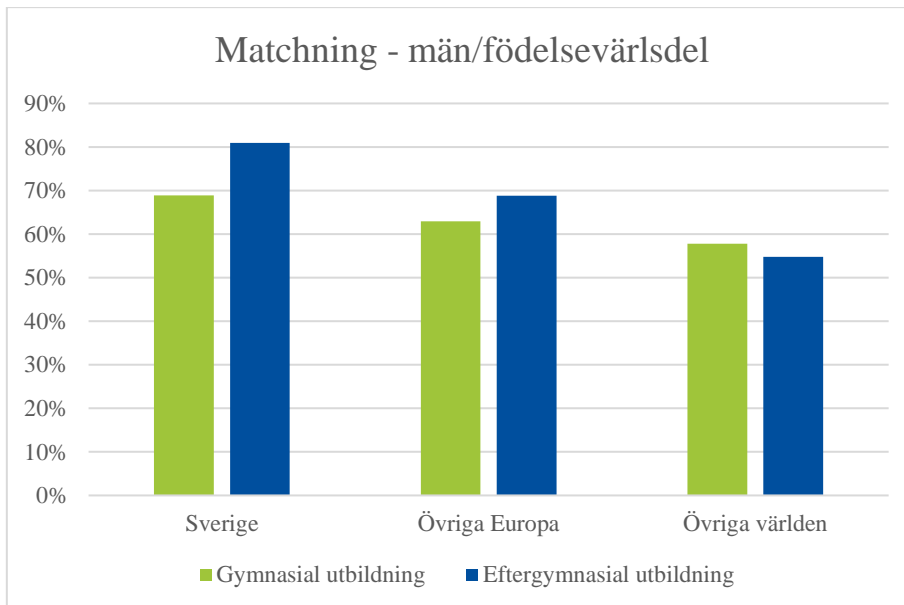
## Utrikesfödda, män

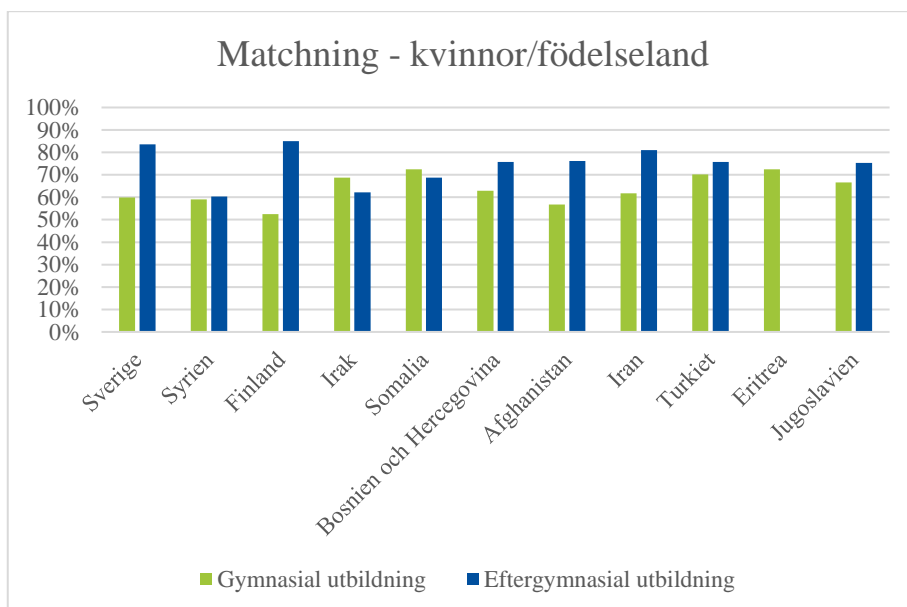
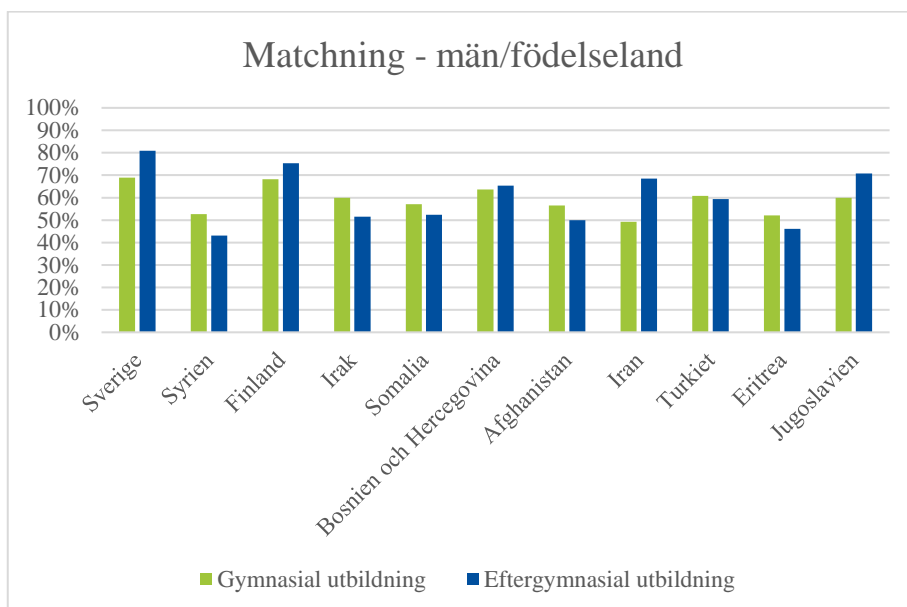


## Utrikesfödda, kvinnor



## BILAGA 4: Matchning efter kön, födelsebakgrund och utbildningsnivå, år 2017





Not: Ingen matchningsgrad för kvinnor med eftergymnasial utbildning från Eritrea visas p.g.a. sekretess.

För vidare information:

Fredrik Jönsson, utvecklingsledare

019 - 602 63 26

[fredrik.jonsson2@regionorebrolan.se](mailto:fredrik.jonsson2@regionorebrolan.se)

Maria Svensson Hallberg, utvecklingsledare

019 - 602 63 75

[maria.svensson-hallberg@regionorebrolan.se](mailto:maria.svensson-hallberg@regionorebrolan.se)



MED FINANSIERING FRÅN

