

# Slutrapport 2023-06-12

## Tillsammans för alla barns bästa i Askersunds kommun.

---

**Projektnamn: Tillsammans för alla barns bästa i Askersund**

**Projektperiod: 2020-2023**

**Projektägare: Johan Prabin, Verksamhetschef IFO och integration**

**Projektledare: Ann Magnusson, enhetschef IFO Barn och familj**

### Inledning

Under en längre tid har olika ansatser gjorts i Askersunds kommun för att förbättra samverkan för barn, ungdomar samt familjer mellan olika nämnder, förvaltningar samt externa aktörer. Utifrån förändringar i organisation samt personalomsättning har samverkansarbetet tappat fart. Askersunds kommun genomförde under november 2018 en Framtidsverkstad med fokus på att förbättra samverkan kring barn och unga inom olika nämnder, förvaltningar och verksamheter. Arbetet mynnade ut i en handlingsplan med olika insatser med syfte att förbättra samverkan kring samordnade insatser för barn och unga inom Askersunds kommun. Handlingsplanen "Från ord till handling" ligger till grund för projektidén till "Tillsammans för alla barns bästa".

Projektet har haft fokus på ett övergripande arbete med att ta fram tydliga gemensamma styrdokument för kommunens uppdrag, där flera förvaltningar är involverade för att undvika att förvaltningarna jobbar endast ur sitt perspektiv och uppdrag, men även på att återimplementera nätverksmetoden Familjeträffen.

Familjeträffen är en metod och en mötesplats där barnet 0–18 år och familjen tillsammans med det privata och professionella nätverket (ex förskola/skola, socialtjänsten, hälso- och sjukvård) samlas för att tillsammans skapa förutsättningar för en gynnsam utveckling. Alla familjer kan hamna i olika svårigheter och kriser och då kan en Familjeträff vara nästa steg för att få möjlighet till stöd och hjälp. Det kan också handla om att skolans, socialtjänstens eller regionens resurser inte räcker till eller när det behövs andra insatser runt ett barn. Familjeträffen kan ske när viktiga stödpersoner behöver samlas runt barnet och familjen för att tillsammans hitta styrkor och möjligheter i barnets närhet. Att se på barnets hela situation gör också att barnet och familjen kan få en helhetsinsats med fokus på barnets behov.

Metoden syftar till att ha barnets behov som utgångspunkt, stärka den enskildes resurser, framgångsrik samverkan mellan olika kompetenser och ett tydligt professionellt ansvar. Metoden genomförs av barnets och föräldrarnas delaktighet. Familjeträffen utmynnar i en handlingsplan för barnet där någon i det professionella nätverket får en spindelfunktion med syfte att följa upp föreslagna insatser och vara barnet och familjens kontaktperson.

### Syfte och mål

Projektet syftade till att främja samverkan mellan socialtjänst, förskola och skola samt hälso- och sjukvård för barnens bästa i Askersunds kommun. Projektet verkar för att arbeta fram ett tydligt gemensamt styrdokument gällande samverkansarbetet. Projektet ska verka för att metodutveckla nätverksmetoden Familjeträffen med stöd av skottlandsmodellen (GIRFEC), Barnkonventionen samt tidigare erfarenheter av arbete med SIP. Metoden ska åter implementeras i berörda verksamheter

och nätverksmetoden Familjeträffen ska möjliggöra för att alla barn 0–18 år ska ha en ingång till olika typer av stöd och hjälp utifrån sina behov för en gynnsam uppväxt och gott välmående. Projektet präglas av en helhetssyn kring alla barns behov med utgångspunkt i Barnkonventionen.

Syftet med projektet kan ringas in genom dessa fyra områden:

1. Att med stöd av skottlandsmodellen GIRFEC förbättra samverkansarbetet mellan socialtjänst, förskola och skola samt hälso-och sjukvård för våra barns bästa i Askersunds kommun.
2. Att ta fram ett gemensamt styrdokument för socialtjänst, förskola och skola samt hälso-och sjukvård gällande samverkansarbetet, tillsammans för alla barns bästa i Askersunds kommun.
3. Att metodutveckla samt implementera nätverksmetoden Familjeträffen med stöd av skottlandsmodellen GIRFEC, Barnkonventionen samt tidigare erfarenheter utav arbete med SIP.
4. Familjeträffen som metod förväntas möjliggöra att alla barn 0–18 år ska ha en ingång till olika typer av stöd och hjälp utifrån sina behov för att främja barns trygghet och välbefinnande under uppväxten i Askersunds kommun.

Förväntade effekter med projektet är förbättrad samverkan mellan socialtjänst, förskola och skola samt hälso-och sjukvård. Projektet förväntas leda fram till ökad kunskap om samt tillit till varandras verksamheter.

Projektet förväntas arbeta fram ett verksamhetsgemensamt styrdokument för samverkansarbetet tillsammans för alla barns bästa i Askersunds kommun. Styrdokumentet ska utgå från *”Hur kan vi på bästa sätt stödja det här barnet”* och förväntas vara ett levande dokument som skall introduceras för nyanställda och systematiskt följas upp vid verksamheterna.

## Projektets genomförande

### Organisation

#### **Projektägare:**

Projektägare var inledningsvis socialchef Maria Ståhl. Från hösten 2022 tillträdde Johan Prabin (Områdeschef IFO och Integration) som projektledare.

#### **Styrgrupp:**

Inledningsvis består styrgrupp socialchef Maria Ståhl, skolchef Annelie Döragri samt verksamhetschef vid Askersunds vårdcentral Sirpa Ljung. Mot slutet av projektet har styrgruppen helt byts ut och från hösten 2022 består gruppen av Johan Prabin, Områdeschef IFO och integration, Eva Gustavsson, skolchef samt Annethe Söderberg vårdcentralchef Askersunds vårdcentral.

#### **Projektledare:**

Anna J Albinsson 2020-10-01--2022-06-30, projektledare på heltid. Ann Magnusson, enhetschef IFO Barn och familj, 2022-08-26—t.o.m. projektets avslut våren 2023, projektledaransvar inom sin befintliga roll.

#### **Arbetsgruppen:**

Ann Magnusson enhetschef IFO barn-och familj (hela projekttiden).

Anna-Karin Bergström rektor Närlunda förskolor (hela projekttiden).

Tove Dieker enhetschef/distriktssköterska Askersunds vårdcentral (Hösten 2022-projektet avslutas)

Åsa Persson rektor södra området och särskolan (Hösten 2022-projektet avslutas)

Annethe Söderberg, enhetschef Askersunds vårdcentral (Projektets uppstart till sommaren 2022)

Fredrik Johansen, tf verksamhetschef elevhälsan (september 2021-december 2021)

Kenny Fredholm, tf verksamhetschef elevhälsan (februari 2022-juni 2022)

### **Uppföljning/Utvärdering**

Vid projektets avslut finns en planering för uppföljning av familjeträffen. Detta kommer genomföras under hösten 2023 med ett antal frågeställningar till barn/ungdomar och föräldrar som deltagit. Det planeras även för inhämtande av uppgifter från samtalsledare och de som har agerat spindel. Löpande under projektet har synpunkter tagits in vad gäller familjeträffen och revidering har skett kontinuerligt.

Under projektet har samverkansdagar utvärderats i direkt anslutning till dessa dagar, läs mer nedan kring detta.

Enkät med syfte att stämma av kring samverkansklimatet inom våra verksamheter har skett 1 gång per år, vilket även det redovisas nedan.

## **Aktiviteter**

### **Arbetsgruppen**

Arbetsgruppen har sedan uppstarten 2020 haft regelbundna träffar, cirka en träff i månaden, med undantag för sommaren, mellan 2–4 timmar/tillfälle. Under 2021 och 2022 sågs arbetsgruppen 9 gånger/år. Träffarna har till stor del varit fysiska med undantag vid några tillfällen under pandemin. Projektägare har vid dessa träffar haft en tydlig agenda med möjlighet till övriga frågor och utrymme för diskussioner. Inför exempelvis samverkansdagar har extra möten i arbetsgruppen bokats in för att hinna planera tillsammans.

Under hösten 2021 skedde en sammanslagning av arbetsgrupperna TABB och projektet TSI (Tidiga samordnade insatser) arbetsgrupp. Projektledare blir då samordnare för den lokala arbetsgruppen TSI samt uppgift att delta i TSI nätverket i Sydnärke. Efter att projektledare slutar sitt uppdrag i juni 2022 har arbetet kring TSI hamnat inom arbetsgruppen.

Sedan uppstart har vissa förändringar skett i arbetsgruppen. Projektledare som under 2020, 2021 och fram tills sommaren 2022 arbetar heltid som projektledare. Under sen vår 2022 beslutas om att en projektledare på heltid ej längre ska finansieras och från och med augusti 2022 ska projektledaransvaret läggas på en deltagare i arbetsgruppen och rymmas inom befintliga tjänster.

Struktur för arbetsgruppen gällande hur ofta, hur länge, vilka funktioner som ingår, vilka fokusområden och förslag på årshjul har tagits fram och reviderats under projektets gång för att säkerställa att strukturen ska ha möjlighet att bevaras även efter projekttiden. Strukturen är kommunicerad med styrgrupp.

### **Styrgruppen**

Dialog mellan projektledare och projektägare påbörjades under maj 2020. Styrgrupp bestående av förvaltningschefer inom socialförvaltningen, barn- och utbildningsförvaltningen samt vårdcentralchef på Askersunds vårdcentral tillsattes. Styrgruppen har sedan uppstart av projektet helt byts ut. Sedan sommaren 2022 är numera Verksamhetschef inom socialtjänsten projektägare och övriga medlemmar avslutar sina tjänster och är ersatta med efterträdare från respektive verksamhet.

Möten med styrgrupp skedde sporadisk under 2020, 2021 och fram till sommaren 2022, träffarna skedde på anmodan från projektledare. Från sommaren 2022 upprättades en struktur och träffar

bokas med en större regelbundenhet, ca 4 gånger per termin. Det finns en tydlig agenda att utgå från, dock bestäms agendan utifrån styrgruppen och arbetsgruppens behov.

### **Familjeträffen**

Att metodutveckla samt åter implementera nätverksmetoden Familjeträffen var ett tydligt uppdrag inom ramen för projektet. Familjeträffen aktualiserades 2008 i Askersunds kommun och var under flera år en välanvänd metod i arbetet kring barn och unga. Familjeträffen genomförs tillsammans med förälder och barn, viktiga personer runt barnet samlas för att tillsammans hjälpas åt att hitta styrkor och möjligheter i barnets närhet som gör att vi ser de lösningar som kommer att stärka barnet i sin utveckling, med ett gemensamt fokus på barnets bästa.

Bristande samverkan, byte av personal samt förändringar i organisationerna ses som orsaker till att Familjeträffen tappade fart. I projektet togs beslut om att en revidering ska ske utifrån inspiration av Skottlandsmodellen samt förtydligande av bankonvention men även från en ministudie gällande barnets perspektiv på samverkan i Askersund.

Familjeträffen som metod förväntas möjliggöra att alla barn 0–18 år ska ha en ingång till olika typer av stöd och hjälp utifrån sina behov för att främja barns trygghet och välbefinnande under uppväxten i Askersunds kommun. Familjeträffen i Askersund är till för alla kommunens barn och ungdomar 0–18 år och deras familjer och träffen leds av två samtalsledare som finns inom kommunen och regionens verksamheter. Vi vill ge rätt insats vid rätt tidpunkt och från rätt personer. I Familjeträffen utgår vi från sju olika livsområden som tar avstamp från barnkonventionen, för oss är det viktigt att säkerställa att barn blir sedda och lyssnade till i alla frågor som berör dem. Livsområdena används dels för att identifiera vad som är viktigt för barns välmående, dels för att vi ska ha ett gemensamt språk att utgå ifrån.

Utbildning i Familjeträffen har skett vid 6 tillfällen, för de som är tänkta som samtalsledare. De som deltagit i utbildningen är samtliga medarbetare in IFO barn och familj, hela barn och elevhälsan samt personal på BVC och MVC. Några medarbetare som arbetar som ungdomscoacher inom kultur och fritid har även deltagit, samt nattvandrare.

Olika stöddokument kopplat till Familjeträffen har arbetats fram och testats och revideras därefter om behov finns. En informationsbroschyr om Familjeträffen har upprättats som kan delas ut till barn och föräldrar, som även finns i översättning till arabiska samt tigrinja.

Sedan uppstarten hösten 2021 har 16 familjeträffar aktualiserats. Av olika anledningar har flera av dessa ej genomförts, exempelvis har två familjer dragit tillbaka sin ansökan då de flyttat från kommunen. En familj uteblev trots flertalet inbjudningar och en ansökan har pausats av föräldrar då de upplevde att de fått till en bra samverkan och stöd. En familjeträff har avslutats efter mötet då det blev tydligt att barnet och familjen var i behov av annat stöd från annan verksamhet, och familjen fick hjälp med kontakten. En familjeträff har avslutats efter att handlingsplanens mål var uppfyllt och familjen ansåg att de ej var i behov av ytterligare stöd. Under 2023 är 8 familjeträffar i gång där fem genomförs med uppföljningar av handlingsplanen tillsammans med utsedd spindel. Uppföljningarna sker med skiftande mellanrum med familj och nätverk

### **Samverkansdagar**

Parallellt med projektet TABB genomförs också ett TSI (Tidiga samordnade insatser) projekt där Askersund deltar tillsammans med tre andra sydnärkekommuner med start 2018, som ett av 34 utvecklingsprojekt i landet. Fokus är det förebyggande arbete mot psykisk ohälsa hos flickor i

mellanstadiet med ett främjande och förebyggande arbete i samverkan på gruppnivå. Interventioner riktade till målgruppen ska prövas, implementeras och utvärderas 2021–2023. Fokus på samverkan, samverkansdagar och nätverksträffar mellan parterna, samt en avslutande spridningskonferens under hösten 2023.

De båda projekten hanterades efter en tid inom samma arbetsgrupp och aktiviteter genomförs. Samverkansdagar har genomförts vid fyra tillfällen då det tydlig framkom i en samverkansenkät att det fanns ett stort behov av bland annat kunskaper om varandras verksamheter. Första samverkansdagen genomfördes i november 2021. Dagen riktade sig till kommunens samtliga rektorer, samtliga medarbetare inom barn-och elevhälsa, samtliga medarbetare inom mödra-och barnhälsovård, samtliga medarbetare inom Familjecentralen, samtliga medarbetare inom socialtjänstens barn-och familj. Övriga inbjudna var förvaltningschefer, politiker från nämnderna samt andra viktiga funktioner inom de tre enheterna, dock med endast ett fåtal som deltog. Programmet innehöll viktig och övergripande information från skolan, socialtjänsten och vårdcentralen med syfte att skapa begriplighet, kunskap och förståelse för varandras verksamheter. Ett 50-tal personer deltog denna dag och en utvärdering genomfördes med hjälp av mentimeter. Deltagarna svarade att de hade stora förväntningar på dagen och i stort sett alla kände att dagen motsvarade deras förväntningar och helhetsintrycket för dagen fick ett positivt gensvar. På fråga om det saknades något så framkom bland annat önskemål om mer smågrupper, fler viktiga personer behöver vara på plats såsom chefer och politiker samt önskemål om fortsatt samverkan.

Samverkansdagar har därefter genomförts vid tre tillfällen, våren och hösten 2022 samt våren 2023. Under 2022 har fokus varit på att utveckla och stärka samverkan ytterligare. Information från de tre verksamheterna samt från inbjudna gäster från samarbetspartners har varvats med arbeten med Case där deltagare har suttit i smågrupper om 6-7 personer, blandat från olika verksamheter, och tillsammans jobbat för lösningar. Båda dagarna fick positivt gensvar och arbetsgruppen har upplevt en positiv stämning och att dagarna varit uppskattade, goda och givande samtal sker blandat med skratt, fika och möjlighet till mingel.

Under våren 2023 genomförs en samverkansdag med fokus på att tydliggöra arbetet inom TABB och TSI. Med fokus på att skapa förståelse, delaktighet och ett gemensamt målarbete framåt. Vid denna träff utökades även gruppen med medarbetare från Kultur och fritidsförvaltningen, vilket fick ett positivt gensvar. En kort film spelades in från dagen med syfte att lyfta fram vikten av god samverkan.

### ***Samverkansenkät***

Kartläggning av personalens syn på samverkan genom diskussionsfrågor (2020) samt enkäter (2019, 2021, 2022 och 2023) har riktats till medarbetare inom kommunens samlade elevhälsa, rektorer, handläggare och enhetschef IFO barn-och unga, Familjecentralen, MVC/BVC. Resultaten har analyserats av arbetsgruppen för att mynna ut i uppslag inför samverkansdagar. Vilken grad av tillit har du för den verksamhet du själv inte tillhör, är en fråga som ställts i enkäten. Under 2019 var resultatet 29,3% och på samma fråga 2022 var svaret 85,3%.

### ***Samverkansöverenskommelse***

Ett av målen med deltagande i projektet har varit att med stöd av skottlandsmodellen GIRFEC förbättra samverkansarbetet mellan socialtjänst, skola samt hälso-och sjukvård för våra barns bästa i Askersunds kommun. Därmed har ett gemensamt styrdokument upprättas för socialtjänst, skola samt hälso-och sjukvård gällande samverkansarbetet, tillsammans för alla barns bästa i Askersunds kommun.

Ett styrdokument gällande samverkan för det långsiktiga arbetet inom Askersunds kommun gällande förskola, skola, socialtjänst samt hälso- och sjukvård gällande barn 0–18 år upprättas och undertecknas av strygruppsmedlemmar under maj och juni 2021. Samverkansöverenskommelsen gäller tills vidare.

Samverkansarbetet mellan de olika verksamheterna har sin utgångspunkt i "Hur kan vi på bästa sätt tillsammans stödja det här barnet och familjen". Styrdokumentet syftar till att undvika stuprörstänk och kortsiktighet. Verksamheterna har därför ett gemensamt ansvar för det sammansatta, komplexa och "kroka i" varandras olika insatser. Detta ska göras för att alla ska utgå från ett helhetsperspektiv kring barnet och familjen."

Dokumentet tydliggör strukturer och sammanhang för samverkan mellan förskola, skola, socialtjänst samt hälso- och sjukvården kring barn och familjer i Askersunds kommun. Med syftet att samverkan ska leda fram till att varje barn i Askersunds kommun ska utvecklas och få rätt stöd och hjälp vid rätt tidpunkt. Ansvariga för dokumentet och revidering av detsamma är styrgruppen, bestående av representanter från förskola, skola, socialtjänst samt hälso- och sjukvård. Ansvarig för verkställandet är samtlig personal i verksamheter som träffar barn och deras föräldrar. Under våren 2023 tas beslut om att en revidering behöver ske av dokumentet och ett tydligt önskemål är att lyfta in Kultur och fritidsförvaltningen i överenskommelsen.

## Analys

Skifte av personer i styr- och arbetsgrupp har varit en utmaning. Nya deltagare ska sättas in i arbetet och gruppdynamiken påverkas och flera omtag har fått genomföras. Detta har varit tids- och energikrävande och vissa delar i projektet har fått pausas helt och vissa delar har dragit ut på tiden. Hela styrgruppen har bytts ut under projektiden vilket påverkat arbetets framfart på många sätt. Från hösten 2022 genomförs regelbundet träffar med styrgruppen och en dialog finns mellan arbetsgrupp och styrgrupp, vilket tidigare har skett sporadiskt. Över lag finns en känsla att det är ett stort glapp mellan styr- och arbetsgrupp och många frågor tappas bort och vissa ärenden får tas om från början. Frågor som tidigare har varit självklara blir från ett tillfälle till ett annat ej längre viktiga.

Gå från projektledare på 100% till att detta ska ske inom ramen för den ordinarie verksamhet har medfört stora utmaningar vad gäller planering, genomförandet och upprätthållandet av projektets olika delar. Medlemmar i arbetsgruppen fick ta över ansvaret både vad gäller projektledare ansvaret och att driva delar i projektet mer på egen hand. Det har visat sig vara en tuff utmaning och det har framför allt för ny projektledare och ytterligare en medlem i arbetsgruppen varit svårt att få tiden att räcka till.

Ojämn arbetsfördelning inom arbetsgruppen har varit ett dilemma genom hela projektet. När projektledare var anställd på heltid så drevs mycket av arbetet framåt och uppsatta mål och delmål kunde uppnås. Inom arbetsgruppen har det från start varit en ojämn fördelning. Samtliga gruppmedlemmar har varit närvarande vid träffar med arbetsgruppen. Dock har 1-2 medlemmar i gruppen haft flertalet uppdrag som kräver ett omfattande arbete mellan gruppträffarna. Arbetsgruppens medlemmar har även vid genomförda träffar, samverkansträffar och framtagandet av diverse dokument haft olika roller där några tagit ett stort ansvar och driver projektet framåt.

Revidering och implementeringen av Familjeträffen har varit svårt på flera sätt. Arbetet med revideringen har varit ett omfattande arbete som projektledare tillsammans med en gruppmedlem genomfört. Granskat befintliga dokument där i stort sett alla har omarbetats helt. Nya dokument har skapats bland annat utifrån behov av samtycke, delaktighet och tydliga agendor. En utbildning i

Familjeträffen har tagits fram som kan genomföras både digitalt och fysiskt. Utbildningen har genomförts med ett 40-tal medarbetare inom socialtjänsten, skolan och vårdcentralen. Över lag har det varit ett positivt mottagande vid utbildningstillfällena och spontana åsikter har varit "det här är bra på riktigt" och "det här måste flera få ta del av". Dock är det få av de utbildade som genomfört en familjeträff i nära anslutning till sin utbildning och efter en tid har osäkerhet tagit över, det finns en känsla av att inte komma ihåg vilket skapat oro och personal har uttryckt ovilja till att både initiera en familjeträff och att hålla i den.

Under projektets gång har ett återkommande dilemma varit ett tydligt bristande engagemang från viktiga funktioner, exempelvis projektägare, rektorer och förvaltningschefer. Under arbetet med att föra in Familjeträffen i verksamheterna har det varit ett bristfälligt intresse då information inte tas emot eller sprids. Detta leder i förlängningen till att deras medarbetare i sin tur visar sig avigt inställda till Familjeträffen och de har ej heller mandat från sina chefer att ingå i en Familjeträff.

Projektledare har från start drivit arbetet med kommunens kommunikationsavdelning om att få en hemsida med fokus på stöd och hjälp kring barn och ungdomar, där exempelvis arbetet med familjeträffen lätt skulle kunna nås för barn och unga samt deras föräldrar, men även för professionella. Detta har ej gått att genomföra trots påtryckningar och en tydlig tanke om hur detta skulle kunna byggas upp på ett bra och tydligt sätt. Information om familjeträffen har i stället fått lämnas enskilt till personer som vi möter i våra verksamheter.

Pandemin har medfört vissa utmaningar, då vissa träffar har fått ske digitalt, samverkansträffar har fått planeras om och utbildningstillfällena har även dessa få ske digitalt. Svårt för alla inblandade att ställa om till digitala forum och som många gånger leder till färre diskussioner, strul med anslutning, svårigheter med att dela och visa dokument. Pandemin har varit en utmaning som arbetsgruppen under projekttiden har fått överbygga för att hitta former för att bibehålla och utveckla grupprocesser i arbetsgruppen och driva arbetet mot att uppnå projektets syfte och mål.

### ***Framgångar och lärdomar***

Projektets syfte är uppnått, projektets mål är delvis uppnått eftersom implementeringsfasen av Familjeträffen är pågående. Det finns även en grov skiss på hur arbetet fortsatt ska etableras utifrån ett strategiskt, strukturellt och operativ nivå.

Det finns en utmaning i att medarbetare inte känner sig trygga i att förmedla till föräldrar att Familjeträffen finns samt att de olika verksamheternas medarbetare och chefer inte ser vinster i att genomföra Familjeträffar för våra barn i Askersund. Flertalet anser att det tar för lång tid med dessa tre träffar för att skapa en handlingsplan samt en fasa över att man ska bli spindel.

Implementeringsfasen och spridningen av Familjeträffen är pågående, på intet vis klar. Det har framkommit önskemål om att ha en ny utbildning om Familjeträffen med syfte att få en uppfräschning, vilket kommer genomföras till hösten. Ytterligare en utmaning har varit att fördela en Familjeträff till två samtalsledare. Då det finns behov av att lyfta in någon från Barn och utbildningsförvaltningen har det ofta stoppats upp hos ansvarig rektor som förmedlar att ingen från deras verksamhet kan tillsättas. Vilket i sin tur leder till att genomförandet drar ut på tiden och det blir en snedfördelning inom våra verksamheter vad gäller antal aktiva samtalsledare.

Samordningsfunktionen samt arbets- och styrgruppens fortsatta arbete är i särklass den största faran och utmaningen när projektets arbete nu ska genomföras inom befintliga verksamheter. Det är mycket som tyder på att deltagare i de olika grupperna till viss del inte har mandat inom gruppen och/eller inom sin förvaltning. Detta behöver ses över och prioriteras inom styrgruppen. Det är av

stor vikt att samordningsfunktionen och arbetsgruppen har mandat inom sina respektive verksamheter för att projektets syfte och mål upprätthålls. Det har även varit tydligt att medlemmar i styrgruppen inte har det önskade samverkansklimatet. Detta har lett till att fokus, syfte och mål med gemensamma möten och uppdrag ofta försvinner vilket leder till att frågor blir hängande i luften och styrgruppens agerande blir otydligt för arbetsgruppen.

Ytterligare utmaning är en oro kring chefers syn på intern och extern samverkan. Kommer detta vara ett prioriterat område från högsta ledning och från politiken. Om inte alla i den kommunala hierarkin har samma utgångspunkt och ett gemensamt mål kring samverkan för våra barns bästa kommer det vara svårt att driva arbetet vidare för medarbetare på andra nivåer.

## Framtid

Under projektet men även från det tidigare arbete med Familjeträffen framkommer tydligt att många är medvetna om styrkan i och effekten av samverkan och där barnet och vårdnadshavarnas delaktighet är i fokus. Det finns en vilja och ett driv från några och där det sakta med säkert blir fler som ansluter sig under tiden. En styrka som blivit tydlig inom projektet, är där medarbetare visar på en genuin vilja till förändring och en vilja till samverkan. Det finns en önskan om att skapa något hållbart och långsiktigt vad gäller insatser och samverkan kring kommunens barn och unga, vilket känns hoppfullt.

Styrgrupp i projektet TABB har redan under projekttiden tagit beslut om att arbetet ska implementeras i ordinarie verksamhet och detta har redan påbörjats under hösten 2022 och våren 2023. Det finns en agenda för hösten vad gäller styrgruppens och arbetsgruppens möten och i dagsläget finns medlemmar i de båda grupperna. Det finns en pågående diskussion om styrgruppens deltagare och förhoppningen är att ett beslut kring konstellationen är klar inför hösten 2023. Finansieringen av det fortsatta arbetet ska rymmas inom befintlig budget i respektive verksamhet.

Ett konstaterande är att arbetet med tillit till varandras verksamheter och professioner samt ansats till ett dynamiskt mindset är initierat på gräsrotsnivå, det är Askersund kommuns barn oavsett verksamhet. Det är av största vikt att vår framtida samverkan och tankesätt kring våra barns bästa och omställning till en tillitsfull samverkan fortsättningsvis kartläggs, analyseras och korrigerande åtgärder föreslås för att minimera stuprörstänket så att inte barn och deras familjer faller mellan stolarna.

Ann Magnusson, projektledare för TABB i Askersund'

Juni 2023