

# Handlingsplan för kultursamverkan region/kommun 2020- 2023

Dnr 20RS9126  
Version: 1, Extern rapport

## **Handlingsplan för kultursamverkan region/kommun 2020-2023**

Prioriterade aktiviteter 20/21

Aktiviteter som genomförs löpande i tjänstemannastödet 20/23

Övriga aktiviteter 21/23

Anette Granberg

2020-10-29

## Innehåll

1.	Inledning.....	4
2.	Utgångspunkt för kulturutveckling i länet.....	4
3.	Samhället – kultur i samspel.....	6
4.	Från ord till handling.....	7
5.	Prioriterade aktiviteter under 2020-2021 .....	7
6.	Aktiviteter som genomförs löpande under tjänstemannastödet för samverkan kulturchefer 2020-2023 .....	9
7.	Övriga aktiviteter som påbörjas under 2021-2023.....	11

# 1. Inledning

Handlingsplanen är en beskrivning av en gemensam kulturutveckling i länet i samverkan med länets kommuner, och är en konkretisering av Örebro läns kulturplan<sup>1</sup>. Handlingsplanen är en konkret plan som styr det gemensamma arbetet för samverkan i tjänstemannastödet för kulturchefer.

I Örebro läns kulturplan finns svar och stöd på de regionala och kommunala utmaningar som lett fram till tre gemensamma formulerade utvecklingsmål för samverkan. Denna handlingsplan är uppbyggd av en rad aktiviteter som ska genomföras och leda fram till de tre utvecklingsmålen. Varje aktivitet har en rubrik som är en orientering om vad aktiviteterna handlar om. Planen ger svar på frågor när i tiden aktiviteterna ska genomföras, vem som är sammankallande och som också ska ombesörja att dokumentation upprättas på samtliga dialoger. Vilka kommuner som vill samverka kring en specifik aktivitet finns också noterat. De olika aktiviteterna och målen är markerade med olika färger för att lättare kunna se vilka aktiviteter som tillhör respektive mål.

Grön = utvecklingsmål 1

Grå = utvecklingsmål 2

Blå = utvecklingsmål 3

Handlingsplanen ska ses som ett levande dokument där justeringar kan behöva göras till exempel om förutsättningar ändras eller om det sker förändringar av olika orsaker. Uppföljning av arbetet sker därför löpande i tjänstemannastödet för kulturchefer där sammankallande redogör för utvecklingen framåt. Följande avsnitt klagör utgångspunkten för arbetet med kopplingar till den regionala utvecklingsstrategin och Örebro läns kulturplan.

## 2. Utgångspunkt för kulturutveckling i länet

Örebroregionens utvecklingsstrategi (RUS)<sup>2</sup> ska vara en gemensam vägvisare för regionens framtidsarbete. Syftet är att skapa bästa möjliga framtid för oss som bor och verkar i regionen. Syftet med den regionala utvecklingsstrategin är att skapa en gemensam vägvisare för hur vi inom länets kommuner, näringsliv, myndigheter, offentlig förvaltning, universitet och civilsamhälle tillsammans ska utveckla vårt län i den riktning vi vill. Mot social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet, och mot en attraktiv och pulserande region för alla.

---

<sup>1</sup> Örebro läns kulturplan 2020-2023. Tillsammans skapar vi ett bättre liv - med kultur som kraft

<sup>2</sup> Tillväxt och hållbar utveckling i Örebro län - regional utvecklingsstrategi 2018-2030

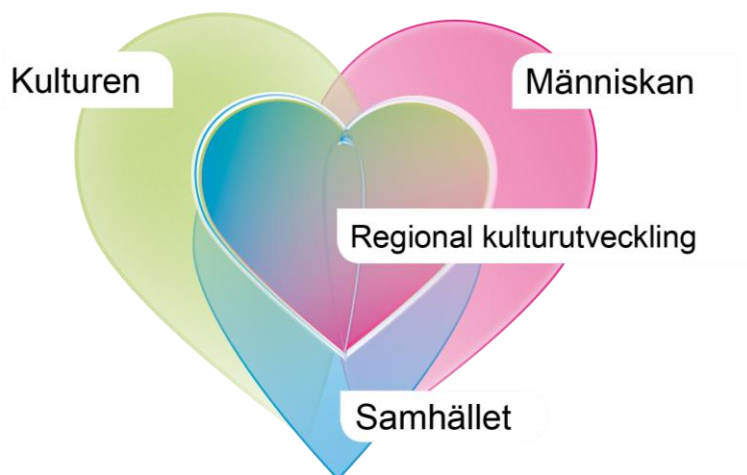
I den regionala utvecklingsstrategin har kulturområdet tre strategiska inriktningar för att nå det önskvärda läget 2030:

1. Stärk länets kulturella infrastruktur med tonvikt på ett jämlikt, jämställt och tillgängligt kulturliv med barn och unga i fokus.
2. Öka tillgängligheten och utbudet av kultur, upplevelser och evenemang.
3. Skapa förutsättningar för ett starkt civilsamhälle och en stark folkbildning som bidrar till demokrati och social sammanhållning.

För att konkretisera det strategiska arbetet för kulturområdet i RUS har Örebro läns Kulturplan 2020-2023 tagits fram. Kulturplanen är kopplade till de strategiska inriktningarna i RUS och utgör ett stöd i genomförandet av den regionala utvecklingsstrategin. Örebro läns Kulturplan 2020-2023 har flera olika funktioner och är:

1. en ansökan om statliga kulturmedel inom kultursamverkansmodellen för av staten särskilt utpekade områden,
2. en beskrivning av Region Örebro läns arbete med kultur,
3. en beskrivning av en gemensam kulturutveckling i länet i samverkan med länets kommuner, civilsamhälle och kulturaktörer,
4. en handlingsplan till den regionala utvecklingsstrategin.

Denna handlingsplan är kopplade till Örebro läns kulturplan och dess funktion under punkt 3, dvs en beskrivning av en gemensam kulturutveckling i länet i samverkan med länets kommuner, civilsamhället och kulturaktörer. Den gemensamma kulturutvecklingen i Örebro län drivs framåt av tre olika områden: Kulturen, Människan och Samhället. Kulturen med fokus på den infrastrukturen och det professionella kulturlivet i länet. Människan – kultur som en mänsklig rättighet, dvs att alla ska ha tillgång till kultur och ges möjlighet till eget skapande. Samhället – kultur i samspel med andra samhällsområdet som hälsa, miljö och skola, och som är kopplade till de utvecklingsmål som är framtagna i samverkan mellan region och kommun.



### 3. Samhället – kultur i samspel

Samhället – kultur i samspel i Örebro läns kulturplan ger en beskrivning av samhällsområden där kultur bidrar till utveckling. Här finns gemensamma utvecklingsmål för samverkan mellan kultur och andra samhällsområden samt för Region Örebro län och länets kommuner. För att fullt ut ta tillvara på kulturens möjligheter behövs samverkan över samhällsgränser och mellan olika slags organisationer. Exempel på sådan samverkan är till exempel kultur och skola. Det finns fler samhällsområden där kultur bidrar, som hälsa, vård, näringsliv, turism och miljö. För att stärka ett gynnsamt samspel mellan kulturen och andra samhällsområden har tre utvecklingsmål formulerats i samverkan med länets kommuner. Utmaningar som definierats i framtagandet av dessa utvecklingsmål finns beskrivna i Örebro läns kulturplan 2020-2023.

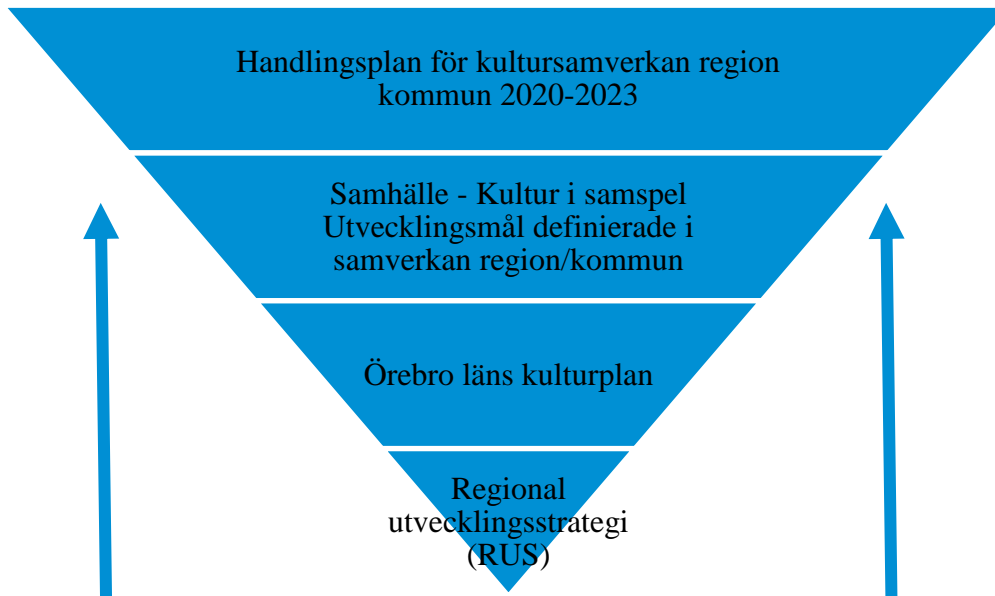
- Stärka förutsättningarna och det systematiska arbetet för att alla barn i länet ska få tillgång till kultur i skolan och på fritiden. En viktig del i arbetet är ökad samverkan mellan kultur och skola. Fortsatt arbete för samverkan mellan länets kulturskolor är ett annat område.
- Stärka arbetet med kultur och hälsa i länet. Fokusområden är psykisk ohälsa, funktionshinder, äldreomsorg och kultur som förebyggande. Unga och äldre pekas ut som viktiga grupper. En viktig del i arbetet är ökad samverkan mellan kultur och omsorgerna.
- Utveckla och stärka samverkan mellan länets kommuner, Nätverket för regional kulturutveckling och större kulturinstitutioner med fokus på kultur i hela länet.

Följande avsnitt beskriver vilka prioriterade aktiviteter som kommer att genomföras under 2020-2021, och vilka aktiviteter som behandlas på tjänstemannastödet för

kulturchefer samt vilka aktiviteter som kommer att genomföras och påbörjas från år 2021-2023 i syfte att uppnå de tre utvecklingsmålen.

## 4. Från ord till handling

Bilden visar utgångspunkten för arbetet och vilka planer som utgör detta, och denna handlingsplan som är en konkretisering av dessa planer.



## 5. Prioriterade aktiviteter under 2020-2021

**Aktiviteterna nedan bidrar till att uppnå utvecklingsmål 1**

**Utvecklingsmål 1:** Stärka förutsättningarna och det systematiska arbetet för att alla barn i länet ska få tillgång till kultur i skolan och på fritiden. En viktig del i arbetet är ökad samverkan mellan kultur och skola. Fortsatt arbete för samverkan mellan länets kulturskolor är ett annat område.

**Rubrik: Ökad samverkan mellan kultur och skola**

Aktiviteter	Start	Ansvariga Samordnare	Samverkan	Uppföljning	Klart
<b>Gemensam kompetensutveckling för skolchefer och kulturchefer för att lära sig mer om varandras verksamheter</b>	Ht 2020	Kulturchef, Kulturskolechef, Skolchef Utvecklingsledare kultur <b>Maria Gille</b> <sup>3</sup> Arbetsgrupp	Lindesberg, Laxå, Ljusnarsberg, Örebro, Hallsberg, Lekeberg Kumla, Karlskoga	Årlig uppföljning	2023

<sup>3</sup> Fetmarkerad text ansvarar för att sammankalla till möte/dialog och för dokumentationen.

		Kulturkraft genom Lena Backlund	Hällefors Region		
--	--	---------------------------------	------------------	--	--

### Rubrik: Utveckling av transporter till kultur

Aktiviteter	Start	Ansvariga Samordnare	Samverkan	Uppföljning	Klart
<b>Långsiktig, hållbar utveckling av transporter till och från kulturevenemang för skolor.</b> <i>(kostnadsutjämning, avser att utjämna skillnader mellan kommunerna för transportkostnader)<sup>4</sup>.</i>	Ht 2020	Kulturchef, Kulturskolechef; Områdeschef kultur RÖL <b>Ulrika Johansson Katarina Strömgren Sandh</b>	Hallsberg, Lindsberg, Ljusnarsberg, Laxå, Nora, Kumla, Örebro, Lekeberg, Hällefors Region	Årlig uppföljning	2023

### Rubrik: Ökad samverkan mellan region och kommuner

Aktiviteter	Start	Ansvariga Samordnare	Samverkan	Uppföljning	Klart
<b>Samverkan mellan länets kulturskolor, regional kulturskole-samverkan</b>	Ht 2020	Tjänstemannastödet för samverkan (region och kommunala kulturchefer och Kultur/musikskolechefer) <b>Daniel Eriksson</b>	Lindsberg, Laxå, Nora, Ljusnarsberg, Örebro, Hallsberg, Lekeberg, Askersund, Kumla, Karlskoga, Hällefors Region	Årlig uppföljning	2023
<b>Samverkan kring Barnkulturplaner</b> <i>(erfarenhetsutbyte, implementering).</i>	Ht 2020	Tjänstemannastödet för samverkan Samverkansrådet (region och kommunala kulturchefer), <b>Andreas Lundholm</b> Arbetsgrupp Kulturkraft genom Lena Backlund	Lindsberg, Laxå, Nora, Ljusnarsberg, Örebro, Hallsberg, Lekeberg, Karlskoga, Hällefors Region	Årlig uppföljning	2023

### Alla aktiviteter nedan bidrar till att uppnå utvecklingsmål 3

**Utvecklingsmål 3:** Utveckla och stärka samverkan mellan länets kommuner, Nätverket för regional kulturutveckling och större kulturinstitutioner med fokus på kultur i hela länet.

<sup>4</sup> Utjämningsystemets syfte är att skapa likvärdiga ekonomiska förutsättningar för alla kommuner och regioner att kunna tillhandahålla sina invånare service oberoende av skattekraft och opåverkbara strukturella kostnader. (SOU 2011:39 s. 11).

I



### Rubrik: Ökad samverkan mellan kommuner, institutioner

Aktiviteter	Start	Ansvariga samordnare	Samverkan	Uppföljning	Klart
Ökad samverkan mellan kommuner och institutioner med möjlighet att diskutera arbetet för att nå hela länet	Ht 2020	Kulturchef Utvecklingsledare och Kulturstrateg för kultursamverkansmodellen Kristina Öster <b>Katarina Strömgren Sandh</b>	Hallsberg, Hällefors, Lindesberg, Ljusnarsberg, Laxå, Nora Kulturinstitutioner Region	Årlig uppföljning	2023
Ökad samverkan kring kulturkvarteret i Örebro, Sjöängen i Askersund, och den norra delen	Ht 2020	Kulturchef, Tjänstemannastöd för samverkan Kulturkvarterets kulturchef och bibliotekschef Chef för Sjöängen Karin Beckman Daniel Eriksson Anna Nordlund <b>Katarina Strömgren Sandh</b>	Örebro Länsmusiken, Kulturkvarteret Region Askersund Norra länsdelen?	Årlig uppföljning	2023

## 6. Aktiviteter som genomförs löpande under tjänstemannastödet för samverkan kulturchefer 2020-2023

### Aktiviteterna nedan bidrar till att uppnå utvecklingsmål 1

**Utvecklingsmål 1:** Stärka förutsättningarna och det systematiska arbetet för att alla barn i länet ska få tillgång till kultur i skolan och på fritiden. En viktig del i arbetet är ökad samverkan mellan kultur och skola. Fortsatt arbete för samverkan mellan länets kulturskolor är ett annat område.

### Rubrik: Ökade kunskaper – dela erfarenheter

Aktiviteter	Start	Ansvariga Samordnare	Samverkan	Uppföljning	Klart
Lära sig mer om varandras uppdrag i respektive kommun	Ht 2020	Områdeschef kultur RÖL <sup>5</sup> <b>Katarina Strömgren Sandh,</b> Anette Granberg, Linda Adolphson	Örebro, Hallsberg, Nora Region (via tjänstemannastödet för samverkan)	Årlig uppföljning	2023

<sup>5</sup> Områdeschef kultur RÖL= Region Örebro län

<b>Dela erfarenheter om hur förankring sker, samt hur förutsättningar skapas för olika kommunala nätverk/arbetsgrupper m.m i syfte att genomföra handlingsplanen</b>	Ht 2020	Områdeschef kultur RÖL <b>Katarina Strömgren</b> , Anette Granberg, Linda Adolphson	Örebro, Hallsberg Askersund Region (via tjänstemannastödet för samverkan)	Årlig uppföljning	2023
<b>Storytelling – historien om kulturen i Örebro län</b>	Ht 2020	Områdeschef kultur RÖL Kulturchef <sup>6</sup> <b>Anna Nordlund</b>	Örebro, Lekeberg, Hallsberg, Nora Region (via tjänstemannastödet för samverkan)	Årlig uppföljning	2023

### Aktiviteterna nedan bidrar till att uppnå utvecklingsmål 2

**Utvecklingsmål 2:** Stärka arbetet med kultur och hälsa i länet. Fokusområden är psykisk ohälsa, funktionshinder, äldreomsorg och kultur som förebyggande. Unga och äldre pekas ut som viktiga grupper. En viktig del i arbetet är ökad samverkan mellan kultur och omsorgerna.

### Rubrik: Sprida kunskap om kultur inom hälsoområdet

Aktiviteter	Start	Ansvariga samordnare	Samverkan	Uppföljning	Klart
<b>Sprida kunskap om forskning som visar att människor mår bättre av kultur.</b>	Ht 2020	Kulturchef Utvecklingsledare kultur o hälsa RÖL <b>Anette Granberg</b>	Hällefors Region	Årlig uppföljning	2023

### Aktiviteterna nedan bidrar till att uppnå utvecklingsmål 3

**Utvecklingsmål 3:** Utveckla och stärka samverkan mellan länets kommuner, Nätverket för regional kulturutveckling och större kulturinstitutioner med fokus på kultur i hela länet.

### Rubrik: Ökad samverkan/samordning för att möjliggöra mer kultur i hela länet

Aktiviteter	Start	Ansvariga samordnare	Samverkan	Uppföljning	Klart
<b>Ökad information mellan kommuner om vad som genomförs i respektive kommun. (ökad samordning/ökad publik från andra kommuner)</b>	Ht 2020	<b>Katarina Strömgren Sandh</b> Anette Granberg Linda Adolphson	Hallsberg, Hällefors	Årlig uppföljning	2023

<sup>6</sup> Kulturchef = kommunala kulturchefer

Samverkan och samordning av kulturaktiviteter på kommunal nivå (scenkonst och vandringsutställningar)	Ht 2020	<b>Katarina Strömberg Sandh</b> Anette Granberg Linda Adolphson	Hällefors, Karlskoga	Årlig uppföljning	2023
--	---------	---	----------------------	-------------------	------

## 7. Övriga aktiviteter som påbörjas under 2021-2023

### Aktiviteterna nedan bidrar till att uppnå utvecklingsmål 1

**Utvecklingsmål 1:** Stärka förutsättningarna och det systematiska arbetet för att alla barn i länet ska få tillgång till kultur i skolan och på fritiden. En viktig del i arbetet är ökad samverkan mellan kultur och skola. Fortsatt arbete för samverkan mellan länets kulturskolor är ett annat område.

### Rubrik: Ökade kunskaper – dela erfarenheter

Aktiviteter	Start	Ansvariga Samordnare	Samverkan	Uppföljning	Klart
Ökad kunskap till lokala kulturpolitiker för att kunna lyfta frågorna kommunalt.	Ht 2021	Kulturchef <b>Thomas Dahlberg</b>	Hallsberg, Ljusnarsberg, Laxå Kumla Lindesberg Lekeberg	Årlig uppföljning	2023

### Rubrik: Ökad samverkan mellan kultur och skola

Aktiviteter	Start	Ansvariga samordnare	Samverkan	Uppföljning	Klart
Få skolor att inse värdet av kultur	Ht 2021	Kulturchef Skolchef <b>Maria Motin</b>	Askersund, Hallsberg Karlskoga Örebro	Årlig uppföljning	2023

### Aktiviteterna nedan bidrar till att uppnå utvecklingsmål 2

**Utvecklingsmål 2:** Stärka arbetet med kultur och hälsa i länet. Fokusområden är psykisk ohälsa, funktionshinder, äldreomsorg och kultur som förebyggande. Unga och äldre pekas ut som viktiga grupper. En viktig del i arbetet är ökad samverkan mellan kultur och omsorgerna.

### Rubrik: Samtal och samverkan mellan kultur och hälsa

Aktiviteter	Start	Ansvariga samordnare	Samverkan	Uppföljning	Klart
-------------	-------	----------------------	-----------	-------------	-------

<b>Ökad samverkan mellan kulturområdet och hälsoområdet kommunalt.</b>	Ht 2021	Kulturchef och chefer inom andra områden i kommunen <b>Maria Motin</b>	Hallsberg, (ungdomsmottagning, dagcentraler och äldreboenden). Karlskoga, (förebyggande arbete psykisk ohälsa).	Årlig uppföljning	2023
--	---------	---	--	-------------------	------

### Rubrik: Sprida kunskap om kultur inom hälsoområdet

Aktiviteter	Start	Ansvariga samordnare	Samverkan	Uppföljning	Klart
<b>Ökad samverkan för projekt/metodutveckling för äldre med demens och personer med funktionsnedsättning<sup>7</sup></b> <i>(à la shared reading).</i>	Ht 2021	Kulturchef utvecklingsledare kultur o hälsa RÖL Gertrud Åstrand <b>Anette Granberg</b>	Lindesberg Region Kumla Lekeberg	Årlig uppföljning	2023

### Aktiviteterna nedan bidrar till att uppnå utvecklingsmål 3

**Utvecklingsmål 3:** Utveckla och stärka samverkan mellan länets kommuner, Nätverket för regional kulturutveckling och större kulturinstitutioner med fokus på kultur i hela länet.

### Rubrik: Ökad samverkan mellan kommuner, utvecklingsledare,

Aktiviteter	Start	Ansvariga samordnare	Samverkan	Uppföljning	Klart
<b>Ökad samverkan mellan kommuner och utvecklingsledare med möjlighet att diskutera arbetet för att nå hela länet</b>	Ht 2021	Utvecklingsledare via regionala kulturnätverket <b>Arbetsgrupp Kulturkraft genom Lena Backlund</b>	Hällefors, Lindesberg, Ljusnarsberg, Laxå Region	Årlig uppföljning	2023

### Rubrik: Regional kompetensutveckling

Aktiviteter	Start	Ansvariga samordnare	Samverkan	Uppföljning	Klart
<b>Culturel Planning</b>	Ht 2021	<b>Tomas Dahlberg</b>	Laxå, Ljusnarsberg, Kumla	Årlig uppföljning	2023

<sup>7</sup> Shared Reading (SR) - är en metod för högläsning och diskussion av skönlitteratur i grupp, utvecklad av den engelska litteraturvetaren Jane Davis. Metoden har fått stor spridning i Storbritannien via The Reader Organisation som organiserar hundratals SR-grupper, ofta ledda av ideellt engagerade läsledare.