

Tjänsteställe, handläggare
Välfärd och folkhälsa, Linnea Hedkvist

Datum
2020-06-10

Beteckning
Mötesanteckningar

Mötesanteckningar chefsgrupp folkhälsa den 5 juni 2020

Närvarande:

Ingmar Ångman, områdeschef välfärd och folkhälsa, ordförande
Anna Jakobsson, chef staben för hållbar utveckling
Katrinn Larsson, hållbarhetschef Örebro kommun
Annika Karlsson Juliusen, folkhälsochef södra länsdelen
Cecilia Ljung, folkhälsochef västra länsdelen
Peter Björklund, folkhälsochef norra länsdelen
Kristin Lundström, folkhälsokommunikatör ÖLBF
Margareta Johansson, folkhälsochef RF SISU Örebro län
Linnea Hedkvist, utvecklingsledare välfärd och folkhälsa Region Örebro län
Johanna Häll, utvecklingsledare välfärd och folkhälsa Region Örebro län, punkt 2
Ida Broman, utvecklingsledare välfärd och folkhälsa Region Örebro län, punkt 2 och 3
Agneta Westman, suicidförebyggande samordnare Region Örebro län, punkt 2 och 3

1. Föregående minnesanteckningar

Anteckningarna från mötet 2020-03-20 lades till handlingarna.

2. Handlingsplan psykisk hälsa samt lokal arbetsgrupp suicidprevention

Johanna Häll och Ida Broman informerade om remissförslag till
läns-gemensam handlingsplan för psykisk hälsa med tillhörande aktivitetsplan.

Bakgrunden är överenskommelser 2015-2020 mellan staten och SKR
bl a för att stärka samverkan för personer med behov av insatser från
flera huvudmän samt insatser för att öka brukarmedverkan i kommuner
och regioner. Dessutom finns sedan maj 2020 ett uppdrag från KC/RD -
gruppen till chefsgrupp för social välfärd samt vård och omsorg samt till
chefsgrupp folkhälsa att upprätta en gemensam handlingsplan inom länet för
främjande av den psykiska hälsan.

Postadress
Region Örebro län
Regional utveckling
Box 1613, 701 16 Örebro
E-post: regionen@regionorebrolan.se

Besöksadress
Eklundavägen 1, Örebro
Tel: 019-602 70 00
Organisationsnummer: 232100-0164

Syftet med handlingsplanen är att skapa en gemensam bild i länet av de utmaningar och behov som finns inom området psykisk hälsa. Planen ska, genom bred förankring och delaktighet, sätta fokus på länsgemensamma och lokala utmaningar inom området.

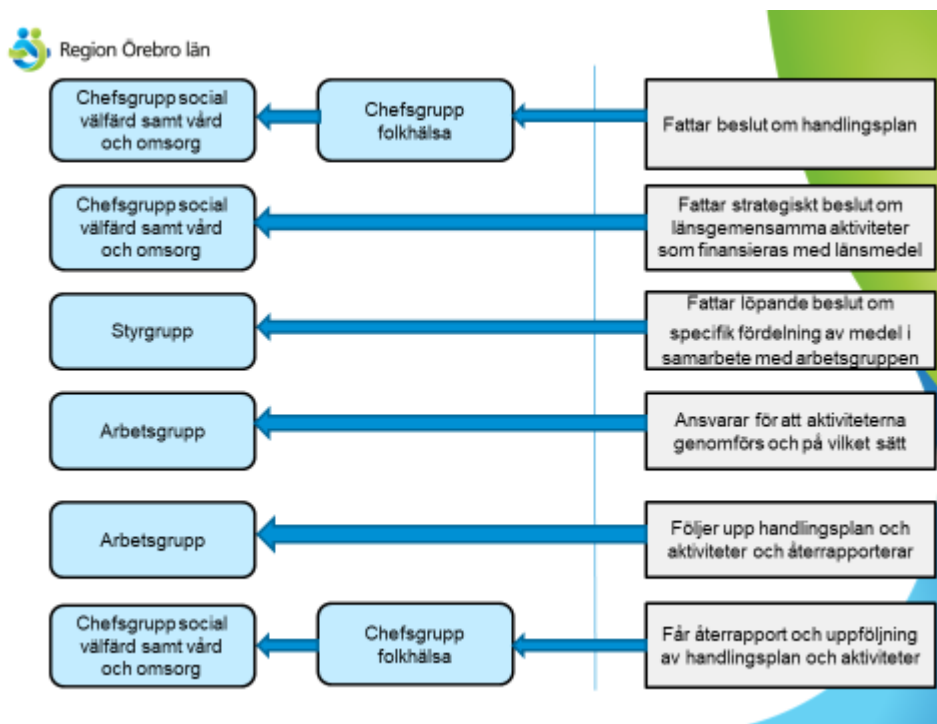
Handlingsplanen och de identifierade områdena och frågeställningarna ska också ligga till grund för vilka aktiviteter som ska finansieras med samverkansmedlen, brukarsamverkansmedlen samt medel för suicidprevention från den nationella överenskommelsen om psykisk hälsa.

Planen kan också fungera som stöd för huvudmännen och andra aktörers planering för utvecklingsarbeten i den egna organisationen samt deras användning av stimulansmedlen.

De aktiviteter som föreslås är uppdelade i tre nivåer:

- Universell prevention, insatser för att främja psykisk hälsa
- selektiv prevention, insatser för tidigt möte psykisk ohälsa
- indikerad prevention, hållbart stöd till dem som behöver.

En organisation för att hantera arbetet med handlingsplanen föreslås:



Tanken är att aktiviteterna i den länsgemensamma aktivitetsplanen finansieras med de länsgemensamma stimulansmedlen från överenskommelsen om psykisk hälsa. Chefsgruppen för social välfärd samt vård och omsorg fattar ett strategiskt beslut om vilka aktiviteter som ska vara med i den länsgemensamma aktivitetsplanen och som ska finansieras av de statliga länsgemensamma stimulansmedlen.

Styrgruppen beslutar löpande om specifik fördelning av medel till aktiviteterna i samarbete med arbetsgruppen. Arbetsgruppen ansvarar för att aktiviteterna i planen genomförs och på vilket sätt.

Principerna för användning av de läns gemensamma medlen är enligt förslaget att aktiviteter som finansieras av dessa medel ska utgå från identifierade områden i handlingsplanen för psykisk hälsa samt handlingsplanen för suicidprevention. Aktiviteterna ska ha fokus på att skapa jämlika förutsättningar för att uppnå god psykisk hälsa i hela länet. Pilotprojekt som finansierats med stimulansmedel och utvärderats med gott resultat ska implementeras i hela länet. Ansvariga för pilotprojekt ska kunna fungera som ett metodstöd vid implementeringen

Förslag till fortsatt process är:

- Presentation av handlingsplanen för chefsgruppen social välfärd samt vård och omsorg den 29 maj och för chefsgrupp folkhälsa 5 juni.
- Remiss till och med den 19 augusti för synpunkter på innehåll samt förslag på läns gemensamma aktiviteter som ska finansieras med de läns gemensamma medlen.
- Beredning av slutförslag i styrgruppen 24 augusti Beslut om handlingsplan i chefsgrupp folkhälsa den 26 augusti och i chefsgruppen social välfärd samt vård och omsorg den 4 september.
- Beslut om aktivitetsplan i styrgrupp 4 september.

Under informationen diskuterade chefsgruppen bl a delaktigheten för länets aktörer under framtagandet av handlingsplanen, representanter från civila samhället i styrgrupp och arbetsgrupper samt vilka insatser som kan tas med i aktivitetsplanen.

Efter föredragning och diskussion beslutade chefsgrupp folkhälsa:

- Att handlingsplanen kan gå ut på remiss
- Att föreslagen tidsplan för remiss är ok
- Att chefsgrupp för social välfärd samt vård och omsorg samt chefsgrupp för folkhälsa fattar beslut om planen efter sommaren
- Att som representant från chefsgrupp folkhälsa till styrgruppen utse Kristin Lundström, ÖLBF.

De bilder som visades under presentationen finns i Projify.

3. Handlingsplan suicidprevention

Agneta Westman, Örebro läns samordnare för suicidprevention, presenterade hur arbetet med länets handlingsplan för suicidprevention fortgår samt innehållet i aktivitetsplan 2020. Agneta betonade att arbetet inte i första hand är en psykiatri- eller hälso- och sjukvårdsfråga utan en samhällsfråga.

Ett pågående utvecklingsarbete är förbättringsarbete i suicidvård utifrån extern granskning av Lof – landstingens ömsesidiga försäkringsbolag där man granskat primärvård, psykiatri och akutmottagning.

Ett annat utvecklingsarbete är att ta fram en handlingsplan utifrån tidigare lex Maria ärenden. I länet genomförs ca 40-50 självmord per år varav ca 10-15 är patienter i psykiatri.

Nya organisatoriska förutsättningar för det suicidförbyggande arbetet är att det kopplas till befintligt arbete med överenskommelsen psykisk hälsa samt organisationen för kunskapsstyrning inom hälso- och sjukvården via lokalt programområde (LPO) psykisk hälsa.

En lokal arbetsgrupp (LAG) för suicidprevention skapas utifrån LPO psykisk hälsa. Medlemmar är inte utsedda men en bred anknytning från olika delar av samhället behövs.

Övrigt i aktivitetsplan 2020:

- Arbeta för att befintligt nätverk med blåljuspersonal utökas med fler organisationer och att nätverket övergår till planerat LAG.
- Ta fram förslag till basutbildning i suicidprevention för olika målgrupper inom hälso- och sjukvården samt kommunerna.
- Verka för att YAM, Youth Aware of Mental health , introduceras i skolor inom länet. YAM är ett program för skolelever som främjar diskussion och utvecklar färdigheter för att möta livets svårigheter och ökar kunskap om psykisk hälsa.
- Inrättande av koordinator för könsdysforiprocessen.
- Kartläggning av vilka utbildningsresurser som finns i länet om inom olika utbildningskoncept, t ex Suicide zero och NASP. Samordning saknas i nuläget.
- Analys och åtgärder utifrån kartläggning av vårdflöden för målgruppen barn och unga (Helseplan). Rapport väntas inom kort.
- Utökad samverkan med civilsamhället och introduktion av kampanjer och utbildningar.

Länssamordnaren för suicidprevention ansvarar tillsammans med LAG suicidprevention för att genomföra aktiviteter inom ramen för den länsgemensamma handlingsplanen för suicidprevention samt planera hur medlen för suicidprevention ska användas.

Styrgruppen för länsgemensam plan för psykisk hälsa beslutar om specifik fördelning av medel till aktiviteterna.

Chefsgruppen diskuterade representation från folkhälsoteamen till LAG suicid, 2-3 personer. Chefsgruppen beslutade att utse Cecilia Ljung som en representant. RF-SISU funderar och återkommer med besked om ev representant.

Chefsgruppen diskuterade också en förstudie för att bygga upp organisation för och introducera YAM i länets skolor. Chefsgruppen beslutade att ge Ingmar Ångman i uppdrag att formulera ett förslag till uppdrag till en tillfällig arbetsgrupp samt att varje länsdel meddelar namn till denna arbetsgrupp senast den 12 juni.

De bilder som visades under presentationen finns i Projify.

4. Konsekvensbeskrivning av Covid-19 för folkhälsans utveckling på kort och lång sikt, förslag att tillsätta arbetsgrupp

Linnea Hedkvist presenterade förslag om att tillsätta en arbetsgrupp för att följa sociala konsekvenser och folkhälsoutvecklingen i Örebro län på kort och lång sikt under och efter Coronapandemin.

Bakgrunden är bl a erfarenheter från tidigare kriser som har visat på långsiktiga negativa folkhälsoeffekter i synnerhet för grupper i svaga sociala positioner.

SKR anordnar löpande sedan april 2020 digitala stormöten för att diskutera sociala konsekvenser och effekterna på folkhälsan av Covid-19 utifrån ett befolkningsperspektiv. Det övergripande syftet med dessa är att tillsammans med regioner och kommuner runt om i landet förhindra, förebygga och mildra konsekvenserna genom att spara tid, tänka och göra tillsammans. En konsekvensmatris har arbetats fram och verktyg, metoder och dokument som tas fram av olika aktörer för arbetet post-covid delas.

Folkhälsomyndigheten har i maj 2020 startat ett projekt vars övergripande syfte är ta fram kunskap om effekter av covid-19 pandemin på folkhälsan och folkhälsoarbetet och att sätta kunskapen i relation till situationen och utvecklingen i andra länder.

Förslaget innebär att en arbetsgrupp tillsätts bestående av regionala och lokala resurser med uppdraget att följa och analysera sociala konsekvenser och folkhälsoutvecklingen regionalt och lokalt utifrån effektmålen i RUS.

Till gruppen som leds av utvecklingsledare välfärd och folkhälsa inbjuds även representanter för staben för hållbar utveckling samt från länets kommuner och folkhälsoteam samt från RF-SISU och ÖLBF.

När gruppen formerats tas en uppdragsbeskrivning fram som återkopplas till chefsgrupp folkhälsa.

Chefsgruppen beslutade enligt förslaget. Namn på deltagare i arbetsgruppen meddelas Linnéa Hedkvist.

5. Uppdrag från Kc/Rd-gruppen

Ingmar Ångman informerade om uppdrag från KC/RD-gruppen som getts till chefsgrupp för social välfärd samt vård och omsorg samt till chefsgrupp folkhälsa. Uppdragen ingår i den verksamhetsplan för KC/RD -gruppen som beslutats i maj 2020.

Syftet är att inom tre förbättringsområden åstadkomma positiv utveckling och förbättrade resultat. Detta sker genom att ge uppdrag till regionala chefsstödsgrupper där uppdragen ska återkopplas och resultat redovisas till KC/RD-gruppen.

Inom förbättringsområdet ”Utifrån behov av ett bättre resursutnyttjande avseende omsorg och hälso- och sjukvård” ges två uppdrag riktade till de båda chefsgrupperna.:

- Utifrån de tre handlingsplanerna God, jämlik och jämställd hälsa, Sammanhållen vård och omsorg och Social välfärd utarbeta gemensamma prioriterade aktivitetsområden för tidsperioden tom 2022.
- Upprätta en gemensam handlingsplan inom länet för främjande av den psykiska hälsan.

Tidplan innebär avstämning till KC/RD-gruppen under 2020 och redovisning av resultat 2020-2021.

6. Process för revidering av samverkansplanerna 2021

Chefsgrupp folkhälsa tillsatte i mars 2020 en tillfällig arbetsgrupp utifrån den handlingsplan för samverkan som chefsgruppen antog vid samma möte och som innebär ett omtag av samverkansplanerna inför 2021.

Arbetsgruppens uppdrag var att ta fram ett gemensamt dokument som beskriver processen framåt. Arbetet skulle också kompletteras med de synpunkter som framkom under uppföljningsdagen den 28 februari.

Linnea Hedkvist presenterade arbetsgruppens förslag som innehåller en process för hösten med tidplan som beskrivs med stöd av ett års-hjul, en schematisk bild av process från handlingsplaner via insatsområden till aktivitetsområden och aktiviteter, samt beskrivning av olika insatsnivåer i samverkan.

Viktiga hållpunkter är ett extra chefsgruppsmöte i september samt gemensamt möte med chefsgrupp för social välfärd samt vård och omsorg i oktober.

Efter diskussion om bl a länsdelsgruppernas roll samt samverkan kring andra handlingsplaner beslutade chefsgruppen att anta förslaget och ge Linnea Hedkvist i uppdrag att ta fram ett datum i september för extra chefsgruppsmöte.

7. ÖLBF:s förutsättningar att involveras i länsdelarnas folkhälsoarbete.

Chefsgruppen diskuterade hur samverkan mellan länsdelarnas folkhälsteam och ÖLBF:s medlemsorganisationer på bästa sätt kan ske. I varje länsdel finns FLS (folkbildningens lokala samråd) som kan vara informations- och kommunikationspart och en plattform för lokala diskussioner.

Kristin Lundström åtog sig att se till att samverkan finns med som en stående punkt på FLS dagordningar och att folkhälsoteamen bjuds in. Chefsgruppen konstaterade också att det fortsättningsvis också är viktigt med ÖLBF:s medverkan i folkhälsoteamens planeringsmöten.

8. Inför mötet med specifika samverkansrådet för folkhälsa den 11 september

Ingmar Ångman informerade om att det planerade mötet den 24 april med specifika samverkansrådet för folkhälsa ställdes in. Nästa möte hålls den 11 september. Temat för mötet kvarstår, dvs det prioriterade insatsområdet i handlingsplan för god, jämlik och jämställd hälsa, Inkluderande arbetsliv. Mötet planeras innehålla presentationer från Stiftelsen Activa, länets finansiella samordningsförbund samt från arbetsmarknad och utbildning om handlingsplan kompetensförsörjning. Dessutom kommer fokus också att läggas på vad som framkom under uppföljningsdagen den 28 februari.

Chefsgruppen beslutade att lägga informationen till handlingarna

9. Teman för höstens chefsmöten

Chefsgruppen diskuterade att de gemensamma aktivitetsområden som arbetas fram under hösten utifrån bl a handlingsplan för god, jämlik och jämställd hälsa kan vara grunden för särskilda teman vid kommande chefsgruppsmöten. Ett annat förslag är att synliggöra hur de olika folkhälsoteamen bryter ner RUS-arbetet lokalt.

Arbetsutskottet fick i uppdrag att planera vidare.

10. Rapporter

Pågående ansökningar

Västra länsdelen:

En ansökan till Arvsfonden planeras av Karlskoga kommun tillsammans med RF-SISU Örebro och Värmland samt Möckelnföreningarna som långsiktigt ska resultera i Ungdomens hus och Skol-IF. Grunden är delaktighet och inflytande för unga.

RF-SISU:

Två ansökningar till Delmos; dels medel för att Implementera Kvinna i

fokus och samtalsgrupper för män i hela länet, dels medel för utvecklingsarbete i VOX (Varberga-Oxhagen).

RF-SISU är också samarbetspart i två ansökningar till Erasmus+ med fokus idrottens sociala effekter i samhälle samt jämställd idrott.

Norra länsdelen:

Folkhälsoteamet står som sökande till länsstyrelsen för medel till ett länsgemensamt projekt Föräldraskap i Sverige. Samverkan mellan länets kommuner, Region Örebro län och studieförbund.

Södra länsdelen:

Hallsbergs kommun och folkhälsoteamet söker medel hos länsstyrelsen för arbete med Familjekraft 2.0 vid familjecentralen i Hallberg. Samverkan med Bilda.

Välfärd och folkhälsa:

Ansökan har lämnats till Delmos om medel för en förstudie om barnfattigdom i Örebro län. Samverkan med länets folkhälsoteam samt civila samhället.

En ansökan planeras till Vinnova om Skogen och hälsa. Samverkan med Naturskyddsföreningen.

Tidigare presenterade ansökan för projekt Cross har lämnats in till Vinnova.

Från protokoll

Sammanställningen av protokoll från olika grupperingar inom den regionala samverkansstrukturen och regionens politiska organisation lades till handlingarna.

Från arbetsgrupp Kunskapslyft folkhälsa

En utbildningsdag planeras den 17 december med temat Utvärdering - från ax till limpa. Innehållet utgår från de önskemål om kompetensutveckling som framkom under uppföljningsdagen den 28 februari.

11. Övrigt

Utvecklingsarbete Hälsosamtal vid Hällefors och Kopparberg.

Margareta Johansson lyfte frågan om delaktighet från staben för hållbar utveckling samt välfärd och folkhälsa i utvecklingsarbetet.

Anna Jakobsson och Ingmar Ångman efterlyste en uppdragsbeskrivning för att kunna tydliggöra de olika rollerna och vilka förväntningar som finns. Anna tar med sig frågan till fortsatta diskussioner med närsjukvårdområde norr.

*Driv och hinder under dagens möte***Driv:**

Bra och konstruktivt möte

Ett möte som " gick framåt", vi fastnade inte.

Högt i tak

Effektivt möte

Bra med korta pauser

Bra möte, kul att vara med för första gången

Hinder:

Teknikstrul

Saknar att träffas fysiskt

Strul med chatten

De första punkterna hängde väl

samman. Kunde effektiviserat

kanske och haft beslut efter

Linnea Hedkvist

Utvecklingsledare folkhälsa