

Mötesanteckningar chefsgrupp folkhälsa den 21 april 2022

Närvarande:

Ingmar Ångman, områdeschef välfärd och folkhälsa, ordförande
Anna Jakobsson, chef staben för hållbar utveckling
Lisen Tang Kempe, strategisk planerare folkhälsa Örebro kommun
Cecilia Ljung, folkhälsochef västra länsdelen (del av mötet)
Jonas Karlsson, folkhälsochef RF SISU Örebro län
Ida Broman, folkhälsochef norra Örebro län
Linnea Hedkvist, utvecklingsledare välfärd och folkhälsa
Camilla Pettersson, utvecklingsledare välfärd och folkhälsa punkt 2
Johanna Häll, utvecklingsledare välfärd och folkhälsa punkt 4
Malin Duckert Ek, utvecklingsledare välfärd och folkhälsa punkt 5

1. Föregående minnesanteckningar

Anteckningarna från mötet 2022-04-01 lades till handlingarna.

2. Utvärderingsprocess inför kommande överenskommelser 2023

Ingmar inledde denna punkt med att ange syftet som är att hålla en framåtsyftande diskussion om hur vi kan förbättra överenskommelserna i framtiden. Nuvarande överenskommelser löper t o m 2023.

Camilla Pettersson ledde den workshop som genomfördes under mötet. De utmaningar i den reviderade RUS:en som tidigare prioriterats av chefsgruppen är:

- Jämställd och jämlik hälsa
- För lite fokus på främjande och förebyggande arbete
- Inkludering, integration och demokrati
- Livskvalitet och levnadsvanor (fysisk aktivitet)
- Måluppfyllelse i skolan

- Klimat, normer, demografiska utmaningar, integrera folkhälsoperspektivet i...

De viktigaste utvecklingsområdena som chefsgruppen tidigare angivit är:

- Styrning och ledning
- Förankring och kommunikation
- Ekonomiska förutsättningar
- Utvecklad samverkan
- Utvärdering och uppföljning
- Kunskap- och metodstöd

Med utgångspunkt från dessa utmaningar och utvecklingsområden genomfördes sedan en workshop kring följande frågeställningar:

Vad behöver vi veta för att skriva bättre ÖK?

- Folkhälsoperspektivet i ordinarie verksamhet
- System för styrning och ledning
- Kunskap- och metodstöd
- Samverkan med andra parter
- Uppföljning och utvärdering

Vem skulle kunna ge denna information?

Hur och av vem/vilka skulle informationen kunna samlas in?

När behöver den vara sammanställd?

Vem behöver veta resultatet?

Vad som är bra och mindre bra formulerat i ÖK?

Vad saknas?

En sammanställning av resultaten kommer att göras och presenteras vid kommande möte med chefsgruppen

Förslag lades på att välfärd och folkhälsa får i uppdrag att ta fram en plan för uppföljning av nuvarande överenskommelse samt även avsätta resurser för uppföljning och analys. Förankring ska även ske i specifika samverkansrådet för folkhälsa. Målet är att ha ett resultat som presenteras vid uppföljningsdagen i december 2022, och som sedan bildar sedan underlag för revidering av nuvarande överenskommelser.

Under workshopen lyftes också idén om att genomföra kollegial granskning av folkhälsoarbetet lokalt och regionalt. Chefsgruppen beslutade att lyfta den frågan längre fram under hösten.

3. Handlingsplaner samt inriktning 2022

Ingmar informerade om arbetet med RUS och ev kommande handlingsplaner. Förslaget till reviderad RUS kommer att behandlas av regionfullmäktige den 28 april. Kopplat till denna finns sedan tidigare 17 handlingsplaner varav tre inom område 5.6 Hälsöfrämjande arbete samt hälso- och sjukvård.

Diskussioner pågår inom ledningsgruppen för den regionala utvecklingsförvaltningen om hur genomförandet av den nya RUS:en ska organiseras.

Linnea presenterade ett förslag till årshjul till processer april 2022 – mars 2023 som diskuterats i chefsgruppens beredningsgrupp.

Chefsgruppen beslutade att godkänna årshjulet som finns i Projify.

4. Förslag samverkansstruktur

Johanna Häll ledde diskussionerna och presenterade bakgrunden till förslag om ny samverkansstruktur. Slutgiltigt förslag kommer att läggas fram för beslut vid det gemensamma mötet mellan chefsgrupp folkhälsa och chefsgrupp social välfärd samt vård och omsorg den 3 juni.

Förslaget tar sin utgångspunkt i målbilden för nära vård som beslutats av länets kommuner och regionen under våren 2022. Omställningen till nära vård är en komplex utmaning som kräver att vi arbetar tvärsektorielt, att vi beaktar flera olika perspektiv t ex hälsofrämjande, psykisk hälsa samt personcentrering samt en samverkansstruktur som kan hantera flera olika perspektiv, målgrupper och utmaningar.

Syftet med en förändrad samverkansstruktur är att skapa en grund för läns-gemensamma utvecklingsarbeten genom att genomsyrande perspektiv som hälsofrämjande, personcentrering och digitalisering präglar tre olika fokusgrupper; barn och unga, vuxna och äldre.

Ett förslag till tidplan finns som innebär start under våren 2022 med test i liten skala samt start i full skala i januari 2023. Ett förslag till årshjul finns också framtaget.

Syftet med fokusgrupperna är att säkra att identifierade utvecklingsområden i RUS och behovsstyrda utvecklingsarbeten bedrivs på ett systematiskt, kunskapsbaserat och involverande sätt för hela länet. Detta sker genom att:

- Undersöka bakomliggande orsaker till identifierade utvecklingsområden i RUS
- Ha en överblick över behov av och pågående utvecklingsarbete i länet (inkl. andra relevanta aktörer) för att systematiskt sortera och prioritera och på ett strukturerat sätt ta emot uppdrag och önskemål från RSS, kommuner, chefsgrupperingar etc.
- Med hjälp av fokusgruppernas arbetssätt fylla årshjul med innehåll och att fokusgrupperna arbetar enligt dessa årshjul.

- Ta in perspektivet från och stötta kommuner som har mindre möjlighet att ta del av utvecklingsarbeten

För befintliga nätverk föreslås att ett gemensamt uppdrag för nätverken tas fram som förtydligar relationen till den övriga samverkansorganisationen samt förtydligar arbetssätt i nätverken.

Fortsatt arbete innebär besöka hos länsdelsgrupperna för dialog, tydliggöra syfte med fokusgrupper och nätverk, ta fram förslag på deltagare, ta fram förslag på arbetsprocess samt beslut vid gemensamt möte mellan chefsgrupp social välfärd samt vård och omsorg och chefsgrupp folkhälsa den 3 juni.

Diskussion/synpunkter:

Diskussion bör ske om hur processen hänger ihop med processen kring nya överenskommelser för samverkan kring god och jämlik hälsa i länet kopplat till omställningen nära vård.

Fråga ställdes om hur denna struktur kopplar till hälso- och sjukvårdens kunskapsstyrning. De lokala programområdena (LPO) måste integreras i de olika fokusgrupperna. Representanter för vissa LPO, t ex psykisk hälsa kan komma att ingå i samtliga fokusgrupper.

De bilder som visades finns i Projify.

5. Konferens färdplan Nära vård, 13 maj Konserthuset Örebro

Malin Duckert Ek informerade om den planerade konferensen och workshopen den 13 maj. Syftet är att påbörja arbetet med en färdplan för att förverkliga den beslutade målbilden för nära vård i Örebro län.

Temat är ”Den primära vården 2.0 – vi behöver skapa hälsa tillsammans”.

Malin påpekade att folkhälsoteamen är viktiga aktörer i arbetet och ser gärna medverkan från teamen vid konferensdagen. Ida Broman och Annika Karlsson Juliussen deltar som resurser i förarbetet med konferensdagen.

6. Inför mötet med specifika samverkansrådet för folkhälsa den 6 maj

Mötet kommer att innehålla en punkt om processen kring nya folkhälsoöverenskommelser med utgångspunkt från workshopen under detta möte.

Temat är diskussioner om hälsofrämjande arbete inom ramen för nära vård med inledning av Jenny Forsberg och Kerstin Angergård.

Information kommer att ges om länsstyrelsens nya uppdrag i det regionala och lokala folkhälsoarbetet.

7. Motorikprojekt

Jonas och Lisen informerade om projektpilot i Örebro kommun samt internt i regionen kring Developmental coordination disorder (DCD) som är ett

kroniskt tillstånd som karaktäriseras av en bristande motorisk förmåga. En öppen föreläsning kommer att hållas i maj under rörelsenätverkets flagg. Möjlighet finns att anmäla sig från länets olika parter.

Dag två är en utbildningsdag för skolpersonal och andra nyckelpersoner. Diskussioner fördes om hur förankringen har skett kring utbildningsdagen och hur den leder till aktivitet.

Pilotskolor är prioriterade för utbildningsdagen och de skolor som deltar bör ha en stödstruktur i länsdelen. Spridning av inbjudan har gjorts samtliga länsdelar. Frågan ställdes om hur diskussionerna med skolorna ska ske och hur intresset ska hanteras. Metodik finns framtagen för att utveckla arbetet. Folkhälsocheferna önskade att deltagarlistan skickas till dem.

8. Rapporter

Från protokoll

Sammanställningen av protokoll från olika grupperingar inom den regionala samverkansstrukturen och regionens politiska organisation lades till handlingarna.

Från arbetsgrupper.

Ingen särskild rapport fanns från någon arbetsgrupp men däremot enades chefsgruppen om att en översyn av arbetsgrupperna bör ske under året, gruppernas syfte och uppdrag mm.

Från nationella nätverk

Lisen informerade om att nästa träff med SKR:s nationella folkhälsostrateginätverk hålls den 14-15 september.

Linnea informerade om att årskonferensen för Healthy Cities hålls i Falun den 10-11 maj. Linnea informerade också om att Behcet Barsom valts in som ledamot i nätverkets styrelse.

Ingmar informerade om att han kommer att ha ett möte med Välfärd och folkhälsa i Region Sörmland ang EU-arbete.

9. Övriga frågor

Mötesplats social hållbarhet Örebro

Anna J informerade om mötesplatsens konferens som genomförs den 20-21 september i Örebro, Temat är Människan, mötet och närmiljön – gemenskap i en föränderlig tid och Region Örebro län och Örebro kommun är medarrangörer. Ambitionen är att den lokala medverkan ska utgå från överenskommelserna och en konkret fråga om att delta som värdar från

folkhälsoteamen kommer längre fram. En film om konferensen finns på mötesplatsen [hemsida](#). Studiebesök planeras runt om i Örebro kommun. Ledning styrning ska genomsyra programmet och länets överenskommelser kommer att vara en del av detta.

Kupolen i Karlskoga

Cecilia informerade om att Kupolen i Karlskoga invigs den 29 april.

Driv och hinder för dagens möte

Driv:

Bra diskussioner om ök
 Informativt och bra synpunkter
 Bra att vi fick mer info från Johanna
 Bra blandning av punkter och bra ÖK-diskussion
 Bra innehåll och variation samt bra med fokus överenskommelser
 Spännande att höra om utvecklad samverkansstruktur mer på tvären kring grupper
 Bra struktur på mötet. Bra diskussioner
 Känns som att frågorna kommer bra i fas med arbetet (framförhållning)
 Kanske kan vi rotera på värdskap? Då varierar ju resandet och dessutom kan vi ju också resa tillsammans i vissa fall som också tillför.

Hinder:

Jag tycker det är effektivt att ses digitalt men jag tycker att det blir mer energi när vi ses
 Fysiskt möte är att föredra

Linnea Hedkvist

Utvecklingsledare folkhälsa