

Minnesanteckningar Chefsgrupp folkhälsa

När: Fredag 1 december 2023 kl 13.00 – 16.30

Var: Lokal Enen, Eklundavägen 1, Örebro

Närvarande:

Ingmar Ångman, områdeschef Vårld och folkhälsa, ordförande

Anna Jakobsson, chef staben för hållbar utveckling

Malin Lindqvist, hållbarhetschef Örebro kommun

Lisen Tang Kempe, strategisk planerare folkhälsa Örebro kommun

Cecilia Ljung, folkhälsochef västra länsdelen

Annika Karlsson Juliusen, folkhälsochef södra länsdelen

Ida Broman, folkhälsochef norra länsdelen

Jonas Karlsson, folkhälsochef RF SISU Örebro län

Emma Lado, folkhälsokommunikatör ÖLBF

Anna Andersson, chef enheten för social hållbarhet länsstyrelsen Örebro län

Madelene Larsson, enheten för social hållbarhet länsstyrelsen Örebro län

~~Johanna Ek, utvecklingsledare Vårld och folkhälsa~~

Peter Bergwall-Virtanen, utvecklingsledare Vårld och folkhälsa (sekreterare)

Jan Sundelius, [titel] (punkt 3)

Albin Algotson, Linköpings universitet (punkt 6)

Maria Belik, utvecklingsledare (psykisk hälsa) Vårld och folkhälsa (punkt 7)

Johanna Bernström-Högblom, utvecklingsledare (suicidprevention) Vårld och folkhälsa (punkt 7)

Camilla Pettersson, utvecklingsledare Vårld och folkhälsa (punkt 8)

	Dagordning	Delpunkter
1.	Inledning	Ordförande hälsar välkommen
2.	Dagordning och föregående minnesanteckning	Övriga frågor Inga kommentarer eller synpunkter på föregående minnesanteckningar som läggs till handlingarna.
3.	Länsdelsgruppernas uppdrag och funktion	<p>Kort genomgång av förslag. Jan Sundelius: Visar bildspel om förslag till reviderat uppdrag för länsdelsgrupperna. Synpunkter kan lämnas till och med 6 dec.</p> <p>Det har funnits önskemål om att ha viss frihet i formandet i länsdelsgrupperna vilket man har tagit hänsyn till i förslaget.</p> <p>Förslaget belyser Micro, Macro och Meso nivåer. Viktigt med att skapa ett flöde mellan dessa nivåer. Micro nivån utgör den lokala samverkan på kommunnivå, macro nivån länsdelsgrupperna och meso nivån de olika chefsgrupperna. Lokal samverkan i Örebro kommun blir på stadsdelsnivå medan det i övrigt handlar om hela kommunen.</p> <p>Syftet är att tydliggöra uppdrag, sammansättning och arbetsformer samt att tydliggöra de flöden och kommunikationsvägar som finns.</p> <p>Lisen: Är det tänkt att uppdraget hamnar inom Vård och omsorg eller i en bredare samverkansstruktur? Jan: Länsdelsgrupperna bildades utifrån social välfärd och vård och omsorg men tanken är inte att begränsa till vård och omsorg. Landar på länsdelsgrupperna att forma det sedan.</p> <p>Tematiska möten/grupperingar utvecklas i länsdelarna.</p> <p>Förslag på justeringar och medskick till Jan gjordes. Ett exempel som lyftes var att formuleringen "chefsgruppen" ändras till "chefsgrupperna". Det för att inkludera fler chefsgrupper.</p> <p>Jan tackar och avslutar. Medskick uppmanas göras senast 6 december.</p>
4.	Information	<ul style="list-style-type: none"> - Uppföljningsdagen 15 december Fullbokat – 120 personer samt kölista. Bra spridning på deltagandet. En fråga som kom upp var vilken kommunchef/KSO ska företräda? Anna J bokar upp Rickard Simonsson men meddelar att han endast kan på eftermiddagen. Landshövdingen inviger. - Kontaktpersoner Välfärd och Folkhälsa Välfärd och folkhälsa är i ett internt utvecklingsarbete och jobbar med att titta mer på att utgå från ett livsförloppsperspektiv. Att utgå från det kan vara ett arbetsredskap i samverkan. Det sker även ett internt

		<p>arbete inom RU i frågan om hur regionen blir en bra avtalspart som helhet utifrån överenskommelserna.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uppdragsbeskrivning kring samverkan Länsstyrelsen och Region Örebro län Möte sker kommande vecka. - Länsgemensamma medel - Hälsöfrämjande och förebyggande insatser - färdplan Nära vård Bör hänga samman med de gemensamma fokusområdena. - Länsgemensam strategi för föräldraskapsstöd En justering i texten från "ska" till "målsättning att vi ska", finns i förslaget efter remissen. Strategin blir därmed inte lika tydlig och styrande. Ingmar och Sofia Fosselius tar upp den i KCRD och om den får stöd där tas den upp i regionala samverkansrådet. Samverkansrådet fattar inte beslut om den men kan ställa sig bakom den och den tas sedan i någon av regionens nämnder och gäller då för kommunerna och regionen. RF-SISU och ÖLBF kan avvakta med sina beslut tills regionen och kommunerna fattat sina beslut.
5.	<p>Återkoppling och tankar efter gemensam chefsgrupp 13 oktober</p> <p>Arbetsgrupp för framtagande av länsgemensam modell för samlade insatser för barn och unga – TABB 2.0</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Mötet, temat och arbetet framåt Den gemensamma upplevelsen att det var ett bra möte och att det fanns en gemensam vilja. Bra att de olika chefsgrupperna träffas. Planen är att fortsätta med denna typ av gemensamma möten. <p>Annika: Upplever att det blev "bättre" diskussioner i länsdelsgruppen efter det gemensamma mötet. En tanke kan vara att stämma av med länsdelsgruppen innan dessa gemensamma chefsgruppsmöten. Det kan stödja processen.</p> <p>Daniel Berglund önskar dialog med FH chefsgruppen för att titta på hur de ser att arbetet med TABB 2.0 kan tas vidare. En arbetsgrupp ska formas för att ta fram en länsgemensam modell för samverkan kring barn och unga i behov av insatser från flera myndigheter. Daniel har önskat ha med folkhälsocheferna i denna grupp.</p> <p>Annika: Vad blir det här för grupp i förhållande till andra grupper? Den här gruppen ska vara kortvarig. Under processen fram till forandet.</p> <p>Önskemål från RÖL att enas om en modell. Folkhälsochefsgruppen pratar ihop sig med Daniel om hur vi kan undvika parallella processer i barn och unga stödet och hur de ska vara representerade i gruppen.</p>

		<p>Civilsamhället kanske bör bjudas in som part?</p> <p>Frågan bör tas till länsdelsgrupperna för att utse representation. Daniel kan bjudas in till länsdelsgrupperna för samtal. Folkhälsocheferna önskar träffa Daniel för att lägga en gemensam plan innan möte med länsdelsgrupper. Ingmar tar med frågan till Daniel om Folkhälsochefernas önskemål om möte inför möten med länsdelsgrupper. Folkhälsocheferna bjuder in Daniel för samtal.</p>
6.	Forskning om länets samverkan	<p>Presentation av idé om forskningsarbete med Linköpings universitetet kopplat till länets folkhälsoarbete.</p> <p>Albin Algotsson, från Linköpings universitet har kontaktat Jonas Karlsson med frågan om att få följa vårt folkhälsoarbete inom ramen för sin forskning. Albin hade identifierat vårt folkhälsoarbete och är intresserad av att göra en forskningsstudie kring det på temat "Helhetssyn och organisatorisk fragmentering i styrningen av folkhälsopolitiken". Folkhälsoområden intressant att titta på utifrån detta perspektiv. Stöd via Forte. Bygger på erfarenheter från forskning tillsammans med Gen Pep.</p> <p>Några hållpunkter i Albins forskningsansats:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Genomförandet av folkhälsopolitiken kräver stor samsyn mellan aktörer/organisationer. - Men förvaltningsforskningen pekar på stora problem i den fragmentiserade staten. - Undersöka hur organisationer blir eller görs ansvariga för genomförandet av folkhälsopolitiken. - Hur organisationer navigerar mellan att driva en egen strategi och å andra sidan förhålla sig till en gemensam strävan i nationell folkhälsopolitik. - Hur konflikter/spänningar mellan egna strategier och gemensam helhetssyn kan överbryggas. - Hur? Följa, intervjua och delta för att komma nära strukturen. <p>Folkhälsocheferna positiva till att Albin kan lägga sin forskning i Örebro län. Det kan förutom att bidra till kunskapsutvecklingen ge oss stöd i vårt arbete framåt. Jonas Karlsson blir kontakt mellan Albin och Folkhälsochefgruppen tills vidare.</p>
7.	Uppföljning av handlingsplan psykisk hälsa och fortsatt arbete	<p>- Presentation av uppföljning och processen framåt</p> <p>Johanna Bernström Höglblom och Maria Belik föredrar uppföljningen av handlingsplanen psykisk hälsa. Bilder bifogas.</p> <p>Frågan togs upp om handlingsplanen ska tas även politiskt eller i tjänstemannaorganisationen?</p>

		<p>Annika: Länsdelsgrupperna diskuterar också liknande frågor ex nära vård. Gäller att få ihop det så det inte blir parallellt. Kanske ett tvärbete workshop gemensamt? Länsdelsgrupperna är ett bra forum för dialog för gemensamt arbete. (Medskick till Maria och Johanna)</p> <p>Folkhälsoteamen jobbar nära processledarna och länsdelsgrupperna. Skulle man kunna lägga in processen i de befintliga samverkans forum som finns?</p> <p>Malin Lindqvist: Är det ett styrdokument som behövs? Eller kan man integrera psykisk hälsa i genomförandearbetet? Vi kanske ska beskriva arbetssättet och i stället beskriva hur vi integrerar psykisk hälsa i arbetet?</p> <p>Cecilia Ljung: Nationella nivån ger riktningen. Hur jobbar vi regionalt och lokalt för att gå i rätt riktning?</p> <p>Länsdelsvisa workshops föreslås av gruppen som medskick till Johanna och Maria.</p>
8.	Överenskommelse om god, jämlik och jämställd hälsa 2024-2029	<p>- Nuläge respektive beslutsprocess Processen är i gång. I Norr är tre av fyra kommuner klara. Ser lite olika ut hur långt man kommit. I söder är två på gång. RF-SISU och ÖLBF klart.</p> <p>- Gemensam samverkansplan – workshop Camilla Pettersson föredrog ett förslag till process. Se bildspel.</p> <p>Funderingar som lyftes var Hur kan vi ta ännu bättre hand om våra olika unika roller, ansvar och handlingsutrymmen? Finns några ytterligare utgångspunkter att ta med?</p> <p>Genom göra en gemensam plan så kan vi ge kraft i länsdelsprioriteringar. Viktigt att komma ihåg att hela organisationen är part och inte en del av den.</p> <p>Kommunikation – Hur kommunicerar vi? Vårt gemensamma varför och hur? Hur visar vi att det blir en organisatorisk fråga? Fokusområden skulle kunna ha ett systemperspektiv som utgång. Ett systematiskt kvalitetsarbete kan vara ett perspektiv att ha med. Hur blir samverkansplanerna hjälpsamma?</p>

		<p>Uppföljning av samverkansplanerna Hur lägger vi upp processen framåt? Utmaningen är att det hänger samman med annat som pågår. Hur balanserar vi detta med övriga processer?</p> <p>Hur stärker vi kapaciteten i våra organisationer snarare än att ha fokus på speciella insatsområden. Hur skapas känslan av att folkhälsofrågan blir ett ansvar för hela organisationen och inte för en funktion i organisationen. Ex. hela kommunen vs Folkhälsoteamen.</p> <p>Kan vi göra gemensamma satsningar kring kommunikationen?</p> <p>Om vi vill få genomslag på befolkningsnivå behöver vi få tillträde till fler ytor för att få genomslag bredare.</p> <p>Jonas lyfter att han kan se utmaningar i förankring och gemensam samverkan då kommuner och föreningsliv har olika förutsättningar och kräver olika strategier.</p> <p>Kan ses som en bilaga till överenskommelsen.</p> <p>Arbetsätt Planeras för ett längre pass, workshop</p> <p>Organisering Camilla P och Anna S-J processleder framtagandet av en samverkansplan. De format tillsammans med Jonas och Lisen en arbetsgrupp. "Eget ägande" av processen så att arbetet kan justeras under resan. Arbetsgruppens roll blir att planera för genomförandet av workshop och sammanställa resultatet. Camilla sammankallar. Arbetsgruppen tittar på och återkommer med lämplig tidpunkt.</p> <p>Tidsplan Bra om klart till sommaren.</p>
9.	Nätverk och grupper	<p>Ny uppdragsbeskrivning för statistikgruppen Justering om statistikgrupp-analysverkstad. Folkhälsochefsgruppen föreslås vara de som fastställer innehåll i analysverkstaden.</p>
10.	Rapporter	<p>Pågående ansökningar Söder sökt BRÅ medel för att se hur man kan få ihop arbetet med brottsförebyggande, ANDTS och våld i nära relation i länsdelen.</p>

		<p>RF-SISU har ansökt hos RF att få bli del av utvecklingsarbete kring idrott 65+ som är idrottens äldre satsning.</p> <p>Nationella nätverk Reflektioner från FHM:s nationella dialogforum 30 november. Bra att mötas, men vad ska hända sedan. Känslan man fick var att det är bra att jobba i Örebro län, vi ligger bra med och vårt arbete är känt nationellt.</p>
11.	Chefsmöten och samverkansmöten samt årsplan 2024	<p>Mötestider och årsplan 2024 fastställdes:</p> <p>Mötestider chefsgrupp 2024: 6 ggr per år.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 16 januari kl. 13.00 -16.30 2. 12 mars kl. 13.00 – 16.30 3. 7 maj kl. 13.00 – 16.30 4. 28 augusti kl. 13.00 – 16.30 5. 3 oktober Kl. 13.00 – 16.30 6. 19 november Kl. 13.00 – 16.30 <p>- Mötestider samverkansparter (där planering inte är klar redan). Förslag: v 7 och 9, v 17-18, v 37- 38, v 48-49</p> <p>En del länsdelar har redan bokat in tiderna. Bokade tider får ligga.</p> <p>- Eventuellt internat/externat kring gemensam samverkansplan februari eller april kan tillkomma efter förslag från arbetsgruppen.</p> <p>Datum för gemensamma chefsmöten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 14/6 gemensamt med social välfärd/vård och omsorgschefer och skolchefer EM. - 15/11 (10-11/10?) gemensamt med social välfärd/vård och omsorgschefer och skolchefer <p>Förslag datum uppföljningsdag 2024</p> <ul style="list-style-type: none"> - Torsdag 5 december
12.	Övriga frågor	<p>Annika</p> <p>Uppföljningsdagen i år – instruktionen att skicka in exempel på insatser inom de sökbara medlen för nära vård för att koppla ihop nära vård med det som görs. Få ihop insatser med ett länsperspektiv.</p>
13.	Mötet avslutas	Kl. 16.20

Till kommande möten:

- Kunskaps- och kompetensutveckling i samverkansstruktur folkhälsa (första mötet 2024)

- Diskussion om främjande och förebyggande tillsammans med folktandvården inkl klusteranalyserna (2024)
- Diskussion om främjande och förebyggande tillsammans med UFC och forskningsledare folkhälsa (2024)
- Projektkontoret Regional utveckling (2024)
- Uppdragsbeskrivningar arbetsgrupper

Uppföljningsdag 2023 – 15 december
Uppföljningsdag 2024 – 5 december preliminärt

Mötestider 2024

[Bestäms vid mötet. Lägg in dem här]

1. Tisdag 16 januari, kl. 13.00 – 16.30
2. Tisdag 12 mars, kl. 13.00 – 16.30
3. Tisdag 7 maj, kl. 13.00 – 16.30
4. Onsdag 28 augusti, kl. 13.00 – 16.30
5. Onsdag 3 oktober, kl. 13.00 – 16.30
6. Tisdag 19 november, kl. 13.00 – 16.30