

Chefsgrupp folkhälsa

När: Onsdag 28 augusti 2024 kl 13.00 – 16.30

Var: Lokal Enen, Eklundavägen 1, Örebro

Kallade:

Ingmar Ångman, områdeschef välfärd och folkhälsa, ordförande

Anna Jakobsson, chef staben för hållbar utveckling

Malin Lindqvist, hållbarhetschef Örebro kommun

Lisen Tang Kempe, strategisk planerare folkhälsa Örebro kommun

Cecilia Ljung, folkhälsochef västra länsdelen

Cathrine Bohlin, folkhälsochef södra länsdelen

Ida Broman, folkhälsochef norra länsdelen

Jonas Karlsson, folkhälsochef RF SISU Örebro län

~~Emma Lado, folkhälsokommunikatör ÖLBF~~

Anna Andersson, chef enheten för social hållbarhet länsstyrelsen Örebro län

Madelene Larsson, strateg enheten för social hållbarhet länsstyrelsen Örebro län

Maria Lindborg, utvecklingsledare välfärd och folkhälsa, sekreterare

Gäst:

Albin Algotson, forskare, Linköpings universitet

Minnesanteckningar 240828 Chefsgrupp Folkhälsa	
1.	Inledning
	Cathrine hälsades välkommen som ny medlem i FH-chefsgruppen, vi inledde med en presentationsrunda.
2.	Dagordning och föregående minnesanteckning
	<ul style="list-style-type: none"> • Dagordningen godkändes, några punkter lades till under övrigt. • Inga synpunkter kring föregående anteckningar. • Gemensamt chefsmöte, återkoppling: <ul style="list-style-type: none"> - Svårt med diskussioner när man inte känner varandra så bra. - Svårt tycka något när man är för många. - Bra med bikupa men viktigt att ha rimliga förväntningar på resultat, blir mer en temperaturmätare. - Kort tid att processa, presentation av deltagarna tar stor del av tiden. - Bra få prata internt bra och bra att de tre chefsgrupperna träffas, bidrar till stegförflyttning. - Besvikelse kring samverkan med HoS finns hos kommunerna. Öppenhet och tilltro finns inte alltid. Farhåga, kommer vi få till den samverkan vi önskar och behöver. - Avsaknad av representation från HoS. - Viktigt att vi håller i och fortsätter ses.
3.	Om forskningsprojektet <i>Helhetssyn och fragmentisering i styrningen av lokalt folkhälsoarbete</i> Albin Algotsson hälsades välkommen till oss
	<p>Bakgrund, Jonas kontaktades av Albin, kopplingar kring tidigare gemensamt arbete med RF/SISU. Sökt nya forskningsmedel, sonderat intresse vara med i länets FH-arbete. Följa vår struktur och ev. ett specifikt FH-team.</p> <p>Albin började med en presentation och hur det kommer sig att han gärna vill samverka med oss.</p> <p>Lite kort om Albin: Lektor Statskunskap Linköpings universitet. Lokal politik, förvaltning, välfärdsfrågor är intresseområden. Organisering och styrning av lokala frågor, särskilt frågor som är tvärssektoriella, ex. folkhälsa är intressanta.</p> <p>Har varit en del av Pilotprojektet Pep-kommun, följeforskning, rapport finns om vi vill ta del av arbetet.</p> <p>Länk: Kommunal styrning av folkhälsoarbete : I spänningsfältet mellan operativt och strategiskt arbete (diva-portal.org)</p> <p>Utmaningar inom kommunerna – sprida FH-arbetet ut i de olika verksamheterna, glapp mellan strategiskt arbete och det operativa arbetet som sker ute i verksamheterna.</p> <p>Regionalt sammanhang intressant, hur fungerar det med olika organisationer i samverkan? Ger ytterligare komplexitet i arbetet. Vilka utmaningar ställs?</p> <p>Forskningsanslag från Forte, två års tid. Mkt. intressant att få vara med i vårt sammanhang. Vill förstå på djupet hur det ser ut och fungerar i praktiken i arbete med att stärka folkhälsan.</p>

	<p>Intervjua är en del, men ger inte alla perspektiv då man själv inte alltid reflekterar över vissa saker som man ser som självklara. Viktigt att också få vara med i sammanhanget för att se själv. Även önskemål att följa några personer mer nära, det får visa sig under resans gång.</p> <p>Delta på våra möten under kommande år är ett önskemål. Tar tid att förstå processer. Kan vara med enbart på del av möten om vi så önskar.</p> <p>Vilken blir Albins roll, och vad ska det leda till? Syftet med att delta är att få en förståelse för sammanhanget, samverkan enligt ÖK. En väg att öka förståelsen och plocka upp de trådar som är intressanta.</p> <p>Forskningsetiskt – kommer göra egna anteckningar och reflektioner, inte återge oss ordagrant. Slutrapporter och artiklar i forskningen kommer visa på sammanhanget, titlar kommer visa vilka som deltar. Gäller även vid intervjuer och fokusgrupper. Inga citat från mötet men från renodlade intervjuer. Görs anonymiserade så att det inte går att koppla till exakt person.</p> <p>Samverkan finns med bl.a. Matti Leijon på Generation Pep. Bra kombo att vi också är en del av Generation Pep kommun, men intressant även att vi får en följeslagare i vårt arbete.</p> <p>Vad händer i mötet mellan msk – utforskat även om det är självklarheter för oss. Uppskattas när det ges möjlighet att göra forskning av det.</p> <p>Inte upplevas som en belastning – ge något tillbaka. Tidigare erfarenhet av ”nära” forskning, typ följeforskning att det ofta blir ofta bra reflektioner för gruppen. Bra när någon annan ställer frågor man inte ställt sig själva, typ vad gör vi här, syftet med att vi ses. Hoppas kunna bidra även till det. Vill också vara en brygga till annan forskning och andra kontakter som vi kan samarbeta med.</p> <p>Bjuda in Albin till Projify för att få ta del av alla handlingarna. Även bjuda in till kommande FH-chefsträffar.</p> <p>Initialt ta ett samtal med samtliga FH-chefer, digitala träffar. Träffas tillsammans för kollegialt lärande önskvärt. Anton bjuder in, kan även vara intressant att fördjupa sig i något team framöver. Perspektiv stora och små kommuner intressant att jämföra.</p> <p>Gruppen tycker att det låter intressant, spännande knyta forskning nära. Möjlighet finns att ta egen kontakt med Albin om man vill få ytterligare information kring vad forskningen innebär. albin.algotson@liu.se</p>
4.	<p>Årsplan för samverkan kring god, jämlik och jämställd hälsa</p>
	<p>Dags att uppdatera för 2025, möten för 2025 bestäms under hösten. Brottsförebyggande konferens i 6 december i söder läggs till. För information så försvinner Västers folkhälsonämnd i december vilket kommer påverka arbetet.</p>

5.	<p>Information om specifika samverkansrådet folkhälsa</p>
	<p>Vecka 38 gemensam träff med övriga råd, på agendan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nya SoL - Kvalitativ rapport utifrån Liv & hälsa med fokus på jämställdhet - Diskussion kring rådets uppdrag, idag ganska lågt deltagande. <p>En enkät har besvarats av ledamöterna i samtliga råd. Regionala samverkansrådet kommer få resultatet presenterat veckan innan specifika så det kommer delges deltagarna även på de specifika råden.</p> <p>Hela nästa möte gemensamt för råden men framöver en gemensam del på mitten som är intressant för alla.</p>
6.	<p>Det viktigaste som hänt sedan förra mötet</p>
	<p><i>Cecilia:</i> FH konferens Degerfors – 18/10 <i>Ida:</i> "Backa barnet", förankring pågår på alla nivåer, tidskrävande, högt prioriterat, överens på ledningsnivå. Samverkan med övriga större satsningar ex. Nära Vård. Folkhälsobokslutsarbetet funkar bra <i>Cathrine:</i> Teamet omformas, ny rekrytering av medarbetare, ny chef på plats, behöver hitta struktur och fördelning av arbetet framöver. Ex. "Backa barnet" diskuteras, KC-gruppen intresserade av förändringar. <i>Malin:</i> Sociala portföljen – samla förvaltningar kring hållbart arbete. Gemensamma chefsträffar, dela upp ansvar, har hittat en taktiskt nivå för Barn och unga arbetet. Förvaltningarnas strategier kommer få mandat att samlas vilket kommer underlätta arbetet framöver. <i>Jonas:</i> Pep fsk flyter på, temagrupperna behöver få en bättre upplutning Prioriterat arbete kring: <ul style="list-style-type: none"> - Idrott i segregerade områden - Fritidkortet - Seniorer - Funkis Ingmar: Johanna fått nya uppdrag, hennes gamla uppdrag fördelade på enheten. Många sökande till tjänsten, intervjuer pågår. Malin D.E slutar, ny rekrytering ska ske, Hanna slutar och ny tjänstedesigner får ej tillsättas. Saknar underlag från Örebro kommun kring fakturering på 3 miljoner <i>Anna J:</i> Uppdragsdirektiv ny Hållbarhetsplan, Annette utlånad för Hälsosamtal i norr. Varit delaktiga i en lyckad Prideparad som också fortsätter i Karlskoga kommande helg. <i>Anna A:</i> Ny samverkansstruktur, "Samhällsforum för ett tryggt och jämlikt Örebro län". Aktuella chefer inbjudna till ett första möte <i>Alla:</i> Vi behöver utöka tiden för denna punkt till 2 minuter/deltagare. Vill man ha längre tid än så får man anmäla en egen punkt. Vi får fundera på om innehållet ska vara vad som hänt eller om det ska vara framtåsyftande eller om det kan vara både och.</p>
7.	<p>Information Utredning VoF – organisationsöversyn, övrigt ute i länsdelarna</p>
	<p>Ingen organisationsförändring föreslås efter utredningen. Utredaren ser inte att det skulle lösa de frågor som behöver lösas. Socialcheferna i kommunerna var också väldigt emot en uppdelning av uppdraget.</p> <p>Samverkans och stödstruktur – det är dåligt med dokumentation kring uppdrag och perspektiv. Ett jobb behöver göras kring det.</p>

	<p>Förankringen in i HoS – hur ska det vi gör förankras på ett bra sätt inom HoS ledningssystem? Ingmar ska initialt träffa Hälso och sjukvårdsdirektören så får man se hur arbetet kommer att fortlöpa. Viktigt att se över vad som gör att information stannar i chefsgrupper. Behövs andra samverkansformer för att få ihop helheten i större utsträckning?</p>
8.	<p>Uppdragsbeskrivning samordnare psykisk hälsa, beslutspunkt</p> <p>Möte med ansvariga för samordnarna FH-cheferna nöjda Inga synpunkter från Länsdelsgruppen i väster Info kommer ges till gruppen i norr Örebro behöver ta ett beslut i Länsdelsgruppen Positivt att det finns utrymme inom ramen för uppdraget, funktionen det viktiga, inte titeln på personen.</p>
9.	<p>Uppföljning av samverkansöverenskommelserna</p> <p>Diskussion kring upplägg för att inte konkurrera med länsdelarnas konferenser Viktigt ändå att ha en konferens Förslag 14 mars 2025, datumet ska kontrolleras så att det inte krockar med andra möten för chefer och politik. Samverkan kring forskning via akademien är önskvärt Diskutera målgrupp och matcha med innehåll. Viktigt att få träffa varandra. Svårt matcha länsdelskonferenserna och svårt hitta ett innehåll som passar en bred målgrupp. Ta tillvara på att vi har ingångar i FH-myndigheten och Albin från Liu. Tema: Forskningens roll, ta med UFC, Albin kan bidra vid behov. Arbetsgrupp tillsatt, Maria(sammankallande), Jonas, Linda, Lisen, Madelene, möte planerat till den 18/9 kl 10-11</p>
10.	<p>Gemensam samverkansplan, Presentation av arbetsgruppens slutsatser av workshoparbetet och sammanställning samt förslag till gemensam samverkansplan, ej för beslut utan för diskussion.</p> <p>Utifrån vår ÖK finns en punkt som säger att vi ska ta fram en gemensam samverkansplan. WS-arbete har pågått, arbetsgrupp har sedan arbetat vidare. Vill stämma av om arbetet är på rätt väg eftersom arbetet är komplicerat. Programlogik har använts initialt utifrån nuläge och behov på olika nivåer. Vad får arbetet med behoven för effekt? Aktiviteter kopplade till behoven och mäts i utfall. Svårare ju längre arbetet fortskridit, kanske för att vi inte var lika sampratade i alla frågor.</p> <p>Arbetsgruppen har själva spånat vidare kring verksamhetsnivån och har funderat på hur man ska ta sig an befolkningsnivån. Önskar inspel inför fortsatt arbetet, hjälp även med prioriteringar och tidssättning. Prioritering av insatsområden på tjänstemannanivå – in under aktiviteterna men många frågor ska även gå på tvärsen vilket vore önskvärt om det kunde illustreras på något sätt.</p> <p>Synpunkter:</p>

	<p>Bra nivå på arbetet, ska skapa värde för oss och underlätta vårt arbete. Inte överarbeta utan se att det ska var hjälpsamt och inte för någon annan initialt. Lätt att det blir för detaljerat. Det ska hjälpa oss att prioritera. Hur tänker vi kring prioritering, hur gör vi det kraftfullt och inte bara en bruttolista. Vad är rimligt antal prioriteringar? Tidsaspekten, ska vi arbeta parallellt med flera frågor? Vilka behöver vara med och samverka och hur ser deras tid ut? Enas kring vad som kommer behöva mer tid och längre tid. Hur ska leveransen göras, vad krävs mer för att kunna se resultat? Hur visar vi att saker hänger ihop, hur visar vi det så att vi inte har fokus på att bara bocka av? Hur får vi synergieffekter i arbetet? Hur kan vi visa även den tvärgående dimensionen? Arbetet utvecklas under resans gång, vi får arbeta vidare och sedan ta ett förlängt möte där vi grottar mera tillsammans. Hur vi använder samverkansplanen kontinuerligt blir det viktiga. 3/10 gör vi en uppdatering av materialet tillsammans med arbetsgruppen 19/11 avsätter vi tid från 10.00 för gemensamt WS-arbete tillsammans med arbetsgruppen</p>
11.	<p>Underlag för Uppföljning av förebyggande- och främjande psykisk hälsa- medel Förslag på hur medlen för främjande och förebyggande aktiviteter/insatser för psykisk hälsa ska följas upp</p>
	<p>Se dokument i Projify. Nytt är att en uppföljningsdel ska finnas med. Viktigt att underlaget kan hanteras smidigt via Länsdelsgrupperna. Viktigt att lokalt ha kännedom om hur arbetet går och om ekonomin är i balans Det här dokumentet blir viktigast vid slutrapportering Länsdelarna hanterar det lite olika kring fördelning av medlen. Långsiktighet önskas utifrån identifierade utmaningar Fråga från Jonas: Vill kommunerna få in önskemål som kommer in via RF/SISU? Kan vara intressant om det är insatser som kommer ske i samverkan. Kopplingar kan absolut göras till väster, norr och södra länsdelarna men Örebro avvaktar för tillfället. Vissa åldersgrupper svårare att hitta arbete kring, ex. vuxna i förhållande till barn och unga. Intressant med en länssammanställning efter avslutat arbete. Förslag att använda preventionssnurran för att se hur man svarar upp mot olika nivåer och områden i arbetet. Oklart kring psykisk hälsa medel kommande år.</p>
12.	<p>Rapporter</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pågående ansökningar - Nationella nätverk
	RF/SISU:

	<p>Söker förlängning av projekt med medel från Jämställdhetsmyndigheten, fokus barn och unga och jämställdhet. Samtalsanalyser av styrelsemöten samt intervjuer med barn och unga ska genomföras.</p> <p>Kraftsamling Barn och unga – anpassad grundskola</p> <p>Kommunalt KTC</p> <p>ESF +, riktat mot UVAs och utveckling av PSI (partnerskap för sociala innovationer)</p> <p>Nationella nätverk: SKR gemensam dag med regionala FH-chefs gruppen, gemensam träff 2/10, önskar lärande exempel från Örebroregionen. Lisen kontaktar Anna J Årsmöte Healthy Cities – Behcet och Peter åker i oktober, framöver utvärdera vårt deltagande</p>
13.	<p>Övriga frågor</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deltagande dialogforum FH-myndigheten den 28 november. Vi försöker ha ett stort deltagande. Inget program klart, återkommer till frågan när anmälan öppnat. • Utvärdering FH överenskommelse RF/SISU – hur uppfattas RF/SISU som part i samverkan. Bidrar man till en ökad effekt i arbetet? En enkät finns utifrån nöjdhet kring samverkan. Vill skicka ut till alla parter, 5-10 minuters jobb, anonymt. Gruppen säger ja till detta. Svara enskilt eller från teamet. Mail kommer inför utskick. • Uppräkning 0,3% för 2025 på ÖK. Effekterna i kommunerna, hur ska dialogen föras mellan kommunerna för att få kostnadstäckning för tjänsterna. Lokala diskussioner måste föras för att hitta lokala lösningar utifrån lokala förutsättningar. • Workshop FH-myndigheten 11 september, vilka är inbjudna?
14.	<p>Länsdelsgrupperna</p> <p>Punkter till länsdelsgrupperna från dagens möte.</p>
	<p>Uppdragsbeskrivningen psykisk hälsa</p> <p>Återrapportering av medel</p> <p>Datum uppföljningsdagen i vår</p> <p>Uppdrag och arbetsordning titta på innan nästa fredag</p>
15.	<p>Laget runt, summering av dagens möte</p> <p>Bra och effektivt, klar när man är klar</p> <p>Lite trögstartad fortfarande</p> <p>Kul att vara igång igen</p> <p>Mycket att ta in som ny i gruppen</p> <p>Spännande, gillar vår samverkansmodell</p> <p>Bra tempo ändå luft</p> <p>Bra kunna prata med varandra även utanför dagordningen</p> <p>Energivån hög</p> <p>Nöjdhet med det vi gör</p> <p>Önskar 2 minuter på laget runt</p> <p>Bra förarbete punkterna innan mötet</p>

Till kommande möten:

- Portfölj för social hållbarhet i Örebro kommun (2024)
- **3 oktober** - Levnadsvanor, Kerstin Angergård, Utvecklingsenheten Hälso- och sjukvård (hösten 2024) – vad händer inom hälso och sjukvården, vad är på G
- **3 oktober** - Mat och rörelsesatsningen, Josefin Sejneld och Malin Bengtsson, RF-SISU, ca 20 min. Vill gärna inleda mötet.
- **3 oktober** Strategin för Föräldraskapsstöd
- 3 oktober Uppdrag och arbetsordning titta på innan nästa fredag

- Diskussion om främjande och förebyggande tillsammans med folktandvården inkl klusteranalyserna (2024)
- Diskussion om främjande och förebyggande tillsammans med UFC och forskningsledare folkhälsa (2024)
- Uppdragsbeskrivningar arbetsgrupper
- Föräldraskapsstöd, 1177
- Hälsofrämjande beslutsfattare
- Liv & hälsa – kvalitativ rapport
- Ofrivillig ensamhet

Mötestider 2024

- 28 augusti kl. 13.00-16.30
- 3 oktober Kl. 13.00-16.30
- 15 november gemensamt med social välfärd/vård och omsorgschefer och skolchefer
- 19 november Kl. 13.00-16.30

Uppföljningsdag 2024

Prel mars 2025

Samverkansmöten

Norr: 24/9, 2/12	kontaktperson Maria Lindborg
Söder:	kontaktperson Maria Lindborg
Väster:	kontaktperson Maria Lindborg
Örebro:	kontaktperson Maria Lindborg
ÖLBF:	kontaktperson Maria Lindborg
RF-SISU:	kontaktperson Peter Bergvall Virtanen

Mötestider samverkansparter (där tider ännu inte är bokade) ombeds läggas v 37- 38, v 48-49.