

## Minnesanteckningar Chefsgrupp folkhälsa

När: Onsdagen den 22 januari 2025 kl 13.00 – 16.30

Var: Länsstyrelsen

### **Deltagare:**

Ingmar Ångman, områdeschef välfärd och folkhälsa, ordförande

Anna Jakobsson, chef staben för hållbar utveckling

Malin Lindqvist, hållbarhetschef Örebro kommun

Lisen Tang Kempe, strategisk planerare folkhälsa Örebro kommun

Cecilia Ljung, folkhälsochef västra länsdelen

Cathrine Bohlin, folkhälsochef södra länsdelen

Ida Broman, folkhälsochef norra länsdelen

Jonas Karlsson, folkhälsochef RF SISU Örebro län

Emma Lado, folkhälsokommunikatör ÖLBF

Anna Andersson, chef på enheten för social hållbarhet länsstyrelsen Örebro län

Madelene Larsson, strateg enheten för social hållbarhet länsstyrelsen Örebro län

Maria Lindborg, utvecklingsledare välfärd och folkhälsa, sekreterare

### **Gäster:**

Camilla Pettersson

Albin Algotson, forskare, Linköpings universitet

Deepa Singhru, punkt 4,5 och 6

Linn Karlsson – digitalt punkt 4

Dagordning	Delpunkter
<b>1. Inledning</b>	Ordförande hälsar välkommen
<b>2. Dagordning och föregående minnesanteckningar</b> Dagordningen fastställdes och minnesanteckningarna lades till handlingarna.	Anmälan av övriga frågor – inga övriga frågor anmälades.
<b>3. Årsplan för samverkan kring god, jämlik och jämställd hälsa</b> Årshjulet presenterades Läggs i Projify	Anmälan av tillkomna datum Vad bör läggas till? Norra ledningsdag i samverkan 21/11, Hällefors Väster 28/11, Laxå FH mingel 28/2, Örebro Immanuelskyrkan
<b>4. Föräldraskapsstödsstrategin</b> Ppt finns i Projify	Vad säger strategin och hur arbetar vi vidare tillsammans? WS <b>Gruppens reflektioner:</b> <i>Söder:</i> Upplever att de har koll via processledare Nära vård och nya SoL. Strategin kommer förslagsvis att landa i det arbetet. Får inte bara bli en fråga för Familjecentralerna. <i>Väster:</i> Parallellt arbete utifrån nationella målen, svårt få ihop hela kommunen i arbetet, vem ska ta ansvar för arbetet? <i>Norr:</i> Prioriteringsfråga som är förankrad men strategin är inte i fokus. Egna strategier finns sedan tidigare, även med kopplade handlingsplaner.

*Örebro:* FH/socialhållbarhet kan inte äga frågan, får sina uppdrag via portföljen utifrån de statliga medlen för F-stöd. Pågående kartläggning av arbetet. Strategin lever inte, beslut tagna via RS får inte hög prioritet i kommunens arbete. Viktigt se var samverkan behöver utvecklas. F-stöd ingen egen prioriterad fråga, så viktigt att fundera på i vilka grupper den kommer att vara det. Vill bredda begreppet för att kunna beskriva mer av det arbete som ingår i f-stödsarbetet. *RF-SISU* – inget pågående arbete kopplat till strategin, arbete pågår via föreningarna. *ÖLBF* – bra vara med i remissförfarandet, svårt hitta sin roll, var arbetet ska landa. *Länsstyrelsen:* Inte längre något universellt uppdrag kring F-stöd. Idag riktat arbete mot tre stadsdelar i Örebro. Kännedom finns om strategin, men inga tydliga aktiviteter är kopplade till den. Samarbete via Fös och arbetet kring integration.

Kommunen en aktör – en strategi kan bidra till samverkan över gränserna.

Olika steg – lokal förankring inom kommunen som start, skapa samverkan på chefsnivå viktig start innan arbetet kan inkludera flera.

Ledningsnivån viktig att få till, det operativa arbetet fungerar bra ute i verksamheterna.

Degerfors och Backa barnet ger andra förutsättningar att arbeta med frågan.

Regionala samverkansrådet har stått bakom även om strategin tagits av RS.

Kommunens ansvar i arbetet är tydlig i strategin, men hur blir det i praktiken?

Lokala handlingsplaner ska tas fram, aktivitetsbaserade som inte behöver politisk förankring.

Hur får vi arbetet att ta steg framåt?

Utvärdering – hur kan vi på länsnivå följa pågående arbeten och också följa arbeten som pågår och vilka effekter de ger.

Gemensam chefsgrupp viktig att få med – lyfta och förankra arbetet med strategin vid nästa gemensamma chefsträff.

Behov skapa en operativ arbetsgrupp?

FH-cheferna som styrgrupp alternativt Styrgrupp barn och unga.

Önskemål från norr hålla ihop vissa frågor via en gemensam grupp.

Gemensamt forum för gemensamma frågor kring ex. utbildning.

Viktigt att se föräldrastöd som ett vidare begrepp än bara metoder.

**Beslut:** Deepa får fortsatt uppdrag att återkomma med ett förslag kring vilka som ska ingå i en arbetsgrupp. Alla funderar på vilket uppdrag som en arbetsgrupp bör ha.

Förslag är att lyfta frågan på kommande gemensamma chefsgrupp för att få en bra förankring bland ansvariga chefer i verksamheterna.

<p><b>5. Samverkansplan</b> Ppt finns i Projify</p>	<p>Utkast presenterades kring nästa steg. Omarbetad version, bättre flöde. Plan för uppföljning behöver läggas till.</p> <p>Prioriteringar – gjorda för 2025 fetmarkerade, inlagda i en matris med kopplingar till effekter.</p> <p>Förslag att chefsgrupp folkhälsa kommer överens om prioriteringar, sedan startas arbetsgrupper som föreslår vilket arbete som är hjälpsamt för uppdraget.</p> <p>Planen ska ge förutsättningar för arbetet genom att den hjälpsamt ska underlätta fortsatt arbete efter att kartläggningsarbetet är gjort.</p> <p>Ska vara en dynamisk plan, del av uppföljningsarbetet kring ÖK.</p> <p>Viktigt att inte fastna i strukturdiskussioner kring organisering.</p> <p>Nöjdhet i chefsgruppen kring det arbete som gjorts av arbetsgruppen, frågan blir nu hur vi tar oss an arbetet. Utbildning och kunskapshöjande är inte alltid tillräckligt för att göra skillnad. Lokala arbeten där folkhälsokompetensen inkluderas i kommunernas arbeten är det som ger effekt. Olika resurser i kommunerna påverkar behoven och så måste det få vara. Vi måste få göra olika för att det ska bli lika.</p> <p>Viktigt vara lyhörda utifrån lokala behov för att kunskapen ska landa rätt.</p> <p>Hur se förändring över tid, vad gör ÖK, hur ska vi kunna visa värdet, viktigt att vi gör samma och på vilket sätt kan vi bäst följa utvecklingen. Viktigt hitta indikatorer att följa över tid också viktigt att kunskapen finns tillgänglig i kommunerna även om inte den besitts av alla beslutsfattare. Omställning nya SoL – hur visa på värdet av folkhälsoperspektivet? Bra om vi kommunicerar samma budskap när vi ska svara upp på gemensamma aktuella frågor kring samhällsutmaningar.</p> <p><b>Beslut:</b> Uppföljning i samband med ÖK. Se över planen årligen även om den inte ändras Prioriteringarna som är gjorda för 2025 är bra Göra de sista redigeringarna innan utskick till gruppen. I och med detta är planen antagen.</p> <p><b>Till nästa möte:</b> Resursätta och fördela arbetet Utse ref.personer/arbetsgrupper Se över hur man ska prioritera i förhållande till det lokala arbetet.</p>
<p><b>6. GROWTH</b> Ppt finns i Projify</p>	<p>Finansiering till regionen från Vinnova. Förstudie i 8 månader, start i februari. Utmaningar kopplade till måluppfyllelse i skolan. Modell från Länsstyrelsen i Stockholm – testa om vi kan använda den i vårt län. Tredelat projekt, se mer information om de olika delarna i ppt-presentationen. Samverkan med tre kommuner efterfrågas. Preventionspaketet, start 2015 via Länsstyrelsen i Stockholm. Grund för att bli en FH-pilot. Önskemål vara med datadrivna i olika steg. RISE – kunskapssammanställning risk-skydd.</p>

Prioriteringar inom kommunen kring valt fokusområde.  
Digitalt verktyg via preventionspaletten. Både kvantitativa och kvalitativa data. Koppling till lagstiftning som är aktuell och även till relevanta databaser och referenser.  
Testats i fler Stockholmskommuner.  
Krav för att kunna göra kartläggningen är att det finns en förvaltningsövergripande arbetsgrupp med mandat. Intresse finns att sprida arbetssättet till fler utifrån koppling med nya SoL.

Vårt länsarbete kommer inte att beröra hela konceptet utan delar.  
Kartläggning tidiga samordnade insatser. Ex. på kartläggning kan vara att se hur arbetet ser ut på FC eller hur biblioteken arbetar med barn och unga.  
Fokus i detta projekt kommer ske utifrån punkt 2 i ppt-presentationen.

Finns liknande processer som är igång där vi kan kroka arm?  
Olika ambitionsnivå i arbetet är ok. – konceptet ska testas men kan göras på olika sätt.

**Intresse:**  
Karlskoga kan vara intresserade att vara med i projektet eftersom det sammanfaller medbehov av att göra en ny lägesbild utifrån ny styrning-och ledning, även med koppling till kommande SoL-arbetet. Ska lokalt undersökas vidare.

Kumla kan var intresserade, kanske även Lekeberg och Askersund utifrån deras plattformar för nya SoL och Nära vård-arbetet. Ska lokalt undersökas vidare

Örebro – ev. använda projektet utifrån pågående TSI-arbete, fokus på basutbud mer än insatser.

Lindesberg skulle kunna vara intressant.

KCRD har visat intresse för projektet men har tyvärr inget utrymme att ta upp frågan på kommande möte.

Koppling CTC, Laxå Hallsberg och Kumla, pengar via BRÅ.

**Beslut:**  
De som är intresserade kontaktar Camilla eller Susanne R.

Önskemål från regionen att få föra en fortsatt diskussion kring intresse. Cheferna positiva till detta.

Lena Uvhagen, [lana.uvhagen@regionorebrolan.se](mailto:lana.uvhagen@regionorebrolan.se)  
Susanne Rosendahl, [susanne.rosendahl@regionorebrolan.se](mailto:susanne.rosendahl@regionorebrolan.se) är ingångar på regionen förutom Camilla och Deepa.

<p><b>7. Information inför kommande specifika samverkansråd för folkhälsa (21/3, digitalt möte)</b></p>	<p>Återkoppling ÖK – information kring teamens arbete, FH-cheferna bjuds in, ev. gemensamt tema. Koppling uppföljningskonferensen den 14/3.</p> <p>21/3 digitalt möte, lyfta teamens arbete, visa bredden i vårt arbete. Önskemål från rådet att få mer info om arbetet som bedrivs. FH-cheferna ingången – berätta om det lokala arbetet och hur det ser ut. Gärna konkreta insatser med koppling till Samverkansplanen. Förslag via AU på innehåll.</p> <p>Cecilia åtog sig att hålla samman planeringen med övriga chefer för teamen.</p>
<p><b>8. Laget runt – tankar inför 2025, vad är på G?</b></p>	<p><b>Länsstyrelsen:</b></p> <p>Uppdrag utifrån nya regleringsbrev:</p> <p>Nytt avhoppauppsdrag – brottslighet, kunskaphöjande insatser i samverkan med andra aktörer, treårigt uppsdrag.</p> <p>Ta det stegvis, identifiera målgrupp.</p> <p>Inget uppsdrag längre utifrån funktionshinderpolitiken. Ej stöd till kommunerna som tidigare.</p> <p>Nationella minoriteter – uppsdraget borttaget men finns kvar inom MR-uppsdraget.</p> <p>I övrigt inga stora förändringar.</p> <p>VP-arbete, höja barnfokus i arbetet, utveckla arbetet kring prövningar av barns bästa in i myndigheten.</p> <p>Tre mål för VP, arbetsmiljö, samordnat externt stöd och ett jämlikt och tryggt Örebro för alla.</p> <p>Rådsstrukturen setts över – nytt Samhällsforum. Ser över representationen. Årliga större träffar med fler chefer inom kommun, region och myndigheter.</p> <p>Högaktuella frågor, ungdomsbrottslighet och mäns våld mot kvinnor.</p> <p>BOB-arbete med flera parter pågår, regional nivå inrättad under hösten, Värmland samordnar.</p> <p>Lokala råd på G, hålls samman via polisen med stöd av Länsstyrelsen.</p> <p>Handlingsplan kring mäns våld mot kvinnor, konsult upphandlad. Förstudie under våren, som underlag för handlingsplanen. Dialoger med berörda aktörer ska genomföras under våren. HP ska vara vägledande, inte styrande.</p> <p>Resurscentrum för Hedersrelaterat våld– ny rekrytering, möten med socialcheferna och regionen. Återkomma i denna grupp kring processen.</p> <p>Jämställdhetsstrategin, lite sen i arbetet pga. personalomsättning, lokala prioriteringar i arbetet.</p> <p>Ett sjunde jämställdhetsmål, bekämpa mäns våld mot kvinnor, har tillkommit i den nationella politiken.</p> <p>Trygga hem – GVI koppling, avskräckningsmetod för partnervåld. Malmö föregångare, oru igång med utvärderingsarbete. Två kommuner i startfasen, Degerfors klar och ytterligare en på g, avsiktsförklaringar skrivs.</p> <p>Samhällsskydd och beredskap – flera kopplingar kring ex. risk-och sårbarhetsanalys inom Länsstyrelsen. Lära känna varandra internt viktigt för att kunna ha erfarenhets -och kunskapsutbyte.</p>

**ÖLBF:**

Kulturmix i Kopparberg, utveckling av arbetet i Hällefors. Personer med psykisk ohälsa och ofrivillig ensamhet målgrupp.

ESF-projekt beviljat där UVAS är en viktig del,

**Norr:** Backa barnet – uppstart, stor utbildningsinsats för 50 personer, involvera hela FH-teamet i olika roller. Barn och unga-fokus prioriterat, preventionsstjärnan vara sammanhållande. Hälsokunniga beslutsfattare underlag. Arbeta med fördelning av externa medel under våren.

**Söder:**

Barn-och unga: Skolsocialt team i alla kommuner, äldresidan modell för arbete kring ett hälsosamt åldrande, ex. via hembesök.

VP – omställning, arbeta närmare kommunen kring Nära vård och nya SoL, mer tillsammansarbete med gemensamma plattformar. Behövt göra vissa omprioriteringar från tidigare arbete.

**Örebro:**

Portfölj social hållbarhet – vilken blir rollen framöver, ställa om för att se var kompetenserna kan nyttjas bäst, internt arbete pågår. Taktisk grupp med representanter från nästan alla förvaltningar. Analyser via WS för att identifiera utmaningar och hitta fokusområden att arbeta vidare med. Underlag till politiken kring framtida arbeten. Ny tjänst, utvecklingsledare ska ut.

**RF/SISU:**

Ny distriktschef – Kristin Pleick. Nya perspektiv in. Distriktsidrottsmöte under våren. Ny strategi kommer, Svensk idrott 2035, påverkar kommande inriktning på arbetet. Ekonomiska diskussioner, förflyttning av medel mot idrotten.

Trygg idrott – nya stadgar och bestraffningar kopplade till det.

Många projekt tar slut under 2025, förändringar kommer ske så viss osäkerhet kring flera pågående arbeten mor flera grupper.

Rörelsesatsningen i skolan förlängs minst ett år.

**Väster:**

Hållbarhetstillhörighet, bygger nytt och monterar ner.

Ingen nämnd och inga uppdrag och inte heller samverkansavtal med Degerfors. Tappar resurser, men får möjlighet bygga nytt från det man är i. Undersökt hjälp via Albin och Camilla kring "nybygge", skapa något nytt.

Bra samverkan via Länsdelsgruppen, Backa barnet funkar bra, över 300 utbildade, alla positiva.

Hur få in social hållbarhet i byggande av badhus – spännande perspektiv.

Trygghetsarbetet omformas, resurser tas bort men ANDTS-arbete ska ligga kvar.

**Regionen/HUT:**

I flyttartagen till nya Regionhuset. Arbeta med en strategi för cirkulär ekonomi – hur synkar det med omvärldens tankar kring hållbarhet, lite oklart just nu.

	<p>Program för hållbar utveckling under utveckling. Samverkan HUT, VoF, HoS för bättre och närmare arbete med politiken. Hitta enighet viktigt, men bidra med olika delar.</p> <p>Övergå till HLV (Hälsa på lika villkor)2026 istället för Liv &amp; hälsa, vill ha inputs i det arbetet. Kommuneras även på statistikgruppen</p> <p>Arbete kring våld, FAR utifrån ett kommunalt perspektiv, Barnrättsfrågor, inflytande och delaktighet. Bättre känsla inför 2025 vad gäller ekonomiska läget.</p> <p><b>Regionen/VoF</b></p> <p>Nära vård, Ny överenskommelse om hälso-och sjukvård i hemmet Egenvård i hemmet, omställningsprocesser inom HoS.</p> <p>28/3 kunskapsdag utifrån nya SoL, fokus barn och unga, men vill få in även vuxen och äldre perspektivet. Sprida listan på anmälda. Behovs- och nulägesanalyser ska göras, både lokalt och nationellt. Oklart kring kommande resurser.</p>
<b>9. Nära vård – fördelning av medel</b>	<p>Information, ny förordning</p> <p>Förordningsstyrt arbete, de hälsofrämjande delarna ska vara mer kopplade till insatser inom HoS. Pengarna fördelas direkt till kommunerna, ev. via en regional nivå. Fördelning per invånare/patient 50/50 i kommunal hälso-och sjukvård.</p> <p>Det innebär att det blir svårare att finansiera gemensamma tjänster och övergripande arbete. Att ha kvar en sammanhållande funktion blir ändå viktigt. Gemensam plan för länet, kommun/region. Samordning önskvärd. Regeringen bestämmer fördelningen. Färdplanen visa vägen hur vi vill prioritera framöver, medel finns kvar för fortsatt arbete.</p>
<b>10. Psykisk hälsa – fördelning av medel</b>	<p>Information</p> <p>ÖK ligger kvar, samma omfattning som tidigare. Bygger på den nationella strategin. Medel för regionalt arbete utifrån strategin. Mer medel än förra året till kommunerna. Utöver det relativt oförändrat upplägg.</p> <p>ÖK kring ökad tillgänglighet för barnpsykiatrin, mycket pengar. Det behövs satsningar inte bara inom specialistnivån för att kunna minska belastningen där. Insatser i skolan vore önskvärt.</p> <p>Februari – beslut kring samordnartjänster och andra gemensamma löpande satsningar. Göra kopplingar kring strategin och kommande satsningar.</p>
<b>11. Ekonomisk uppföljning utifrån ÖK</b> Länk finns i Projify	<p>Gemensam mall</p> <p>Brevutskick inför rekvisitering önskas. Beskrivande text kring ÖK och vad de innebär, ex. kring redovisning av medlen.</p>



<p><b>12. Uppföljning av samverkansöverenskommelserna</b></p>	<p>Spridning av inbjudan</p>
<p><b>13. Rapporter</b></p>	<p><u>Pågående ansökningar</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Susanne Rosendahl – Kraftsamling Barn och unga, ny utlysning, ca 1 miljon. Synpunkter på inriktning önskas. Hur sker informationen ut kring utlysningen? Upplevdes komma sent, Inspel senast 31 januari. Underlaget till tidigare ansökan fungerade bra. Bred hälsofrämjande ingång, generella insatser. Koppling till Growth?</li> </ul> <p>Kontakta <a href="mailto:susanne.rosendahl@regionorebrolan.se">susanne.rosendahl@regionorebrolan</a> för inspel</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Samverkan för social innovation, ESF+</li> <li>• Ljusnarsberg ESFmedel – meningsfull fritid, barn och unga, tre år, 5 miljoner, en av tre kommuner utifrån Barnfattigdom.</li> <li>• RF/SISU Vinnova-medel – barn med NPF-problematik, hur påverkar rörelse barnen? Regionen projektägare, 500.000.</li> </ul> <p><u>Nationella nätverk</u> SKR folkhälsostrateginätverk, mars</p> <p>Nordiska folkhälsokonferensen, maj</p> <p>SKR utbildning – går det att få hit en egen regional utbildning?</p>
<p><b>14. Övriga frågor</b></p>	<p><u>Folkhälsomingel SoL - Karlskoga 28/2 kl. 9-12</u> Öka kunskapen, diskutera över professionsgränserna. Immanuelskyrkan</p> <p><u>Inspel forskningscaféer</u> 13/2 S-huset, alla FH-team är välkomna. Samtal kring hur vi vill involvera UFC i vårt arbete.</p>
<p><b>15. Länsdelsgrupperna</b></p>	<p>Punkter till länsdelsgrupperna från dagens möte.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uppföljningsdagen</li> <li>• Kraftsamlingsmedel efter det att utlysningen är beslutad och publicerad</li> <li>• F-stödsstrategin</li> <li>• Samverkansplanen när den är klar</li> </ul>
<p><b>16. Mötet avslutas</b></p>	<p>Ingmar tackade för visat intresse och avslutade sedan mötet.</p>

--	--

**Till kommande möten:**

- Portfölj för social hållbarhet i Örebro kommun
- **Gemensamt tema:**
- **Diskussion om främjande och förebyggande tillsammans med folktandvården inkl klusteranalyserna (2024)**
- **Diskussion om främjande och förebyggande tillsammans med UFC och forskningsledare folkhälsa (2024) PRIORITERAS före klusteranalyserna**
- Uppdragsbeskrivningar arbetsgrupper
- Hälsokunniga beslutsfattare
- Liv & hälsa – kvalitativ rapport
- Ofrivillig ensamhet
- SoL – synergier, hur ska vi arbeta tillsammans? (28/3 – bred inbjudan info SoL, Ingmar sprider save the date)
- Nära vård
- RUS-uppdatering, klart för beslut efter sommaren 2025, ny process startar hösten 2025 (tvåårig process, antas 2028) **Kommande mötesdatum?**
- Tema gemensam chefsgrupp, socioekonomi

**Mötestider förslag 2025**

- Onsdag 22 januari kl. 13.00-16.30 på Länsstyrelsen
- Onsdag 19 mars kl. 13.00-16.30
- Torsdag 22 maj kl. 13.00-16.30
- Onsdag 20 augusti kl. 13.00-16.30
- Torsdag 23 oktober kl. 13.00-16.30
- **Tisdag 2 december kl. 13.00-16.30**

**Gemensamma chefsgrupper förslag 2025**

7 februari

7 november

**Uppföljningsdag 2024**

14 mars 2025

**Samverkansmöten**

Norr: 24/9, 2/12

kontaktperson Maria Lindborg

Söder: 25/11	kontaktperson Maria Lindborg
Väster: 7/10	kontaktperson Maria Lindborg
Örebro: 26/11	kontaktperson Maria Lindborg
ÖLBF: 30/9	kontaktperson Maria Lindborg
RF-SISU:	kontaktperson Peter Bergvall Virtanen

*Mötestider samverkansparter (där tider ännu inte är bokade) ombeds läggas v 37- 38, v 48-49.*