

Minnesanteckningar Chefsgrupp folkhälsa

När: Onsdagen den 19 mars 2025 kl 13.00 – 16.30

Var: Gulsparven, Nya Regionhuset våning 6, Klostergatan 23

Meddela förhinder och kostbehov till: maria.lindborg@regionorebrolan.se

Välkomna!

Ingmar Ångman

Ordförande

Kallade:

Ingmar Ångman, områdeschef välfärd och folkhälsa, ordförande

~~Anna Jakobsson, chef staben för hållbar utveckling~~

Carina Persson, ersättare för Anna Jakobsson Torvik

Malin Lindqvist, hållbarhetschef Örebro kommun

Lisen Tang Kempe, strategisk planerare folkhälsa Örebro kommun

Cecilia Ljung, folkhälsochef västra länsdelen

Cathrine Bohlin, folkhälsochef södra länsdelen

Ida Broman, folkhälsochef norra länsdelen

Jonas Karlsson, folkhälsochef RF SISU Örebro län

Emma Lado, folkhälsokommunikatör ÖLBF

~~Anna Andersson, chef på enheten för social hållbarhet länsstyrelsen Örebro län~~

Madelene Larsson, strateg enheten för social hållbarhet länsstyrelsen Örebro län

Maria Lindborg, utvecklingsledare välfärd och folkhälsa, sekreterare

Gäster:

Deepa Singhru

Maria Belik

	Dagordning	Delpunkter
1.	Inledning	Ordförande hälsar välkommen
2.	Dagordning och föregående minnesanteckning.	Läggs till handlingarna
3.	Årsplan för samverkan kring god, jämlik och jämställd hälsa	Årshjul läggs ut i Projify efter dagens möte
4.	Föräldraskapsstöd, se ppt	Deepa fått ett uppdrag att tillsätta en arbetsgrupp med syfte att se över fortsatt arbete. Det behöver också utses en styrgrupp. Första arbetsgruppsmötet planerat till den 16 april. Olika behov, hur möta upp regionalt? Aktuella frågor för fler än de med folkhälsouppdrag så det behövs en bredare förankring inom kommunerna kring hur arbetet ska fortskrida. Interna möten mellan parterna, förutom det som sker i arbetsgruppen. Södra länsdelens kommuner önskar en länsgemensam handlingsplan där man får vara med i framtagandet. Örebro ska lyfta frågan på Länsdelsgruppen för att inventera lokala behov kring föräldraskapsstödsarbetet. Viktigt att verksamheterna äger frågan. Frågan måste kopplas till en bredare styrning än enbart FH-chefsgruppen. Västra länsdelen – riktlinje för kommunerna, komplement behövs kring ex. BUP och habiliteringens arbete. Regional gemensam plan vore bra. Skulle behöva lyftas i den gemensamma chefsgruppen. Alternativt diskuteras i resp. chefsgrupp. Värdera vad som skulle gynnas av samverkan. Norra länsdelen – planer finns, men inventera i vilka frågor vi får mer kraft om vi samverkar, viktigt att hitta rätt nivå. Hur får vi med en bredare repr. från regionens delar? Chefsgrupp FH har inte mandat att få andra att driva. Regional diskussion kring behov riktat mot vissa grupper, ex. FÖS. Här skulle vi behöva enas om vad vi behöver för gemensamma insatser och också om de ska erbjudas oavsett hur många som anmäler intresse. Flöde, förankring och andra förutsättningar för implementering av strategin behöver behandlas för att kunna tas vidare till den gemensamma chefsgruppen. Koppling nya SoL viktigt i och med den nya mer proaktiva inriktningen. Deepa tackar för synpunkterna och återkommer med förslag till uppdrag och sammansättning kommande möte.
5.	Psykisk hälsa och suicidprevention Se ppt.	Presentation av hur arbetet med Samverkansplan psykisk hälsa fortgår. Vi behöver se över vad vi behöver samverka kring i det pågående utvecklingsarbetet. Tidslinje finns för arbetet. Det finns liknande utmaningar som för föräldraskapsstödsstrategin. Länsdelarna har bidragit med inspel i arbetet. Många inkomna förslag som har utmynnat i 10-15 gemensamma förslag på satsningar. Svårt smalna av insatserna för mycket utan att relevanta aktörer tappar intresset att vara med. Viktigt att göra

		<p>planen känd och användbar. Kommer processas i olika instanser under arbetets gång.</p> <p>Sammanställning/rapport kring fördelade medel, se ppt.</p> <p>Ingen riktad pott för barn-och unga i de läns gemensamma medlen som tidigare. Fortfarande bara förslag kring fördelning av medel i länet, ska beredas och beslutas. Logoped satsning – intressant bjuda in till chefsgruppen?</p> <p>Besluten behöver vara tydliga kring fördelning och redovisning.</p> <p>Uppföljning av alla insatser görs återkommande – tydliggör fördelning och insatser under året.</p> <p>Tips – film med info kring regionens arbete https://play.mediaflow.com/ovp/17/52DFXXBBV1</p> <p>Beslutsfrågan behöver hamna rätt, förslagsvis hos KC/RD.</p> <p>Frågan kommer lyftas vidare i denna grupp. 20/5 möte med Brukarföreningarna kommer bli intressant och viktigt utifrån delaktighet.</p> <p>Återkom gärna till Maria för fler frågor. Frågan om samverkansplan psykisk hälsa återkommer kommande möten.</p>
6.	Uppföljning RUS	<p>RUSen följs detta år upp med synpunkter från olika samverkansgrupper/chefsgrupper. Chefsgrupp folkhälsa har ombetts lämna synpunkter kring nedanstående områdets strategiska inriktningar.</p> <p>5.3.1 Öka målpåfyllelsen i skolan genom att stärka samverkan mellan olika samhällsaktörer för att alla barn och unga ska få bra förutsättningar att möta sin framtid.</p> <p>5.6.1 Möt utmaningar inom folkhälsoområdet genom lokal, regional och interregional samverkan samt genom samverkan mellan det offentliga och civilsamhället.;</p> <p>5.6.2 Skapa förutsättningar för goda livsvillkor genom tidiga, främjande, förebyggande och individriktade insatser.</p> <p>Chefsgruppen genomför en work-shop och lämnar synpunkter kring hinder och framsteg i arbetet med dessa områden. Synpunkterna lämnas till RUS samordnaren för sammanställning.</p>
7.	Uppföljning av 14/3	<p>Samverkansplanen</p> <p>Farhågor och förväntningar, se ppt</p> <p>Sammanställning av WS kommer att göras.</p> <p>Vad kommer vårt nästa steg att bli utifrån de fyra prioriterade förändringarna i samverkansplanen?</p> <p>Stärka de gemensamma budskapen, använda de bilder som finns.</p> <p>Fortsätta diskussionen vid kommande möte med mer avsatt tid. Deepa och Camilla utvecklar en ram kring uppdraget. Viktigt medskick att</p>

		<p>beslutsfattare finns i hela kedjan, hur får parterna ut arbetet i en lokal kontext, alla är beslutsfattare i sitt eget liv.</p> <p>Intryck från dagen: Bra samtal, bra lokal, bra upplägg, fokus på vår profession välbehövligt och bra. Albins insikter landade bra. Bra att det var flera chefer med. Avsaknad av politiker och kommunchefer. Bra tillfälle att visa upp arbete, kontaktskapande. Bra med politiskt engagemang i WS. Bra att få kommunicera olika sidor av myntet när det gäller prioriteringar. Bra få med teoridelar.</p>
8.	Gemensamma utbildningar FC i länet	Gemensam utbildning för familjecentralerna under hösten kring Traumamedveten omsorg, (TMO), med hjälp av Rädda barnen välfärd.
9.	Kunskapslyft FH	<p>Kunskapslyft FH - ekonomi finns i rambudget på VoF, ger bra förutsättning för samverkan. Avsätta en pott kan vara tänkbart.</p> <p>Nordisk folkhälsokonferens 13-15 maj, kanske mer av en punktinsats som får finansieras av var och en. Deepa får representera oss och sedan ge gruppen en återkoppling.</p> <p>Dialoger viktigt utifrån olika teman, en gemensam utbildning bidrar.</p> <p>Utb. Kring strategiska kompetenser, se ppt: Två heldagar + uppföljningsdag. Arbete med case kopplas till olika moduler. Kostnaden den samma oavsett antal deltagare, lokalen det begränsande. Vilka skulle kunna bjudas med? Lokala önskemål kring upplägg? Kostnad för utbildningen ca: 60.000 Lokal? VoF kollar</p> <p>När: Hösten, Cathrine kollar datum</p> <p>Hur: Koppling Samverkansplan, SoL,</p> <p>Vilka: Inventering och spridning via teamen</p> <p>Beslut: Chefsgruppen beslutar att genomföra denna utbildning gemensamt i länet.</p>
10.	Goda och jämlika förutsättningar för barn och unga – gemensam konferens 4/4	Information kring dagen, alla fått inbjudan. Vi sprider gemensamt, Samverkansledare och chefsgrupperna fått inbjudan via VoF. Inbjudan skickas med minnesanteckningarna.
11.	Information inför kommande specifika samverkansråd för folkhälsa 21/3	Punkten om presentation av folkhälsoteamens arbete går igenom.
12.	Befolkningsundersökningar	<p>Carina Persson presenterar de befolkningsundersökningar som ska genomföras 2026.</p> <p>Övergång till HLV ist. för Liv & hälsa. Fortsatt samarbete inom CDUST (Uppsala, Sörmland, Västmanland, Värmland och Örebro län fortsatt samarbete. Kontakt med Fh-myndigheten taget kring upplägg och innehåll för att få en bra kvalitet. Underlättar jämförelse nationellt och mindre arbetskrävande.</p> <p>Liv & hälsa ung diskuterades på KC/RD, Regiondirektören var tydlig med kommundirektörerna att vi gör detta tillsammans. Gemensamt möte med CDUT (Sörmlands, Uppsala, Västmanlands och Örebro län) kring vissa</p>

		<p>utvalda grupper. Carina öppnar för möjligheten att komma med inspel till enkäten, vad måste vara kvar, vad bör tillföras. Återkom senast 28/3 till Linda Bååk.</p> <p>Hur engagerade vill teamen vara i kopplingen med skolorna, ex. med kontaktuppgifter i utskick, meddela önskemål. Temat 2026 blir trans och sexuell läggning, önskemål finns kring frågor om kriminalitet. Koppling Backa barnet och de indikatorer man identifierat där. Förslag på frågeformulär klart till sommaren. Anpassade enkäter ska göras, men ej på teckenspråk. Ska det göras behöver det finnas resurspersoner som hjälper till på skolorna. Den enkäten användes endast av fyra elever föregående mätning. Enkäten går att få uppläst samt med bildstöd.</p>
13.	Rapporter	<p>Pågående ansökningar</p> <ul style="list-style-type: none"> - RF/SISU, "Sätt bollen i rullning", förlängning via Jämställdhetsmyndigheten, steg 3. Rapporter finns Sätt bollen i rullning - Örebro län - SKR Nätverk kommunala FH-strategier, Lisen deltar på mötet i nästa vecka - Anna J T kommer att delta på SKR:s Nätverk för regionernas folkhälsochefer 1-2/4. Temat är "Förstå systemet" bland annat kommer det finnas möjligheter att ställa frågor till Olivia Wigzell utifrån, Reviderad instruktion för Folkhälsomyndigheten se regleringsbrev och Direktiv för utredningen om förstärkt uppföljning och utvärdering av folkhälsopolitiken se effektiva folkhälsoinsatser Om ni har inspel på detta kontakta Anna. - Healthy cities, Behcet och Peter deltog i årets årsmöte men bara första dagen. Årsmötet 2026 förläggs till Örebro 19-20/3. Förslag att samordna med uppföljningsdagen. Vi får möjlighet att bidra med goda lokala exempel och det finns också möjlighet att bjuda in föreläsare via Healthy cities budget. Chefsgruppen var intresserad av att prova ett sådant upplägg. Vi lägger upp ett årshjul för 2026 redan nu så detta kommer med. Ytterligare personer från chefsgrupp folkhälsa behöver kopplas till planeringen. Frågan återkommer efter att förutsättningarna blivit tydliga i kontakter med Healthy Cities.
14.	Övriga frågor	<ul style="list-style-type: none"> - Samverkansgrupp Barn och unga och koppling till chefsgruppen. Vi lägger in en stående punkt i dagordningen för både återkoppling från och medskick till samverkansgruppen. Vi fördjupar oss i uppdragsbeskrivningen och ärendemallen vid nästa FH-chefsmöte. - Folkhälsoringel framöver, alternera mellan teamen, Söder tar vid våren 2026. - Nära vård, hur arbetar vi vidare, återkoppling socialchefsmötet. Alla kommuner kommer inte ha utpekade processledare, Vill ändå fortsätta i Nära vårdomställningen men nu i ordinarie organisation med utpekade personer med uppdrag att driva vidare. Finns en risk att arbetet går mer mot avgränsad HoS, och att omställningen mot nya

		<p>SoL också gör att det kommer ske vissa rikttningsförändringar i arbetet. Inga läns gemensamma medel längre utan medlen går direkt till kommunerna, kommer ge olika förutsättningar i den stora och lilla kommunen. Under 2025 kan de "gamla" pengarna göra att fördelningen över länet blir mer jämn än vad den kommer att bli framöver och att utrymme finns att fortsätta med de äns gemensamma insatserna.</p> <p>Stadsbidrag kring SoL samt kunskapsutveckling inom äldreomsorg. Personell förstärkning inom VoF kommer ske inom båda områdena.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jämställdhetsstrategi – Länsstyrelsen, ett mål med koppling till jämställd hälsa finns utpekad. WS kring jämställdhetsarbetet kan erbjudas av LS. Ev. bredda inbjudan till fler till höstens träff 4/9 om vi vill ha en gemensam WS då. - Datum AU: 5/5, 8/8, 8/10, 19/11 - Sammanställning av "Skatta läget" utifrån nya SoL för länet ska göras på VoF i samarbete med de lokala processledarna.
15.	Länsdelsgrupperna	<p>Punkter till länsdelsgrupperna från dagens möte.</p> <p>Utbildning Strategiska kompetenser – ge möjlighet att bestämma vem som ska delta. Madelene har underlag från tidigare utbildning som vi får ta del av för att se mer kring upplägg.</p> <p>Föräldraskapsstöd – info kring strategin m.m.</p> <p>Psykisk hälsa-medel/samverkansplan</p> <p>Information kring våra befolkningsundersökningar</p> <p>Jämställdhetsstrategin – Länsstyrelsen, erbjuda WS, kan kopplas till SoL</p>
16.	Mötet avslutas	<p>Driv:</p> <p>Öppna och bra konstruktiva diskussioner</p> <p>Fått in många punkter</p> <p>Funkat att vara med digitalt</p> <p>Intressant även om man mest lyssnat</p> <p>WS med RUS – bra uppstyrt</p> <p>Lär nytt varje tillfälle</p> <p>Trevlig stämning, bra grupp</p> <p>Bra landat kring gemensam utbildning</p> <p>Hinder:</p> <p>Lång tid, man blir trött</p> <p>Önskat längre tid med samverkansplanen</p> <p>Avsaknad av ventilation i Gulspårven</p> <p>Lite oförberedd</p>

Till kommande möten:

- Samverkansplanen - återkommande punkt under 2025
- Ekonomisk uppföljning utifrån ÖK, Sammanställning
- Portfölj för social hållbarhet i Örebro kommun
- **Gemensamt tema:**
- **Diskussion om främjande och förebyggande tillsammans med folktandvården inkl klusteranalyserna (2024)**
- **Diskussion om främjande och förebyggande tillsammans med UFC och forskningsledare folkhälsa (2024) PRIORITERAS före klusteranalyserna**
- Uppdragsbeskrivningar arbetsgrupper
- Hälsokunniga beslutsfattare
- Liv & hälsa – kvalitativ rapport
- Ofrivillig ensamhet
- SoL – synergier, hur ska vi arbeta tillsammans? (28/3 – bred inbjudan info SoL, Ingmar sprider save the date)
- Nära vård
- RUS-uppdatering, klart för beslut efter sommaren 2025, ny process startar hösten 2025 (tvåårig process, antas 2028) **Kommande mötesdatum?**
- Tema gemensam chefsgrupp, socioekonomi

Mötestider förslag 2025

- Onsdag 22 januari kl. 13.00-16.30 på Länsstyrelsen
- Onsdag 19 mars kl. 13.00-16.30
- Torsdag 22 maj kl. 13.00-16.30
- Onsdag 20 augusti kl. 13.00-16.30
- Torsdag 23 oktober kl. 13.00-16.30
- Tisdag 2 december kl. 13.00-16.30

Gemensamma chefsgrupper förslag 2025

7 februari

4 april Gemensam konferens: Kraftsamling barn och unga kl. 13-16.00

7 november

Uppföljningsdag 2025

14 mars

Samverkansmöten

Norr: kontaktperson Maria Lindborg

Söder: 250505 kontaktperson Maria Lindborg

Väster: 250506 kontaktperson Maria Lindborg

Örebro: 250331	kontaktperson Maria Lindborg
ÖLBF:	kontaktperson Maria Lindborg
RF-SISU:	kontaktperson Peter Bergvall Virtanen

Mötestider samverkansparter (där tider ännu inte är bokade) ombeds läggas v 37- 38, v 48-49.