

Minnesanteckning Chefsgrupp folkhälsa

När: Onsdagen den 20 augusti 2025 kl 13.00 – 16.30

Var: Gulsparven, Regionhuset, våning 6, Klostergatan 23

Närvarande:

Ingmar Ångman, områdeschef välfärd och folkhälsa, ordförande

Anna Jakobsson Torvik, chef staben för hållbar utveckling

Carina Persson, ersättare för Anna Jakobsson Torvik

Malin Lindqvist, hållbarhetschef Örebro kommun

Lisen Tang Kempe, strategisk planerare folkhälsa Örebro kommun

Cecilia Ljung, folkhälsochef västra länsdelen

Cathrine Bohlin, folkhälsochef södra länsdelen

Ida Broman, folkhälsochef norra länsdelen

Jonas Karlsson, folkhälsochef RF SISU Örebro län

Emma Lado, folkhälsokommunikatör ÖLBF

Madelene Larsson, strateg enheten för social hållbarhet länsstyrelsen Örebro län

Maria Lindborg, utvecklingsledare välfärd och folkhälsa, sekreterare

Gäster:

Deepa Singhru

	Dagordning	Delpunkter
1.	Inledning	Ordförande hälsar välkommen
2.	Dagordning och föregående minnesanteckningar.	Anmälan av övriga frågor
3.	Årshjulet	Uppdatering inför nästa år. 23 oktober, börja fylla på för 2026
4.	Aktivitetsplan/Samverkansplan	Avstämning Två arbetsgrupper initierats, gemensam start 1/10. Direktiv finns, bifogas anteckningarna och läggs i Projify
5.	Psykisk hälsa Ingmar	Reviderad uppdragsbeskrivning för SAMPOS. Följande synpunkter lämnades: Se gruppen som en beredningsgrupp kring de länsgemensamma medlen för psykisk hälsa. Andra personella resurser från skolan, socialtjänsten och HoS behöver förstärka gruppen vid beredningen av fördelningen av dessa medel. Ett särskilt dokument kring beredningsgången kommer tas fram. Bör kopplas ihop med övriga aktiviteter som pågår inom området suicidprevention och psykisk hälsa och samverkansplanen för att visa på helheten. Skicka in eventuella synpunkter på uppdragsbeskrivningen till Maria. Förslag klart till nästa chefsgrupp. Ppt kring ny struktur för beredningsgrupper kopplade till chefsgrupp social välfärd samt vård och omsorg bifogas.
6.	Samverkansmöten Deepa	Utveckling av våra samverkansträffar utifrån ÖK Se ppt Här följer Deepas summering av diskussionen Samverkansplanen hanteras i egna arbetsgrupper, Länsdelsgrupper, FH team – vissa samverkansmöten med regionala parter, samt relationen till chefsgrupper. Kommunikation och flöden mellan dessa kan stärkas och tydliggöras utifrån lokal förutsättningar och behov. Lokala planeringen av agenda kan tydliggöra mötets syfte, aktuella frågor och förväntningar som gör att regionala parter kan förbereda sig på bättre sätt

		Som regional aktör blir det många möten, samverkansträffar bör vara max 1 per termin. Mötena behöver samordnas olika i länsdelarna, där vissa kanske även samordnar tillsammans. Regionala punkter (regionala parter kan ta ansvar) kan beredas bättre på chefsgruppsmötena där folkhälsocheferna kan ta den informationen vidare – så att samverkansmöten kan ha fokus på dialog ur det lokala perspektivet Regional information kan också komma på mejl via parterna eller samlande nyhetsbrev. Den här dialogen kan återupptas igen om ca. 1-2 år
7.	Laget runt	Tre relevanta händelser och personalförändringar RF/SISU: Strategi och uppdrag kring personer med NPF, medel finns och behovet är stort och anpassningar behövs. Svensk idrott 2035 – ny strategi från 2026, 4 teman, bra idrott för alla, hållbara föreningar och förbund, elitidrott, uthålliga resurser. Finns publicerat. Idrottsklivet – prioriterar områden på polisens lista, fortsatt arbete, krishantering. Kristin Roswall till söder, över 100 sökande. Jonas Karlsson ny tjänst distriktidrottschef, dubbla uppdrag under hösten, tjänst ut nästa vecka. Örebro: Nytt statistikverktyg kopplat till social hållbarhet. Särskilt fokus på geografi. Partnerskapet samverkanspart. WS social analys, uppföljning programmet för Hållbar utveckling. Team social hållbarhet med representation från kommunens förvaltningar. Fokus kring vad vi behöver samverka och kraftsamla kring på övergripande nivå? Presenteras på nästa statistikgrupp, finns idag bara internt publicerat. Ska all statistik vara publik då det kan vara känsligt att peka ut enskilda bostadsområden? Pep-kommun/Nära vård – gröna fsk - och skolgårdar, Tekniska förvaltningarna med. Fem personer i teamet med olika uppdrag. Väster: Rasmus Lilja, ny ungdomsutvecklare i kommunen. Hur kan man i det strategiska arbetet nyttja det? Identifierar lägesbild med de olika förvaltningscheferna. Konferens 17/10 Backa barnet och risk-och skyddsfaktorer i fokus, Preventionspaletten, ny samverkan fsk/skola, socialtjänst och polis. Samhällsplanering stort fokus, koppling analys social hållbarhet i utvecklingsarbeten. Inga avtal klara med Degerfors i dagsläget. Länsstyrelsen: Madelene Larsson representerar i folkhälsochefsggruppen under hösten då Anna Andersson får nya arbetsuppgifter under en tjänstledighet. Ny kollega Annica Walter, regionalt resurscentra, hedersrelaterat våld och förtryck. Jämställdhetsarbete utifrån strategin. Maskulinitetskonferens 4/11, fsk/skolpersonal extra inbjudna. 12/12 Jämställdhetsdialog. Norr: Backa barnet i fokus, underlätta särskilt för de mindre kommunerna. Stor utbildningsinsats, koppling Degerfors arbete. Fokus de yngre barnen under hösten,

		även arbete med den digitala plattformen. Paraply för ex. Pep kommunarbetet. Psykisk hälsa/ohälsa barn belysas, vad fungerar och vad behöver utvecklas. Initierats från Länsdelsgrupperna. Psykisk hälsamedel för 2026 bidrar till utveckling av fortsatt arbete. Söder: Seniorekraft, inväntar ersättare från RF/SISU. Två Kommuner, aktivt arbete i gen. pep, alla kommuner med. Kumla införa gen. pep på fritidshemmen i samverkan med RF/SISU. Bridge, Vinnovaansökan – analys för bättre prioriteringar i Sydnärke. Micro och makrodata, föra dialoger kring det man ser, tvärspektoriellt arbete, vad göra tillsammans och vad görs bäst var för sig. Länsstyrelsen med i arbetet, även regionen. Fortsättning på Growth, Bridge ska bidra till ett arbete innan preventionspaletten. Är en del av arbetet med Hälsokunniga beslutsfattare, ska därför spridas till andra om det verkar fungera bra. Lisa Max föräldraledig, Kristin Roswall ny i teamet. HUT: Nytt hållbarhetsprogram tas under hösten. Linda Bååk eller Carina Persson kommer vara med i FH-chefsgruppen framöver. Jämställdhet i fokus, vill ansluta sig till Länsstyrelsens arbete. Behöver komma igång med ett mer aktivt arbete. Jämställdhet inkluderat arbetet med våld samt barnrätt aktuella frågor, ser över hur stöd kan ges. Miljöfrågorna behöver få mer "verkstad" utifrån arbetet med minskad miljöpåverkan. Annette Danesjö-Gustafsson ska gå i pension, Linn Karlsson kommer höra till staben framöver men jobba in i HoS. Rekrytering av en ny person, fokus jämställdhet och jämlik hälsa. ÖLBF: Stefan Jansson in i SAMSÖ-projektet, start 1/9, tidigare amatörteaterkonsulent. Kulturmix startat upp, samverkan med VC i norr. Bygga upp en samverkansstruktur. Nytt ställningstagande kring fortbildning, nio olika punkter som identifierats kring samverkan. Deltar i en Månad för livet kring ofrivillig ensamhet, aktivitet 7/10. VoF: Två medarbetare från Utbildning och arbetsmarknad bytte område under våren. Oklart regionens framtida roll kring skolutveckling. Påverkar vårt arbete med de sociala frågorna. Politiska diskussioner pågår. Ytterligare tre medarbetare med fokus på äldreomsorg, funktionshinderområdet och nya SoL. Tjänstedesignern Hanna Turesson Bernehed åter i oktober. Kommunalt KTC – vidareutbildning inom VoO, funkis och äldre, bra fart på arbetet. Plattform för kompetensutveckling. Beslut kring gemensamt arbete för de med samsjuklighet, psykisk ohälsa och beroendeproblematik. Lite oklarheter kring direktiv på nationell nivå.
8.	Kunskapslyft FH Cathrin, Ingmar	Uppdatering av läget Inga beslut från SKR om fortsatta utbildningar. Utbildaren gått i pension, men intresse verkar finnas från SKR att fortsätta.
9.	Befolkningsundersökningar - Carina	Vill teamen vara med kring utskick till rektorerna gällande Liv&hälsa ung? Skicka i så fall underlag från kommunerna till Linda. Eget utskick kan också göras, underlag finns. Skolcheferna fått skriftlig information, bra om de är med på kopia vid utskick till rektorerna. Underlag kommer för påseende, besked senast 9/9 på Statistikgruppen. HLV på G, diskussion med Örebro Kommun kring områdesuppdelning kontra sociala kluster. EHS – rådata sammanställd, PowerBI kommer göras av resurser på RU. Kan man formulera texten så att den blir trevlig men tydlig att alla skolor ska vara med i undersökningen? Ange om möjligt beräknad tidsåtgång redan i infobrevet?

10.	Region Örebro läns program för hållbar utveckling Anna Torvik Jakobsson	Samtal kring plan för genomförande Se ppt Ekonomisk besparing kopplat till besparing av våra ändliga resurser – hållbarhet. Samverkan länsstyrelsen, Befolkningens hälsa bygger resiliens tillsammans med andra främjande och förebyggande insatser/verksamheter så som förskola/skola. Långsiktigt program behövs för riktningen framåt. Emma: Tips om Ung kompass. Identifiera hållbarhet utifrån vad det innebär för den egna verksamheten – ger effekt och bättre förankring och avsatta resurser. Erfarenhetsutbyte sker i andra nationella nätverk. Implementeringskunskapen är generell för alla frågor som behöver förankras. Efter att programmet tagits kommer den att spridas som en hjälp ute i kommunernas arbete. Viktigt att indikatorerna som tas fram kan följas upp.
11.	Rapporter	Inga nationella träffar för hösten har genomförts än. RF/SISU – 1,3 miljoner beviljat kring fortsatt jämställdhetsarbete. Två regionala miljoner avsatt för satsningar riktat mot barn-och unga
12.	Uppföljningsdag våren 26/ Healthy Cities årskonferens	Vårt deltagande, arbetsgrupp för vår del? Peter Bervall-Virtanen är vår representant ihop med Maria. Oklart till hur mycket vi kan samarrangera. Förmodligen blir vi inbjudan som föreläsare och ev. kan vi vara med på delar av HC program om vi vill. Vi tar beslut nästa möte kring tillsättande av arbetsgrupp. Vi ska också identifiera målgrupp och innehåll för dagen.
13.	Inför specifika 12/9	Tema jämställdhet Länsstrategin som paraply, identifiera utvecklingsarbeten, inbjudan ut denna vecka.
14.	Övriga frågor Anmäl gärna innan	Se ppt. Samverkansorganisationen, beredningsgrupper, ärendehantering Ingmar Inspel: Behöver kompletteras med en beskrivande text. Vilka andra kan bereda ärenden, kan det ex. vara chefsgrupp FH som är en beredningsgrupp även om beslut tas i Socialchefs- och VoO chefsgrupperingen. Hur blir kopplingen till Länsdelsgrupperna? Medel till Nära vård, uppföljning av använda medel - Cecilia Näravårdmedel 2023 – får nyttjas fram till 2025. Förslag till beslutsärende från FH-cheferna till Länsdelsgrupperna för beslut att använda resterande medel även 2026. Finns inget intresse från Välfärd och folkhälsa att medel ska återbetalas. Psykisk hälsa-medel 2025, information inför beslut i länsdelsgrupperna. Cecilia skickar vidare sina underlag till FH-cheferna. Inventering av aktiviteter kopplade till Nära Vårdmedel – enkät ut. Väster har gjort en mall för uppföljning som kan vara ett förslag. Vad kommer hända med de personella resurserna kopplade till psykisk hälsa-medlen? ÖK styr så resurserna borde kopplas dit men svårt att kunna skjuta till mer medel under pågående ÖK-tid. Förberedelse för beslut behövs. Vi får återkomma kring frågan. Uppföljning av ÖK, när och på vilket sätt? Önskemål att enkäten går ut i april om det går att vänta, annars redan i november. Maria och Anna ser över detta.
15.	Länsdelsgrupperna	Punkter till länsdelsgrupperna från dagens möte. Befolkningsundersökningarna Ev Healthy Cities konferenserna

16.	Mötet avslutas	Nästa möte på Tegelbruket 23/10 under Funkisdagen. RF/SISU är värdar och står för lokal och fika. Albin A. kommer med och delger sina tankar kring arbetet han gjort i samarbete med oss.
-----	----------------	--