

Minnesanteckning Chefsgrupp folkhälsa

När: 29 januari 2026 kl 13.15 – 16.30

Var: Sångsvanen, Regionhuset våning 6

Deltagare:

Ingmar Ångman, områdeschef välfärd och folkhälsa, ordförande

~~Anna Jakobsson Torvik, chef staben för hållbar utveckling~~

Linda Bååk, staben för hållbar utveckling

Malin Lindqvist, hållbarhetschef Örebro kommun

Lisen Tang Kempe, strategisk planerare folkhälsa Örebro kommun

Cecilia Ljung, folkhälsochef västra länsdelen

Cathrine Bohlin, folkhälsochef södra länsdelen

Ida Broman, folkhälsochef norra länsdelen

Jonas Karlsson, folkhälsochef RF SISU Örebro län

Emma Lado, folkhälsokommunikatör ÖLBF

~~Anna Andersson, chef på enheten för social hållbarhet länsstyrelsen Örebro län~~

Madelene Larsson, strateg enheten för social hållbarhet länsstyrelsen Örebro län

Maria Lindborg, utvecklingsledare välfärd och folkhälsa, sekreterare

	Dagordning	Anteckning
1.	Inledning	
2.	Dagordning och föregående minnesanteckningar.	
3.	Årshjulet	
4.	Aktivitetsplan/Samverkansplan	Tidsplan optimistisk, inget mål att vara klar en viss tid, långsiktigt arbete. Överlappning mellan uppdragen, kopplingar med Samkraft och analysarbete via skolcheferna. Nya frågor och idéer växer fram under processen. Viktigt att få tänka klokt, fler personer från VoF inblandade i analysarbetet.
5.	<p>Psykisk hälsa Samverkansplan för psykisk hälsa och suicidprevention i Örebro län</p> <p>Utse två representanter till beredningsgrupp läns gemensamma psykisk hälsamedel</p> <p>Uppföljning länsdelssamordnare</p> <p>Diskussion: Hur tar vi oss an Samverkansplanen på bästa sätt?</p>	<p>Se ppt. En ny process provas för att ta in externa inspel kring stimulansmedel, med syfte att fånga upp idéer och förslag på insatser. För beslut kring insatser föreslås en beredningsgrupp bestående av två representanter från chefsgrupp FH. Förslag att Ida Broman och Annika Karlsson-Juliusen representerar folkhälsocheferna. Ett inriktningsbeslut ska fattas kring vad länet ska fokusera på, med planerat beslut i maj. Mer konkreta insatser beslutas längre fram och ska ligga i linje med de övergripande inriktningsbesluten. Genomförandet kan komma att sträcka sig över årsskiftet beroende på när insatserna startar. Insatserna ska vara genomtänkta, ha ett tydligt syfte och gärna vara långsiktiga. Samverkansplanen samt de nationella målen ska vara styrande för de insatser som genomförs. Medel från tidigare år som ännu inte är beslutade uppgår till cirka 12 miljoner kronor. Det finns tankar om att förmedla utvecklingsmedel till länsdelsgруппerna på liknande sätt som för ett par år sedan. Erfarenheter visar att det har fungerat väl när länsdelsgруппerna varit delaktiga i både insatser och beslut. Det är viktigt att säkerställa att medlen används på bästa möjliga sätt. Dessutom särskilda medel för civilsamhället som tidigare provats inom Nära vård. Samverkansplanens tidsomfattning diskuteras, med 2030 som ett möjligt slutår.</p> <p>Se ppt. Uppföljning har genomförts av Fanny Wånggren på VoF, och en enkät har skickats ut till nyckelpersoner, totalt 14 stycken. Enkäten visar på en ökad förståelse för psykisk hälsa kopplat till utfall och kommer att utgöra ett viktigt underlag för analys inför det fortsatta arbetet. Diskussion har förts kring nästa steg i processen med förslag på fortsatt finansiering för beslut i maj månad. Frågan bör även lyftas i Länsdelsgруппerna, som fungerar som styrgrupper. Två möjliga vägar framåt har identifierats: antingen att gå över i ordinarie drift med delad finansiering eller att fortsätta enligt nuvarande modell. Egen finansiering riskerar att konkurrera med andra uppdrag, vilket innebär att lösningar i så fall behöver rymmas inom befintlig budget. Det är viktigt att identifiera vad som ska ingå i rollen, då det i dagläget finns olika bilder av detta. Samtalen kring nästa steg behöver fortsätta för att skapa ett tillräckligt beslutsunderlag för övriga chefsgrupper.</p> <p>Inom ramen för SAMPOS har frågan väckts om huruvida ytterligare material bör tas fram utöver enkät rapporten innan resultaten kommuniceras vidare. Långsiktigheten bedöms som central, samtidigt som kommunerna har olika behov, vilket gör det viktigt att hålla frågan på en lagom nivå. Länsdelsgруппernas involvering avvaktas i nuläget. FH-cheferna föreslås "äga" processen, men alla som svarat på enkäten bör samlas för en gemensam diskussion. Uppdraget har en tydlig koppling till HoS och civilsamhället och omfattar mer än enbart kommunal verksamhet, då även andra aktörer som arbetar med invånarna ingår. Att hitta en samsyn är avgörande för det fortsatta arbetet, och frågan behöver lyftas vid flera tillfällen. VoF bjuder in till en träff, där de som bjuds in från HoS ska vara kopplade till Länsdelsgруппerna.</p> <p>En kommunikationsplan för den antagna samverkansplanen för psykisk hälsa finns framtagen och det finns önskemål om inspel, då kännedom om arbetet är avgörande för att få in fler perspektiv och förslag. En webbplats håller på att byggas upp och kommer att synliggöra de olika förslag och insatser som inkommit.</p>

		<p>Det råder stor samstämmighet kring inriktningen och samtliga förslag har sammanställts i bilagor till Samverkansplanen. Förslagen är inte färdiga lösningar utan ska fungera som inspiration och kan på sikt leda till gemensamma satsningar i samverkan. Arbetet öppnar upp för ett bredare deltagande och betonar vikten av att visa att detta är ett gemensamt arbete där alla ges möjlighet att bidra.</p> <p>Samverkansplanen har en större ambition än de avsatta stimulansmedlen, vilket gör lokala prioriteringar centrala. Fokus ligger på vilken effekt man vill uppnå med planen och vad man vill ska hända i praktiken.</p> <p>Implementeringen lyfts som både svår och avgörande, och underlag för implementering kommer att tas fram. Utmaningen ligger i att få planen att leva och säkerställa att pågående arbeten bidrar till helheten. Själva implementeringen av planen ses inte som ett mått på framgång, utan snarare det arbete och de effekter som genereras i relation till de nationella målen.</p> <p>Tre centrala delar identifieras: samverkansplanen med prioriterade områden och identifierade arbets sätt, fördelningen av medel utifrån gemensamma mål samt det lokala arbetet där varje aktör definierar vad som ska göras och hur.</p> <p>Målgruppen för planen är främst chefsgrupperna och samverkansorganisationen. Avslutningsvis betonas vikten av tydliga och gemensamma budskap.</p>
6.	Lärprocessen nya SoL - Åsa Tideman VoF	<p>Se ppt. Arbetet med förflyttning av välfärden lyfts som ett centralt fokusområde, med ambitionen att "kroka arm" för ett framgångsrikt och långsiktigt arbete. FH-cheferna pekas ut som en särskilt viktig grupp i denna förflyttning och i att skapa förankring i kommunerna. Arbetet genomförs under perioden 2025–2028 inom ramen för ett nationellt koncept från SKR som syftar till att ge lokalt stöd i omställningen. En nulägeskartläggning genomfördes under 2025, där socialförvaltningarna har svarat och resultaten utgör nationella siffror.</p> <p>Kartläggningen synliggör både styrkor och svagheter inför förflyttningen, och erfarenheten är att fler utvecklingsområden ofta identifieras ju mer kunskap som byggs upp.</p> <p>Lärprocessen har som syfte att kommunerna ska lära av varandra och genomförs i mindre grupper, där RSS-strukturen faciliterar samverkan över länsgränser. Nästan alla kommuner i landet deltar. Det betonas som viktigt att dela både exempel på sådant som fungerat väl och sådant som varit mindre framgångsrikt, samt att lyfta gemensamma behov på nationell nivå. Kommunerna utser själva sina deltagare och det är viktigt att tydliggöra att frågan rör hela kommunen och hela välfärden, inte enbart socialtjänsten.</p> <p>Åsa uttrycker gärna att hon återkommer vid behov och betonar vikten av att FH-cheferna har kännedom om arbetet när frågor uppstår lokalt under processens gång.</p> <p>Arbetet beskrivs ge bra skjuts i att få in fler kommunövergripande perspektiv, med fokus på framtidens välfärd snarare än enbart framtidens socialtjänst. Upplägget är relativt tydligt styrt för att säkerställa likvärdighet inom det nationella konceptet</p>
7.	Befolkningsundersökningarna /Statistik-gruppen? ELSA, HLV, L&H ung Hur återkopplar vi till respondenterna, vem ansvarar?	<p>Enkäten läggs i statistikteamets team. Finns intresse vara med i arbetsgrupp, skolan i Karlskoga är intresserade arbeta med ungas inkludering kring svaren. Skulle underlätta för ett breddinförande om skolcheferna är med i förankringen. På vilket sätt vill unga ha återkoppling, hur få ungdomarnas reflektioner på svaren? Få så bred grupp som möjligt att involveras, det finns fler arenor än skolan för att kunna fånga fler perspektiv. Även söder intresserade av att utveckla arbetet.</p> <p>Resultat klara i april/maj. Daniela Redzic Alkaissi på HUT kommer bjuda in till en träff kring spridning/analys, VoF gärna med, bjuda in alla i FH-teams</p>

8.	<p>Parternas Intressant för andra att veta, 3 minuter från varje aktör</p>	<p>HUT: Implementering av hållbarhetsprogrammet, antibiotikaarbete, f-ledighet kommer, ny medarbetare anställd, Länsstyrelsen: F-ledig medarbetare, MR och barnrättsansvar kommer läggas på Madelene tills vidare. Regionalt resurscentra med fokus på heder. Nytt bidrag att söka fram till 18/2 kring mäns våld mot kvinnor, fokus lämna våldsamma relationer, civilsamhället måste söka ihop med annan part. Lindesberg förväntas söka. Det finns 3,1 miljoner för ytterligare utlysningar. Det finns även integrationsmedel, se hemsida,. Samkraft intressant. Norr: VP godkänd, barn och unga-fokus, Backa barnet kopplat till insatsområden. Preventionstjärnan användbar. Hälsokunniga beslutsfattare – analysarbete barn och unga, Liv & hälsa ung. Bli bättre på att använda resultat. FH-bokslut bli mer skarpa som underlag för politiska beslut framöver. Väster: Livsförloppsperspektivet viktigt, tidiga livet, mitt i livet, åldrande. Förebyggande och främjande. Stadsutveckling ur invånarnas perspektiv. Psykisk hälsa och koppling till andra områden. Seniorsatsning, koppling RF/SISU och skolsamverkan. Stort intresse bland seniorerna att vara med ÖLBF: Demokratitema med fokus på förstagångsväljare. Studieförbundens arbete, ökad samverkan även mot teamen riktat mot gemensamma målgrupper. Utvärdera Kulturmix. Utbildningstillfälle för folkhögskolor. Stärka samverkan med andra grupper kring ex. psykisk hälsa. Samverkan bibliotek och ofrivillig ensamhet. Främja teaterupplevelser för socioekonomiskt utsatta barn. ESF-projekt, SAMSÖ, stötta medlemmarna i projektet, Örebro: Social analys klar, social hållbarhetsarbete i kommunen, börja använda i kommunens processer, få helheten kring social hållbarhet. Nya SoL bakas in. Bidra till omställning av välfärden. Få med flera viktiga FH-parametrar. Fördjupningsuppdrag – klara gymnasiet, prova nya gemensamma arbetsätt "Det handlar om livet", flera delar involveras. Extra stöd kring föräldraskapsstöd som fört arbetet framåt. RF/SISU: Ny samordnare i söder, Signe, Elin 50% konsulent och Idrottsklivet, ytterligare personal till Fritidsbanken som också byter lokaler. Anläggningar stor fråga, 7,6 miljoner, stor ökning av bidraget och förenklade regler kring ansökan. Nytt digital system "Idrottsarenan", ta mycket administrativ tid men kommer bli bra. Idrottsklivet övriga områden, arbete i Hällefors, Ljusnarsberg och Nora, Hallsberg, Kumla och Örebro. 65+ får fortsatta medel, NPF och funkis – temaanpassad grundskola, för hela länet. Söder: Stärka relationen till kommunerna för behov och stöd i processer som pågår. Fokus Samkraft, rörelse och Föräldrastöd, samt psykiskt välbefinnande. Primärvården lättare att få med när man hittar forum där FH finns med i kommungemensamma diskussioner. VoF: Omställning och innovation, gäller även våra frågor. Tidiga insatser BoU, lyckas i sin skolgång. Utbildning och kompetensförsörjning, etablering på arbetsmarknaden. VP inom regional tillväxtnämnd ligger bra i linje med våra frågor, samsjuklighet, utveckling äldre frågor, nära vård, nya Sol m.m.</p>
9.	<p>Rapporter</p> <ul style="list-style-type: none"> • Samverkansgrupp barn och unga • SKR – strateginätverk kommuner • SKR – chefsgrupp FH <p>Healthy cities</p>	
10.	<p>Övriga frågor</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gemensam chefsträff em 6/3 	<p>Lokal Immanuelskyrkan Örebro, TSI huvudfokus, SIP från barnpsykiatri, psykologbedömningar IF förskolebarn. Föräldrastödsstrategin</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Utbildning tvärsektorielt arbete • Teams som gemensam plattform • Uppföljning ÖK – redovisning • Uppföljningsdag/ spridningskonferens Pep kommun • Länsstyrelsen Barnrättsutbildning – finns intresse? • FC – spridningskonferens • Hälsofrämjande idrott och koppling vår ÖK 	<p>Ta med case, se inbjudan. Drygt 60 anmälda, bra spridning. Alla FH-chefer med på avslut.</p> <p>Deepa: Samla hela samverkansstrukturen under samma "tak". Tydliggör och förenklar delning av dokument. Öppna eller låsta kanaler, valet blir permanent så det behöver diskuteras innan beslut kring struktur. Länsdelsgruppen, egen kanal, har påbörjat eget arbete kring struktur, Ingmar stämmer av med samverkansledarna. Psykisk hälsa, hur ska vi tänka kring den plattformen? Länsstyrelsen har precis startat upp att kunna delta i Teams.</p> <p>Gärna ut underlag redan i december eller så tidigt som möjligt.</p> <p>Save the date tas fram, olika inbjudningar ut för för-och eftermiddag.</p> <p>Länsintresse ska finnas om Länsstyrelsen ska medverka. Konkret stöd hur man gör en Barnkonsekvensanalys utifrån verksamheternas behov. Identifiera målgrupper och lyssna in. Vi undersöker behov. Politik viktig målgrupp efter nyval. Gärna avgränsad målgrupp utifrån Länsstyrelsens perspektiv.</p> <p>18/5 em, Immanuelskyrkan, inbjudan på G</p> <p>Maria och Cecilia kommer att bli intervjuade av en forskare från ett franskt universitet kring idrott kopplat till våra folkhälsoöverenskommelser. Det är en pågående forskning från Örebro universitet om hälsofrämjande idrottsföreningar där de samarbetar med en fransk forskare. Jonas initierat kontakten.</p>
11.	Punkter till länsdelsgrupperna från dagens möte.	Samverkansplanen antagen Psykisk hälsa medel – kommande process Spridning Hälsa på lika villkor
12.	Nästa möte	26/3 FH-chefsgrupp
13.	Mötet avslutas	