Dagordning Chefsgrupp folkhälsa

När: 22 oktober 2026 kl. 13.15 – 16.30
Var: Gulsparven, Regionhuset våning 6

Meddela förhinder och kostbehov till: maria.lindborg@regionorebrolan.se

Välkomna!
Ingmar Ångman
Ordförande

Kallade:
Ingmar Ångman, områdeschef välfärd och folkhälsa, ordförande
Anna Jakobsson Torvik, chef staben för hållbar utveckling
Carina Persson, staben för hållbar utveckling
Malin Lindqvist, hållbarhetschef Örebro kommun
Lisen Tang Kempe, strategisk planerare folkhälsa Örebro kommun
Cecilia Ljung, folkhälsochef västra länsdelen
Cathrine Bohlin, folkhälsochef södra länsdelen
Ida Broman, folkhälsochef norra länsdelen
Annika Karlsson - Juliussen, folkhälsochef RF SISU Örebro län
Emma Lado, folkhälsokommunikatör ÖLBF
~~Anna Andersson, chef på enheten för social hållbarhet länsstyrelsen Örebro län~~
Madelene Larsson, strateg enheten för social hållbarhet länsstyrelsen Örebro län
Lena Uvhagen, utvecklingsledare välfärd och folkhälsa,
Maria Lindborg, utvecklingsledare välfärd och folkhälsa, sekreterare

Besökare:
Nathalie Eriksson, praktikant Örebro kommun

	Dagordning	Delpunkter
1.	**Inledning**	Presentationsrunda och välkommen till Nathalie som är praktikant på Örebro kommun
2.	**Dagordning och föregående minnesanteckningar. Anmälan övriga frågor**	Dagordningen godkändes
3.	**Samverkansplan** **Hur vill vi lägga upp arbetet, planera för WS om samverkansplanen.** **Kort redovisning av arbetsgrupperna**	Kort lägesrapport gavs från de två arbetsgrupperna. Arbetet pågår parallellt och har kopplingar till andra projekt, program och omställningar. Behov finns av att tydligare hålla ihop arbetet till en helhet. Material om hälsokunniga beslutsfattare har tagits fram och behöver viss fortsatt layoutbearbetning. Inom SamKrafts arbetspaket 1 har en modell för analys och prioritering utvecklats. Arbetet har hittills utgått från åldersgruppen 0–6 år, men även andra åldersgrupper behöver beaktas. Kommunrapporterna lyftes som en viktig del i ett framtida basdatapaket och som underlag för kommundialoger. Förslag och fortsatt arbete: • Se över möjligheten att slå samman arbetsgrupperna och säkerställa rätt kompetens och representation. • Ta tillvara arbetsgruppernas och medlemmarnas synpunkter på fortsatt arbetssätt. • Testa analysprocessen i kommuner utanför SamKraftkommunerna. Förslag på kommuner lämnas till Lena U. • Fortsatt fokus på kommunikation, analys, stöd för dialoger och utveckling av ett basdatapaket. • Se över RF-SISU/ÖLBF:s samt Hållbar utvecklings roll i det fortsatta arbetet. • En arbetsgrupp tar fram förslag på fortsatt arbete. Intresserade kan anmäla deltagande. • Ett förberedande möte genomförs i november. • Frågorna tas vidare i workshopen kring framtida genomförande av samverkansplanen i december.
4.	**Årshjulet**	18/3 Länskonferens nya SoL, bjuda in via kalendern Gemensam chefsgrupp – ev ändra till fm efter önskemål
5.	**AU framöver** **Vilka ska inga i AU?** **Annika/Emma**	RF-SISU kommer ingå i AU och representeras av Annika
6.	**Uppföljning** **Tankar från programråd med Karlstads universitet, inriktning folkhälsa (HMS och VABLI) – Cecilia**	Uppföljning akademisering 19/10 Uppföljning genomfördes av tidigare samtal om akademisering. Det finns behov av att skilja mellan konkreta samverkansmöjligheter och den mer övergripande frågan om formerna för akademisering. Föräldraskapsstöd, Generation Pep och psykisk hälsa lyftes som möjliga områden för gemensamt arbete. Samtidigt behöver nya kontaktvägar utvecklas och fler forskningskompetenser knytas till arbetet. UFC är en viktig pusselbit, men det behövs en bredare helhetsbild av akademiseringen. Konkreta samarbeten behöver kunna utvecklas parallellt med arbetet kring den övergripande strukturen. Förutsättningarna för samverkan behöver också tydliggöras, exempelvis när det gäller finansieringskrav. Äldreforum finns som ett sätt att formalisera en möjlig samverkansyta. AU får i uppdrag att ta fram ett förslag på fortsatt hantering av frågan. Cecilia rapporterade från programråd med Karlstads universitet med fokus på hur samverkan kan stärkas mellan utbildning och verksamhet. Möjligheter finns bland annat genom kandidat- och masterprogram, studentuppsatser och praktik. Programrådet träffas två gånger per termin med representation från ledning och studenter. Cecilia samordnar verksamhetens önskemål kring exempelvis uppsatsområden och andra former av samverkan. Annika deltar även i programråd för magisterutbildning i Kristianstad.

	Pep kommun - Annika	Uppföljningsrapport och ansökan har skickats till berörda representanter och läggs även i Teams. Samordningsfunktionen lyftes som intressant, liksom kopplingar till psykisk hälsa och Färdplanen. RF-SISU:s arbete utifrån överenskommelsen har fokus på Pep Kommun, där kommunplaner tas fram med utgångspunkt i pågående insatser. Kommunerna behöver ” äga” arbetet, medan RF-SISU har en stödjande roll. Medel finns för uppföljning och en projektplan tas fram, men den behöver ge utrymme för kommunernas olika förutsättningar. Förankringen har varit en utmaning och det finns behov av en nystart, en ”förankring 2.0”, där nästa steg, ansvar och behov av förankring i respektive kommun tydliggörs. Även styrgruppens roll och vad kommunerna faktiskt har tagit ställning till behöver klargöras. RF-SISU genomför kommunbesök. Länsdelsgrupp västers ledningsdag i samverkan under hösten lyftes som en möjlig arena för att presentera och förankra det fortsatta arbetet.
	Hälsofrämjande medel till länsdelsgrupperna	Hälsofrämjande medel kan användas som startfinansiering för att pröva nya arbetssätt, men det finns behov av större långsiktighet i hanteringen av statliga medel. Längre tidsperioder och mer samordnade satsningar kan minska projekttrötthet och skapa bättre förutsättningar för kontinuerligt utvecklingsarbete. Ett gemensamt analysarbete och systematiskt lärande behöver stärkas. Kommunerna hanterar många samtidiga förändringar och reformer, exempelvis nya SoL, och det är viktigt att skapa utrymme för att fördjupa och utveckla redan pågående arbete. Det finns behov av mer verksamhetsnära stöd, exempelvis genom processledning och facilitering, som möjliggör stegvisa förflyttningar. Erfarenheter från genomförda insatser behöver tas tillvara. Frågan föreslås diskuteras mer fördjupat, exempelvis vid ett internat, och även lyftas i den gemensamma chefsgruppen.
	Uppföljningsdag under våren	En uppföljningsdag planeras under våren med fokus på **resultat och effekter av överenskommelserna (ÖK)** samt vad som kan utvecklas framåt. Dagen behöver ha en tydlig koppling till överenskommelsernas innehåll och även belysa hur samverkansstrukturer och avtal har fungerat. Inför ny mandatperiod och nya avtal 2029 behöver hänsyn tas till eventuella förändringar i den politiska organisationen. Möjligheten att koppla till forskning samt Folkhälsomyndigheten som kontaktpunkt lyftes. Målgrupp och upplägg behöver tydliggöras. Ett förslag är en uppdelad dag för politik respektive tjänstepersoner, där även de nya länsdelsråden kan vara en målgrupp. Träffen föreslås genomföras i april. En arbetsgrupp bildas med Lena som sammankallande. Emma, Lisen och Cathrine har anmält intresse och övriga parter återkommer till Lena med representanter.
7.	**Nära vårdmedel till civilsamhället Annika/Emma**	Drygt 76.000 kvar av sedan tidigare beviljade medel. Dessa fördelas enligt bifogat förslag. Beslut enligt förslag.
8.	**Uppdragsbeskrivning *Nätverksgrupp Läns och länsdels-samordnare för psykisk hälsa och suicidprevention i Örebro län* - Ingmar**	Samordning för psykisk hälsa och suicidprevention Se bilagor i teams. Gamla SAMPOS blir ett nätverk. Fastställs
9.	**Regional Familjecentrals-konferens - Maria**	Eget arrangemang bra, fler får möjlighet. Önskemål att få möta varandra inom sina uppdrag/professioner. Arbetsgruppen för föräldraskapsstöd får i uppdrag att se över innehåll och sedan återkomma med förslag.
10.	**RUS-dialog Insamling av medskick inför ny RUS - Maria**	En work-shop genomfördes under ledning av Maria. Se sammanställt underlag i Teams

11.	**Länsdelsråden - Organisering av tjänstemannastödet**	Förslag på ny struktur finns i Teams. Tjänstemannastödet föreslås ha sitt huvudansvar inom VoF, bland annat för sekreterarstöd och förberedelser. Det behövs också en tydlig beredning där frågor kan samlas upp, och samverkansledarna ses som viktiga i beredningen av ärenden så att frågorna som diskuteras är de som är relevanta för länsdelarna. En viktig utgångspunkt är att skapa en tydligare koppling mellan Länsdelsgrupperna och den politiska nivån. Det kan ge bättre förutsättningar att ta tillvara Länsdelsgruppernas frågor och använda tjänstepersonsresurserna mer effektivt. FH-chefernas förslag är att kopplingen ska gå via Länsdelsgrupperna. Detta kan också ge folkhälsofrågorna en tydligare plats och bidra till att de i större utsträckning blir gemensamma frågor för berörda aktörer. Den politiska representationen behöver beaktas eftersom varje kommun och regionen utser representanter, vilket exempelvis innebär en liten politisk representation från Örebro kommun i förhållande till kommunens storlek. Länsdelsrådens roll är främst kopplad till information snarare än beslut. I det fortsatta arbetet behöver flödet för beredning och hantering av frågor beskrivas tydligt, inklusive hur Länsdelsgrupperna kopplas till den politiska nivån och vart olika ärenden ska gå. Det är också viktigt att säkerställa att folkhälsofrågorna får en tydlig plats i den framtida strukturen.
	Specifika samverkansrådet (20/11) – Anna/Ingmar	Lågt deltagande vid senaste mötet men ordförande väldigt nöjd med den information som gavs. Länk till Lindas dragning utifrån anpassad skola 260918 Linda Bååk på Specifika samverkansråden folkhälsa samt social välfärd och vård och omsorg Intressant att lyfta på kommande samverkansråd: Samkraft, Backa barnet, TSI. Mötet infaller på Barnkonventionens dag vilket därför kan vara ett bra tema.
12.	**Rapporter**	**Samverkansgrupp barn och unga** – obruten skolgång, SAMS, Barnens vård och stödkedja, F-stöd, Nationella hälsoprogrammet, SSPF. Nästa möte ersätter Cecilia Annika **SKR, strategnätverk kommuner** – se ppt i Teamet. Diskussion fördes om möjligheten att SKR kan ta fram en sammanställning eller annat informationsmaterial om pågående arbete för bredare spridning. Länsstyrelsens informationsmaterial kan skickas med som ett gott exempel. Erfarenheter lyftes kring arbete med ungas valdeltagande och Budgetspelet, där komplexa frågor behöver hanteras i samverkan och metoderna anpassas efter lokala förutsättningar. Budgetspelet har bland annat prövats i norra länsdelen. Även civilsamhällets roll, IOP och överenskommelser (ÖK) diskuterades. SKR:s arbete med att skatta nuläget inom främjande och förebyggande välfärd är relevant att följa. Kopplingarna och arbetssätten ser olika ut i länet, vilket behöver beaktas i det fortsatta arbetet. **SKR, chefsgrupp FH** – Psykologiskt försvar diskuterades, med fokus på hur arbetet kan inriktas på rätt frågor och prioriteringar. En särskild utmaning är AI-genererade förfrågningar om utlämnande av allmänna handlingar, som kan vara omfattande och resurskrävande att hantera. Det finns behov av att följa utvecklingen och hitta ändamålsenliga arbetssätt för att möta denna typ av frågor. Healthy cities – möte i veckan

13.	**Länsdelsgrupperna**	**Punkter till/från länsdelsgrupperna från dagens möte**. Information om Länsdelsråden Information/medskick från LDG Örebro, upplevs lovande med strategiskt och taktiska uppdelningen. Specifik fråga kring Barn och/eller föräldrar med NPF. Taktisk LDG förslog om ett problembaserat utvecklingsarbete kring barn och/eller föräldrar med NPF, med fokus på att analysera identifierade utmaningar samt ta fram förslag på åtgärder och utvecklade arbetssätt. Utmaningarna omfattar bland annat samordning av insatser, tillgänglighet till stöd och utredningar samt resursfrågor.
14.	**Samverkansgrupp BoU**	Punkter till/från samverkansgruppen från dagens möte. Gemensam chefsgrupp 11/12
	APP - Lena	App för seniorer för att bli mer aktiva. Pilotstudie, 100 personer/kommun. Mail har gått ut kring att anmäla intresse. Eget ansvar att ta kontakt..
15.	**Nästa möte**	17/12 Förslag på innehåll: Jämställdhet Vita snuset och eventuellt ANDTS Akademisering **Samverkansplanen** • Hur kommer vi framåt? • Hur ska vi prioritera? • Behov av en fördjupning av pågående arbete? • När och hur ska den följas upp? • Vad är värdet? • Lokala/länsdelsmöten mellan parterna • Avslut av arbetsgrupper – vad gör vi med resultaten vi får fram?
16.	**Mötestider 2027**	2/2, 1/4, 11/5, 1/9, 21/10, 1/12
17.	**Mötet avslutas**	