

Chefsgrupp för samverkan social välfärd och vård

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utvecklingSekreterare
Ann-Louise
Gustafsson**Protokoll Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg**

Tid: 29 maj 2020

Plats: Nittälven, Eklundav. 1, Region Örebro län / via Skype

Närvarande:

Eva Slätmo	USÖ - Medicin och Rehab – via Skype
Ewa Lena Sjöberg	Närsjukvårdsområde söder och Örebro
Lena Adolfsson	Närsjukvårdsområde väster – via Skype
Märtha Lundkvist	Närsjukvårdsområde väster – via Skype
Elisabeth Liljekvist	Närsjukvårdsområde norr – via Skype
Karin Haster	Område Psykiatri – via Skype
Mats Eriksson	Område Habilitering – via Skype
Karolina Strid	Hälsö- och sjukvårdsstaben – via Skype

Maria Ståhl	Askersund – via Skype (till kl 14)
-------------	------------------------------------

Ej tillsatt	Degerfors
------------------------	----------------------

Jaana Jansson	Hallsberg – via Skype
---------------	-----------------------

Ingrid Holmgren	Hällefors
-----------------	-----------

Helen Wiliams	Karlskoga
--------------------------	----------------------

Gabriella Mueller Prabin	Kumla – via Skype
--------------------------	-------------------

Madelene Maxe	Laxå – via Skype
---------------	------------------

Ann-Mari Gustafsson	Lekeberg – via Skype
---------------------	----------------------

Madde Gustafsson	Lindesberg – via Skype
------------------	------------------------

Charlotte Dahlbom	Ljusnarsberg – via Skype
-------------------	--------------------------

Fredrik Bergström	Nora – via Skype
-------------------	------------------

Annika Roman	Örebro – via Skype
--------------	--------------------

Johanna Viberg	Örebro – via Skype
----------------	--------------------

Patrik Jonsson	Örebro – via Skype
----------------	--------------------

Ann-Catrin Svantes Ohlson	Örebro
--------------------------------------	-------------------

Madelene Andersson	Region Örebro län – via Skype
--------------------	-------------------------------

Ingmar Ångman	Region Örebro län
---------------	-------------------

Ann-Louise Gustafsson	Region Örebro län
-----------------------	-------------------

1. Inledning

Ingmar hälsar deltagarna välkomna. En närvarokontroll genomförs eftersom de flesta deltar digitalt.

2. Dagens agenda

Agendan godkänns.

3. Föregående möte

Anteckningarna läggs till handlingarna.

Chefsgrupp för samverkan social välfärd och vård

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utvecklingSekreterare
Ann-Louise
Gustafsson

4. Covid-19

Rapport från tillfällig arbetsgrupp (Lena):

- När det gäller boende på säbo som sköts i hemsjukvården så finns en oro för hur bedömning sker, tillgång till sjukhusvård och att boende prioriteras bort på felaktiga grunder. För att hantera detta kommer det anordnas en digital reflektionsrunda för distriktsläkare. Man kommer även sammankalla en grupp sjuksköterskor som utses av MAS/MAR.
- En utvärdering av samverkan kring covid kommer göras – en planering är på gång. Utvärderingen kommer användas i arbetet med omställningen till nära vård. Camilla Pettersson och Anders Trumborg på Välfärd och folkhälsa arbetar med att ta fram en projektbeskrivning för att titta på hur samverkan har fungerat. Vad har fungerat bra, vad har fungerat mindre bra, vad har krävts för att göra detta bra och vad krävs för att behålla det? Ett utkast till plan för uppföljning finns i projify (ej klar). En uppföljning av hur arbetsgruppen hanterat arbetet kommer göras senare.
- Sommarplanering – avstämning 1 gång i veckan via Skype där kommunrepresentanter deltar.
- Rapport från närsjukvårdscheferna angående hur man har förstärkt:
Norr – Socialcheferna har haft tätare möten. Uppdateringar även under sommaren. Extra jourlinje för läkare. Förstärkta team med läkarkompetens som stöttar kommunalt.
Väster – Mobilt team. Läkare jobbar till kl 19, på helger 9-18. Tätare samverkansmöten.

Rapport från smittskydd (Inga Zetterkvist)

Nuläge – v 15 började antal vårdtagare minska. Antal fall i Västra Götaland stiger igen. Det är viktigt att fortsätta "hålla i". Vara uppmärksam på symtom, inte minst när det gäller de äldre – de har ofta diffusa symtom. Vara frikostig med provtagning. Och fortsatt hålla i hygienrutiner.

När det gäller personalrum och omklädningsrum – viktigt att hålla fysisk distans. Om man jämför Örebro län och nationellt så har Örebro län legat högt. Det kan förklaras med att vi var tidiga med provtagning – att man är frikostig med att ta prov på personal i omsorgs verksamhet gör att man hittar fall.

I vår region hittar vi flest fall i åldersgruppen 55-59. I gruppen 80-89 ligger vi lägre än nationellt.

Chefsgrupp för samverkan social välfärd och vård

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utvecklingSekreterare
Ann-Louise
Gustafsson

Utbildningar – det har genomförts utbildningar för enhetschefer. En allmän film om covid är framtagen samt en film med vanliga frågor. Dessa ska paketeras och skickas ut till enhetschefer – ett utbildningskoncept i filmformat. Just nu pågår en satsning där sjuksköterskor tittar på filmen och sedan har möjlighet att delta i en frågestund via Skype. Samma möjlighet är på gång att genomföras för arbetsterapeuter.

Smittskydd har tagit fram ett nytt dokument angående ansvarsfördelning vid smittspårning. Dokumentet ligger på webben.

Nationell och regionalt – ny rutin för särskilt boende kommer att tas fram. Provtagningscreening på alla som flyttar in eller återkommer efter sjukhusvistelse. För personer med negativt provsvar tas ett nytt prov 3 dagar senare.

Frågor/synpunkter:

- Fler inlagda med smitta på USÖ de senaste dagarna.
- När det gäller sjukdomsfall – finns det andra parametrar som säger något om varför Örebro ligger högt? *Inga tar mig sig frågan.*
- Skillnad i hur svårt sjuk man blir utifrån ålder? *Generellt blir de i hög ålder sjukare och avlider. Nationellt finns de svåraste fallen där. Vet ej hur det ser ut i regionen.*
- Mer detaljerade uppgifter/återkoppling i respektive regionen utifrån åldersgrupp efterfrågas. Får man en ökning i de yngre åldersgrupperna är det viktigt att få veta det, utifrån att många arbetar inom vård och omsorg. *Inga tar med sig frågan. Den höga siffran i statistiken bland yngre beror på högt provtagande och att många av dessa är personal.*
- Angående dokument om antikroppstester för personal inom hälso- och sjukvård. Gäller detta även kommunens medarbetare? *Man börjar i regionens hälso- och sjukvård. Kommer förmodligen utökas succesivt, men beslut är inte taget än.*

Läkarundersökning för LVM under covid-19 (Karin Haster)

Psykiatri avlastar närsjukvården när det gäller LVM-intygen genom att de utfärdas vid beroendecentrum. Detta förfarande fortsätter även under sommaren.

När det gäller platser på beroendecentrum så kommer det finnas mindre möjlighet till planerade inläggningar under sommaren. Man ser att patienterna som läggs in är mycket mer sjuka nu och det är en ansträngd vårdssituation. Man riggar mobila möjligheter och gör sitt bästa – men det kommer inte vara som vanligt när det gäller beroendevården. Viktigt med en

Chefsgrupp för samverkan social välfärd och vård

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Ann-Louise
Gustafsson

tät dialog med kommunerna för att kunna aktivera mobila enheter etc!
Oro har framförts från socialchefer att neddragningen på vårdavdelningen leder till behov av ökade insatser från socialtjänsten. Den riskbedömning som genomförts kan behöva kompletteras.

5. Aktivitetsplan sammanhållen vård och omsorg

Lena Karlsson föredrog ärendet vid förra mötet.

Frågor/synpunkter:

- Tydliggöra vem som blir ägare av processerna. Viktigt att veta vem som är ansvarig för att redovisa. *Det övergripande ansvaret har Välfärd och folkhälsa men Lena komplettera planen med ansvarsfrågan.*
- *Aktivitetsplanen berör hela länet.*

Chefsgruppen beslutar att anta det förslag till beslut som ligger – efter komplettering med ansvarsfrågan.

6. Psykisk hälsa

Johanna Häll och Ida Broman föredrar ärendet.

Ett förslag till en länsövergripande handlingsplan är framtagen. Den bygger på det arbete som gjorts senaste halvåret.

Syftet med planen – att skapa en gemensam bild i länet av de utmaningar och behov som finns inom området psykisk hälsa, med fokus på länsgemensamma och lokala utmaningar. Den ska ligga till grund för vilka aktiviteter som ska finansieras med samverkansmedlen, brukarsamverkansmedlen samt medel för suicidprevention. Den kan också fungera som stöd för huvudmännen och andra aktörers planering för utvecklingsarbeten i den egna organisationen.

Planen antas i denna gruppering och i Chefsgruppen för folkhälsa. Kopplat till handlingsplanen finns en aktivitetsplan där det förtydligas vilka aktiviteter som ska göra verkstad av handlingsplanen. Efter en remissrunda fattas ett strategiskt beslut om principer för de aktiviteter som ska genomföras. Styrgruppen får mandat att besluta om löpande fördelning av medel. Arbetsgruppen, som kommer att kompletteras med den tjänstedesigner som är på gång att anställas samt med suicidsamordnaren, ansvarar för att aktiviteterna genomförs och att lösningarna utgår från hög brukardelaktighet och med brukarnas/patienternas behov i centrum.

Chefsgrupp för samverkan social välfärd och vård

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Ann-Louise
Gustafsson

Handlingsplanen kommer att presenteras för Chefsgruppen för folkhälsa den 5 juni.

Synpunkter på handlingsplanen ska lämnas senast 19 augusti. Beslut tas vid kommande möten.

Kvarvarande medel:

Av medlen för 2019 finns 3 130 000 kr kvar som ej tagits beslut om. Plus brukarmiljonen. Suicidmedel ligger utanför (ligger i LPO psykisk hälsa).

Frågor/Synpunkter:

- Ett väl bearbetat och snyggt jobb av arbetsgruppen!
- Viktigt att tydliggöra vilka principer som gäller för att göra pilot i någon kommun. *Förslagen på piloter kommer att tas fram efter diskussion i chefsgruppen. Piloterna ska utgå från handlingsplanens områden.*
- Familjesamverkansteamet i norra länsdelen? *Saknas aktiviteter så kommer aktivitetsplanen att kompletteras under remissrundan.*

Förslag till beslut:

- Att handlingsplanen kan gå ut på remiss till chefsgrupperna – även till kommunerna övergripande och till skolchefer - **OK**
- Att styrgruppen utökas med representant från Chefsgrupp folkhälsa – **OK**
- Att vi kan fatta beslut i september om länsgemensamma medlen (samverkansmedlen och brukarmedlen) – **Definiera tydligare vad som är länsgemensamma aktiviteter**
- Att kommunerna utser en kontaktperson som ingår i det regionala nätverket – **Specificeras i ett mejl**

Chefsgruppen beslutar enligt ovan.

Förslag till princip av fördelning av medel:

- Aktiviteterna som finansieras av dessa medel ska utgå från identifierade områden i handlingsplanen för psykisk hälsa samt handlingsplanen för suicidprevention och ha fokus på att skapa jämlika förutsättningar för att uppnå god psykisk hälsa i hela länet.
- Pilotprojekt som finansierats med stimulansmedel och utvärderats med gott resultat ska kunna implementeras i hela länet. Ansvariga för pilotprojekt ska kunna fungera som ett metodstöd vid implementeringen.

Chefsgrupp för samverkan social välfärd och vård

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Ann-Louise
Gustafsson

Chefsgruppen beslutar att godkänna förslaget till princip av fördelning av medel.

7. Förvaltning av ViSam samverkansmodell – organisation och roller

Karin Brage föredrar ärendet.

Syftet med ViSam är att

- ge förutsättningar för en sammanhållen vård och omsorg med hög kvalitet för alla patientgrupper i Örebro län
- trygga en säker informationsöverföring och samverkan vid in- och utskrivning från sjukhus för de patienter som har behov av insatser från fler än en huvudman
- samordna insatser för personer som har behov av insatser från både region och kommun som inte föregåtts av en vistelse inom slutenvården.

Förslag att områdeschefen på Välfärd och folkhälsa är processägare. I ansvaret som processägare ingår att göra en etablerad process ändamålsenlig och effektiv. Kopplat till detta finns en processledare som ska följa processerna, analysera och sammanställa avvikelser, driva arbetet, ta fram underlag för strategiska frågor, utveckla ViSams webbsida, förvaltningsfrågor, nyhetsbrev. Parallellt finns en förvaltningsledare för förvaltning av systemet, hen ska påvisa mer systemnära brister i systemet etc.

Även samverkansledarna får en viktig roll. De ska regelbundet sammankalla metodhandledarna i respektive länsdel för att informera om förbättringar/förändringar etc. De ska även ta med frågor från dessa. Som metodhandledare ska man upprätta väl fungerande informationskanaler och kontaktvägar, beställa behörigheter, stödja och trygga nya användare och sprida kunskap. Vid systembyte har metodhandledarna ett viktigt uppdrag. Chefen ansvarar för att medarbetare får rätt förutsättningar för att använda systemet.

Inför införandet kommer det även tas fram en tidplan, metodutveckling kopplat till KTC etc.

Chefsgruppen beslutar att

- ställa sig bakom förslaget till ViSam samverkansmodell – organisation och roller
- samt att i sin egen organisation utse metodhandledare som arbetar utifrån föreslagen uppdragsbeskrivning.

Chefsgrupp för samverkan social välfärd och vård

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Ann-Louise
Gustafsson

8. Nytt beslutsstöd i ViSam

Fredrik Svensson föredrar ärendet.

Beslutsstödet är ett verktyg för kommunala sjuksköterskor som togs fram 2013. Det har kommit önskemål om att se över transportsätt. Syftet är att skapa stödverktyg för att styra mot rätt fordon vid sjukresa. För patientens säkerhet och för att utnyttja ambulanser bättre.

Man har testat ett modifierat beslutsstöd i liten skala på ett antal personer, ca 50 patienter – hälften av dessa var skarpa patienter i systemet. Tre val har lagts till för att bedöma övervakningsbehov - uppfylls dessa krav? Är man tveksam kan man ringa SOS-alarm.

Efter analysen ser man skillnad – det blir högre träffsäkerhet när man använder det modifierade beslutstödet. Även testpersonerna är positiva till stödet. Man har även pratat med chefsläkarna i länsdelarna – de ställer sig också positiva till detta.

Instruktörer i kommunerna ansvarar för införandet.

Chefsgruppen beslutar att godkänna införandet av det modifierade beslutsstöd enligt ViSam som tagits fram i projektet transportsätt.

9. Kompetensförsörjning – god och nära vård

Ingmar föredrar ärendet.

Socialcheferna har på socialchefsmötet samma dag fått en presentation om ett gemensamt arbete kring kompetensförsörjning som man ställt sig positiv till. Projektägare är enligt förslaget den här chefsgruppen. Styrgrupp är personalchefer i länet som kommer få en presentation den 5 juni. En referensgrupp ska utses – förslag att den grupp som utsetts i Örebro/söder kompletteras med representanter från norr och väster samt att den utökas med ytterligare en representant från regionens hälso och sjukvård. Referensgruppen kommer att löpande följa och stödja projektets utveckling. Den befintliga gruppen består av:

Gabriella Mueller Prabin – Kumla

Annika Roman – Örebro

Ewa-Lena Sjöberg – Örebro/söder närsjukvård

Eva Slätmo – Örebro USÖ

Chefsgruppen beslutar att godkänna förslaget.

Chefsgrupp för samverkan social välfärd och vård

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utvecklingSekreterare
Ann-Louise
Gustafsson

10. Behandlande madrasser

Kristina Luhr föredrar ärendet.

En ny rutin infördes i december 2018 som innebär att omvårdnadsansvarig sjuksköterska ska förskriva madrasser samt ansvara för uppföljning och utvärdering. Man har upptäckt att förskrivningarna har fördubblats sedan den nya rutinen infördes och det har därför gjorts en journalgranskning av 45 slumpvisa förskrivningar. MAS och MAR har gjort granskningar i den egna verksamheten.

Resultatet visade

- risk för trycksår – 11 hade inte risk
- undernäring – hälften hade inte risk för undernäring
- omvårdnadsåtgärder ska ha gjorts innan förskrivning – bara i 19 fall hade detta dokumenterats
- hudbedömning – 26 fall saknade bedömningar
- endast i 17 fall gjordes förskrivning tillsammans med arbetsterapeuten
- 7 patienter har avlidit inom en vecka efter förskrivning

Slutsatsen är att det finns stora brister i dokumentationen. Får rätt patient rätt madrass i rätt tid?

Synpunkter:

- Viktigt att detta åtgärdas. Hur lyfter vi informationen vidare?

Chefsgruppen beslutar att godkänna förslaget att frågan hanteras av MAS/MAR-nätverket i samarbete med centrum för hjälpmedel och att man får en uppföljning i frågan om 6 månader.

11. Uppdrag från KCRD

Ingmar föredrar ärendet.

Det finns en verksamhetsplan framtagen av kommunchefs- och regiondirektörsgruppen (KCRD) – finns i projify. I den finns uppdrag till olika chefsgrupper. Den här chefsgruppen har fått följande uppdrag.

Utifrån behov av ett bättre resursutnyttjande avseende omsorg och hälso- och sjukvård får...

Regionala chefsstödsgruppen för social välfärd samt vård och omsorg och Regionala chefsstödsgruppen för folkhälsa gemensamt ***uppdraget att***

Chefsgrupp för samverkan social välfärd och vård

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utvecklingSekreterare
Ann-Louise
Gustafsson

- Utifrån de tre handlingsplanerna God, jämlik och jämställd hälsa, Sammanhållen vård och omsorg och Social välfärd utarbeta gemensamma prioriterade aktivitetsområden för tidsperioden tom 2022.
- Upprätta en gemensam handlingsplan inom länet för främjande av den psykiska hälsan.

Regionala chefsstödsgruppen för social välfärd samt vård och omsorg
uppdraget att

- Arbeta med genomförandet av förslagen från utredningen "God och nära vård" samt med den som utgångspunkt ta fram underlag för en ny överenskommelse om hälso och sjukvård i hemmet.
- Arbeta vidare med den nya digitaliseringsstrategin och förstärka arbetet med digitalisering inom området.

12. Egenvård vid korttidsvård LSS

Madelene föredrar ärendet.

Underlag finns i projify. Egenvård vid korttidsvård enligt LSS har inte fungerat som det ska, man följer inte rutinerna. Ett förslag på åtgärd för hur detta ska hanteras behöver tas fram.

Chefsgruppen beslutar att godkänna förslaget att Johanna Häll och Madelene Andersson får i uppdrag att analysera om och hur vi tar frågan vidare.

13. Övrigt

Forum 2.0

Forum 2.0 avser äldres hälsa och livsvillkor. En inventering av vilka forskningsprojekt som pågår i länet pågår. Inventeringen avser forskningsprojekt med personer över 65 år och i samverkan mellan dessa tre parter; Region Örebro län, Örebro läns kommuner och Örebro universitet. Vid det senaste ledningsgruppsmötet framkom Trädgårdarna och Akvarellen. Vilka fler projekt pågår? Mejla Lena Karlsson, lena.karlsson5@regionorebrolan.se

Vad bör man mer forska kring? Skicka gärna förslag. Det ska handla om samverkan och äldre.

Ledningsgruppen för arbetet behöver kompletteras med ytterligare någon socialchef.

Chefsgrupp för samverkan social välfärd och vård

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Ann-Louise
Gustafsson

Folkhälsomyndigheten – info om provtagning

Ett dokument med en ny strategi har gått ut till verksamhetsansvariga på äldreboenden som innebär att om en person insjuknar ska provtagning genomföras på alla boende på den avdelningen, inkl personalen.

14. Kommande möten 2020

4 september, 15-16 oktober, 13 november, 11 december.