

Chefsgrupp för samverkan social välfärd och vård

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utvecklingSekreterare
Ann-Louise
Gustafsson**Protokoll Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg**

Tid: 13 november 2020 kl 13:00-16:00

Plats: Digitalt via Zoom

Närvarande:

| | |
|--------------------------------------|--|
| Eva Slätmo | USÖ - Medicin och Rehab |
| Ewa-Lena Sjöberg | Närsjukvårdsområde söder och Örebro |
| Jeanette Gunther (ers Ewa-Lena) | OlausPetriVC |
| Lena Adolfsson | Närsjukvårdsområde väster |
| Märtha Lundkvist | Närsjukvårdsområde väster |
| Elisabeth Liljekvist | Närsjukvårdsområde norr |
| Karin Haster | Område Psykiatri |
| Mats Eriksson | Område Rehabilitering |
| Karolina Strid | Hälsa- och sjukvårdsstaben |
| Maria Ståhl | Askersund |
| Marjo Koivumaa | Degerfors |
| Jaana Jansson | Hallsberg |
| Ingrid Holmgren | Hällefors |
| Helen Willyams | Karlskoga |
| Gabriella Mueller Prabin | Kumla |
| Madelene Maxe | Laxå |
| Ann-Mari Gustafsson | Lekeberg |
| Madde Gustafsson | Lindesberg |
| Charlotte Dahlbom | Ljusnarsberg |
| Fredrik Bergström | Nora |
| Annika Roman | Örebro |
| Johanna Viberg | Örebro |
| Patrik Jonsson | Örebro |
| Ann-Catrin Svantes Ohlson | Örebro |
| Madelene Andersson | Region Örebro län |
| Ingmar Ångman | Region Örebro län |
| Ann-Louise Gustafsson | Region Örebro län |
| Ylva Nilsagård | Region Örebro län |
| Malin Ek Duckert | Region Örebro län |
| Johanna Furberg | Region Örebro län |

1. Inledning

Ingmar hälsar deltagarna välkomna. En närvarokontroll görs eftersom mötet genomförs digitalt.

2. Dagens agenda

Agendan godkänns.

Chefsgrupp för samverkan social välfärd och vård

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Ann-Louise
Gustafsson

3. Föregående möte

Anteckningarna läggs till handlingarna.

4. Covidfrågor

Lena, Madelene och Johanna Furberg informerar.

Läget när det gäller konstaterad smitta har försämrats allmänt i länet. Svårast smittläge i Örebro. Just nu jobbar man på att skapa fler sjukvårdsplatser och rusta för intensivvårdsplatser. Merpart av smittade inom den kommunala verksamheten finns i hemtjänsten. Förhoppningsvis planar smittläget ut med hjälp av de åtgärder som införts. Personalen är de som bär in smittan, vilket är svårt att förhindra. Provtagningen har svårt att svara upp mot behov. Det är endast de som har symtom eller som smittspårats som ska provtas.

Man försöker åter att kraftsamla kring Covid – "Förstärkt samverkan" träffas varje onsdag. En genomlysning är gjord där man tittade på i vilket läge vi är nu och var vi bör vara. Utifrån den jobbar man vidare under kommande veckor. Det kommer varje vecka skickas infoblad – "Veckans viktiga". Ett medicinskt nätverk har också startat upp med distriktsläkare och läkare från geriatrika kliniken på USÖ för att diskutera vårdriktlinjer och utbyta erfarenheter kring Covid.

Det är fortfarande screening som används vid test. Man följer utvecklingen i övriga landet och så snart ett snabbtest godkänns kommer man börja använda det. Frågan ang snabbtest tas vidare till Förstärkt samverkan.

Johanna från Smittskydd informerar:

Angående snabbtest – information från folkhälsomyndigheten i veckan att man inte rekommenderar att använda enbart snabbtest. Men en diskussion pågår kring detta.

Ang att använda munskydd i första hand. Från folkhälsomyndigheten har detta tillkommit som en extra åtgärd. Den gällde tidigare endast vid vård och omsorg av äldre där det fanns risk för att komma i kontakt med kroppsvätska, nu vid all ansiktsnära vård. Ett skydd för att skydda patienten. Vi rekommenderar att använda munskydd för äldre och personer i riskgrupp, för övriga gäller munskydd eller visir. Kan även vara en tillgångsfråga.

Chefsgrupp för samverkan social välfärd och vård

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utvecklingSekreterare
Ann-Louise
Gustafsson

Ett medskick från Gunlög på Smittskydd. Hon flaggar för att man ska prioritera riskgrupper när det gäller influensavaccinering. Vård och omsorgspersonal ska avvakta i nuläget. Gunlög vill också veta hur mycket vaccin. Frågan tas till MAS-nätverket.

5. Chefsgruppens interna arbete

Uppföljning av föregående möte med särskild tonvikt på AUs sammansättning och funktion. Ingmar och Madelene föredrar ärendet. Presentationen finns i projify.

Arbetet med Chefsgruppens interna arbete fortsätter. Man föreslår nu en förändrad sammansättning av AU för att säkerställa koppling och förankring av frågor i länsdelsgrupperna. Förslag att AU ska träffas digitalt vid två tillfällen inför varje möte, max 1 tim, en och två veckor före kommande möte. *Förslaget får stöd i chefsgruppen.*

Förslag att AU utökas till sex personer varav fyra utses av länsdelsgrupperna, en per länsdel (två från kommun och två från region). Medicinsk rådgivare på Välfärd och folkhälsa föreslås bli adjungerad. *Förslaget får stöd i chefsgruppen. Ev justeras beslutet när omorganisationen i hälso- och sjukvården är klar. Förtydligande behövs kring hur lång mandatperioden är.*

Uppdragsbeskrivningar för alla arbetsgrupper ska skapas, utifrån gemensam mall.

Förslag till beslut:

- Att AU får en ny sammansättning enligt förslag
- Att AU ändrar arbetssätt enligt förslag
- Att startdatum blir under våren 2021

Chefsgruppen godkänner förslaget (se kommentarer ovan).

6. Ny överenskommelse om samverkan i kunskapsstyrning inom hälso- och sjukvård

Ylva Nilsagård föredrar ärendet. Presentationen finns i projify.

Den nuvarande överenskommelsen om samverkan i kunskapsstyrning som antogs 2018 behöver uppdateras. Förslaget till ny överenskommelse innefattar arbetet med personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp som är det huvudsakliga innehållet i det nationella systemet för kunskaps-

Chefsgrupp för samverkan social välfärd och vård

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Ann-Louise
Gustafsson

styrning inom hälso- och sjukvården. I det nya förslaget klargörs organisation och processer för arbetet utifrån den utveckling som skett de senaste åren.

Det övergripande syftet med kunskapsstyrningen är att uppnå en mer kunskapsbaserad, jämlik och resurseffektiv vård för bättre kvalitet och hälsa – oavsett var man bor. En trygghet för de som arbetar i vården och för patienterna.

Beslut att gå med i det nationella kunskapsstyrningssystemet togs av regionen i okt 2017. Vilket även innebär anpassning av vår egen organisation – både struktur och arbetssätt. Att veta vad vi ska göra, hur väl vi presterar och ha kraft att förändra ger en funktion för kunskapsstyrning. Patienterna ska uppfatta ett mer välorganiserat arbetssätt och att vi tänker på helheten – dvs personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp.

Syftet med överenskommelsen är att beskriva hur vi ska jobba tillsammans för att uppnå målet. Klargöra vem som gör vad. En förändring i den nya ÖK är att nomineringsprocessen för arbetsgrupper har förenklats. Ytterligare förenklingar kan komma längre fram.

I överenskommelsen beskrivs också de olika rollerna. Processägaren ansvarar för att processen som helhet är effektiv och ändamålsenlig. Processledaren är den som driver arbetet framåt, hen har stöd av en processhandledare. Arbetet bygger på att man arbetar över gränserna – processen ska genomföras utifrån patientens behov. Patienter och närstående-företrädare finns också med i arbetet. Ett systematiskt förbättringsarbete för patientens väg genom vården.

Rådet för medicinsk kunskapsstyrning är en beredande grupp till hälso- och sjukvårdens ledningsgrupp. Från denna funktion kan rekommendationer till socialcheferna lyftas och lokala behov från kommunerna identifieras.

Chefsgruppen används för förankring och beslut som avser *kommunerna* utifrån kunskapsstyrningsgrupperingarna och de personcentrerade och sammanhållna vårdförloppen. I Chefsgruppen kan frågor som är *gemensamma för både kommunerna och regionen diskuteras och beredas*. I de fall ärendet berör en verksamhet inom regionens hälso- och sjukvård som inte är representerad i samverkansorganisationen bjuds företrädare för denna in till chefsgruppens möten.

Kommunal representation efterfrågas i de olika grupperingarna.

Chefsgrupp för samverkan social välfärd och vård

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Ann-Louise
Gustafsson

Frågor/Synpunkter:

- Hur är den lokala nivån delaktig i utvecklingen – hur sprids kunskap uppåt? *Deltagande finns i den nationella representationen. Inspel välkomnas.*

Förslag till beslut:

- Att anta förslag till ny överenskommelse

Chefsgruppen beslutar att godkänna förslaget till beslut.

7. Ny överenskommelse om hälso- och sjukvård i hemmet - presentation av uppdragsdirektiv för nutrition

Malin Duckert Ek föredrar ärendet. Presentationen finns i projify.

Nutritionprocessen i samverkan – här behöver roller, ansvar och uppdrag tydliggöras. Rollerna ska tydliggöra vilken kompetens som behövs. En kompetensförsörjningsplan kommer ge förslag på lokal alternativ central kompetensförsörjning. Målet är att åstadkomma en jämlik ekonomisk hantering av nutritionsbehandling i länet. En arbetsgrupp finns. Kompetensgrupp för nutrition och munhälsa är referensgrupp. Styrgruppen har sagt ja. *Chefsgruppen godkänner förslaget.*

Med anledning av den ökade smittspridningen och därmed en ökad utmaning att bemanna arbetsgrupper föreslås att arbetsgrupperna avlöser varandra istället för att arbeta parallellt – men inom ramen för tidsplanen. Förslag att börja med barn och unga med tanke på tillgång till tjänstedesign. Psykiatridelen sist för att synka med arbetet med handlingsplanen. Styrgruppen har sagt ja till förändringen.

Pilotprojekt rehabilitering (expeditioner) – en expedition förutsätter viss fysisk närvaro och ett någorlunda normalläge i verksamheterna. Projektet föreslår därför att uppstarten flyttas till hösten 2021 men med en utökning om totalt fyra expeditioner, en i varje länsdel på samma tema. Några intresseanmälningar har inkommit, det finns utrymme för fler – mejla Ingmar eller Malin.

Politiken bedöms vara tillgängligare än verksamheten under ökad smittspridning. Därför föreslås att arbetet påbörjas med en målbild för nära vård för politiken under hösten/vintern.

Förslag till beslut:

- Att ändra upplägget för arbetsgrupperna
- Att utöka och senarelägga start för expeditioner (rehabilitering)
- Påbörja arbetet med målbild nära vård för politiker

Chefsgrupp för samverkan social välfärd och vård

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Ann-Louise
Gustafsson

Chefsgruppen beslutar att godkänna förslaget till beslut.
Beslutet om arbete med målbild behöver förankras med hälso- och sjukvårdsdirektören och i KCRD gruppen.

8. Barn som anhöriga – behov av samverkan

Märtha Lundkvist föredrar ärendet.

Märtha är ordförande i den kompetensgrupp i HS som heter "Barn och unga som närstående". Gruppen har som uppdrag att verka för att HS uppfyller hälso- och sjukvårdslagen 5 kap 7§:

Ett barns behov av information, råd och stöd ska särskilt beaktas om barnets förälder eller någon annan vuxen som barnet varaktigt bor tillsammans med

1. *har en psykisk störning eller en psykisk funktionsnedsättning,*
2. *har en allvarlig fysisk sjukdom eller skada, eller*
3. *har ett missbruk av alkohol, annat beroendeframkallande medel eller spel om pengar.*

Detsamma gäller om barnets förälder eller någon annan vuxen som barnet varaktigt bor tillsammans med oväntat avlider. Lag (2017:810).

Uppdraget började i hälso- och sjukvården, det är dags att se hur man kan koppla på kommunerna. Vilket stöd finns i kommunerna idag? Hur ser anhörigstödet ut? Finns barnen med? Hur kan vi samverka?

Frågor/Synpunkter:

- Barnrättsombudets roll – ansvarar för att lyfta barnrättsfrågan på sin arbetsplats och lyfta barn som anhörig. Förses med material och kunskap.
- Förslag att göra en kartläggning
- Behöver koppla på elevhälsan. Barn och unga grupperingen är ett bra forum. Kartläggningen bör läggas där.

Frågan sammanfattas med att en kartläggning ska göras.

9. Hälsoundersökningar av placerade barn – uppföljning av ÖK

Märtha Lundkvist föredrar ärendet.

Chefsgrupp för samverkan social välfärd och vård

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Ann-Louise
Gustafsson

Barn och ungdomsmedicinska mottagningen i Karlskoga har övertagit ansvaret för alla hälsoundersökningar enligt SoL som sker på barn mellan 6-18 år. I en del kommuner vet inte alla inom socialtjänsten att mottagningen i Karlskoga har det uppdraget – viktigt att [överenskommelsen](#) blir känd.

Barnmedicin får inte direktkontakt med familjen – därför viktigt att få samtycke och att få så mycket som möjligt av historiken.

Tidigare ca 20 hälsoundersökningar per år – nu 15 st på två månader. Att fler barn får möjlighet är positivt, men det innebär ett ökat tryckt. Det kommer bli längre väntetid p g a Covid, men man gör så gott man kan.

IFO behöver få information. Ingmar pratar med Tarja om att Märta bjuds in till IFO-chefernas möte. Även Chefsgruppen kan sprida informationen vidare.

10. Socialstyrelsens handlingsplan för patientsäkerhet

Datum för konferensen är förmiddagen (tre timmar) den 22 januari 2021.

Målgrupp för konferensen är förutom Chefsgruppen – MAS/MAR och andra funktioner inom hälso- och sjukvården.

Chefsgruppen godkänner förslag på datum. Ingmar går vidare i planeringen.

11. Datum för möten 2021

Förslag: 29/1, 5/3, 16/4, 28/5, 3/9, 14-15/10, 12/11 och 10/12

Chefsgruppen godkänner datumförslag.

12. Kort utvärdering och sammanfattning

Driv:

Bra blandning och rätt frågor

Bra diskussioner

Bra frågor

Bra förberedelser med regionens förmöte

Bra innehåll

Bra med färre frågor

Bra med utrymme för diskussion

Bra mötesledning

Bra struktur

Bra ärendesammanfattning inför mötet

Chefsgrupp för samverkan social välfärd och vård

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Ann-Louise
Gustafsson

Bra, informativt möte
Givande möte
Tacksam för pauser
Tydlig tidsatt agenda
Tydliga presentationer

Hinder:

Kanske bör vi fundera på prio av projekt utifrån rådande situation
Lite svårt att hålla fokus hela tiden (extra svårt p g a Coronapandemin)
Lite tufft med så många timmar
Lång dag i cyberrymden
Mer tid att få en lägesrapport för att kunna prata behov och stöd

13. Övrigt

Inga övriga frågor.

14. Kommande möten 2020

11 december.