

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård
och omsorg

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Linnea
Hedkvist

Protokoll Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg

Tid: 3 september 2021 kl 13:30-16:00

Plats: Digitalt via Zoom

Närvarande:

Lena Adolfsson	områdeschef Nära vård, biträdande hs-direktör
Karin Haster	områdeschef Psykiatri
Karolina Strid	Hälso- och sjukvårdsstaben
Tobias Kjellberg	områdeschef Specialiserad vård
Katrin Eriksson	biträdande områdeschef Nära vård
Martin Gunnarsson	biträdande områdeschef Specialiserad vård

Maria Ståhl	Askersund
Marjo Koivumaa	Degerfors
Jaana Jansson	Hallsberg
Daniel Åhnberg	Hällefors
Helen Willyams	Karlskoga
Gabriella Mueller Prabin	Kumla
Madelene Maxe	Laxå
Ann-Mari Gustafsson	Lekeberg
Madde Gustafsson	Lindesberg
Charlotte Dahlbom	Ljusnarsberg
Fredrik Bergström	Nora
Annika Roman	Örebro
Johanna Viberg	Örebro
Patrik Jonsson	Örebro
Ann-Catrin Svantes Ohlson	Örebro

Madelene Andersson	Region Örebro län
Ingmar Ångman	Region Örebro län
Linnea Hedkvist	Region Örebro län

Anna Mann	Region Örebro län
Karin Brage	Region Örebro län
Stellan Johansson	Region Örebro län
Johanna Häll	Region Örebro län
Katarina Wetter Edman	Örebro universitet
Hanna Turesson Bernehed	Region Örebro län
Malin Ek Duckert	Region Örebro län
Annika Friberg	Region Örebro län
Kristina Luhr	Region Örebro län

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Linnea
Hedkvist

1. Inledning

Ingmar hälsar deltagarna välkomna. En närvarokontroll genomförs.

2. Dagens agenda

Agendan godkänns

3. Föregående möte

Anteckningarna läggs till handlingarna.

4. E-hälsa, översyn avtal supportorganisation system för distansmöten

Anna Mann och Karin Brage föredrar ärendet. Underlag finns i Projify. En översyn har genomförts av avtal för gemensamt system, support och förvaltning av digitalt stöd för informationsöverföring och vårdplanering, Lifecare SP. Avtalen gällande dessa delar behöver revideras utifrån dagens förutsättningar och behov. Behovet av support har minskat hos kommunerna och Inera kan fungera som support. Dessutom har regionen gemensamt med andra regioner upphandlat ett system som kan ersätta Lifecare SP. Hur kostnaderna i ett sådant nytt system ska fördelas mellan region och kommuner är ännu inte klart.

Det finns idag inga PUB-avtal tecknat mellan Region Örebro län och länets kommuner när det gäller ovanstående. Dataskyddsförordningen anger att ett sådant avtal behövs när ett personuppgiftsbiträde behandlar personuppgifter. Frågan om PUB-avtal behöver utredas ytterligare men kan bli aktuell att hantera kopplat till de ovan nämnda avtalen. Nya avtal kommer att skickas ut till parterna

Anna och Karin informerar också om uppdraget att analysera de olika alternativ som finns för digitala videomöten i samverkan. Att hitta en funktionell säker lösning är en angelägen fråga att lösa. I uppdraget ingår att beskriva bakgrund, behov och frågeställningar som behöver belysas för att ta fram ett underlag med förslag till beslut. Inera, som tillhandahåller en lösning, genomför en ny upphandling för sitt system.

Ordförande tackar för informationen

5. Covid-19, vaccinationstäckning

Stellan Johansson föredrar ärendet. Underlag finns i Projify.

Fr om den 8 september minskar antalet vaccinationsnoder i länet från fem till fyra då Conventum stänger. Fr om 1 oktober leds vaccinationsarbetet av Nära vård. Den 28 augusti hade 82,9 % av länets befolkning fått dos 1 och 74,0 % dos 2. Bättre täckningsgrader behövs i åldrarna 64 år och nedåt för att kunna "öppna upp" samhället som planerat. Det finns också skillnader mellan och inom kommunerna vilket innebär att riktade insatser behöver göras. Det finns ett tydligt samband mellan vaccinationsgrad

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Linnea
Hedkvist

och socioekonomiskt utsatta områden. I Örebro kommun sker ett samarbete med imamer, Örebro stadsmission m fl för att få fler att vaccinera sig och fr att undvika klusterspridning.

För att öka täckningsgraden bland yngre länsinvånare har ett samarbete inletts med länets skolor, SFI och Örebro universitet. Av länets 16-17 åringar (födda 2005 eller tidigare), totalt ca 6 700 personer, har ca 4 300 vaccinerats med dos 1.

Kvinnor har vaccinerat sig i större utsträckning än män. Detta kan bero på att fler kvinnor arbetar i vård och omsorg.

Jämförelse mellan Region Örebro läns och Folkhälsomyndighetens statistik visar att ca 5 300 personer vaccinerat sig i annan region. Region Örebro län har vaccinerat 10 800 doser till personer ej folkbokförda i regionens kommuner.

För personer med immunbrist ska en tredje dos erbjudas och arbetet med detta har inletts i regionen

Frågor/synpunkter:

Kan arbetsgivaren kräva att personal att vaccinera sig? Region Örebro län ställer inget sådant krav men följer SKR:s och Folkhälsomyndighetens utredningsarbete om vad som är rättsligt korrekt.

Ordförande tackar för informationen

6. Från länsdelsgrupperna

Gabriella Mueller Prabin rapporterar från södra länsdelen. De frågor som diskuterats vid senaste mötet är Nära vård , arbetsgrupp för mobila arbetssätt i hela länsdelen, TSI-arbete då barnmottagningen i Hallsberg hoppar av projektet, MHFA, YAM samt länsdelsresurs psykisk hälsa.

Helen Willyams rapporterar från västra länsdelen. Inget möte efter sommaren, ska hållas inom kort.

Johanna Viberg rapporterar från Örebro. De frågor som diskuterats vid senaste mötet är Nära vård-arbete, psykisk hälsa och länsdelsresurs samt ett pilotprojekt inom Nära vård tillsammans med psykiatrin som avser personer med komplex problematik.

Madde Gustafsson rapporterar från norra länsdelen. De frågor som diskuterats vid senaste mötet är fokusområden för länsdelsgruppen under hösten och som innebär en stegförskjutning från äldre till barn och unga. Psykisk hälsa för barn och unga är viktigt och ska prioriteras högre. Man vill skapa en hållbar organisation avseende barn och unga där skolan är en given aktör i länsdelsgruppen. Förslag kring föräldraskapsstöd ABC har antagits. En gemensam resurs psykisk hälsa (100% tjänst) kommer att läggas i folkhälsoteamet. Det finns många anmälda till ledarskapsprogrammet Nära vård.

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Linnea
Hedkvist

Karin Haster kompletterar diskussionen med att det finns kring samordning länsdelsresurser för psykisk hälsa och eventuella resurser för samsjuklighet

Ordförande tackar för informationen

7. Psykisk hälsa, information om ferieprojekt samt uppdrag arbetsgrupp samsjuklighet

Hanna Turesson Bernehed informerar om det ferieprojekt där fyra ungdomar under sommaren varit anställda för att genomföra ett designlab under tre veckor. Underlag finns i Projify. Syftet var att utifrån vårens intervjuer med unga i länet om hur man upplever första linjen för unga med psykisk ohälsa, ringa in insikter och möjligheter, undersöka samt generera och testa olika idéer i form av olika koncept. En sammanställning av arbetet kommer senare. Tanken har varit att gå utanför ramarna och inte fastna i gamla hjulspår. De koncept som togs fram var: starta samtal, välkomnande marknadsföring, lättillgänglig information/självkännedomsjälvkännedom och rutiner samt kunskapsdelning. De principer som angetts för utveckling av Första linjen är att skapa förutsättningar för att må bra snarare än bota mig från att må dåligt, sociala grundregler och att det måste vara tillgängligt.

En sammanställning av vårens samtal med ungdomar om psykisk hälsa finns i Projify.

Ordförande tackar för informationen

Johanna Häll och Katarina Wetter Edman informerar om utvecklingsarbetet, hälsolabb, kring samsjuklighet som genomförts i samverkan med andra regioner, SKR och samsjuklighetsutredningen. Arbetet resulterade i tio målbilder utifrån ett patient- och brukarperspektiv. Frågan är nu hur dessa kan användas i vår region och län. Karin Haster har fått ett uppdrag att se hur man kan arbeta bättre med målgruppen. Ett stort utvecklingsarbete behövs.

En arbetsgrupp har bildats med representation från psykiatrin, kommun, primärvård och brukarorganisationerna som också är förankrad i styrgrupp psykisk hälsa.

Ett förslag till projektplan har tagits fram. Underlag finns i Projify. Syftet med projektet är att personer i Örebro län ska få tillgång till ett sammanhållet stöd från regionen och kommunerna. Vården och stödet ska vara personcentrerat, tillgängligt och jämlikt. I samverkan mellan länets kommuner och regionens psykiatri och somatiska vård ska ett förslag till utvecklingsarbete tas fram tillsammans med egnerfarna och berörda verksamheter. Det arbete som redan genomförts ska koordineras kopplas till resp målområde.

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Linnea
Hedkvist

En aktivitetslista har tagits fram som redovisar uppdrag, tidplan, samt involverade och berörda aktörer.

Frågor/synpunkter:

Det finns behov av att samordna detta arbete med pågående lokalt arbete och arbetet med Nära vård-omställningen.

Förslag till beslut:

- Att chefsgrupp social välfärd samt vård och omsorg godkänner projektplan avseende samsjuklighet

Chefsgruppen beslutar i enlighet med förslaget.

8. Ny överenskommelse om hälso och sjukvård i hemmet

Malin Duckert Ek informerar om uppdraget. Underlag finns i Projify.

En sammanfattning av vårens kartläggningar av nuläget och identifierade problem och utmaningar ges.

Fyra problemområden identifierades under en workshop med chefsgruppen hösten 2019:

- Ledning, organisation, perspektiv
- Organisation
- Gemensam målbild
- Förändrat nuläge

Därefter har kartläggning av nuläget genomförts genom inläsning av rapporter, workshops, observationer och intervjuer. Problem, utmaningar och insatser har identifierats för både somatisk hälso- och sjukvård och psykiatri.

En inventering av hälsofrämjande och förebyggande insatser, som ger värde för medborgaren och skapar nytta för samhället, har genomförts. Utvalda aktiviteter och strategier har preciserats.

Fyra nya problemområden har identifierats efter kartläggning av nuläget:

- Samarbete, partnerskap/ team mellan aktörer
- Kvalitetssäkra mellanrummen
- Personcentrering och hälsofrämjande
- Vägen in, in- och utskrivning

Processkartläggning önskat läge har genomförts både vad gäller personcentrat perspektiv och verksamhetsperspektiv.

Malin presenterar ett erbjudande av utbildning "Leda i omställning" som är en uppföljning/fortsättning på SKR:s förändringsledarutbildning Nära vård. Syftet är att skapa framåtrörelse genom att ta vara på den kraft som finns i organisationen, öka förmågan att leda omställning och hjälpa deltagarna att kroka arm med varandra. Målet är att deltagarna får

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Linnea
Hedkvist

kunskap om metoder för att leda omställning och förnyelse, ett stärkt nätverk för ökat utbyte, samarbete och samskapande, gemensam förståelse för omställningen till Nära vård samt egna färdplaner för att gå till handling. Seminarieserie, som består av sju steg, genomförs digitalt och målgruppen är tjänstepersoner.

Malin presenterar höstens projektarbete med en tidplan. Den 10 september genomförs nästa seminarium för en gemensam målbild nära vård.

Ordförande tackar för informationen

9. Hemrehabfysioterapeuterna – pågående översyn. Tillgång till verksamhetssystem

Karin Brage och Annika Friberg föredrar ärendet. Underlag finns i Projify. Hemrehabfysioterapeuternas arbete sker till stor del i nära samverkan med kommunerna kring gemensamma patienter. Behov finns av säkra och smidiga vägar för informationsöverföring mellan huvudmännen. En kartläggning har genomförts för att se över vilka möjligheter som finns att digitalt utbyta information. I några kommuner har hemrehabfysioterapeuterna tilldelats behörighet till delar av kommunernas verksamhetsstöd. Däremot underlättas inte det administrativa arbetet för fysioterapeuten som måste lära sig ytterligare ett verksamhetssystem. Det varierar mellan kommunerna vilka verksamhetsstöd som används och i vilken grad man gett åtkomst. Behov finns av att se över möjligheterna till åtkomst för hemrehabfysioterapeuterna när det gäller:

- Att själva kunna lägga in HSL-beställningar till utförarna.
- Möjlighet till uppföljning av insatsen via digitalt signeringsverktyg
- Digitala lås
- Kommunera via säker mail i verksamhetssystem

Förslag till beslut:

- Att två representanter från respektive kommun, t ex MAR och systemförvaltare, samt två representanter från hemrehabfysioterapigruppen bjuds in till möte under hösten med syfte att diskutera tekniska möjligheter/hinder, juridiska frågor och lösningsförslag samt utbyta erfarenheter. Uppföljande möte hålls under våren 2022.

Frågor/synpunkter:

Finns koppling till andra pågående systemarbete? Behov finns av en röd tråd i arbetet. Bakgrunden finns i den speciella organisation vi har i länet med fysio- och arbetsterapeuter. Bra att vi arbetar med frågan.

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Linnea
Hedkvist

Chefsgruppen beslutar i enlighet med förslaget.

10. Hälso- och sjukvårdsförvaltningens nya organisation

Lena Adolfsson informerar om den nya organisationen för hälso- och sjukvårdsförvaltningen. Inriktningen var att man skulle vara klar 1 september. Nio uppdrag s tillsätts och man är nu klar med sju. Funktionerna ska ingå i länsdelsgrupperna både från vårdcentralerna och från sjukhusen.

Martin Gunnarsson informerar om organisationen för område specialiserad vård. Ambulansverksamheten blir ett länsuppdrag. Totalt finns inom området 21 olika verksamhetsområden och 21 verksamhetschefer ska rekryteras. Drygt hälften av dessa är tillsatta. Nya arbetsätt ska utvecklas mellan de olika områdena samt inom regionen och gentemot kommunerna.

Frågor/synpunkter:

Samverkan mellan specialiserad vård och nära vård, hur fungerar den? Nära vård är en angelägenhet för alla, även för den specialiserade vården. Utgångspunkten är sammanhållen vård för patienterna, inte nya gränser. Processer som inte fungerar ska identifieras för att bearbeta dem. I dessa lösningar ska den kommunala verksamheten inkluderas. Ett exempel är den geriatriska verksamheten. Organisation och samverkansfrågor för habiliteringen ska ses över.

Ordförande tackar för informationen

11. Kontinenssamordnare, förslag om arbetsgrupp för översyn

Kristina Luhr föredrar ärendet. Underlag finns i Projify. Förskrivning av inkontinenshjälpmedel är ett ansvar för sjuksköterska med förskrivningsrätt. Kostnader för inkontinenshjälpmedel är omfattande, vilket belastar både region och kommuner. Ett avtal gällande Överenskommelse om gemensam tjänst som kontinenssamordnare har gällt för perioden 2018-01-01 till 2019-12-31. Tjänsten som kontinenssamordnare har av och till varit tillsatt och personen som innehaft tjänsten har haft sin fysiska placering på Centrum för hjälpmedel. Regionen och länets kommuner har gemensamt delat på kostnaderna för tjänsten. Ett syfte med en gemensamt finansierad tjänst har varit att säkerställa ett långsiktigt och kontinuerligt kvalitetsarbete. När avtalet nu behöver förnyas är förslaget istället att en brett tillsatt grupp ser över om det finns andra kreativa förslag för att bättre möta kraven på utvecklingen av kvalitet inom området kontinens.

Förslag till beslut:

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Linnea
Hedkvist

- Avvakta att återbesätta den samfinansierade tjänsten som kontinenssamordnare.
- En arbetsgrupp tillsätts. Den föreslås bestå av medicinskt ansvarig sjuksköterska och arbetsterapeut (MAS och MAR) samt kommunal chef, bland annat HSL-chef från kommunområdet och uroterapeut från regionen. Representation från Centrum för hjälpmedel bör ingå.
- Arbetsgruppen får i uppdrag att se över hur ett långsiktigt och kontinuerligt kvalitetsarbete för kontinensområdet kan säkerställas, där inhämtande och delning av kunskap digitalt inkluderas. De områden som ska beaktas är kompetensutveckling, koppling verksamhetsansvar - kostnadsansvar samt identifiering av eventuella problemområden.
- Ett förslag lämnas från arbetsgruppen för beslut första kvartalet 2022.

Frågor/synpunkter:

Vad blir konsekvenserna av att stå utan samordnare ett tag? Finns det resurser som idag upprätthåller eller får kvalitetsarbetet stå tillbaka under denna tid?

Chefsgruppen beslutar i enlighet med förslaget.

12. Kort utvärdering och sammanfattning

Madelene gör en kort sammanfattning av dagens möte och går igenom vilka beslut som tagits.

En Menti-utvärdering genomförs.

13. Övrigt

Inga övriga frågor finns.

14. Kommande möten 2021

14-15 oktober. Diskussioner förs om ett internat på Loka brunn men vi Avvaktar utvecklingen av virusmittan och vilka restriktioner som kommer att gälla.

12 november

10 december