

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg

Tjänsteställe  
Förvaltningen för Regional  
utveckling

Sekreterare  
Linnea Hed-  
kvist

## Protokoll Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg

Tid: 8 april 2022 kl 13:00 – 16:00

Plats: Zoom

### Närvarande:

Lena Adolfsson	områdeschef Nära vård, biträdande hs-direktör
<del>Karin Haster</del>	<del>områdeschef Psykiatri (del av mötet)</del>
Karolina Strid	Hälso- och sjukvårdsstaben
<del>Tobias Kjellberg</del>	<del>områdeschef Specialiserad vård</del>
Katrin Eriksson	biträdande områdeschef Nära vård primärvård
Martin Gunnarsson	biträdande områdeschef Specialiserad vård
Lise Bergman Nordgren	kvalitetsstrateg psykiatri
Martin Widlund	biträdande områdeschef Nära vård Ny

<del>Maria Ståhl</del>	<del>Askersund</del>
<del>Unni Johansson</del>	<del>Degerfors</del>
Jaana Jansson	Hallsberg
Daniel Åhnberg	Hällefors
Helen Willyams	Karlskoga
<del>Gabriella Mueller Prabin</del>	<del>Kumla</del>
<del>Madelone Maxe</del>	<del>Laxå</del>
Ann-Mari Gustafsson	Lekeberg
Madde Gustafsson	Lindesberg
Camilla Hofström	Ljusnarsberg
Fredrik Bergström	Nora
Annika Roman	Örebro
Johanna Viberg	Örebro
<del>Patrik Jonsson</del>	<del>Örebro</del>
<del>Ann-Catrin Svantes Ohlson</del>	<del>Örebro</del>

Madelene Andersson	Region Örebro län
Ingmar Ångman	Region Örebro län
Malin Duckert Ek	Region Örebro län
Johanna Häll	Region Örebro län
Sara Norén	Region Örebro län
Anna Bergemalm	Region Örebro län
Maria Åkesson	Region Örebro län
Marie Cesares Olsson	Region Örebro län
Sofia Fosselius	Länsstyrelsen
Åsa Ahlström	Region Örebro län
Jeanette Rosberg	Region Örebro län
Johan Wiberg	
Sara Brorsson	
Karin Hägerås	
Ingrid Andersson	

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg

Tjänsteställe  
Förvaltningen för Regional  
utveckling

Sekreterare  
Linnea Hed-  
kvist

### 1. Inledning

Ingmar hälsade deltagarna välkomna.

### 2. Dagens agenda

Agendan godkändes

### 3. Föregående möte

Föregående möte avslutades hastigt varför punkten Aktivitetsplan e-hälsa utgick och har beslutats via mail efter mötet. Ingen hade något att invända så föreslagen aktivitetsplan är antagen.

Ärendet Spridnings och implementeringsplan för LPO Psykisk hälsa utgick även det men har varit utskickad och chefsgruppen förväntas fatta ett beslut vid detta möte.

### **Chefsgruppen beslutar att LPO Psykisk hälsas spridnings- och implementeringsplan godkänns**

### 4. Beslut länsmedel psykisk hälsa

Johanna Häll föredrog ärendet. Förslag om att fortsätta finansiera tidigare beslutade insatser med medel från 2022 års stimulansmedel inom området psykisk hälsa enligt nedan.

Medel för samverkan:

Processledare LPO psykisk hälsa

Förstärkning av psykiatri-sjuksköterska i BPSD-teamet

2 tjänstedesigners

4 länsdelsresurser

1 tjänst välfärd och folkhälsa för att hålla ihop arbetet med psykisk hälsa

Brukarmiljonen:

Brukarinflytandesamordnare

Peer support

Suicidprevention:

Kommunal suicidpreventionssamordnare

### **Chefsgruppen beslutar att tidigare beslutade aktiviteter inom ramen för överenskommelse psykisk hälsa fortsätter finansieras kommande år 2023 med 2022 års medel.**

### 5. Från länsdelsgrupperna

Jaana rapporterade från Söder – De ser över sina handlingsplaner för psykisk hälsa och omställning till nära vård.

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg

Tjänsteställe  
Förvaltningen för Regional  
utveckling

Sekreterare  
Linnea Hed-  
kvist

Helene rapporterade från Väster – Väster arbetar med att ta fram en färdplan för länsdelen. På senaste mötet diskuterade man hur mottagandet av Ukrainska flyktingar har gått och hur samarbetet har fungerat. Psykiatrin organiserar om och kommer ha mindre resurser i väster, länsdelsgruppen har synpunkter på att norr har mer resurser än väster. Karin Haster är inbjuden till nästa möte för att diskutera detta. Johanna Häll deltog vid senaste mötet och pratade om förslaget till ny struktur. En del synpunkter framfördes, bland annat på att det är för mycket centralt fokus i förslaget.

Johanna rapporterade från Örebro – Örebro pratade vid senaste mötet om hur man ska hitta strukturer för att nå vårdcentralcheferna i samverkansstrukturen samt hur man ska organisera sig för att ha samma struktur som förslaget om förändring från välfärd och folkhälsa men också för att lyckas med omställningen till Nära vård.

Mladenka rapporterad från Norr – Förra mötet var en samverkansdag där processledarna för nära vård var med och presenterade sig, FamSam hade en rapport om hur deras arbete går. Arbetet med "Börja med barnen" presenterades och en presentation av arbetet med Mottagningarna för psykisk hälsa och första kontakten gjordes. Nya mål i färdplanen för länsdelen togs fram. Det viktigaste målet som identifierades var att arbeta med de lokala samverkansteamerna. Fredrik Bergström fick pris för god samverkan.

## **6. Rapport från AU**

Ingmar redogör för ärendet. Uppföljning av hur samverkan har fungerat under Covid-pandemin utförs av medarbetare på Välfärd och folkhälsa för att ta vara på erfarenheterna från samverkan under pandemin. Det är fortfarande väldigt ansträngt i verksamheterna, både pga pandemin men också pga flyktingsituationen därför kommer inte arbetet fortsätta just nu.

AU diskuterade hur man ska göra med de rapporter som lämnas av kommunerna angående Covid och man bestämde att efter rapporten i juni kommer de inte att behöva skickas in under förutsättning att smittoläget fortsatt utvecklas positivt. Kommunerna måste dock fortsätta att hålla koll på antal vaccinationer som man utför eftersom man ersätts ekonomiskt för detta av Regionen.

## **7. Trygga kompetensen**

Anna Bergemalm, Sara Norén och Maria Åkesson föredrar ärendet.

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg

Tjänsteställe  
Förvaltningen för Regional  
utveckling

Sekreterare  
Linnea Hed-  
kvist

Anna och Sara presenterar projektet och hur långt man kommit. De fyra stegen i projektet är kompetenskartläggning, resultatrapport, analysdialoger sedan ska en kompetensplan tas fram. Chefsgruppen fick en kort presentation av resultatrapporten. Därefter följde en dialog i smågrupper om Vilka strategiska områden ska finnas med i planen?

Vilka aktiviteter vill ni se?

Grupperna redovisade sina diskussioner och synpunkterna på vilka områden som ska finnas med i planen var att några områden skulle kunna slås ihop för att minska på antalet och området Attrahera är snarare en aktivitet än ett strategiskt område.

På frågan om vilka aktiviteter som man vill se är man överens om att aktiviteter som genomförs måste vara långsiktiga och strategiska. Grupperna framförde att branschen behöver bli mer attraktiv. För att bli det behöver man ta reda på vad framtida arbetstagare vill ha ut av sitt arbetsliv samt att tydliggöra karriärvägar. Arbetsförhållandena behöver förbättras och nya mer stimulerande arbetsätt som teambaserat arbetsätt behöver införas. För att lyckas behöver cheferna stärkas i att vara utvecklingsbenägna och vara förändringsledare. Detta skulle länet med fördel göra gemensamt. Validering lyftes som en viktig aktivitet att genomföra gemensamt och med en långsiktighet. Kommuner och regioner behöver gå samman nationellt för att påverka utbildningsanordnare för att utbildningarna ska bli mer anpassade till den verklighet som arbetstagarna möter när de ska börja arbeta.

Nästa steg i projektet är att sammanställa alla dialoger och de kommer sedan bli underlaget för den länsgemensamma kompetensförsörjningsplanen. Om det finns ytterligare synpunkter kan man maila dessa till Anna och Sara innan sista april. Deras kontaktuppgifter finns i det bildspel som finns i Projify.

Övriga synpunkter som kom fram var att man gärna vill ha en dialog i länsdelsgrupperna. Kommer ytterligare saker fram där kontaktas Anna och Sara.

## **8. Länsstrategi föräldraskapsstöd**

Marie Cesares Olsson från Välfärd och folkhälsa och Sofia Fosselius från länsstyrelsen föredrar ärendet. KCRD har gett i uppdrag att ta fram en regional strategi för föräldraskapsstöd. Marie och Sofia berättar om hur arbetet med föräldraskapsstöd ser ut lokalt och nationellt. Frågan återkommer till chefsgruppen när ett förslag till strategi är framtaget.

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg

Tjänsteställe  
Förvaltningen för Regional  
utveckling

Sekreterare  
Linnea Hed-  
kvist

## 9. Nytt vård och informationsstöd FVIS

Ett arbete pågår i den konstellation som kallas Sussa. Det är 9 regioner som gemensamt upphandlat ett nytt verksamhetsstöd som heter Cosmic och man räknar med att det ska börja användas i början av 2024. I systemet finns en modul som heter Cosmic Link där man dokumenterar samordnade planer (SIP) och utskrivningsprocessen från slutenvård. Cosmic Link har visat sig inte motsvara förväntningarna och en utredning har genomförts och flera synpunkter på förändringar har framförts till leverantören.

Kommunerna framför att det är viktigt att de får finnas med ett en bedömning och beslut om det är möjligt att gå över till Cosmic Link. Regionen intygar att dialoger kommer hållas med kommunerna innan slutgiltigt beslut tas.

## 10. Ny överenskommelsen om hälso- och sjukvård i hemmet

Rehab expeditionerna dockar in och berättar om hur långt de har kommit. Expeditionen har tagit fram ett antal vägledande principer som ska användas i expeditionen. Principerna ska inte användas för extern kommunikation eller som styrande i verksamheter idag.

**Chefsgruppen ställer sig bakom de vägledande principerna med förslag på vissa justeringar.**

## 11. Övriga ärenden

Ingmar informerar om att Madelene Andersson kommer sluta och Ingmar tackar henne för mycket gott samarbete.

Kommande möten 2022:

3 juni – fysiskt (gemensamt med chefsgrupp folkhälsa)

2 september - digitalt

13-14 oktober - fysiskt

11 november -digitalt

9 december - fysiskt

Samtliga dagar kl 13-16 förutom internatet i oktober.