

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård
och omsorg 230421

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Maria Lindborg

Protokoll Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg

Tid: 21 april 2023

Plats: Digitalt

Närvarande:

Lena Adolfsson	områdeschef Nära vård, biträdande hs-direktör
Karin Haster	områdeschef Psykiatri
Martin Gunnarsson	områdeschef Specialiserad vård
Karolina Strid	chef Hälso- och sjukvårdsstaben
Katrin Eriksson	biträdande områdeschef Nära vård
Lise Bergman Nordgren	biträdande områdeschef Psykiatri
Martin Widlund	biträdande områdeschef Nära vård

Therese Johansson	Askersund
Marie-Louise Forsberg Fransson	Degerfors
Jaana Jansson	Hallsberg
Daniel Åhnberg	Hällefors
Eva Persson	Karlskoga
Malin Bäcklund	Kumla
Madelene Maxe	Laxå
Marie Casco	Lekeberg
Madde Gustafsson	Lindesberg
Camilla Hofström	Ljusnarsberg
Fredrik Bergström	Nora
Annika Roman	Örebro
Johanna Viberg	Örebro
Patrik Jonsson	Örebro
Stefan Nilsson	Örebro

Ingmar Ångman	Region Örebro län
Panagiota Lazarido	Region Örebro län
Maria Lindborg	Region Örebro län
Malin Duckert Ek	Region Örebro län
Jan Sundelius	Region Örebro län
Kristina Arnrup	Region Örebro län, UFC
Kristina Luhr	Region Örebro län
Stina Engelheart	Region Örebro län
Elisabeth Adamsson	Region Örebro län
Sara Norén	Region Örebro län
Anna Bergemalm	Region Örebro län
Johanna Carlsson	Region Örebro län
Karin Brage	Region Örebro län
Jurgen Degner	Örebro universitet
Helena Bluckert	
Hanna Cato	

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg 230421

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Maria Lindborg

1. Inledning

Ingmar hälsade deltagarna välkomna.

2. Dagordning

Agendan godkändes.

3. Föregående minnesanteckning

Protokollet från föregående möte lades med godkännande till handlingarna.

4. Rapport från AU

Två möten har genomförts med syfte att förbereda internatet på Katrinelund och dagens dagordning. Beslut fattat kring medel psykisk hälsa, Förstudie allaktivitetshus Kopparberg 250 000

Kodning för uppföljning av genomförda MI 105 000, deltagande på nationell konferens om suicidförebyggande arbete 150 000, fortsatt arbete unga våldsutövare 125 000.

5. Rapport från länsdelsgrupperna

LDG väster: Marie-Louise Forsberg-Fransson rapporterade.

Möte nästa vecka, presentera oss för nya samverkansledaren, blir lite av ett nystartsmöte. På dagordningen: Återkoppling intervju och kartläggning av länsdelsgruppen, arbetsgruppens fortsatta arbete, Regionala färdplanen Nära vård, hälso och sjukvård i hemmet. Diskutera intresse för lokalt forskningscafé.

LDG söder: Jaana Jansson rapporterade.

Ny samordnare på plats, representation i gruppen diskuterades, samarbete med andra aktörer, tematräffar dit parter bjuds in, SIP, TSI och översyn av handlingsplan var andra punkter på agendan samt att avgående samverkansledaren Fredrik tackades av.

LDG norr: Fredrik Bergström rapporterade.

Hälsosamt liv i tredje åldern, nystart, hitta nya vägar, central funktion för samordning och uppsamling av tankar och idéer behövs. Politisk beredning HoS, info kring samverkan. Möte med Cambio, NPÖ, diskussion kring om man ska börja producera i NPÖ, eller ska det ske i Cosmic? Väntar inte in något nytt utan kör via NPÖ för ev. förflyttning till Cosmic. Märtha Lundkvist finns med i projekt inom Nära vård kring logopedi som länsdelsgruppen är intressent i. "Börja med barnen gruppen" kommer att vara den grupp i norra länsdelen som är representanter i arbetet. Ny rekrytering efter Linda som samverkansledare ska ske, Linda går vidare mot en processledartjänst i Nora.

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg 230421

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Maria Lindborg

LDG Örebro: Johanna Wiberg rapporterade.

Besök av repr. från Vårdkedjan, uppdrag m.m. diskuterades och det finns ett arbete att göra. Sara och Anna informerade om projekt kring kompetensförsörjning. Info AU och från denna grupp gavs till deltagarna. Länsdelsgruppens plan är en stående punkt. Deltagande från privata VC finns i gruppen så viktigt att dagordningen känns viktig och anpassad för alla. Annika informerade om Ölmbrogården.

6. Forum 2.0 – samverkan för äldres hälsa och livsvillkor.

Kristina Arnrup och Ingmar Ångman föredrog ärendet.

Bildspel i projify.

- Förslag till ny överenskommelse kring samverkansstruktur äldres hälsa mellan region, kommuner och universitetet. Formaliseras via överenskommelse. Funnits sedan 2019.
- Styrdokumentet kompletterat med en handlingsplan.
- Utvärderarna imponerade över samarbetsstrukturen som växt fram och samverkan mellan dessa parter är unik.
- Svårt få till en ledningsgrupp pga. vakanser, har bara delvis varit besatt.
- Verksamhetsnära deltagande kanske kan underlätta rekrytering, även önskemål från utvärderarna att gruppen ska vara mer verksamhetsnära.
- Bredda arbetet i länet, särskilda styrgruppen för VoO-boenden tas bort, nu i samma samverkansstruktur
- Representanter på chefsnivå men ej socialchefer men en förankring ska ha skett i den grupperingen.
- Gävleborg visat intresse av arbetet.

Diskussion:

- Av praktiska skäl föreslås Ingmar vara den som undertecknar ÖK för samtliga kommuner.
- Det har varit en lång resa som lett till nya slutsatser. Många steg framåt har tagits i processen, det finns en stolthet kring hur frågan hanterats.
- Juridisk aspekt kring att Ingmar skriver under när det finns en uppsägningstid i dokumentet.
- Alla kommuner är parter så smidigt med en företrädare. Ingmar ser över ev. formella hinder med jurist, ev. kan kanske någon kommunrepresentant vara den som skriver under för alla kommuner.

Beslut:

Chefsgruppen för social välfärd samt vård och omsorg godkänner presenterat förslag till överenskommelse samt ger mandat till ordförande Ingmar Ångman att underteckna för kommunernas räkning.

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård
och omsorg 230421

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Maria Lindborg

7. Kostnadsansvar kosttillägg särskilda boendeformer.

Stina Engelheart föredrog ärendet

Se ppt i Projify

- Koppling omställning Nära vård, personcentrerat arbetssätt.
- Olika lösningar idag inom och mellan kommunerna.
- Subvention av regionerna förekommer.
- Även LSS byggs in, kosttillägg ingår i basal kosthållning.
- Subventionerad gemensam upphandling via Apoteken.
- Justeringar görs främst med ”vanlig” mat.
- Kostandkalkyl presenterats tidigare, finns i underlaget.

Diskussion:

- Det pågår en diskussion i vilken man lyfter att regionen inte riktigt klarar av att leva upp till sina åtaganden.
- Fortsatt dialog behövs, det uppstår svårigheter när alla inte riggat klart kring det ansvar som behöver tas.
- Implementering av överenskommelsen bör ses över.

Beslut: Bifalles enligt förslaget att respektive kommun tar kostnadsansvar för behandling med kosttillägg på särskilda boendeformer från 1 januari 2024.

8. E-hälsa. – införande av Mittvaccin

Karin Brage, Anna Mann föredrog ärendet.

Se ppt i Projify

- En förstudie genomfördes våren 2022 som visade på nyttor och möjligheter, alla parter var positiva till att införa MittVaccin, ett smidigt system, enkelt att införa.
- Fanns ett antal hindrande faktorer från Region Örebro län som nu har lösts ut. Finns dock ett kvarstående hinder gällande vårdcentral-läkarens möjlighet att ordinera i systemet utan att det blir allt för tidskrävande.
- Förslag till lösning från Regionen är att utbilda kommunens sjuksköterskor så de får ordinationsrätt och kan omhänderta hela processen – detta behöver dock utredas vidare.
- Arbetssätten det viktigaste att lösa ut, hur samverkan ska se ut?
- Regionen har utsett en potentiell projektledare.
- Kommunernas kostnader är 50 öre/invånare/år.

Diskussion:

- Systemet kan behövas, men vi gör det för enkelt om vi pratar enbart om ordinationsrätt.
- Bättre utbilda distriktssköterskor som har behörighet, det är inte bara att vaccinera utan det är mer än så.
- Inte sjösätta utan ordentlig analys även med hänsyn till patientsäkerhet.

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg 230421

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Maria Lindborg

- Frågan är under utredning, det finns lösningar men det behöver diskuteras gemensamt.
- Har det funnits fler förslag som man tittat på?
- Ursprungligt förslag kopplat till IT-stödet för vaccinationer, inte kopplat till arbetsätt och utförande.
- Tro har funnits kring att systemet skulle kunna underlätta i större utsträckning.
- Att registrera in i ett system är inga problem, men frågorna kring ordinationsrätt är större än så.
- Viktigt erbjuda vaccin jämlikt och vilket system som kan vara hjälpsamt.
- Mitt vaccin som system ok men arbetsätt behöver ses över.
- Förtydliga vikten av att utreda olika möjliga vägar kring arbetsätt.

Beslut:

Principbeslut om att fortsätta arbetet med målsättningen att in föra Mitt-Vaccin för länets kommuner samt i samverkan utveckla arbetsätt för Vaccinationsprocessen. Vi går vidare i projektform utifrån formulerat principbeslut.

9. Kontroll av Lifecare SP vid storhelger.

Elisabet Adamsson, Kristina Luhr föredrog ärendet.

Se ppt i Projify

- Vårdsamordnarna på vårdcentralerna har hanterat meddelanden i Lifecare SP.
- Handlar inte om att påskynda utskrivningsprocess utan att inte fördröja informationsöverföring.
- Inte framkommit några större brister, hanteringen i kommunerna har sett olika ut och vidare implementering behövs i både kommuner och slutenvård
- Rutinen fortsätter utifrån tidigare beslut och verksamheterna bemannar upp efter det.

10. Gemensam kompetensförsörjningsplan

Sara Norén och Anna Bergemalm föredrog ärendet

Se ppt i Projify

- Önskar beslut kring framtid och fortsatta prioriteringar.
- Målgrupperna skiljer sig åt mellan kommun och region, fler i regionen har en utbildningsbakgrund jmf. med kommunerna.
- Stort behov, regionen har språkstöd för legitimerad personal men skulle kunna spridas till fler medarbetare.

Diskussion:

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg 230421

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Maria Lindborg

- Beslut önskas kring fortsatt arbete enligt plan eller om nya vägar behövs.
- Hur ser det ut med förankring inom Bildningsområdet och på Komvux?
- Inte förankrat hos alla Komvux, men ett förslag har tagits fram för framtida förankringar. Lärarna som tillfrågats har varit positiva.
- Viktigt att HR-direktör och HR-chef inom regionen står bakom, de har informerats men inte fått lika tydlig info. men de är med på tankegångarna och finns med i arbetsgruppen.
- Komvux vill hitta nya vägar och arbetet har mottagits positivt där det lyfts.
- Arbetet med Vuxnas lärande i Karlskoga bra ingång och tips kring fungerande arbete förankring i skolchefgruppen viktig.
- Jobba med att attrahera fler till branschen.
- Parallellt arbete med att utveckla medarbetare med hjälp av Nära Vård-medel pågår.
- Att attrahera medarbetare och utveckla chefer är två områden att arbeta vidare med.

Beslut:

Chefsgruppen ställer sig positiva till förslaget arbetssätt vad gäller språk och kultur och inväntar ett slutligt förslag
Chefsgruppen ställer sig bakom förslaget kring att fortsättningsvis prioritera områdena "Attrahera till branschen" och "Utveckla chefer".
Även områdena kring "Rätt använd kompetens" och "Utveckla medarbetare" är viktiga.

11. Psykisk hälsa: Beskrivning av ett utvecklingsarbete kring komplex problematik mellan psykiatri och Örebro kommun.

Jurgen Degner och Helena Bluckert föredrog ärendet.

Se ppt i Projify

- Arbetet gynnar även annat än komplex problematik, kan generaliseras.
- Förankring och implementering viktig, skapa en samverkansplåtå mellan region och kommun.
- Koppling evidensmetoder och verksamhetsnära arbete, hur kan alla få del av kunskapen?
- Jobba samstämmigt, risk-och behovsanalyser som underlag.
- Ett operativt team behövs som är redo när man initierar ett arbete. Hälsoekonomiska aspekter kan ses över, bryta vårdkedjor tidigt i livet. Lokala arbeten utifrån skarpa case.

Diskussion:

- Ej dela bilden på den specifika patientens historia.
- Finns även en sammanfattande broschyr kring arbetet.
- Vore intressant att djupdyka i detta i ett annat forum framöver.

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg 230421

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Maria Lindborg

11. Psykisk hälsa: Utbud av förebyggande insatser i länets kommuner, rapport av en kartläggning.

Hannah Cato föredrog ärendet.

Se ppt i Projify

- Hur arbeta hälsofrämjande via kommunerna?
- Tillgänglig och likvärdig vård för barn och unga:s psykiska hälsa.
- Ser mest åtgärdande arbete på individnivå snarare än generella förebyggande insatser
- Avsaknad av att i styrdokument visa hur arbetet med psykisk ohälsa ser ut i kommunerna.

Diskussion:

- Hur ska vi använda underlaget vi fått?
- Varit uppe i styrgrupp för Barn-och unga
- Bra sprida vidare till FH-chefer, skolchefer och barn-och elevhälsa.
- Medel från Nära vård för förebyggande arbete samt medel för psykisk hälsa kan användas i fortsatt implementeringsarbete.
- Lokalt- och länsgemensamt arbete önskas.
- Huvudbudskapet är att satsa på basverksamheterna eftersom de är hälsofrämjande i sig, undvika att krångla till det.
- Det finns olika sidor av myntet, dels är våra styrdokument viktiga, men det viktigaste är att det är ett levande arbete som genomsyrar våra grunduppdrag vilket kan göra att kopplingar till styrdokument kan komplicera arbetet. Det finns samtidigt en risk att det vi kan tycka vara självklart i det egna uppdraget riskerar att bli bortglömt, därför kan ändå en koppling till styrdokument vara hjälpsamt.
- Det blir viktigt att fundera på vilka konsekvenser de beslut vi tar får för målgruppen.

Beslut: Chefsgruppen tar emot rapporten och med den som utgångspunkt fortsätter arbetet för att:

- Tydliggöra det hälsofrämjande i berörda verksamheters grunduppdrag
- Fokusera arbetet på för den aktuella kommunen relevanta områden
- Säkerställa tillgång till effektiva insatser på fokusområden
- Målsätta och följa upp arbetet

12. Färdplan Nära vård.

Malin Duckert Ek och Jan Sundelius föredrog ärendet.

Underlag i Projify

- Presentation i februari, nu ett mer utarbetat förslag, inga större förändringar, snarare förtydligande med fokus på hälsofrämjande arbete.

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg 230421

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Maria Lindborg

- Varför en färdplan och vad är nära vård?
- Ansvarstagande och strategier samt förutsättningar på systemnivå.
- Vad ska planen leda till lokalt? Kontinuerligt arbete viktigt.
- Specifika samverkansrådet nästa instans för presentation av Färdplanen.

Beslut:

Anta färdplanen som en första version som kommer utvecklas över tid.

13. Kort utvärdering och sammanfattning av beslutspunkterna

Sammanfattning av fattade beslutspunkterna:

6. Beslut: Chefsgruppen för social välfärd samt vård och omsorg godkänner presenterat förslag till överenskommelse samt ger mandat till ordförande Ingmar Ångman att underteckna för kommunernas räkning.

7. Beslut: Bifalles enligt förslaget att respektive kommun tar kostnadsansvar för behandling med kosttillägg på särskilda boendeformer från 1 januari 2024.

8. Beslut: Principbeslut om att fortsätta arbetet med målsättningen att in föra MittVaccin för länets kommuner samt i samverkan utveckla arbetssätt för Vaccinationsprocessen. Vi går vidare i projektform utifrån formulerat principbeslut.

11. Beslut: Chefsgruppen tar emot rapporten och med den som utgångspunkt fortsätter arbetet för att:

- Tydliggöra det hälsofrämjande i berörda verksamheters grunduppdrag
- Fokusera arbetet på för den aktuella kommunen relevanta områden
- Säkerställa tillgång till effektiva insatser på fokusområden
- Målsätta och följa upp arbetet

12. Beslut: Anta färdplanen som en första version som kommer utvecklas över tid.

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg 230421

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Maria Lindborg

Sammanställning av utvärdering av dagens möte:



Medskick för att ytterligare förbättra dessa möten **1** Answer

Mötena är bra men exempelvis helseplan skulle gjort sig mkt bättre IRL så även Jurgens dragnig. Vi måste kanske beakta ärendena art mera framöver.

Kommande möten 2023:

- 2 juni (gemensamt med folkhälsocheferna)
- 8 september (digitalt möte)
- 13 oktober (fysiskt möte)
- 10 november (digitalt möte)
- 8 december (fysiskt möte)