

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård
och omsorg, Chefsgrupp för folkhälsa 230602

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Johanna Ek

Protokoll Gemensam Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg, Chefsgrupp för folkhälsa

Tid: 2 juni 2023 kl 13-16
Plats: Hive, Kyrkogatan Örebro

Närvarande:

Lena Adolfsson	områdeschef Nära vård, biträdande hs-direktör
Karin Haster	områdeschef Psykiatri
Martin Gunnarsson	områdeschef Specialiserad vård
Karolina Strid	chef Hälso- och sjukvårdsstaben
Katrin Eriksson	biträdande områdeschef Nära vård
Lise Bergman Nordgren	biträdande områdeschef Psykiatri
Martin Widlund	biträdande områdeschef Nära vård
Helén Willyams	biträdande områdeschef Nära vård

Therese Johansson	Askersund
Marie Louise Forsberg Fransson	Degerfors
Jaana Jansson	Hallsberg
Daniel Åhnberg	Hällefors
Eva Persson	Karlskoga
Malin Bäcklund	Kumla
Madelene Maxe	Laxå
Marie Casco	Lekeberg
Madde Gustafsson	Lindesberg
Camilla Hofström	Ljusnarsberg
Fredrik Bergström	Nora
Annika Roman	Örebro
Johanna Viberg	Örebro
Patrik Jonsson	Örebro
Stefan Nilsson	Örebro

Ida Broman	Norra länsdelen
Annika Karlsson Juliussen	Södra länsdelen
Cecilia Ljung	Västra länsdelen
Lisen Tang Kempe	Örebro
Jonas Karlsson	RF-SISU Örebro län
Emma Lado	Örebro läns bildningsförbund
Anna Andersson	Länsstyrelsen Örebro län
Madelene Larsson	Länsstyrelsen Örebro län

Ingmar Ångman, ordförande	Region Örebro län
Johanna Ek, sekreterare	Region Örebro län
Anna Jakobsson	Region Örebro län
Panagiota Lazarido	Region Örebro län

Johanna Carlsson	Region Örebro län
Anders Printz	konsult
Jan Sundelius	Region Örebro län
Fredric Welander	Region Örebro län
Malin Duckert Ek	Region Örebro län
Camilla Pettersson	Region Örebro län

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg, Chefsgrupp för folkhälsa 230602

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Johanna Ek

1. Inledning

Ingmar hälsade deltagarna välkomna.

2. Dagordning och föregående minnesanteckning

Agendan godkändes. Protokollet från föregående möte godkändes och lades till handlingarna.

3. Rapport från AU

Ett gemensamt AU-möte har genomförts med syfte att förbereda dagens dagordning. Chefsgrupp sv/vo har haft ytterligare ett möte och fattat beslut om projektdirektiv och ledning av införande "Vaccin direkt" samt beslutat anslå 100 tkr till Psykiatriveckan i höst.

4. Samsjuklighet

Johanna Carlsson, utvecklingsledare, och Anders Printz, konsult, föredrog ärendet. Se ppt och slutrapport i Projify.

Anders Printz, som även lett Samsjuklighetsutredningen, berättade om den genomförda piloten i Karlskoga som skulle kunna ligga till grund för en plan kring samordnade insatser mellan kommun och region.

REKOMMENDATIONER

Personcentrering och respekt

- Göra intervjuer med brukare varje år
- Ge utrymme för reflektion och samtal om värdet av de insatser som ges – spegling med andra kommuner

Tidigare insatser och ökad produktivitet - Trygghetsbistånd

- Arbeta för kommunikation och information och kommunikation i förebyggande syfte
- Bibehålla stödinsatser för anhöriga
- Börja fatta beslut om trygghetsbistånd när en insats ska avslutas
- En kontaktperson som klienten väljer själv, bokad uppföljning, möjlighet att ta kontakt när som helst, stöd i myndighetskontakter och hjälp att ha en meningsfull vardag, snabbt beslut om behandling eller utökat stöd vid behov.

Fortsatt utveckling av boendeverksamheten

- Fortsätta utveckla och förstärka arbetet i Bosamgruppen, samt överväga att samorganisera vägledning och boendestöd
- Fortsätta dialogen med fastighetsägarna med fokus på vilket stöd kommunen kan ge till dem och till boende
- Satsa på bostad först men inte utesluta sociala kontrakt

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg, Chefsgrupp för folkhälsa 230602

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Johanna Ek

- Fatta inriktningsbeslut om att ersätta härbärgat med mer långsiktiga boendestödinsatser

Sysselsättning, sammanhang och gemenskap

- Individanpassad sysselsättning
- Utveckla dagverksamheten hos Hela människan

Samarbete med regionen. Hitta de frågor där det är mest frustration och diskussion.

- Fortsätta en dialog med regionen om hur ärenden initieras och samarbeten inleds
- Fortsätta att utveckla samarbete med den psykiatriska mottagningen i Karlskoga för att få till stånd förstärkt samarbete eller teambaserade arbetssätt.
- Tillsammans med regionen och övriga kommuner i länet fortsätta undersöka hur en länsgemensam vård- och samordning kan utvecklas
- Fortsätta utveckla samarbetet med vårdcentralen för att få till fast läkare eller fast vårdkontakt

Diskussion:

- I pilotarbetet så har det varit viktigt att granska sig själva och inte fokusera på vad andra borde göra.
- Det finns ett stort behov av att utveckla arbetet kring samsjuklighet och den utsatta målgruppen. Det går inte att välja bort.
- Försiktighet bör råda när det gäller nya grupper men den förändring som krävs kring samsjuklighet är stor. Nu behövs ett gemensamt forum kring hur frågan ska hanteras och vad vi ska åstadkomma.
- Representanter till styrgrupp bör utses, t.ex. i länsdelsgrupperna.
- Somatisk kompetens behövs i styrgruppen
- Finns möjlighet till halvtidsfinansiering av uppdraget.
- Finns kopplingar till case management och utveckling av nära vård.
- Vi ser fram emot propositionen utifrån slutbetänkandet 2023:05.

Beslut:

- Karin Haster och Eva Persson utses till projektägare.
- En styrgrupp för fortsatt arbete tillsätts med representation från kommunerna och Region Örebro län. Hälso- och sjukvården utser sina representanter, Regional utveckling utser representant och kommunerna utser en socialchef per länsdel. Representation till styrgrupp, kring fortsatt arbete samsjuklighet, rapporteras till Ingmar senast 30 juni.
- Styrgruppen bereder projektdirektiv. Beslut om projektdirektiv tas i chefsgrupp SoV/VO.
- En arbetsgrupp tillsätts för att fortsätta arbeta utifrån samsjuklighetsutredningen samt pilotens resultat. Representanter till arbetsgruppen utses i länsdelarna.
- Styrgruppen tar ställning till en eventuell pilot för att testa ett integrerat arbetssätt.

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg, Chefsgrupp för folkhälsa 230602

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Johanna Ek

5. Utvärdering av länsdelsgrupperna

Jan Sundelius, samordnare omställning nära vård, och Fredric Welander, utvecklingsledare, föredrog ärendet. Se rapporten, som är gjord som en ppt, i Projify.

Uppdraget från chefsgrupp social välfärd samt vård och omsorg har varit att utvärdera länsdelsgruppernas uppdrag, arbetssätt och sammansättning. Frågeställningar som ställts utifrån uppdraget:

- Har länsdelsgrupperna ett syfte?
- Finns det risk att utfallet av gruppernas arbete blir olika på ett sätt som påverkar länets invånare?
- Är uppdraget otydligt?
- Behöver sammansättning och arbetssätt förändras?

SLUTSATSER

Har länsdelsgrupperna ett syfte?

- En majoritet anser att länsdelsgrupperna har ett värde och är prioriterade. Hos några finns det dock en osäkerhet runt gruppernas syfte.
- Samtliga grupper har ett öppet klimat med goda relationer vilket är en viktig grund för samverkan.
- Trots övervägande positiva svar i enkäten har en dryg tredjedel en mindre positiv syn på länsdelsgruppen som helhet.
- Frågorna som diskuteras upplevs inte alltid relevanta för alla.
- Vissa grupper saknar mer tid för konkret utvecklingsarbete.

Finns risk att utfallet av gruppernas arbete blir olika på ett sätt som påverkar länets invånare?

- Liknande frågor hanteras i länsdelsgrupperna.
- Länsdelsgruppernas planer och aktiviteter pekar i en önskvärd riktning i förhållande till mål i länsövergripande dokument.
- Förutsättningarna är olika och det måste få prägla arbetet.
- Norr sticker ut med en tydlighet och långsiktighet i arbete med struktur och kultur.
- Övriga länsdelsgrupper har haft svårare att få till konkret arbete – Orsaker kan vara omsättning på deltagare och svårigheter att hantera det utökade uppdraget.
- Det är snarare olika takt och tempo i arbetet än att det går åt olika håll som är en risk.

Är uppdraget otydligt?

- Ett tydligare centralt uppdrag behövs, det kan bidra men inte lösa utmaningarna.
- Ett centralt uppdrag ska vara tydligt men bör skapa handlingsfrihet.
- Länsdelsgrupperna behöver själva ta ett ägarskap och skapa egna planer som känns angelägna och ger stöd i prioriteringar.

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg, Chefsgrupp för folkhälsa 230602

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Johanna Ek

Behöver sammansättning och arbetsätt förändras?

- Representation från skola/elevhälsa och specialiserad vård behöver säkras i alla länsdelsgrupper.
- Att länsdelsgruppernas deltagare sitter på olika mandat i de egna organisationerna upplevs ibland som ett hinder.
- Prioritering av vilka frågor som ska hanteras på länsdelsnivå är viktig.
- Det finns oklarheter runt kommunikation och beslutsvägar mellan grupper och nivåer i samverkansstrukturen.
- Det finns brister i kommunikation till verksamheterna om länsdelsgruppernas arbete.

REKOMMENDATIONER

Centralt uppdrag

- Förtydliga uppdraget – knyt till Färdplan Nära vård/andra övergripande planer.
- Tydliggör länsdelars roll i förhållande till övriga grupperingar i samverkansstrukturen.
- Förtydliga länsdelsgruppens uppdrag i förhållande till nya fokusgrupper.
- Tydliggör hur de länsövergripande planerna hänger ihop (RUS, Färdplan Nära vård, Folkhälsoplan, Handlingsplan psykisk hälsa, Plan för e-hälsa etc).
- Ta fram beskrivning av kommunikationsvägar och beslutsvägar i samverkansstrukturen.

Lokalt uppdrag

- Formulera ett eget uppdrag utifrån det centrala uppdraget.
- Upprätta en egen handlingsplan/aktivitetsplan – prioritera.
- Förtydliga hur länsdelsgruppen förhåller sig till andra samverkansgrupperingar i länsdelen. Vårdkedjegrupper eller andra undergrupper samt lokala grupperingar på kommunnivå.
- Ta fram en kommunikationsplan för länsdelsgruppen.

Sammansättning

- Länsdelsgrupperna bör få forma detta i detalj utifrån lokala förutsättningar.
- Grunduppställning - socialchef, folkhälsochef, chefer från Regionens primärvård och sjukhusvård.
- Följande verksamheter bör finnas med i arbetet behöver kanske inte delta vid alla möten - psykiatri, habilitering och skola.
- Red ut mandatfrågan. Ge mandat från respektive organisation till de som sitter i gruppen.
- Utse ersättare vid frånvaro.

Möten och mötesformer

- Tematiserade möten som gör att alla inte behöver delta varje gång.

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg, Chefsgrupp för folkhälsa 230602

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Johanna Ek

- Bredda möten någon/några gånger per år. Norrs ledningsdag i samverkan är ett exempel. Skapar större delaktighet i arbetet.
- Roterande ordförandeskap mellan Region och kommuner.
- Mindre information på möten - Utnyttja andra kanaler för information.
- Varva digitala och fysiska möten efter behov.
- Tydliggör det egna ansvaret hos deltagarna – vara förberedd inför möten och ta ansvar för att lyfta frågor och föra dem vidare.

Om det finns önskemål om presentation av rapporten lokalt, ta kontakt med Jan Sundelius eller Fredric Welander.

Diskussion:

- Problematiskt för hälso- och sjukvården att det har fungerat olika i länsdelarna. Det vore bra med en liknande struktur i länet.
- Med de skarpa tidsprioriteringar som råder kan det vara en idé att titta på hur vi kan skapa mer effektiva möten.
- Utifrån beslutsmandat är det viktigt att det är chefsnivå som möter chefsnivå.
- Tidigare diskussion om att det som tas upp i chefsgrupp för samverkan trattas ner i länsdelsgrupperna vilket kräver att vi jobbar likartat.
- Vi behöver forma och skapa den bästa dialogen mellan kommunerna och regionen.
- Skolorganisationen behöver vara med i den gemensamma dialogen. Vi behöver mötas mellan chefsgrupperna (social välfärd, vård och omsorg, folkhälsa och skolchefer (tjänstemannastödet för skola, utbildning och kompetensförsörjning)). Det är en stor grupp men dialogen mellan chefsgrupperna bör prioriteras och möjliggöras.

Beslut:

- Chefsgrupperna beslutade att rapportens resultat samt förslag kring tydlig utformning av länsdelsgruppernas uppdrag ska diskuteras i respektive organisation innan chefsgruppens möte i september.
- Beslut om länsdelsgruppernas uppdrag planeras kunna tas i chefsgrupp i oktober.

6. Hälsöfrämjande arbete för förverkligande av Nära vård

Malin Duckert Ek och Camilla Pettersson, utvecklingsledare Välfärd och folkhälsa, samt Jonas Karlsson, verksamhetschef Folkhälsa och samhälle RF-SISU, och Ida Broman, folkhälsochef i norra länsdelen, föredrog ärendet. Se ppt i Projify.

Nästa hållplats i färdplan Nära vård är hälsofrämjande och förebyggande insatser. Jonas Karlsson och Ida Broman presenterade chefsgrupp folkhälsas fördelning av utvecklingsmedel.

Fördelning av beslutade medel hälsofrämjande insatser

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg, Chefsgrupp för folkhälsa 230602

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Johanna Ek

- Länsövergripande 2 mkr
 - Styrgrupp: Chefsgrupp folkhälsa
 - Administratör: RF SISU Örebro län
 - Insatser/fördelning av medel
 - Rörelsegruppen (om finansiering fortsatt behövs)
 - Ev. övriga identifierade länsövergripande insatser
 - Sökbara medel civilsamhället

- Länsdelarna 8 mkr (2mkr per länsdel)
 - Styrgrupp: Länsdelsgrupperna
 - Administratör: Folkhälsoteamen
 - Plan för planering av aktiviteter: Länsdelsgrupperna får i uppdrag att ta fram förslag för respektive länsdels medel under hösten 2023 för att starta insatser 2024.

Generation Pep

Hälsofrämjande primärvård Generation Pep-satsning? 3 mkr

- Utmaning med barn och unga med obesitas
- Utmaning med stillasittande barn och unga
- Insatserna kan komma tidigare
 - DCD
 - Motorik
 - Fysisk aktivitet som naturliga inslag i barnets vardag

Generation Pep skapar i ett pilotprojekt en vägledning för kommuner som vill arbeta för att skapa bättre förutsättningar för barn och unga att leva ett aktivt och hälsosamt liv, Pep-kommuner. Kan Region Örebro län bli en "Pep-region"? RF-SISU Örebro län har ett antal välfungerande insatser i samma linje som Generation Pep som skulle kunna stärkas/vinklas till nya målgrupper/arenor. Generation Pep är vidtalade och intresserade av att fortsatt diskutera möjligheten för Region Örebro län att delta i pilotprojektet.

Vi skapar hälsa tillsammans - Hälsofrämjande arbete för förverkligande av Nära vård
Dialog om vad som krävs för att förflyttningen från reaktiv till proaktiv ska bli verklig. Camilla Pettersson och Malin Duckert Ek beskrev nödvändigheten i att beslutsfattare har god kunskap om hur deras beslut påverkar folkhälsan men också kan minska ojämlikhet i hälsa. Genom att integrera hälsoperspektivet i flertalet politikområden kan frågor om hälsa och välbefinnande flyttas upp på den politiska dagordningen och arbetet kan bli mer träffsäkert och effektivt – Health in All Policy approach (HiAP). I vårens ekonomirapport från SKR beskrivs att utmaningarna är stora men att bland annat arbeta förebyggande är möjliggörare för att klara de långsiktiga målen. Att dra ner på förebyggande arbete är inte god ekonomisk hushållning. Vi ser ökade klyftor och polarisering. När utmaningarna är komplexa måste vi bli skarpare i våra beslut och

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg, Chefsgrupp för folkhälsa 230602

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Johanna Ek

bättre på att jobba tillsammans. Folkhälsan ska bli bättre och vi ska sluta de påverkbara klyftorna inom en generation. Det kommer inte att lyckas.

Camilla och Malin presenterade en modell – Växthusmodellen - som kan ge stöd för ett beslutsfattande i rätt riktning. Växthusmodellen är en modell som stödjer och kombinerar ett kunskapsbaserat arbetssätt, innovation och design för att göra bättre saker och se världen på nya sätt. Välfärd och folkhälsa skulle kunna hjälpa till och genomlysa problem, arbeta användardrivet och se vilka insatser som är träffsäkra.

Camilla och Malin ställde också frågan om chefsgrupperna skulle ha nytta av att Välfärd och folkhälsa jobbar på ett annat sätt och hjälper till med genomlysningar samt om chefsgrupperna ser nytta med en modell som Växthuset.

Diskussion:

- Främjande och förebyggande arbete ses som en nödvändig lösning men kan vara svårt att prioritera eftersom det inte är lagstyrt.
- Ohälsa är kostsamt för systemen. Vi skulle kunna återinvestera resurser i annat.
- Viktigt att rikta sig till alla innan vi ens upptäckt problemet. Alla har grundläggande behov men olika behov av stöd från samhället.
- På vilket sätt kan hälso- och sjukvården docka in i arbetet?
- I länsdelsgruppen i norr försöker man arbeta på ett liknande sätt men kanske inte riktigt lika systematiskt som modellen beskriver.
- Modellen vore perfekt för att jobba med i länsdelsgrupperna.
- En gemensam modell kan ge oss ett gemensamt språk.
- Att kunna använda modellen kommuner tillsammans med regionen vore jättebra.

Chefsgrupperna önskar fortsatt arbete och utveckling kring hälsokunniga beslutsfattare av Regional utveckling.

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg, Chefsgrupp för folkhälsa 230602

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Johanna Ek

7. Kort utvärdering och sammanfattning

Sammanfattning av fattade beslutspunkterna:

4. Beslut Samsjuklighet:

- Karin Haster och Eva Persson utses till projektägare.
- En styrgrupp för fortsatt arbete tillsätts med representation från kommuner och Region Örebro län. Hälso- och sjukvården utser sina representanter och kommunerna utser en socialchef per länsdel, Regional utveckling utser representant. Representation till styrgrupp fortsatt arbete samsjuklighet rapporteras till Ingmar senast 30 juni.
- Styrgruppen bereder projektdirektiv. Beslut tas i chefsgrupp Sov/VO.
- En arbetsgrupp tillsätts för att fortsätta arbeta utifrån samsjuklighetsutredningen samt pilotens resultat. Representanter till arbetsgruppen utses i länsdelarna t.ex. kan frågan tas upp i länsdelgrupperna.
- Styrgruppen tar ställning till en eventuell pilot för att testa ett integrerat arbetssätt.

5. Beslut Rapport länsdelgrupperna:

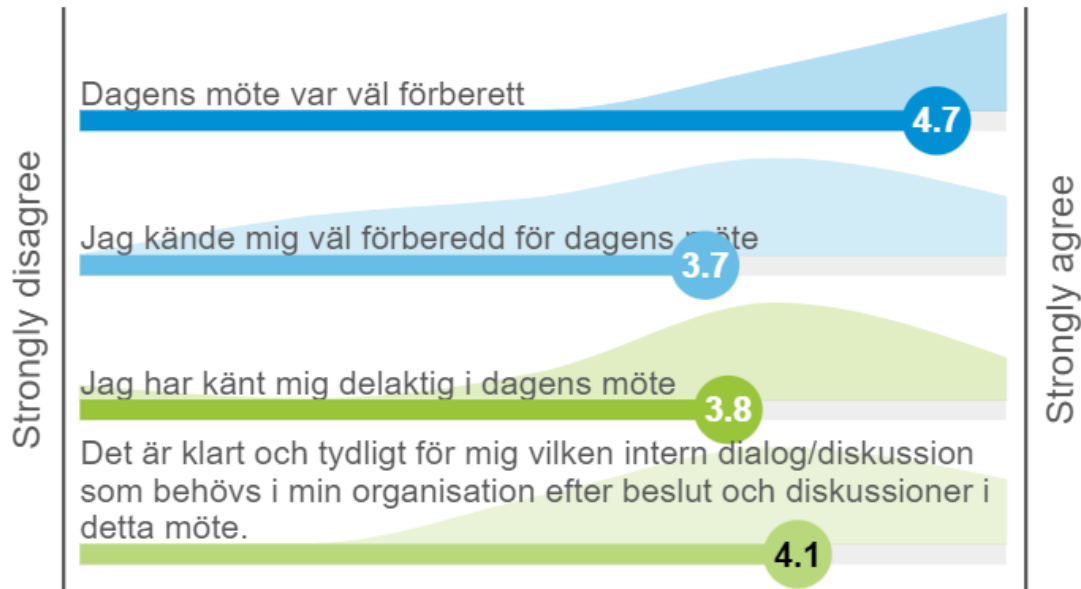
- Chefsgrupperna beslutade att rapportens resultat samt förslag kring tydlig utformning av länsdelgruppernas uppdrag ska diskuteras i respektive organisation innan chefsgruppens möte i september.
- Beslut om länsdelgruppernas uppdrag planeras kunna tas i chefsgrupp i oktober.

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg, Chefsgrupp för folkhälsa 230602

Tjänsteställe
Förvaltningen för Regional
utveckling

Sekreterare
Johanna Ek

Sammanställning av utvärdering av dagens möte:



Mer tid till diskussion!

Kl 16 verkar vara för sent för att alla ska ha möjlighet att stanna.
Förmiddag kanske bättre för att öka medverkan?

Mkt bra workshop som sista punkt.

Skapa bättre möjligheter till diskussion.

Kommande möten 2023

Chefsgrupp folkhälsa

EXTRAINSATT MÖTE 20 juni kl 8.30-10
24 augusti em
19 oktober em
30 november em
Uppföljningsdag 2023 – 15 december

Chefsgrupp social välfärd samt vård och omsorg

8 september (digitalt möte)
13 oktober (fysiskt möte)
10 november (digitalt möte)
8 december (fysiskt möte)