

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg

Tjänsteställe
Regional utveckling,
Välfärd och folkhälsa

Sekreterare
Malin Duckert Ek

Protokoll Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg och chefsgrupp för skola

Tid: 2024-03-15 klockan 14.45 -16.00

Plats: Eklundavägen 1, Lokal: Eken

Närvarande:

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg

Karolina Strid Hälsa- och sjukvårdsstaben
Katrin Eriksson Tf. områdeschef Nära vård (primärvård)

Therese Johansson Askersund
Marie-Louise Forsberg Fransson Degerfors
Jaana Jansson Hallsberg
Eva Persson Karlskoga
Madelene Maxe Laxå
Maria Engdahl Lekeberg
Madde Gustafsson Lindesberg
Camilla Hofström Ljusnarsberg
Fredrik Bergström Nora
Annika Roman Örebro

Panagiota Lazarido Region Örebro län
Ingmar Ångman Region Örebro län
Malin Duckert Ek Region Örebro län

Chefsgrupp för samverkan skolchefer

Andreas Lundholm Ljusnarsberg
Anita Kettunen Karlskoga
Awaz Karim Degerfors
Catharina Lindvall-Scharmer Hallsberg
Hans Åhnberg Nora
Eva Gustafsson Askersund
Katarina Holmsten Laxå
Linda Meriloo Kumla
Michael Tybell Lindesberg
Monica Skantz Lekeberg
Tomas Karlsson Hallsberg
Tina Lanefjord Hällefors
Tina Ottosson Örebro
Johan Dierichson Kumla

Ann-Sofie Vennerstrand Region Örebro län
Daniel Berglund Region Örebro län
Monica Möller Region Örebro län

Inledning

Ingmar och Ann-Sofie hälsar deltagarna välkomna. Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg och chefsgruppen för skolchefer har en gemensam chefsträff för tre punkter (punkt 11–13).

Dagens agenda

Dagens agenda är godkänd i respektive grupps tidigare möten.

11. VFU avtal för socionomer, Anna Petersén

Anna Petersen, Örebro universitet uppvaktar chefsgrupperna med en förfrågan om att upprätta ett avtal med ersättning för praktikplatser för socionomutbildningen, verksamhetsförslag utbildning (VFU) för att försöka öka antalet praktikplatser. Platsantalet kan skilja sig mellan vår och höst om så önskas. En praktikperiod är en hel termin, 20 veckor.

Socionomutbildningen kan ta emot upp till 140 studenter per termin, det är ett viktigt inflöde för att möta den resurs- och kompetensbrist som finns i regionen och kommunerna idag och framåt. Utbildningen är en viktig del för socialt arbete i Örebro län men det förutsätter en samverkan för att få till praktikplatser. Utbildningen efterlyser VFU platser för socionom och kurator, vilket finns i regionen, kommunernas individ och familjeomsorg, äldreomsorg, LSS-verksamhet och skola. I dagsläget finns det inga praktikplatser för skolkurator och ytterst få inom LSS-verksamhet.

Ersättningsnivån i avtalet är uppbyggd i en trappa, det är inget krav att handledaren har handledarutbildningen (7,5 p) men önskvärt. Det är dock en förutsättning för att erhålla den högsta ersättningsnivån. Nytt från nästa termin är att handledarutbildningen ges digitalt. Om det saknas handledarutbildning i verksamheterna så kan universitet stötta upp med handledar-kompetens inom socialt arbete från universitetet.

Ljusnarsberg flaggar upp för att de har erbjudit platser men har inte fått några studenter tilldelade. Anna är medveten om det är en utmaning att få studenter att resa längre sträckor inom länet, det har möjlighet att kompensera för reseersättning. Hällefors meddelar att det finns möjlighet att hyra boende från 150 kr/dygn.

Socialcheferna är öppna för att teckna avtal. Skolcheferna behöver ta hem frågan och förankra den hos skolverksamheterna. När avtal tecknas så är det ett kommunavtal, man har inte skilda avtal för socialtjänst och skola.

Den högsta ersättningsnivån är 8000 kronor per student och termin. I underlaget som skickat ut finns det kommenterar på att det är stora skillnader i ersättningsnivåer jämfört med andra utbildningar. Anna bekräftar att ersättningen är låg jämfört med medicinska studenter, universitet får olika

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg

Tjänsteställe
Regional utveckling,
Välfärd och folkhälsa

Sekreterare
Malin Duckert Ek

ersättningar för olika discipliner och Medicinska hopar har större ersättningar än de sociala disciplinerna.
Målsättningen är att ta fram ett gemensamt avtal för kommunerna och regionen. FoU direktör Mats G Karlsson för regionens talan i frågan.

Beslut: Chefsgruppen beslutar att:

- Det finns ett intresse att arbeta vidare med frågan men det krävs ytterligare beredningsarbete innan beslut om avtal kan fattas.
- Det utses en referensgrupp för att arbeta vidare med frågan.
- Camilla Hofström, socialchef Ljusnarsbergs kommun
- Johanna Viberg, områdeschef socialförvaltningen, Örebro kommun
- Tina Ottosson, verksamhetschef (skola) Örebro kommun
- Monica Skantz, förvaltningschef (skola) Lekebergs kommun.

12. Läns-gemensam samverkansmodell barn och unga (TABB 2.0), Daniel Berglund

Presentationen finns i projify.

Projektet TABB, tillsammans för alla barns bästa, avslutades förra sommaren och på det gemensamma chefsgruppsmötet beslutades om att ge Daniel ett uppdrag att ta fram ett inriktningsdokument och förslag på en läns-gemensam samverkansmodell för barn och unga, förslaget ska presenteras på gemensamt chefsmöte den 19 juni. Arbetet går under namnet TABB 2.0.

Viljeriktning i uppdraget är att det ska finnas **ett sätt** att arbeta gemensamt under barnets **hela livscykel**, 0–18 år i Örebro län. Regionen har också ett starkt önskemål om att det så långt så möjligt finns en läns-gemensam modell för att underlätta samarbetet i de här frågorna.

Daniel bjuder på exempel på modeller som finns nationellt och lokalt. Degerfors kommun använder Backa barnen.

Det främjande och förebyggande arbetet är väsentligt likväl som en god samverkansytta med polismyndigheten. Folkhälsokompetens är inkluderat i arbetet och polisen är uppvaktad och har en viljeriktning att mötas i den här frågan.

Daniel reflekterar över ett antal perspektiv som behöver lösas ut:

- Främjande och förebyggande

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg

Tjänsteställe
Regional utveckling,
Välfärd och folkhälsa

Sekreterare
Malin Duckert Ek

- Ägandeskap
- Styrning och ledning
- Finansiering
- Långsiktighet och hållbart

En dialog i mindre grupper först för att ge inspel till fortsatt arbete.

Synpunkter från gruppdialogerna:

- En läns gemensam modell behöver diskuteras vidare hemmavid och i länsdelsgrupperna. Det ser väldigt olika ut i våra kommuner.
- Vad menas med en gemensam modell, vad innebär det i praktiken.
- Vad finns det för indikatorer och uppföljning för att se hur man lyckas? Hur ska vi tänka kring styrning och ledning? Bara SIP är jättekomplicerad, arbetet med SIP visar ju att det inte är alldeles enkelt som det är idag.
- Är projektets arbetsgrupp rätt sammansatt eller saknas det något för att ni ska få med er alla perspektiv och landa rätt?
- Hur ser det ut Degerfors (Backa barnen), kan deras modell vara ett gott exempel eller finns det några motsättningar?
- Polismyndigheten är otroligt viktigt. Har de gjort en viljeriktning om vilken modell de ställer sig bakom i Örebro län? Det kommer att vägleda hur Lindesberg och norra länsdelen kommer att ställa sig förslagen.

Beslut:

Ärendet är ett informationsärende med diskussion.

13. Förändrad struktur för samverkan barn och unga, Ingmar Ångman och Ann-Sofie Vennerstrand

Ingmar ger en introduktion av förslaget med syftet att mötesdeltagarna ska kunna ge inspel. Då tiden är mindre än planerat utblir diskussionsutrymme. Deltagarna uppmanas att lämna synpunkter i efterhand till Ingmar och Ann-Sofie.

Den nuvarande styrgrupp och utredande arbetsgrupp har utvärderat sitt arbetssätt och det finns nu ett förslag på förändrad struktur för samverkan barn och unga. Målsättningen att kunna fatta beslut om förändrad struktur

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg

Tjänsteställe
Regional utveckling,
Välfärd och folkhälsa

Sekreterare
Malin Duckert Ek

i juni.

Första förändringen sker i namnet, där man går från styrgrupp till samverkansgrupp. Syftet från samverkansgruppen utgår från RUS där skolan, socialtjänsten och hälso- och sjukvården ska ge ett samlat stöd. Insatserna kan vara främjande, stödjande och åtgärdande.

Arbetsordningen för samverkan är uppdelad i tre nivåer, där samverkansgruppen är på taktisk nivå:

- 1). Strategisk (chefsgrupper för skola, social välfärd samt VoO, folkhälsa)
- 2). Taktiskt (samverkansgrupp barn och unga)
- 3) Operativ (arbetsgrupper, styrgrupper, utredningar)

Det har även formulerats ett förslag på uppdrag till samverkansgruppen.

- Identifiera, bedöma och sortera utvecklingsinitiativ och utmaningar som berör samverkan inom länet.
- Säkerställa att barn och ungas behov och rättigheter tillgodoses i de processer som berör samverkan.
- Bereda och samordna frågor för behandling i chefsgrupperna.

Det finns två förslag på samverkansgruppens sammansättning, alternativ två har så här långt vunnit mest gehör vid dragningen, återkommer gärna med era synpunkter.

Det finns några kvarstående frågor som behöver redas ut. Behöver regionens hälso- och sjukvård ha fler representanter för att få en god täckning för sina verksamheter så är det ok. Viktigast är att det blir en tillräcklig representation men det är också viktigt att stärka samverkan internt i regionens hälso- och sjukvård så man kan vara en gemensam part när man deltar.

Relationen till den aviserade kraftsamlingen barn och unga behöver tydliggöras, i nuläget är kraftsamlingen med tillhörande plattform inte tillräckligt utvecklad för att kunna se på vilket sätt. Viktigt att inte skapa dubbla organ och att hålla samman frågorna. Kraftsamlingen har ett ytterligare bredare perspektiv än samverkansorganisationen.

Fritidssektorn, kulturen och civila samhällets företrädare behöver bjudas in i frågor som är relevanta för dem. Slutligen behöver man säkra sambandet med länsdelsgruppernas arbete med barn och unga frågor.

Om förslaget träder i kraft så ersätter samverkansgruppen barn och unga följande grupperingar:

- Styrgrupp barn och unga

Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg

Tjänsteställe
Regional utveckling,
Välfärd och folkhälsa

Sekreterare
Malin Duckert Ek

- Utredande arbetsgrupp barn och unga
- Strategisk arbetsgrupp föräldraskapsstöd
- Operativ arbetsgrupp föräldraskapsstöd

Beslut:

Ärendet är ett informationsärende. Deltagarna uppmanas att ge synpunkter på förslaget till Ingmar och Ann-Sofie.

14. Kort utvärdering av mötet och avslutning.

En utvärdering av mötet görs i Menti och därefter tackar Ann-Sofie och Ingmar för dagens möte. Mötet avslutas.

