

Minnesanteckningar för Chefsgrupp för samverkan social välfärd samt vård och omsorg

När: 6 februari 2026, 08:30 – 12.00

Var: Regionarkivet, Lokal Framtiden

	Dagordning	Delpunkter
1.	Inledning	Genomgång av närvarande deltagare Ingmar hälsar välkommen och öppnar mötet.
2.	Dagordning	Inga synpunkter
3.	Föregående minnesanteckning	Utskickade och läggs till handlingarna. Även skolchefsgruppen har beslutat anta föreslagen handlingplan med aktivitetsplan på e-hälsoområdet.
4.	Rapport från AU	Två möten har genomförts under dec. och januari. Diskussion om hur EP-larm i verksamheten samt evidens kring detta. Camtö har gjort en forskningsöversikt utifrån frågan utan att kunna ge ett tydligt svar. Frågan togs därför till Rådet för Medicinskt kunskapsstöd, som beslutade ta frågan vidare till nationell nivå.
5.	Rapport från länsdelsgrupperna - Fredrik, Annika, Marie-Louise, Jaana	Norr: Fokus på mobilt närsvårdssteam med ny läkare och nya sjuksköterska. Den nya läkaren kommer med en del nya, intressanta insikter om det som görs och även inte görs och har erfarenheter från arbetssätt i annat län. Ny samverkansledare i Norr, Lisa Rådman, fysioterapeut med stort nätverk inom aktuella och relevanta områden. Örebro: Inget möte har ännu genomförts i år och därmed inget att rapportera) Väst: Inget möte har ännu genomförts i år och därmed inget att rapportera Söder: Uppföljning på regionala föräldraskapsstrategin. Information om Samkraft för år 2026. En vårdkedjegrupp startas.
6.	Psykisk hälsa – Maria Belik, Johanna Bernström-Högblom, Michael Karlsson, Fanny Wånggren och Åsa Kindahl	6a. Informationsärende: Överenskommelsen mellan SKR och regeringen, Samverkansplanen och genomförande samt Antagen process för fördelning av länsgemensamma medel Presentation, se bifogad PPT. Överenskommelsen psykisk hälsa 2026 blev en tilläggsöverenskommelse. Därför inga större ändringar. Presentation av beslutad process för beredning av länsgemensamma medel. Antagen samverkansplan – pågår



	<p>implementeringsplanering. Film kommer att tas fram. Frågan återkommer senare möte.</p> <p>6b. Sammansättning implementeringsgrupp (team) IPS</p> <p>Michael Karlsson redogjorde för kommande process avseende implementering av IPS. Processägare för implementeringen av IPS är Områdeschef för Vårld och Folkhälsa.</p> <p>Implementeringsteamet föreslås bestå av två representanter från hälso- och sjukvården (verksamhetschefer från psykiatri respektive Nära vård), två kommunala verksamhetschefer utsedda av socialcheferna och ledas av två medarbetare på Vårld och folkhälsa.</p> <p>Implementeringsteamet kommer att arbeta på uppdrag av chefsgruppen och ansvarar för att implementeringen är förankrad i respektive huvudmans ledningsstruktur. Teamet har mandat att initiera och driva gemensamma utvecklingsinsatser, medan strategiska beslut och större förändringar förankras med processägare och uppdragsgivare.</p> <p>Beslutas: Förslag angående implementeringsteam antas.</p> <p>6c. Utvärdering länsdelssamordnare</p> <p>Uppföljning funktion länsdelssamordnare psykisk hälsa och suicidprevention. Fanny Wånggren presenterar utvärdering, (se PPT), med väsentliga bidrag och värden samt framgångsfaktorer och utmaningar. Ett scenario lyfts fram med effekter som kan uppstå om finansieringen skulle upphöra samt även förslag på fortsatt utveckling. Beslut behöver fattas i maj om finansiering av det fortsatta arbetet antingen via stimulansmedel eller via det reguljära folkhälsoarbetet.</p> <p>Detta bör diskuteras vidare i länsdelssamordnargrupporna. När man uppfattar saker som fungerar och är bra, så bör det kunna införas i linjearbetet. Flera fastslår vikten av jämlik vård i länet, även om det inte utförs på exakt samma sätt.</p> <p>6d. Informationsärende: BPSD projektet</p> <p>Åsa Kindahl sammanfattade projektets genomförande sedan 2019, med fokus på konsultativt arbete och behandling i hemmet. Projektet fungerar väl och visar på vikten av tjänstens roll som länk mellan geriatrik och psykiatri. Behovet av äldre-psykiatri i länet identifierades, då patientgruppen saknar specifik</p>
--	---



		verksamhet inom hälso och sjukvården. Kommunernas beredskap är många gånger otillräcklig. Frågan tas vidare till HSLG.
7.	Nya SoL – Åsa Tiderman	<p>Informationsärende: Omställningens huvudpunkter, vad innebär den för samarbetet? Presentation, se bifogad PPT</p> <p>Information gavs om behovet av nya arbetssätt för att möta kommande utmaningar, där förflyttningar krävs inom flera samhällssektorer och inte enbart inom socialtjänsten. Arbetet omfattar både utveckling av nya insatser och avveckling av sådant som inte fungerar. Vikten betonades av att bygga tillit och förtroende, såväl gentemot medborgare som mellan verksamheter</p> <p>Det framhölls att flera parallella nationella utvecklingsprocesser pågår med gemensamt syfte och att lagstiftningen tydliggör krav på samverkan över förvaltnings- och organisationsgränser, särskilt mellan region och kommuner. Det nya arbetssättet beskrevs som ett mer uppströms arbete med helhetsperspektiv på samverkan.</p> <p>För ledningsnivåer lyftes behovet av få och tydliga gemensamma mål, undanröjande av organisatoriska hinder, stöd till gemensamma processer, skydd av tid och kompetens samt uppföljning som bygger på lärande snarare än kontroll. Betydelsen av att bygga relationer på ledningsnivå och att kommunicera samverkan som prioriterad i alla led underströks.</p> <p>Frågan väcktes om samsjuklighetsdelegationens arbete. Information lämnades om att en proposition väntas under våren med möjligt ikraftträdande i januari 2028. Det noterades även att omfattande nationellt utvecklingsarbete inom socialtjänstens område pågår och att detta generellt kräver ett sammanhållet helhetsperspektiv.</p>
8.	# Framtid - Emelie Andersson, Anki Lindell	<p>Informationsärende: Information gavs om ett ESF-finansierat projekt riktat till unga som varken arbetar eller studerar (UVAS), en grupp med hög förekomst av psykisk ohälsa och betydande samhällsekonomiska konsekvenser. Projektet betonar vikten av tidiga, förebyggande insatser samt behovet av stärkt samverkan i övergångar mellan skola, socialtjänst, hälso- och sjukvård och arbetsliv.</p>



		<p>Projektet avslutas den 31 maj 2026 och en ansökan om fortsatt arbete i form av ett pärlbandsprojekt förbereds. Det finns idag samsyn om att en gemensam samordnad insats skulle kunna minska utanförskap och ge positiva samhällsekonomiska effekter. Arbetsgruppen som lett projektet efterlyser kontakt med experter inom hälso och sjukvården- Särskilt psykiatrin och habiliteringen. Detta tas vidare.</p>
9.	<p>Nära vård - Ammi Gustafsson, Fredrik Svensson samt Madelene Johanson</p>	<p>9a. Läkaravtalet – fortsatt process: Dag Salaj och Caroline Eklöf har lämnat ett förslag till ny överenskommelse om läkaransvaret i den kommunala hälso- och sjukvården. De föreslår ett behov av att justera läkarresursen i SÄBO från 6 till 9 minuter per person och vecka och att också patienter i LSS boenden och kommunal utförd hälso och sjukvård i hemmet inkluderas. Tveksamhet finns inom hälso och sjukvården att i överenskommelsen ange särskilda tider. Mötet är överens om att det väsentliga är att behov och uppdrag ska styra och anges i en framtida överenskommelse. Samtidigt kommer en ökad ambition i föreslagen lagstiftning som beräknas träda i kraft 1 juli. Gällande jour och beredskapstider finns en modell från Västmanland att kika på. En workshop föreslås under vårterminen för att diskutera en framtida överenskommelse och stödja ett praktiskt genomförande av medicinsk samverkan på primärvårdsnivå.</p> <p>Uppföljning av överenskommelsen om hälso- och sjukvård i hemmet redovisades. En ny riktlinje för öppen specialiserad vård till kommunal hälso- och sjukvård, inklusive krav på SIP vid övergång, behandlades. På grund av synpunkter från Örebro kommun kunde beslut inte fattas och ärendet återremitterades och får återkomma senare.</p> <p>Beslutas: Föredragande får ett fortsatt uppdrag att arbeta med implementering av överenskommelsen om hälso- och sjukvård i hemmet. Fortsatt arbete med läkaravtalet/överenskommelse om medicinsk samverkan på en gemensam workshop i vår.</p> <p>9b Rapport från uppföljningskonferens anordnad av Socialstyrelsen. Regionerna har istället för rapportering på formulär deltagit och redovisat pågående arbete med omställningen på en konferensdag anordnad av Socialstyrelsen. Kommunala</p>



		representanter har också bjudits med. De som deltagit från Örebro län ger sina intryck.
10.	E-Hälsa – Anna Mann, Karin Brage	Informationsärende: Uppföljning och slutrapport av införandet av Mitt vaccinpresenterades. Samverkan omfattar vaccinationer inom SÄBO, kommunal hälso- och sjukvård samt funktionsstöd/LSS. Arbetet med PUB-avtal pågår men bedöms som komplext och i behov av gemensamma forum. Fortsatt hantering sker i samverkan, med presentation under våren 2026. Identifierade nyttor är förbättrad överblick av vaccinationstäckning, ökad patientsäkerhet, kortare ledtider, förbättrad information till invånare via 1177 samt automatisk registrering i nationellt vaccinationsregister. Chefsgrupp SoVV uttryckte uppskattning för ett väl genomfört implementeringsarbete.
11.	Barnahus – Johanna Viberg	Karin Hasters och Johanna Vibergs uppdrag att ta fram ett förslag utifrån föregående mötes presentation av en uppföljning av Barnahus verksamhet. De föreslår ett uppdrag att se över avtal och processer. Behov finns av att tydliggöra linje- och processansvar samt att se över ansvarsfördelning på taktisk och operativ nivå. En helhetsgenomgång efterfrågas. Arbetet ska förankras med polis och åklagare samt genomföras i dialog med ledningen för Barnahus. Beslut: att ge Valfärd och folkhälsa i uppdrag att leda en arbetsgrupp med uppdrag att göra en översyn.
12.	Översyn av överenskommelser och riktlinjer – Ingmar Ångman	Se bilagt dokument om vilka överenskommelser och riktlinjer som föreligger just nu.
13.	Chefsgruppens arbetsätt – Ingmar Ångman	a)Sammansättning AU – information: klar inga förändringar, förutom att Martin kliver ur och kommer att ersättas. b)Berednings och beslutsprocess: Se PPT – Ingmar presenterar förslag på berednings- och beslutsprocess för chefsgruppens arbete, dvs olika ärendes väg genom beredning och inför beslut. Gruppen inser komplexiteten i ovanstående processer, men ställer sig bakom förslag till processkarta med några synpunkter som kommer att beaktas. c)Årsplan 2026 – Ingmar presenterar förslag på årshjul för chefsgrupp SoVV. Vissa punkter justerade efter AU.



		d) Teamsgrupp – ännu inte klar som informationskanal, men detta kommer att vara på plats till nästa mötestillfälle.
14.	Kort utvärdering och sammanfattning	Michael sammanfattar beslutssammanställning.
15.	Mötets avslutning	Ingmar tackar för deltagandet och mötet avslutas.

Deltagare:

Ingmar Ångman
Annika Roman
~~Lise Bergman Nordgren~~
~~Daniel Åhnberg~~
Eriksson Katrin
Eva Persson
Fredrik Bergström
~~Martin Gunnarsson~~
~~Karin Haster~~
Jaana Jansson
Johanna Viberg
Mladenka Gustafsson
~~Alexander Jansson~~
Mary Lind Dalevi
Malin Bäcklund
Maria Engdahl ersätts av Sara Brorsson
Marie-Louise Forsberg-Fransson
Patrik Jonsson
Elin Sahlberg
~~Stefan Nilsson~~
Karolina Stridh
Madelene Johanson
~~Maria Nyström~~
Michael Karlsson - sekreterare

